



IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT

VISTO l'art. 5 del regolamento per l'affidamento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, consulenza professionale e prestazione occasionale in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", reso esecutivo con D.D. 768 del 12/08/2008 e rettificato con D.D. 888 del 24/09/2008 e D.D. 568 del 06/07/2009;

VISTO il bando n. 29 del 31.10.2017;

VISTA la nomina della Commissione giudicatrice del 1.12.2017, prot. n. 1311/2017;

VISTI i verbali redatti dalla Commissione giudicatrice;

VERIFICATA la regolarità della procedura concorsuale;

DISPONE

Art. 1 - L'approvazione degli atti della valutazione comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione occasionale ai fini dello svolgimento dell'attività di analisi della letteratura e dei modelli di misurazione dell'impatto delle high-performance work practice sulle variabili di prestazione individuale ed organizzativa, con particolare riguardo al commitment, all'engagement e alla soddisfazione sul lavoro.

Art. 2 - L'approvazione della seguente graduatoria di merito del concorso:

Dott. Roberto Cenciotti punteggio totale: 94/100

Art. 3 – Il Conferimento di un incarico di collaborazione occasionale, mediante la stipula di un contratto di diritto privato, al Dott. Roberto Cenciotti.

Il presente provvedimento sarà acquisito alla raccolta interna e reso pubblico mediante affissione all'Albo del Dipartimento e sul sito web di Sapienza Università di Roma e del Dipartimento di Management.

Roma, 13 dicembre 2017
Prot. 1370/2017

f.to Il Direttore del Dipartimento
Prof. Sergio Barile