

Programmazione e controllo delle aziende pubbliche.

Introduzione al modello manageriale .
Il percorso di riforma del settore pubblico italiano.

Sommario

- ▶ Il modello manageriale nelle aziende pubbliche

Introduzione

- ▶ I principali processi di riforma del sistema pubblico in Italia.

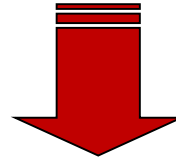
Percorso evolutivo

Principi e tecniche manageriali per il governo delle aziende pubbliche

- ▶ Negli anni ottanta e novanta del ventesimo secolo, la ricerca di adeguati livelli di efficienza nella produzione dei servizi pubblici e di efficacia per soddisfare i bisogni individuali e collettivi dei cittadini, quindi al fine di creare un valore pubblico porta alla diffusione di nuove teorie manageriali e a processi di riforma dei sistemi pubblici orientati da tali teorie.
- ▶ Talora il processo di aziendalizzazione/managerializzazione è stato interpretato quale acritica mutuazione di principi e strumenti di pianificazione, controllo e valutazione in uso nel contesto delle imprese.
- ▶ E' importante approfondire le teorie che hanno orientato le riforme del sistema pubblico a livello internazionale e nazionale per approfondire successivamente il ruolo dei principi e delle tecniche manageriali nella disciplina vigente.



Il modello manageriale per migliorare le performance



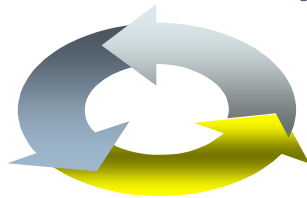
Identificazione, controllo e valutazione di un SISTEMA DI OBIETTIVI

Pianificazione strategica

Pianificazione operativa

Strumenti:

- Piani strategici, programmi attività;
- Budget generale;
- Budget per ambito di responsabilità;
- Rapporti di controllo;
- Schede di valutazione;
- Documenti di rendicontazione.



Organizzazione
Gestione e
misurazione

Rendicontazione
esterna

Reporting
interno

Valutazione

Le principali riforme del sistema amministrativo in Italia

1990: Legge di riforma delle autonomie locali (legge 142/90) che avvia la stagione di riforme amministrative e precorre elementi del cambiamento

1992-1993: riforma «**Cassese**» che determina il processo di privatizzazione e regolazione con le autorità indipendenti, avvio della riforma del pubblico impiego (d.lgs 29 del 1993) con l'introduzione del contratto nel pubblico impiego e una privatizzazione, distinzione tra politica e amministrazione, avvio delle politiche di semplificazione (legge 537 del 1993).

1996-2001: riforma «**Bassanini**» riforma dirigenza con incarichi a tempo determinato, , decentramento amministrativo, riforma Presidenza consiglio dei ministri e dei ministeri, politiche di semplificazione (principio silenzio-assenso), piano di e-government

2008-2011: riforma «**Brunetta**» introduzione di un sistema di misurazione e valutazione della performance (d.lgs. 150 del 2009), lotta all'assenteismo, federalismo fiscale, trasparenza

2014-2018: riforma «**Madia**» (d.lgs. 75 del 2017) trasparenza, razionalizzazione delle società partecipate, digitalizzazione, riforma del reclutamento, presidio del sistema valutazione trasferito al dipartimento della funzione pubblica, riforma della dirigenza pubblica

