



Alla cortese attenzione del  
Board Dipartimento di Eccellenza  
Direttore del Dipartimento di Psicologia dei  
Processi di Sviluppo e Socializzazione,  
Sapienza Università di Roma.

**OGGETTO:** relazione sulle attività svolte in merito all'assegno di ricerca usufruito dal 01/05/2020 al 01/05/2021 dal titolo "Le transizioni al lavoro dei laureati stranieri" (Responsabile scientifico: prof. Pietro Lucisano).

## **1. Descrizione delle attività svolte nell'ambito dell'assegno**

### **1.1. Descrizione del progetto**

Il progetto di ricerca si propone di analizzare le transizioni al lavoro dei laureati stranieri Sapienza tramite l'unione di due database amministrativi: INFOSTUD e le Comunicazioni Obbligatorie del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il database sulla transizione al lavoro dei laureati Sapienza ad oggi contiene 212.682 laureati e le relative informazioni sui 740.706 contratti di lavoro subordinato e parasubordinato che questi hanno stipulato tra il 2008 e il 2019. Uno degli scopi del lavoro è fornire diverse chiavi interpretative alla lettura del fenomeno per confermare la necessità di dare attenzione alle strategie dei servizi alla carriera e di approfondire i processi di transizione e di inserimento lavorativo per consentire l'individuazione dei modelli necessari a connettere la didattica, la ricerca e la terza missione. L'integrazione dei due archivi ha permesso di superare il tradizionale approccio ai dati occupazionali svolto tramite rilevazioni puntuali, istantanee, tipiche della reportistica amministrativa e di avere uno sguardo diacronico sui percorsi di transizione.

Per questa ragione, dalla banca dati sono stati ricavati diversi indicatori capaci di cogliere la capacità del mondo del lavoro di rispondere, in termini educativi e di qualità, all'investimento in termini formativi dei laureati stranieri. Dalle banche dati è stato possibile estrarre sia le informazioni anagrafiche e curriculari dei laureati che le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro in termini sia diacronici che sincronici. Con le variabili a disposizione è stato possibile aumentare il potenziale informativo rispetto agli indicatori classici di occupabilità verificando le differenze nei percorsi di transizione dei laureati stranieri Sapienza con quelli dei laureati italiani. Nel dettaglio sono stati analizzati i tassi di abbinamento<sup>1</sup>, le qualifiche professionali ottenute e i loro livelli di coerenza orizzontale e verticale, le tipologie di contratti e la loro stabilità nel tempo, le cause di licenziamento, i giorni di lavoro e i giorni di contratto, la sovrapposizione dei contratti, gli spostamenti nel Paese, l'incidenza del lavoro durante gli studi e gli effetti sulla qualità del percorso formativo in termini di media degli esami, voto di laurea e ritardo nel conseguimento del

---

<sup>1</sup> Intendiamo per laureati "abbinati" quei laureati stranieri che hanno attivato almeno un contratto di lavoro di tipo subordinato e parasubordinato. Tuttavia, bisogna sottolineare che abbinato non vuol dire occupato, infatti basta un unico contratto da un giorno per essere considerato un abbinato

titolo. Queste indagini sono state condotte con un tradizionale approccio statistico longitudinale che ha permesso di osservare l'andamento dei fenomeni nel tempo.

La seconda parte del progetto è dedicata ad un ulteriore approfondimento che ribalta la metodologia classica di analisi basandosi sul presupposto che un singolo dato può acquisire significati e interpretazioni diverse se visto nell'insieme della popolazione o nell'unicità della storia individuale. Sono stati analizzati perciò i percorsi di 101 laureati stranieri attraverso la costruzione e la narrazione di storie di vita a partire dall'estrazione di alcune variabili predefinite (il tipo di diploma con il quale la persona in esame si è iscritta all'università, il suo corso di laurea, la media dei suoi voti d'esame, il voto di laurea, il titolo della sua tesi, i lavori che ha svolto durante gli studi e dopo la laurea, il tempo atteso per il primo contratto, la sua durata, la qualifica professionale, il tipo di contratto, i permessi di soggiorno, le cause di cessazione dei rapporti). La scelta dei casi delle storie da narrare non ha seguito principi di rappresentatività della popolazione ma criteri che:

- a) descrivessero laureati provenienti dai diversi continenti;
- b) tenessero conto delle differenze di genere;
- c) rappresentassero laureati provenienti da corsi di studio e facoltà diverse;
- d) rappresentassero laureati che nel periodo osservato abbiano raggiunto un numero di giornate di lavoro e di contratti sufficiente a consentire di narrare una storia;
- e) presentassero anche storie di studenti che hanno avuto percorsi favorevoli.

Una volta stabiliti questi criteri di selezione, sono state estratte le storie da raccontare e si è definito un impianto narrativo con cui poter trasformare un susseguirsi di dati sintetici in un'esperienza di vita. Dalla matrice di dati creata con il programma statistico SPSS25 sono state selezionate delle variabili fisse per la costruzione narrativa delle storie di vita.

L'estrazione di questi dati ha portato ad una elaborazione di diverse tabelle di sintesi dalle quali è stato possibile partire per interpretare gli elementi caratterizzanti una storia di transizione.

I dati trasformati in storie hanno messo in rilievo elementi interessanti e a volte unici delle vite dei laureati stranieri Sapienza.

Il lavoro sta proseguendo con la costruzione di interviste da sottoporre a studenti stranieri Sapienza per approfondire gli aspetti qualitativi sottostanti alla scelta dei percorsi di formazione e lavorativi attraverso l'identificazione delle principali motivazioni, attese e ostacoli che caratterizzano le storie di questi laureati.

## **1.2. Descrizione delle attività**

Nell'ambito del progetto sopradescritto si è perciò contribuito con le seguenti attività:

- Analisi statistiche sull'intera popolazione dei laureati stranieri Sapienza attraverso indicatori di qualità dei processi di transizione università-lavoro con particolare riferimento al confronto dei percorsi italiani-stranieri. I risultati di questa attività sono riportati all'interno della prima parte della monografia (punto 2-pubblicazioni) sui primi esiti della ricerca alla quale si è partecipato con attività di scrittura e revisione.
- Scelta dei casi, costruzione, revisione e scrittura di 101 storie di laureati stranieri. I risultati di questa attività sono riportati in un contributo in corso di pubblicazione su

rivista scientifica nazionale di Fascia A e nella seconda parte della monografia (punto 2-pubblicazioni) sui primi esiti della ricerca.

- Durante questi mesi si sta portando avanti la costruzione e la sottomissione di interviste semi-strutturate a un campione di studenti stranieri Sapienza. Si sta procedendo quindi con: la costruzione delle interviste a partire dalle evidenze emerse dall'analisi delle banche dati amministrative e dalla lettura trasversale delle storie di vita; contatto dei soggetti per proseguire poi con la conduzione delle interviste e analisi dei dati.

## **2. Pubblicazioni**

Durante il periodo di assegno è stato pubblicato un articolo su rivista scientifica nazionale di fascia A ed è stato inoltre redatto, ed è attualmente in corso di pubblicazione, un libro finalizzato a restituire una fotografia dei metodi e dei risultati ottenuti dalle prime indagini effettuate nel progetto di ricerca.

### **Articoli su riviste nazionali con referee**

Stanzione, I., De Luca, A.M., Poullain, M., Lucisano, P. (2020), Costruire storie a partire da una lettura bottom-up dei dati amministrativi, *Lifelong Lifewide Learning*, in press (edizione dicembre 2020).

### **Articoli under review**

Lucisano, P., De Luca, A.M., Stanzione, I., Poullain, M., *La carica dei 101. Storie di transizione al lavoro di laureati stranieri*. (monografia).

### **Articoli in preparazione**

Nel corso della seconda parte del periodo dell'assegno di ricerca si sta procedendo alla stesura di ulteriori due contributi:

- Il primo finalizzato a verificare l'efficacia dei percorsi di tirocinio extra-curriculare per le transizioni al lavoro dei laureati stranieri Sapienza. Il contributo verrà sottomesso in una rivista scientifica nazionale di fascia A;
- Il secondo mirato a descrivere le caratteristiche delle aziende che assorbono maggiormente la domanda di lavoro degli stranieri; il contributo verrà sottomesso in una rivista scientifica nazionale di fascia A;

Si stanno inoltre raccogliendo ulteriori dati attraverso interviste semi-strutturate su un campione non rappresentativo di studenti stranieri. Tali dati saranno oggetto di un'ulteriore pubblicazione scientifica che si prevede di sottomettere entro la fine del periodo di assegno di ricerca.

## **3. Comunicazioni a giornate di studio**

Relazione dal titolo “The Job transitioning of foreign graduates” durante l’International thematic workshop “Migration studies and inclusive policies from social, developmental and educational perspective” 21-23 settembre 2020, organizzato da Sapienza Università d Roma

**4. Attività formative**

Partecipazione all’International thematic workshop “Migration studies and inclusive policies from social, developmental and educational perspective” 21-23 settembre 2020, organizzato da Sapienza Università d Roma

Roma, 11/12/2020

Assegnista

*Jane Laurice*