



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

**Dipartimento di Chirurgia Generale e Specialistica “Paride  
Stefanini”  
Piano Strategico Triennale  
Ricerca e III Missione  
2018/2020**

**SOMMARIO:**

- 1. CONTESTO**
- 2. RUOLO E MISSIONE**
- 3. ORGANICO E STRUTTURE**
- 4. MONITORAGGIO DEI RISULTATI DELLA RICERCA**
- 5. AUTOVALUTAZIONE RICERCA**
- 6. ANALISI ORGANICO E STRUTTURE**
- 7. STRATEGIA DEL DIPARTIMENTO**

**PST 2018-2020, v.2 del 31.10.2019**

## 1. Contesto

### 1.1 Obiettivi del Piano Strategico della Sapienza

*(questo paragrafo è predefinito)*

Con il Piano Strategico 2016-2021 La Sapienza ha stabilito i suoi obiettivi e le azioni che mirano a elevare la qualità complessiva dell'Ateneo attraverso processi di miglioramento continuo, partecipando in tal modo da protagonista al percorso di rinnovamento del sistema universitario nazionale.

La ricerca scientifica, che ha già ottenuto il riconoscimento nelle maggiori graduatorie internazionali, costituisce uno degli ambiti di maggiore impegno dell'Ateneo. Sostenere la ricerca di base e applicata e la terza missione con azioni concrete, per favorirne il miglioramento continuo, è un obiettivo strategico, da realizzarsi anche attraverso un monitoraggio della produzione scientifica, che permetta di premiare le eccellenze e attivare misure di supporto dei soggetti meno attivi, riducendone il numero. L'Ateneo ha individuato a tal fine i seguenti obiettivi:

- *Supportare la ricerca di Base*
- *Valorizzare e incrementare le innovazioni tecnologiche e infrastrutture e gli strumenti per la ricerca di eccellenza*
- *Valorizzare e sviluppare le attività di terza missione*
- *Monitorare la produzione scientifica dei docenti*
- *Definire i meccanismi premiali della produzione scientifica*
- *Ridurre il numero di docenti e ricercatori inattivi*
- *Sviluppare la capacità di attrarre risorse finanziarie*
- *Supportare la partecipazione a bandi competitivi*
- *Valorizzare il patrimonio di brevetti*
- *Promuovere spin-off e start-up universitari con monitoraggio delle partecipazioni Sapienza*
- *Promuovere politiche di mobilità dei ricercatori*
- *Migliorare l'attrattività internazionale dei docenti*
- *Valorizzare i dottorati di ricerca*

I Dipartimenti, strutture operative per la ricerca, sono chiamati a contribuire all'attuazione delle politiche strategiche dell'ateneo attraverso un proprio Piano Strategico per la Ricerca e III missione, per il periodo 2018-2020, coerente con la pianificazione dell'Ateneo.

### 1.2 Presentazione del Dipartimento

*(Max 15.000 caratteri)*

Il Dipartimento di Chirurgia Generale e Specialistica "Paride Stefanini" valorizza gli obiettivi e le caratteristiche del Dipartimento di origine, creato dal suo primo Direttore, Prof. Paride Stefanini. La vocazione del Dipartimento è stata, fin dall'inizio, rivolta alla selezione di attività differenziate di Chirurgia Generale, dalle quali sono derivate le Specialità di Chirurgia Toracica, di Chirurgia Vascolare e di Chirurgia dei Trapianti d'Organo, oggi come allora di riferimento a livello nazionale ed internazionale. Più recentemente a queste si sono affiancate discipline e unità sub-specialistiche di Chirurgia Generale (Chirurgia Colon-rettale e Digestiva, Chirurgia della Parete Addominale, Chirurgia Bariatrica), espressioni di realtà ormai ben codificate. L'attività clinica e di ricerca del Dipartimento si sviluppa e si articola



coerentemente con le sue attività specialistiche, fornendo un rilevante contributo assistenziale e scientifico, con livelli di eccellenza in numerosi settori. L'invito alla partecipazione a Convegni Nazionali ed Internazionali, costante e continuo, rivolto ai Docenti del Dipartimento, conferma il prestigio raggiunto in Italia e all'Estero. Il contributo didattico del Dipartimento è vasto e comprende la partecipazione istituzionale dei suoi Docenti ai Corsi di Laurea, l'attività delle Scuole di Specializzazione di Chirurgia Toracica e di Chirurgia Vascolare, del Dottorato di Ricerca in Fisiopatologia ed Imaging Cardio-Toraco-Vascolare, nonché dei Master specialistici in Angiologia e Pavimento Pelvico e Riabilitazione.

## 2. Ruolo e Missione del Dipartimento

*(max 15.000 caratteri)*

- 1) Sviluppo e ricerca nel campo dei trapianti con particolare interesse alla rigenerazione degli organi, alle colture di cellule staminali a scopo di trapianto e uso di organi provenienti da donatore a cuore fermo.
- 2) Sviluppo e applicazioni cliniche avanzate della chirurgia vascolare e applicazione della chirurgia endoprotesica. Sviluppo e ricerca diagnostica ultrasonografica avanzata.
- 3) Chirurgia toracica, trapianto polmonare singolo e doppio soprattutto per il trattamento dell'insufficienza secondaria alla fibrosi cistica. Trattamento insufficienza respiratoria acuta con ECMO e rigenerazione polmonare con perfusione normotermica degli organi da trapiantare. Terapia chirurgica videotoroscopica dei tumori del polmone.
- 4) Valutazione specialistica pre e post-operatoria per i pazienti a scopo di trapianto di fegato, rene, pancreas, polmone. Ricerca nell'ambito della terapia intensiva post-operatoria per la chirurgia complessa in chirurgia toracica, vascolare e addominale con particolare riguardo al trattamento post-operatorio della chirurgia dell'Obesità. Ricerca per la valutazione e la rigenerazione degli organi marginali a scopo di trapianto.
- 5) Chirurgia Generale, trattamento chirurgico del disastro di parete e trattamenti chirurgici complessi, sviluppo della chirurgia laparoscopica con équipes interdisciplinari nell'ambito della chirurgia toracoaddominale oncologica, dell'ernia iatale e inguinale, chirurgia avanzata e trattamento dell'epato-carcinoma, chirurgia delle vie biliari e del pancreas anche per via laparoscopica, nefrochirurgia con specifico interesse alla chirurgia delle neoplasie renali con trombosi cavo-atriali. Chirurgia laparoscopica dei tumori del surrene. Utilizzo di nuove tecnologie per la prevenzione delle lesioni iatrogene delle vie biliari durante colecistectomia laparoscopica. Impiego dell'Fluorescenza con Verde Indocianina per lo studio della perfusione d'organo e del linfonodo sentinella in chirurgia difestiva mini-invasiva.
- 6) Sviluppo della chirurgia bariatrica sia in fase metabolica preoperatoria che nel follow-up chirurgico e psicologico.
- 7) Sviluppo nella terapia e nella chirurgia dei tumori del colon e del retto con particolare riguardo alla chirurgia coloretale videolaparoscopica, rettale e coloproctologica endo-luminale.
- 8) Ambulatori per il follow-up pre e post trapianto d'organo.
- 9) Ambulatori per il follow-up pre e post operatorio chirurgia bariatrica.
- 10) Ambulatori per il follow-up pre e post endocrinocirurgia.
- 11) Ambulatori per il follow-up pre e post chirurgia parete addominale, laparocoele, ernia.
- 12) Ambulatori per il follow-up pre e post operatorio chirurgia coloproctologica.
- 13) Ambulatori per la diagnostica e la chirurgia endoscopica dell'esofago, gastrica, coloretale, trattamento delle patologie delle vie biliari.



2.1 Missione Didattica (numero docenti: n. 48 - corsi di laurea: 0 - facoltà: Farmacia e Medicina - crediti erogati: n. 165)

2.2 Missione Ricerca (ambiti disciplinari: MED/18 – MED/21 – MED/22 – MED/23 – MED/41 – MED/46 linee generali della ricerca, etc..)

Incentivare e facilitare la collaborazione dei docenti del Dipartimento con ditte/istituzioni esterne locali e/o nazionali e/o internazionali per lo studio e applicazione dei risultati di ricerche congiunte

2.3 Terza Missione (apertura verso società e mondo del lavoro, servizi offerti, collaboraz.)

Progettazione di start-up

2.4 Altro (secondo specificità del dipartimento)

### 3. Strutture e organico del Dipartimento

#### 3.1 Organizzazione Dipartimento

*Direttore: Prof. Pasquale Bartolomeo Berloco*

*Giunta: Berloco Pasquale Bartolomeo, Gossetti Bruno, Negro Paolo, De Giacomo Tiziano, Anile Marco, D'Amore Linda, Poli Luca, Montelione Nunzio, Grisorio Tiziana, Munaò Roberto, Moriconi Enzo.*

*Consiglio Dipartimento: Berloco Pasquale Bartolomeo, Gossetti Bruno, Irace Luigi, Negro Paolo, Pappalardo Giuseppe, Rossi Massimo, Speciale Francesco, Venuta Federico, Anile Marco, Cappello Gianfranco, De Giacomo Tiziano, Diso Daniele, Francioni Federico, Frattaroli Fabrizio Maria, Gattuso Roberto, Giannoni Maria Fabrizia, Gossetti Francesco, Mazzesi Giuseppe, Paganini Alessandro Maria, Pitasi Franca, Pretagostini Renzo, Pronio Annamaria, Pugliese Francesco, Sbarigia Enrico, Tuscano Domenico, Bruzzone Paolo, Capoccia Laura, D'Alessandro M. Domenica, D'Ambrosio Giancarlo, D'Amore Linda, Della Pietra Fatima, De Laurentis Francesca, Gaj Fabio, Iappelli Massimo, Mariani Paola, Martinelli Ombretta, Poli Luca, Porowska Barbara, Proposito Delia, Toccaceli Stefano, Trentino Paolo, Venosi Salvatore, Ursi Pietro, Ceci Francesca, Lai Quirino, Mennini Gianluca, Poggi Camilla, Sirignano Pasqualino.*

*Commissione Ricerca*

*Commissione Didattica*

*Nucleo di valutazione dipartimentale (Gruppo riesame....)*

*Altro*



### 3.2 Organico Personale Docente

*Distribuzione docenti per SSD sulle fasce (PO, PA, RU, RTD-B, RTD-A) 2018*

DOCENTI per SSD	PO	PA	RU	RTD-B	RTD-A
SSD/18	4	8	12	1	3
SSD/21	1	4	0	0	1
SSD/22	3	3	3	0	1
SSD/23	0	1	0	0	0
SSD/41	0	1	0	0	0
SSD/46	0	0	2	0	0

*Commenti e note...*

### 3.3 Attrezzature e laboratori

*... elenco attrezzature e laboratori per la ricerca **O ALTRI SUPPORTI (no servizi)**  
NESSUNA ATTREZZATURA E LABORATORI*

### 3.4 Servizi e Organico Personale TAB *(in questa tabella inserire year/person, se una persona si*

*occupa di più di un servizio distribuire il tempo non considerando impegni al di sotto di 0,2)*

PERSONALE TAB	B	C	D	EP	TOTALE
Area Amministrativa	1	8	1	0	10
Area biblioteca	0	0	0	0	0
Area tecnico-scientifica	0	1	2	0	3
Area informatica	0	0	0	0	0
Area didattica	0	0	0	0	0
Area gestionale	0	0	3	1	4
Area Socio-Sanitaria	3	11	15	0	29
<b>TOTALE</b>	4	20	21	1	46

*Commenti e note...*

## 4. Monitoraggio risultati Ricerca e Terza Missione

### 4.1 Dati generali sull'attività di ricerca e terza missione (Periodo 15-17)

*Produzione scientifica complessiva\* da IRIS per tipologia nel periodo 2015-2017 ( Si suggerisce di riportare i dati come tabella o come grafico).*

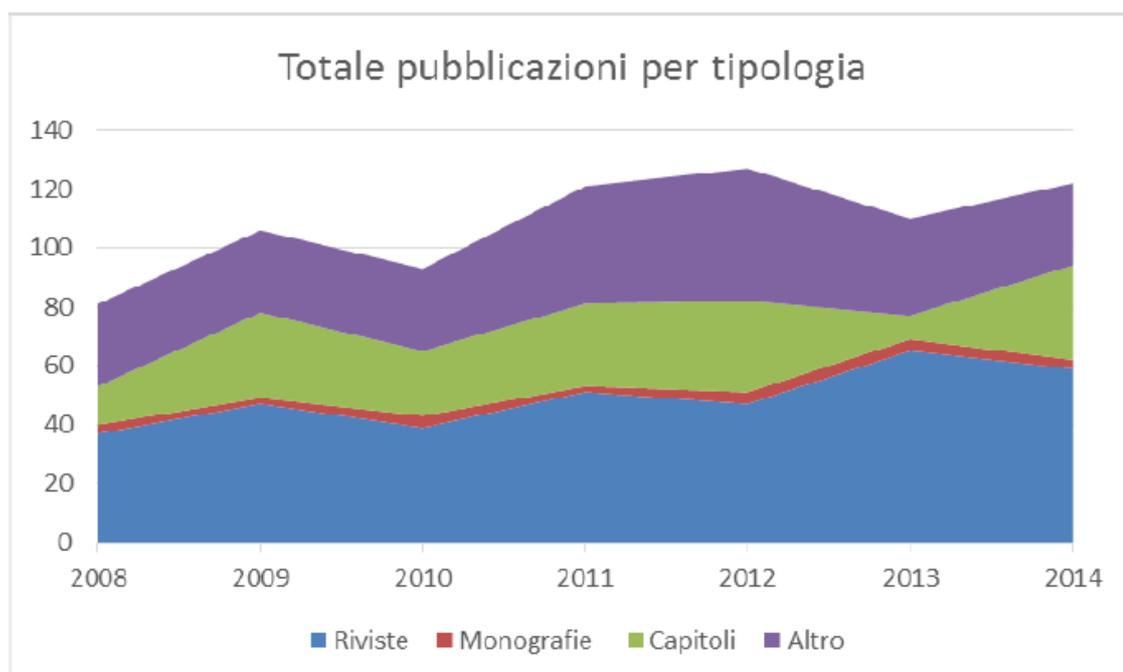


PUBBLICAZIONI CATALOGO IRIS	2015	2016	2017
<i>Pubblicazioni su riviste</i>	99	95	110
<i>Atti di Conferenze</i>	4	5	5
<i>Monografie</i>	1	1	1
<i>Capitoli di volumi</i>	5	2	2
<i>altro...</i>			

*\*Inclusi dottorandi, assegnisti, borsisti di ricerca, specializzandi*

Commenti e note...

Attività in crescita anche se voto medio 0,34



DATI GENERALI	2015	2016	2017
<i>(F) Accordi di Collaborazioni (Istituzionali con delibera dipartimento)</i>	0	0	0
<i>(F) Partecipazione a Bandi di Ricerca Competitivi (UE, Internazionali, Nazionali e di Ateneo)</i>	6	2	4
<i>Progetti acquisiti nei bandi competitivi</i>	6	2	4
<i>Visiting scientists (da e verso il dipartimento) di almeno 30 giorni</i>	0	0	1
<i>Assegni di Ricerca</i>	1	7	4
<i>Borse di studio e altri contratti per attività di ricerca</i>	0	0	0
<i>Dottorato di Ricerca presso dipartimento (n. posti e borse ...)</i>	16	16	14



<i>Convenzioni e Contratti conto terzi (numero)</i>	2	3	1
<i>(F) Riconoscimenti Nazionali Internazionali, Premi (per doc. e ric.)</i>	1	2	1
<i>(F) Membri dell'editorial board di riviste indicizzate e di classe A</i>	0	0	0
<i>(F) Partecipazione ad organismi ed enti di ricerca Nazionali e Internazionali</i>	0	1	0
<i>(F) Brevetti rilasciati e Spin-off attivi</i>	1	0	0

Commenti e note...

#### 4.2 Risultati VQR 2011-2014

Dati globali VQR Dipartimento	
<i>N. prodotti complessivi attesi</i>	88
<i>N. prodotti complessivi presentati</i>	61
<i>Voto medio</i>	0,34
<i>Parametro R</i>	0,56
<i>Posizione in graduatoria (grandi, medi, piccoli)</i>	P
<i>Inattivi (dati forniti dall'Ateneo)</i>	12 Totalmente Inattivi 3 Parzialmente Inattivi
<i>Posizione Dipartimenti eccellenza (F)</i>	

Commenti e note (es. inattivi rispetto ai prodotti attesi, dimensione protesta e mancato conferimento, altro...)

#### 5. Autovalutazione Ricerca del Dipartimento

Autovalutazione Ricerca periodo 2015-2017

Per quanto riguarda la partecipazione a Bandi di Ricerca Competitivi (UE, Internazionali, Nazionali e di Ateneo), si osserva una ridotta partecipazione dei membri del Dipartimento, probabilmente perché occorre una preparazione specifica alla partecipazione a tali bandi. Provvedimento: si propone di istituire un fondo per finanziare la partecipazione di 2 membri ricercatori (o equiparati) agli appositi corsi di addestramento ed istruzione a carico del Dipartimento disponibili ad aiutare i Colleghi del Dipartimento alla realizzazione delle proposte di partecipazione ai Bandi Europei di finanziamento della Ricerca Scientifica.

*Analisi dei risultati riportate nelle tabelle punto 4  
I brevetti non sono stati monitorizzati né incentivati.*



*L'attività scientifica tra i gruppi dello stesso settore scientifico disciplinare dipartimentale e interdipartimentale, l'attività scientifica tra i gruppi interdisciplinari dipartimentali non è stata stimolata ma bisogna anche evidenziare che esiste una strettissima e fruttosissima tra anestesisti SSD MED/41 e trapiantisti SSD MED/18. Sarebbe quindi auspicabile migliorare questo tipo di collaborazione.*

*Inoltre per quanto riguarda l'attività scientifica dei 12 docenti inattivi (dati forniti dall'Ateneo) bisognerebbe facilitare e incentivare la partecipazione a progetti e attività in corso all'interno del Dipartimento.*

*Inoltre questi docenti potrebbero segnalare alla direzione le necessità e fabbisogni affinché possano essere messe in condizione di riprendere un'attività di ricerca rilevante.*

*Monitoraggio dottorato (?)*

*Analisi punti di forza e criticità del dottorato*

*Stimolare i Dottorandi partecipanti al Dipartimento a realizzare progetti con BREVETTAZIONE da conseguire congiuntamente all'Ufficio Brevetti dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" in modo da ottenere royalties e compiere la terza missione del Dipartimento per la trasmissione al Territorio e all'Industria.*

*Analisi e Tabella SWOT per la ricerca*

- a) Punti di Forza (VQR, Produttività Scientifica, Abilitazione Nazionale numero abilitati per fasce, Effetti positivi reclutamento ricercatori, RTD-A, RTD-B, ERC, Montalcini, bandi competitivi, riconoscimenti internazionali, riconoscimenti nazionali etc..).*
- b) Punti di Debolezza (docenti inattivi VQR e IRIS, carenza di strutture e servizi, carenza tecnici di laboratorio, difficoltà accesso bandi competitivi).*
- c) Care supporto tecnico-amministrativo all'attività di ricerca scientifica.*
- d) Opportunità (Collaborazioni internazionali, apertura nuovi fronti con docenti esterni).*
- e) Minacce (Pensionamento docenti scientificamente attivi, risorse in misura non adeguata per il reclutamento di personale docente e TAB, minori opportunità di finanziamento esterno).*

<b>ANALISI SWOT RICERCA (esempio)</b>	
<b>AMBIENTE INTERNO</b>	
<b>Forza</b>	<i>Produttività scientifica IRIS (VQR)</i>
	<i>Abilitazione nazionale</i>
	<i>Effetto positivo reclutamento</i>
	<i>Bandi competitivi</i>
	<i>Attrattività internazionale</i>
	<i>Collaborazioni internazionali</i>
<b>Debolezza</b>	<i>Docenti inattivi</i>
	<i>decremento produttività (Se c'è)</i>
	<i>Carenza strutture e servizi ateneo</i>
	<i>carenza tecnici laboratori</i>



ANALISI SWOT RICERCA <i>(esempio)</i>	
	<i>difficoltà accesso bandi competitivi *da eliminare tramite il finanziamento dipartimentale di docenti volenterosi che si rendano disponibili a partecipare ai corsi di istruzione tecnica e poi mettersi a disposizione dei colleghi del Dipartimento nella realizzazione dei progetti di ricerca con progettazione competitiva e in lingua inglese.</i>
AMBIENTE ESTERNO	
Opportunità	
	<i>Collaborazioni internazionali</i>
	<i>Bandi fin. UE, MIUR, Regione e Ateneo. Facilitare la partecipazione ai corsi a pagamento per l'istruzione del personale per la preparazione della documentazione dei progetti internazionali, nazionali, Ateneo e Regionali (POR)</i>
	<i>Reclutamento docenti esterni</i>
Minacce	<i>Pensionamento docenti attivi che facendosi parte attiva tramite il reperimento di adeguati fondi di ricerca potrebbero essere mantenuti in servizio attivo e contrattualizzati (AUTOFINANZIAMENTO), svolgendo sperimentazione (anche conto terzi) ricerca scientifica, brevettazione e didattica per il trasferimento del know-how agli studenti, specializzandi e ai dottorandi interessati</i>
	<i>Risorse non adeguate al funzionamento</i>
	<i>diminuzione fondi per la ricerca</i>



<b>ANALISI SWOT RICERCA (esempio)</b>	

### 5.1 Valutazione attività di terza missione e conto terzi

Contratti tra ricercatori e ditte esterne per ricerche conto terzi e collaborazioni per la sperimentazione clinica di nuovi materiali e nuovi farmaci trasformando questo Dipartimento in un punta di diamante della ricerca tecnica e scientifica della Facoltà di Farmacia e Medicina.

.....

## 6. Analisi Organico e servizi del Dipartimento

### 6.1 Docenza in servizio periodo 2018-2020 per SSD

(almeno fino 2010, dati noti, senza previsioni di reclutamento)

<b>ORGANICO per SSD 2018-2020</b>	2018	2019	2020
SSD/18	27	23	21
SSD/21	6	6	6
SSD/22	10	10	9
SSD/23	1	1	1
SSD/41	1	1	1
SSD/46	2	2	1

Tabella SWOT

<b>ANALISI SWOT DOCENZA</b>	
<b>AMBIENTE INTERNO</b>	
<b>Forza</b>	<i>Produttività scientifica IRIS (VQR) solo 61 su 88 attesi per carenza ricercatori e fondi di ricerca</i>
	<i>Abilitazione nazionale 3 ricercatori abilitati in attesa di chiamate, 2 PA abilitati in attesa di chiamata</i>
	<i>Effetto positivo reclutamento</i>
	<i>Bandi competitivi</i>
	<i>Attrattività internazionale</i>
	<i>Collaborazioni internazionali (Professore Visitatore Novembre-dicembre 2018)</i>
	<i>Carenza di fondi</i>



Debolezza	<i>Docenti inattivi 12</i>
	<i>Carenza strutture e servizi</i>
	<i>mancanza tecnici informatici servizio di fotografia, archiviazione, statistica e digitalizzazione</i>
AMBIENTE ESTERNO	
Opportunità	<i>Collaborazioni internazionali da incrementare</i>
	<i>Bandi fin. UE, MIUR, Regione e Ateneo da incrementare</i>
Minacce	<i>Pensionandi 5 (2018): Paolo Negro, Domenico Tuscano, Paolo Trentino, Barbara Porowska e Stefano Toccaceli</i>
	<i>Pensionandi 4 (2019): Pasquale Bartolomeo Berloco, Bruno Gossetti, Franca Pitasi e Federico Francioni</i>
	<i>Pensionandi 5 (2020): Giuseppe Pappalardo, Francesco Speciale, Gianfranco Cappello,, Maria Fabrizia Giannoni e Salvatore Venosi</i>

## 6.2 Personale TAB in servizio periodo 2018-2020

PERSONALE TAB	2018	2019	2020
<i>Amministrazione</i>	11	11	11
<i>Biblioteca</i>	/	/	/
<i>Servizi tecnici</i>	35	35	35
<i>Servizi informatici</i>	/	/	/
<i>Servizi didattici</i>	/	/	/



Tabella SWOT

ANALISI SWOT PERSONALE TAB	
AMBIENTE INTERNO	
Forza	<i>Alcune delle unità attualmente in organico costituiscono veri e propri punti di forza per la loro abnegazione e spirito di collaborazione</i> <i>Referente per la ricerca: Gianluca Azzalin</i> <i>Referente per l'informatica: Demetrio Pacetti</i>
Debolezza	<i>Cronica carenza di personale dovuta al non concretizzato ricambio per le unità collocate in quiescenza e per quelle trasferite dall'Azienda Policlinico Umberto I in altre sedi lavorative</i>
AMBIENTE ESTERNO	
Opportunità	<i>Nuove assunzioni del Personale TAB</i>
Minacce	<i>Pensionamenti Personale TAB</i> <i>Il Personale TAB è tutto assegnato funzionalmente all'Azienda Policlinico Umberto I e tenuto quindi a svolgere per lo più attività strettamente legata all'assistenza.</i>



## 7. Strategia del Dipartimento

### 7.1 Obiettivi per Ricerca e terza missione

*esempi:*

a) *Miglioramento produttività scientifica IRIS, diminuzione attivi.*

b) *Incremento partecipazione bandi competitivi (facendo partecipare ai corsi di istruzione a pagamento nell'interesse del Dipartimento).*

*Per quanto riguarda la partecipazione a Bandi di Ricerca Competitivi (UE, Internazionali, Nazionali e di Ateneo), si osserva una ridotta partecipazione dei membri del Dipartimento, probabilmente perché occorre una preparazione specifica alla partecipazione a tali bandi. Provvedimento: si propone di istituire un fondo per finanziare la partecipazione di 2 membri ricercatori (o equiparati) agli appositi corsi di addestramento ed istruzione a carico del Dipartimento disponibili ad aiutare i Colleghi del Dipartimento alla realizzazione delle proposte di partecipazione ai Bandi Europei di finanziamento della Ricerca Scientifica.*

c) *Internazionalizzazione (definire obiettivi di processo).*

*Per quanto riguarda la partecipazione a Bandi di Ricerca Competitivi (UE, Internazionali, Nazionali e di Ateneo), si osserva una ridotta partecipazione dei membri del Dipartimento. Provvedimento: tramite una maggiore partecipazione dei membri ai Bandi Europei di finanziamento della Ricerca Scientifica, certamente nasceranno collaborazioni con i centri Europei e quindi una maggiore internazionalizzazione.*

d) *altro ...*

AMBITO STRATEGICO	Obiettivo	Azione	Indicatore
<i>Miglioramento produttività scientifica</i>	<i>IRIS, diminuzione attivi</i>		
<i>Incremento partecipazione bandi competitivi</i>			
<i>Internazionalizzazione</i>			
<i>altro ...</i>			

### 7.2 Obiettivi per Organico docente

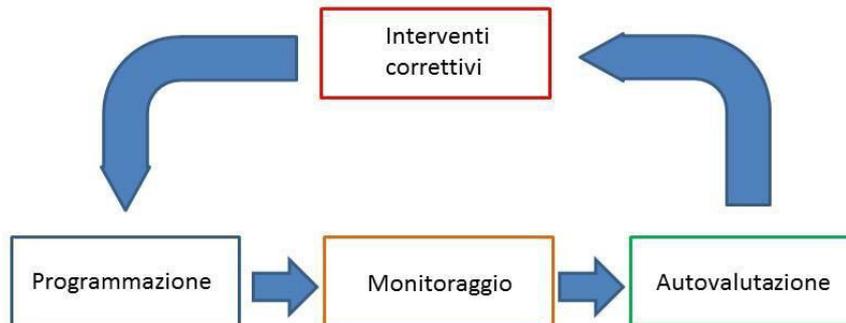
*Personale docente (Programmazione triennale e strategia di reclutamento)*

### 7.3 Obiettivi per Organizzazione e servizi

a) *Personale tecnico amministrativo (Programmazione triennale e azioni di rafforzamento ..)*



## Appendice: Procedura di autovalutazione



a) *Programmazione e pianificazione delle attività (fase 1)*

Il Dipartimento approva un piano triennale di programmazione della ricerca con il piano Strategico dell'Ateneo

b) *Monitoraggio Ricerca (fase 2)*

Le attività di monitoraggio degli indicatori sono pianificate con periodicità minima annuale in funzione dell'obiettivo mediante rendicontazione della propria attività DIDATTICA (copia report modulo GOMP) RICERCA (trasmissione alla direzione della documentazione relativa ad ogni pubblicazione scientifica nell'anno in corso) ASSISTENZA (fornitura da parte del controllo di gestione dei dati sintetici dell'attività assistenziale prestata dalle UOC del nostro Dipartimento che può essere fornita anche cumulativamente).

c) *Autovalutazione (fase 3)*

La fase di autovalutazione si basa sulla verifica della congruità della relazione tra strategia, obiettivi e crono-programma, anche in relazione alla disponibilità di risorse finanziarie e umane. Tale fase è condotta su base annuale.

d) *Azioni d'incentivazione/interventi correttivi/obiettivi (fase 4)*

Sulla base dei risultati dell'autovalutazione il Dipartimento elabora azioni volte da un lato ad incentivare i processi virtuosi rispetto alla qualità della ricerca e a correggere condizioni negative o non adeguate, individuando gli obiettivi stimolando la collaborazione tra i vari gruppi omogenei (ad es. Chirurgia Generale dei vari Dipartimenti) e con la raccolta dei dati comuni. Analogamente andrebbe incentivata la collaborazione tra le diverse specialistiche del nostro Dipartimento.



## PUNTI DI ATTENZIONE DELLA CEV

codice punto di attenzione	Documenti chiave	Punto di attenzione
R4.B.1	Documenti programmatici del Dipartimento SUA-RD: Quadro A, B1 e B2	Definizione delle linee strategiche

- IL DIPARTIMENTO HA DEFINITO UNA PROPRIA STRATEGIA SULLA RICERCA E LE SUE EVENTUALI RICADUTE NEL CONTESTO DELLA TERZA MISSIONE CON UN PROGRAMMA COMPLESSIVO E OBIETTIVI SPECIFICI DEFINITI IN BASE ALLE PROPRIE POTENZIALTA' E AL PROPRIO PROGETTO CULTURALE?
- RITENIAMO CHE GLI OBIETTIVI PROPOSTI SONO PLAUSIBILI E COERENTI CON LE LINEE POLITICHE STRATEGICHE DELL'ATENEO
- SONO COMPATIBILI CON LE POTENZIALITA' E GLI OBIETTIVI GENERALI DEL DIPARTIMENTO E TENGONO CONTO DEI RISULTATI DELLA VQR, DELLA SUA-RD E DI EVENTUALI ALTRE INIZIATIVE DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE DELL' ATENEO? SI LO SONO

R4.B.2	SUA-RD: Quadro B3 (riesame) Quadri D,E,F,G,H	Valutazione dei risultati e interventi migliorativi
--------	--	---

il Dipartimento analizzerà periodicamente gli esiti dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, attraverso la sua-rd, INTEGRATA da attività di monitoraggio degli indicatori con periodicità annuale mediante rendicontazione dell'attività DIDATTICA (copia report modulo GOMP) RICERCA (trasmissione alla direzione della documentazione relativa ad ogni pubblicazione scientifica nell'anno in corso) ASSISTENZA (fornitura da parte del controllo di gestione dei dati sintetici dell'attività assistenziale prestata dalle UOC del nostro Dipartimento che può essere fornita anche cumulativamente).



<b>R4.B.3</b>	<b>Documenti programmatici del Dipartimento SUA-RD: Quadro A1, B1</b>	<b>Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse</b>
---------------	---	--

- IL DIPARTIMENTO INDICA CON CHIAREZZA LE MODALITA' DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE (ECONOMICHE E DI PERSONALE) COERENTEMENTE CON IL PROGRAMMA STRATEGICO DEL PROPRIO ATENEO? NO
- SONO SPECIFICATI I CRITERI DI DISTRIBUZIONE DI EVENTUALI INCENTIVI E PREMIALITA'? NO
- TALI CRITERI SONO COERENTI CON LE LINEE STRATEGICHE DELL'ATENEO, LE INDICAZIONI E LE METODOLOGIE DELLA VQR, DELLA SUA-RD E DI EVENTUALI ALTRE INIZIATIVE DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE ? NO

<b>R4.B.4</b>		<b>Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca</b>
---------------	--	---

- SONO DISPONIBILI ADEGUATE STRUTTURE DI SOSTEGNO ALLA RICERCA E, IN PARTICOLARE AI DOTTORATI DI RICERCA (ES. SPAZI, BIBLIOTECHE, LABORATORI, INFRASTRUTTURE ..)? NO
- I SERVIZI DI SUPPORTO ALLA RICERCA ASSICURANO UN SOSTEGNO EFFICACE ALLE ATTIVITA' DEL DIPARTIMENTO? NON ABBASTANZA
- ESISTE UN'ATTIVITA' DI VERIFICA DA PARTE DELL'ATENEO DELLA QUALITA' DEL SUPPORTO FORNITO AI DOCENTI, RICERCATORI E DOTTORANDI NELLE LORO ATTIVITA' DI RICERCA? NO
- I SERVIZI SONO FACILMENTE FRUIBILI DA RICERCATORI E DOCENTI? NO
- ESISTE UNA PROGRAMMAZIONE DEL LAVORO SVOLTO DAL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CORREDATA DA RESPONSABILITA' E OBIETTIVI CHE SIA COERENTE CON IL PROGETTO DEL DIPARTIMENTO? NO