SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

FACOLTÀ DI SCIENZE POLITICHE, SOCIOLOGIA, COMUNICAZIONEAnno Accademico 2016/17

Titolo della disciplina:

(Italiano)	Diritto del lavoro
(English)	Labour Law
Settore scientifico-disciplinare:	IUS 07
Nome e cognome del docente:	Fausta Guarriello
Email: (da pubblicare sull'ordine degli studi)	fausta.guarriello@uniroma1.it

Obiettivi formativi:
(max 5 righe)

(Italiano)

Il corso intende fornire una buona conoscenza delle problematiche riguardanti la regolazione dei rapporti di lavoro nella dimensione collettiva e individuale, e del complesso sistema di fonti in materia a livello nazionale e sovranazionale. Particolare attenzione sarà dedicata alle fonti internazionali ed europee e al ruolo svolto dalle organizzazioni rappresentative delle parti sociali.

(English)

The course aims to provide a good under standing of the matters related to the regulation of labour relations both in their collective and individual dimension, such as the multilevel system of sources. Special attention will be devoted to international and European sources and the role played by social partner organizations.

Prerequisiti:
(eventuali)

Nessuno

Contenuto del corso:
(max 20 righe)

(Italiano)

Il corso esamina l'evoluzione storica della disciplina, le fonti in materia di libertà sindacale, rappresentanza dei lavoratori, contrattazione collettiva e diritto di sciopero alla luce dei diritti fondamentali. Per quanto riguarda il rapporto individuale di lavoro, il corso illustra la nozione di lavoro subordinato alla luce del principio fondamentale di dignità della persona, i diritti e doveri delle parti, la disciplina dei licenziamenti, i contratti di lavoro flessibili, le misure contro la disoccupazione.

(English)

The course examines the historical evolution of the discipline, the sources in the field of freedom of association, worker representatives, collective bargaining and the right to strike in the light of fundamental social rights. As regards the individual employment relation, the course highlights the concept of contract of employment in the light of the fundamental principle of human dignity, rights and duties of the parties, dismissals, atypical forms of employment, measures against unemployment.

Propedeuticità:
(eventuali)

Per la miglior comprensione dei temi trattati è opportuno aver sostenuto gli esami di Diritto privato e Diritto pubblico.

Testi d'esame per il programma:
(Il carico di lavoro per lo studente va calibrato in rapporto alle ore di studio individuale; per 9 cfu corrisponde a 153 ore).

G. Giugni, Diritto sindacale, ultima edizione, Cacucci, Bari, capitoli: 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10 e 11
E uno a scelta tra:
M. Roccella, Manuale di diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2015, capitoli: 1, 2, 4, 6, 7, 9 e 10
o:
E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2015, capitoli: 1, 2, 4, 5, 7, 11 e 12.

Descrizione della verifica di profitto:
(es. prova scritta, orale, scritto e orale)

Prova scritta per l'esonero, se richiesto dagli studenti frequentanti.

Prova finale: orale.