

**FLAVIO VINCENZO PONTE**

# **CONTRATTO COLLETTIVO E INDEROGABILITÀ**

Copyright 2005 Wolters Kluwer Italia S.p.A.  
Via del Muggello 97, Edificio 83, 20147 Milano



**Wolters Kluwer**

**CEDAM**

## INDICE

### Capitolo 1

#### **Imperatività e inderogabilità: considerazioni preliminari su concetto e funzione**

1. Considerazioni introduttive.....	1
2. L'impostazione tradizionale: norme dispositive e norme imperative.....	4
3. La nozione di norma inderogabile.....	8
4. Il concetto di inderogabilità e la sua funzione nella regolamentazione dei rapporti.....	12

### Capitolo 2

#### **Il fondamento della inderogabilità nel diritto del lavoro**

1. Il principio generale di tutela e la teoria del contraen- te debole.....	17
2. L'incidenza del carattere personale della prestazione di lavoro sul principio generale di tutela.....	23
3. Il <i>favor</i> nei confronti del lavoratore: la derogabilità <i>in melius</i> .....	29
4. Il dogma della inderogabilità e quello della indispo- nibilità dei diritti previsti da norme inderogabili.....	34

### Capitolo 3

#### **Contratto collettivo, inderogabilità e rappresentatività nei tradizionali modelli di relazione**

1. L'articolato rapporto tra contratto collettivo e indero- gabilità: una riflessione preliminare.....	43
2. Autonomia privata collettiva, organizzazione sinda- cale nelle aziende e principi costituzionali.....	48

3.	Il problema (irrisolto) della rappresentatività.....	58
3.1.	(segue) Il «non detto» e le relazioni «al di fuori» dell'art. 39 Cost.....	63
3.2.	(segue) Si può ricavare dal comma 4 un concetto di rappresentatività?.....	67
4.	Il sostegno al sindacato presuntivamente rappresentativo da parte dello Statuto dei lavoratori.....	70
4.1.	(segue) Il decentramento controllato e coordinato delle funzioni sindacali e la volontà popolare: il referendum del 1995.....	77
4.2.	(segue) La rilettura dell'art. 19 e la riscoperta della partecipazione al negoziato: l'interpretazione demolitiva/additiva del 2013.....	84
5.	I tradizionali modelli di relazione e le deroghe migliorative nel sistema <i>post</i> corporativo: legge e contratto collettivo.....	87
6.	Contratto collettivo e contratto individuale: le teorie antecedenti alla novella dell'art. 2113 c.c. ....	95
6.1.	(segue) L'impostazione successiva alla modifica dell'art. 2113 c.c. ....	101
7.	I rapporti tra contratti collettivi di diverso livello.....	103

#### Capitolo 4

##### Inderogabilità e decentramento: la posizione del contratto collettivo aziendale

1.	Premessa.....	109
2.	Gli accordi interconfederali e i tentativi di riorganizzazione del sistema: il governo del potere dispositivo e il coordinamento con il livello aziendale.....	111
3.	Il ridimensionamento dei confini della norma inderogabile: l'art. 51, d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81.....	122
3.1.	(segue) A chi si rivolge l'art. 51?.....	129
3.2.	(segue) I possibili effetti negativi di una omogeneizzazione dei livelli di contrattazione.....	131
4.	Contrattazione aziendale e tutele.....	134
4.1.	(segue) Le radici costituzionali della inderogabilità.....	143
5.	Conclusioni.....	156
	<b>Bibliografia</b> .....	161