

Consultazioni
23 aprile 2021

La Facoltà di Ingegneria Civile e Industriale
incontra le Organizzazioni Rappresentative
del mondo della Produzione, dei Servizi e
delle Professioni



«La formazione degli Ingegneri Civili e Industriali di Sapienza
e il loro ingresso nel mondo del lavoro»



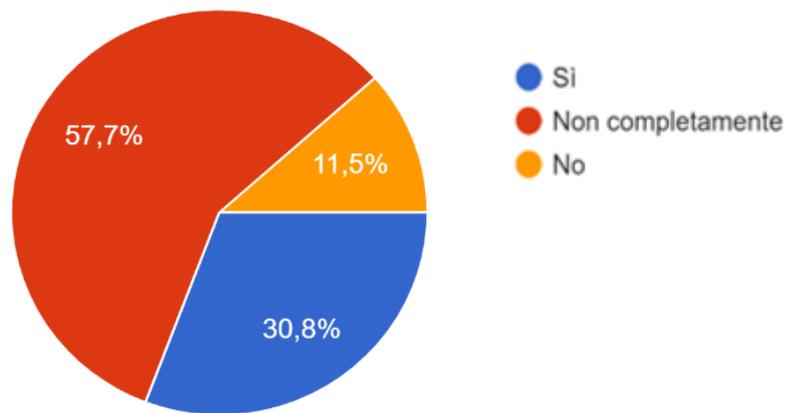
FIGI
Facoltà di Ingegneria & Grandi Imprese



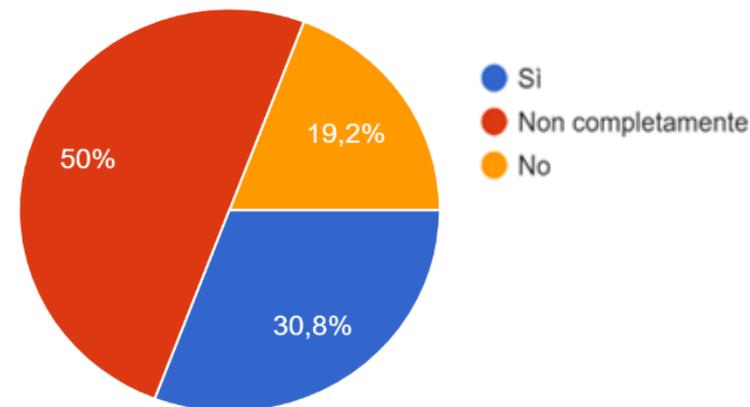
✓ Valutazione delle Aziende del livello di preparazione dei nostri Laureati Triennali

Q: Ritieni che le **competenze acquisite** da un laureato di I livello di Sapienza nel settore dell'Ingegneria Civile e Industriale siano adeguate alle attività che svolge la sua organizzazione?

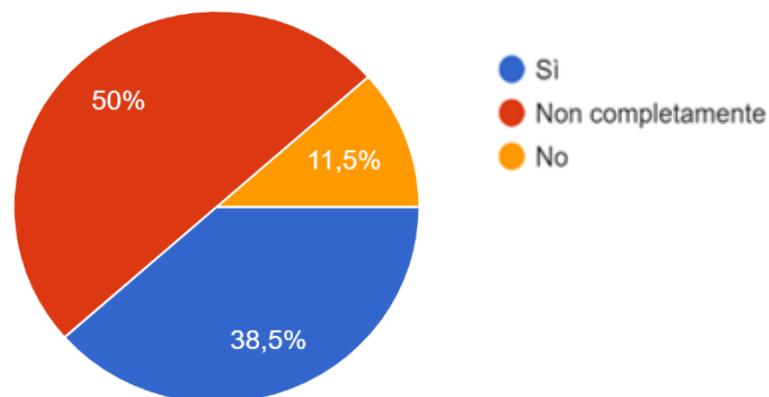
Competenze Tecniche:



Capacità trasversali (*Soft Skills*):



Q: Ritieni che il **percorso formativo** di un allievo ingegnere di I livello di Sapienza nel settore dell'Ingegneria Civile e Industriale necessiti di un incremento di conoscenze?



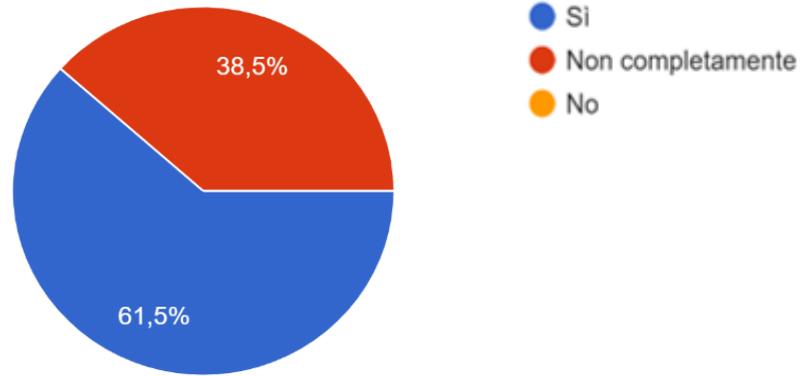
Ambito:

- applicativo
- esperienze acquisite su campo/Stage
- I&T
- soft skills*
- lingue straniere
- conoscenze tecniche (per la crescita professionale)

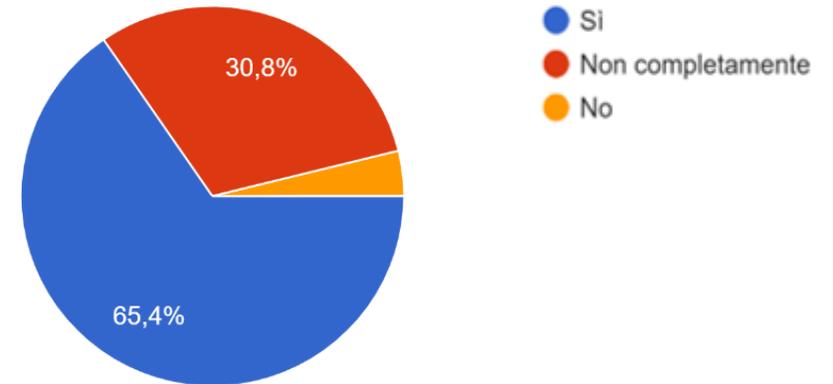
✓ Valutazione delle Aziende del livello di preparazione dei Laureati Magistrali e a ciclo unico

Q: Ritieni che le **competenze acquisite** da un laureato Magistrale /C.U. di Sapienza nel settore dell'Ingegneria Civile e Industriale siano adeguate alle attività che svolge la sua organizzazione?

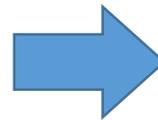
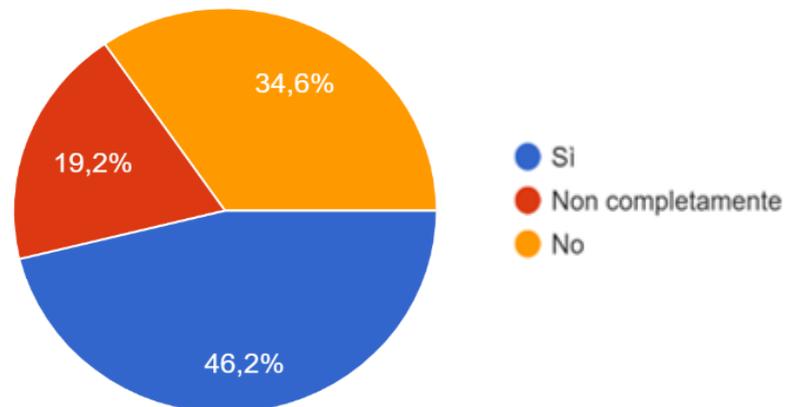
Competenze Tecniche:



Capacità trasversali (*Soft Skills*):



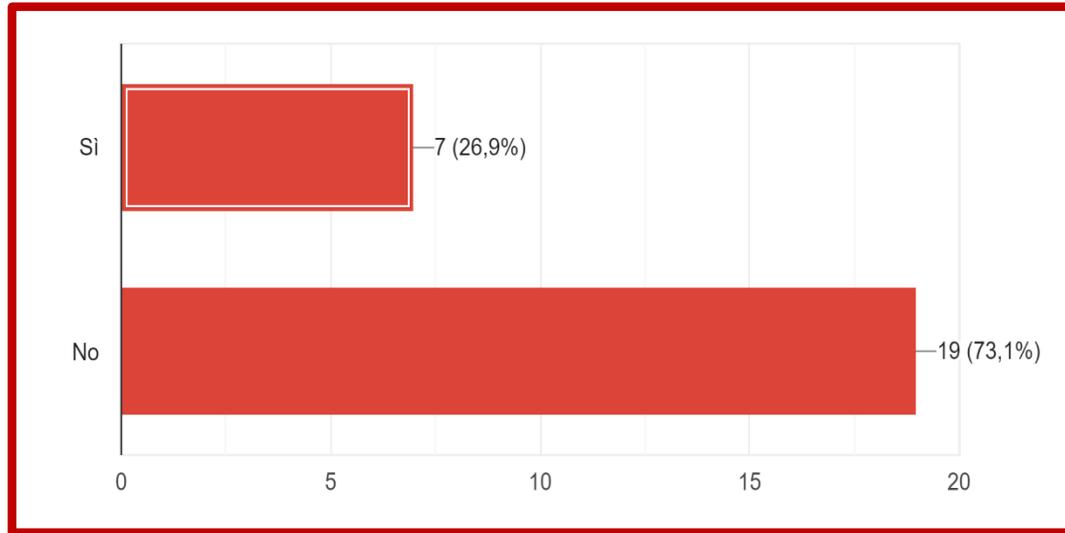
Q: Ritieni che il **percorso formativo** di un allievo ingegnere Magistrale /C.U. di Sapienza nel settore dell'Ingegneria Civile e Industriale necessiti di un incremento di conoscenze?



Ambito:
esperienze acquisite su campo/Stage
normativo
I&T
soft skill
lingue straniere

✓ Livello di professionalità richiesto dalle Aziende (laurea o laurea magistrale) 1/2

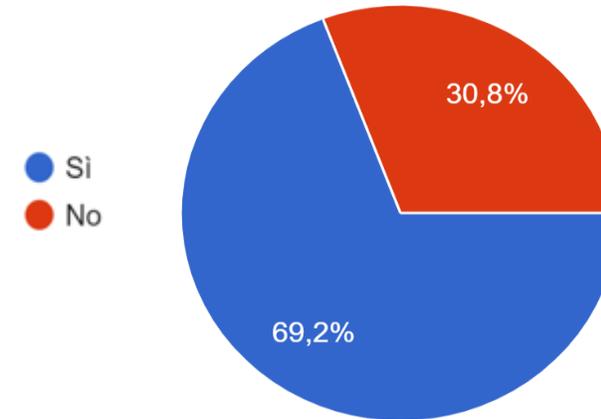
Q: Negli ultimi 2 anni è stato inserito in organico un laureato di I livello di Sapienza nell'area dell'Ingegneria Civile e Industriale?



Ambiti di attività:

- assistenza tecnico-specialistica nelle P.A.
- civile, ambientale, aerospazio e difesa, meccanica, chimico-farmaceutica, energia, telecomunicazioni, *automotive*
- sicurezza industriale
- programmazione
- ricerca e sviluppo

Q: Negli ultimi 2 anni è stato inserito in organico un laureato Magistrale di Sapienza nell'area dell'Ingegneria Civile e Industriale?

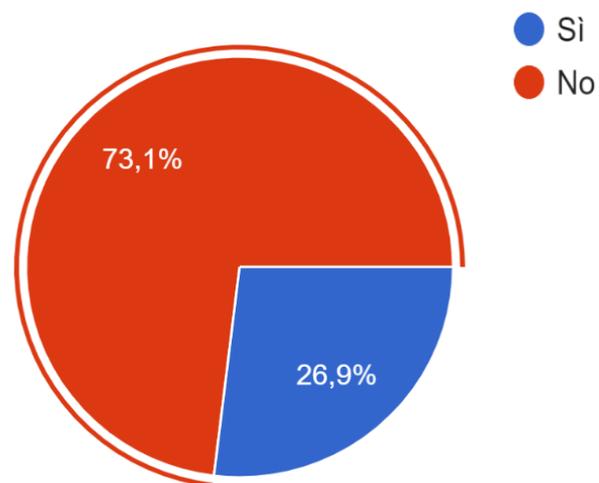


Ambiti di attività:

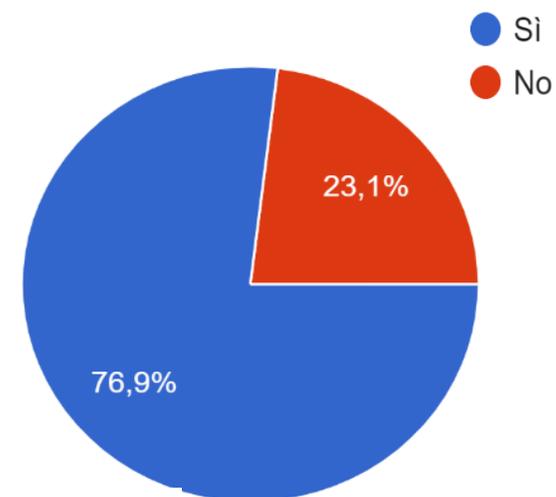
- area tecnica, progettazione, manutenzione, assistenza
- civile, elettrotecnica, trasporti, corrosione e microscopia, chimica, chimica di processo, automotive, aerospaziale, spaziale, aeronautico, biomedicale, *oil&gas, energy, defence*, tecnico anticendi
- programmazione
- ricerca e sviluppo

✓ Livello di professionalità richiesto dalle Aziende (laurea o laurea magistrale) 2/2

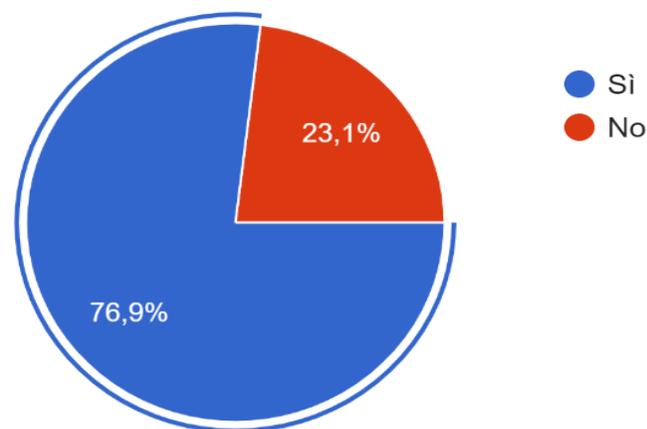
Q: è in previsione l'inserimento in organico di I livello nel settore dell'Ingegneria Civile e Industriale?



Q: è in previsione l'inserimento di laureati Magistrali nel settore dell'Ingegneria Civile e Industriale?



Q: sono in previsione offerte di stage?



La formazione degli Ingegneri Civili e Industriali di Sapienza e il loro ingresso nel mondo del lavoro: apprezzamento e perfezionamento

1. Livello di preparazione

- Valutazione del livello di preparazione tecnica
- Valutazione delle competenze trasversali
- Valutazione degli allievi che hanno frequentato percorsi di eccellenza/Master e loro inserimento professionale

2. Selezione in ingresso

- Livello di professionalità richiesto in fase di selezione (laurea o laurea magistrale/ciclo unico);
- Grado di interesse per i laureati provenienti da percorsi in lingua inglese o ai laureati stranieri;
- Elementi considerati nel processo di selezione: età del candidato, anni impiegati per il conseguimento del titolo, voto di laurea di I livello, partecipazione a programmi Erasmus, stage effettuati presso le Aziende (quanti iscritti a JobSoul?), ...

Elenco Partecipanti al sondaggio

1. SALCEF GROUP
2. Lorenzo Meschini (PTV SISTeMA)
3. Ferrovie dello Stato Italiane
4. Società
5. Ing. Silvio ASCOLI - D.G. dell'Azienda ABC di Latina
6. Sviluppo Organizzativo - Pavimental
7. RINA Consulting - Centro Sviluppo Materiali
8. Akka Technologies Italia srl
9. INVITALIA
10. Geomax srl
11. direzione regionale vigili del fuoco
12. One Works S.p.A.
13. Società - Bridgestone Europe NV/SA
14. Società Chimico-farmaceutica
15. Grupposeipa
16. RINA
17. Federbeton
18. KT SPA - Dipartimento TECNOLOGIA, PROCESSO E DHSE
19. ASM Terni SpA - Terni Distribuzione Elettrica
20. Altran Italia Spa
21. igeam
22. Prometeoengineering.it Srl
23. KT SPA - DIPARTIMENTO TECHNOLOGY, PROCXESS & HSE
24. Hr Manager Almaviva spa - Silvia Campitelli
25. Strada dei Parchi S.p.A.