

Lucio Imberti

UBG 0000346

PROFILI LAVORISTICI DEL CODICE DELLA CRISI D'IMPRESA E DELL'INSOLVENZA

Il bilanciamento partecipato tra tutela dei creditori
e tutela dei lavoratori

Prefazioni di

Bruno Inzitari e Arturo Maresca



G. Giappichelli Editore – Torino



INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Prefazioni</i>	
Bruno Inzitari	XI
Arturo Maresca	XV

PREMESSA

DIRITTO FALLIMENTARE (RECTIUS, OGGI, DIRITTO CONCURSUALE) VS. DIRITTO DEL LAVORO: STORIA DI UN DISSIDIO. LE RAGIONI E GLI OBIETTIVI DELLO STUDIO

1. Prospettiva concorsuale e prospettiva lavoristica: due visioni inconciliabili?	1
2. Il percorso di indagine: approccio interdisciplinare e proposta di lettura dei profili lavoristici del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza	9

CAPITOLO PRIMO

I PRINCIPI DELLA LEGGE DELEGA N. 155/2017 E LE NORME DI RILEVANZA LAVORISTICA DEL D.LGS. N. 14/2019 GIÀ ENTRATE IN VIGORE. UNA RIFORMA IN COSTANTE DIVENIRE

1. I principi generali e i criteri direttivi di cui alla legge delega 19 ottobre 2017, n. 155 (e il raccordo con la normativa dell'Unione Europea)	11
2. (<i>Segue</i>). I principi generali e i criteri direttivi di esplicita rilevanza lavoristica (e l'armonizzazione con la normativa dell'Unione Europea)	16
3. Il d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 («Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza») e la sua differita entrata in vigore, salvo eccezioni	19

	<i>pag.</i>
4. Le norme di rilevanza lavoristica già entrate in vigore: l'art. 363, d.lgs. n. 14/2019 e la certificazione dei debiti contributivi e per premi assicurativi	21
5. Le norme di rilevanza lavoristica già entrate in vigore: l'art. 2086 c.c. come modificato (nella rubrica) e integrato (nel testo) dall'art. 375, d.lgs. n. 14/2019	23
6. La legge delega 8 marzo 2019, n. 20 per l'adozione di misure integrative e correttive del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza	28
7. La direttiva UE 2019/1023 del 20 giugno 2019 riguardante i quadri di ristrutturazione preventiva, l'esdebitazione e le interdizioni, e le misure volte ad aumentare l'efficacia delle procedure di ristrutturazione, insolvenza ed esdebitazione, e che modifica la direttiva UE 2017/1132 (direttiva sulla ristrutturazione e sull'insolvenza)	28
8. L'irrompere dell'emergenza Covid-19 e il rinvio dell'entrata in vigore del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza	37
9. La lunga gestazione del "decreto correttivo": il d.lgs. 26 ottobre 2020, n. 147	40

CAPITOLO SECONDO

LE NORME DI RILEVANZA LAVORISTICA DEL D.LGS. N. 14/2019 CHE ENTRERANNO IN VIGORE IL 1° SETTEMBRE 2021

SEZIONE PRIMA

LE PROCEDURE DI ALLERTA E DI COMPOSIZIONE ASSISTITA DELLA CRISI

- | | |
|---|----|
| 1. L'obbligo di segnalazione di creditori pubblici qualificati e, in particolare, dell'Inps, nell'ambito degli strumenti di allerta | 44 |
|---|----|

SEZIONE SECONDA

GLI STRUMENTI NEGOZIALI STRAGIUDIZIALI DI REGOLAZIONE DELLA CRISI

- | | |
|---|----|
| 2. Gli accordi sui crediti contributivi nell'ambito degli strumenti negoziali stragiudiziali soggetti ad omologazione | 51 |
|---|----|

SEZIONE TERZA

IL CONCORDATO PREVENTIVO

- | | |
|---|----|
| 3. Il concordato preventivo e il mantenimento, almeno parziale, dell'occupazione quale onere del concordato in continuità indiretta | 60 |
| 4. Il trattamento dei crediti contributivi nell'ambito del concordato preventivo | 73 |

SEZIONE QUARTA

LA LIQUIDAZIONE GIUDIZIALE

- | | |
|--|-----|
| 5. I rapporti di lavoro subordinato nella liquidazione giudiziale: gli orientamenti giurisprudenziali sulla sorte dei rapporti di lavoro in caso di fallimento del datore di lavoro e i profili generali della nuova e speciale disciplina | 79 |
| 6. L'apertura della liquidazione giudiziale e la sospensione dei rapporti di lavoro subordinato sino a quattro mesi. Gli obblighi di comunicazione del curatore all'Ispettorato territoriale del lavoro | 86 |
| 7. Il subentro del curatore nei rapporti di lavoro subordinato: efficacia e disciplina applicabile | 88 |
| 8. Il recesso del curatore dai rapporti di lavoro subordinato. Tante interpretazioni, poche certezze | 89 |
| 9. La risoluzione di diritto dei rapporti di lavoro subordinato | 95 |
| 10. Le dimissioni del lavoratore dal rapporto di lavoro subordinato | 97 |
| 11. Il licenziamento collettivo nell'ambito della liquidazione giudiziale | 100 |
| 12. La possibile proroga della sospensione dei rapporti di lavoro sino a dodici mesi e la relativa disciplina | 105 |
| 13. L'indennità di mancato preavviso in favore del lavoratore, il TFR e il c.d. "contributo NASpI": disciplina e ammissione al passivo | 107 |
| 14. La disciplina dei rapporti di lavoro subordinato in caso di esercizio dell'impresa del debitore | 110 |
| 15. Il trattamento NASpI a seguito della cessazione del rapporto di lavoro nell'ambito della liquidazione giudiziale | 113 |
| 16. Brevi cenni sulla sorte dei rapporti di lavoro autonomo nell'ambito della liquidazione giudiziale | 117 |

SEZIONE QUINTA

IL TRASFERIMENTO DI AZIENDA IN CRISI

- | | |
|--|-----|
| 17. Gli effetti del trasferimento di azienda in crisi sui rapporti di lavoro | 119 |
|--|-----|

	<i>pag.</i>
18. L'esclusione del regime di responsabilità solidale, l'immediata esigibilità del trattamento di fine rapporto e/o l'intervento del Fondo di Garanzia in caso di trasferimento di azienda soggetta a procedure liquidatorie	135

CONCLUSIONI

IL DIFFICILE, MA NON IMPOSSIBILE, BILANCIAMENTO TRA DIRITTO CONCURSUALE E DIRITTO DEL LAVORO

1. Tutela dei creditori e tutela dei lavoratori nel Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza	141
2. Il possibile bilanciamento attraverso la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alle diverse fasi della crisi d'impresa	144
<i>Bibliografia</i>	155