



FACOLTA' DI SCIENZE POLITICHE, SOCIOLOGIA, COMUNICAZIONE
Anno Accademico 2014-2015

1. Anno accademico di riferimento	2014-2015
2. Facoltà	FACOLTA' DI SCIENZE POLITICHE, SOCIOLOGIA, COMUNICAZIONE
3. Titolo della disciplina	In italiano: Diritto del lavoro
	In inglese: Labour Law
4. Settore scientifico disciplinare	Ius 07
5. Nome e cognome del docente	Faustina Guarriello
6. E-mail da pubblicare sull'ordine degli studi	

7. Obiettivi formativi <i>(max 5 righe)</i>	In italiano: Il corso intende fornire una conoscenza approfondita delle problematiche riguardanti la regolazione dei rapporti di lavoro, nella dimensione collettiva e individuale, e del complesso sistema di fonti che governano la materia in ambito nazionale e sovranazionale. Particolare attenzione sarà dedicata alle fonti internazionali e comunitarie e al ruolo svolto dalle organizzazioni rappresentative delle parti sociali.
	In inglese: The course aim to provide a thorough understanding of the issues concerning the regulation of labor relations, in their collective and individual dimension, and the complex system of sources that govern matter in national and supranational context. Special attention will be given to the international and European sources and the role played by the organizations representing the social partners.
8. Prerequisiti (eventuali)	
9. Contenuto del corso <i>(max 20 righe)</i>	In italiano: Il corso approfondisce la nozione di lavoro subordinato e le esigenze di tutela alla base del diritto del lavoro nell'ordinamento italiano e internazionale. Tratta dei diritti e doveri della persona che lavora alle dipendenze altrui (mansioni, orario, retribuzione, salute e sicurezza, parità di trattamento e divieti di discriminazione), dei cd. lavori flessibili, del licenziamento individuale e collettivo, del mercato del lavoro e delle politiche del lavoro con riferimento al quadro europeo. Sul versante dei rapporti collettivi, viene trattata la libertà sindacale nei suoi molteplici aspetti, la rappresentanza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, la contrattazione collettiva e lo sciopero, anche con riferimento alle esperienze transnazionali e al bilanciamento con le libertà economiche sancite dai trattati comunitari.
	In inglese: The course explores the notion of employment relationship and the protection

	<p>requirements at the basis of labor law in the internal and international legal order. The course deals with the rights and duties of the worker in the employment relationship (tasks , working hours, health and safety, equality of treatment and prohibition of discrimination), with the so-called atypical works, the individual and collective dismissal, the labor market and the employment policies also with reference to the European framework. In the area of collective relations, the course deals with the freedom of association in all its aspects, the workers representative in the workplace, the collective bargaining and the right to strike also with reference to transnational experiences and to the balance with the economic freedoms enshrined in the European Treaties.</p>
10. Propedeuticità (eventuali)	
11. Testi d'esame per il programma (Il carico di lavoro per lo studente va calibrato in rapporto alle ore di studio individuale; per 9 cfu corrisponde a 153 ore).	<p>E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, DIRITTO DEL LAVORO, Edizione destinata ai corsi di laurea in economia, Giappichelli, Torino (ultima edizione) (tranne: cap. 2, sez. A e C; cap. 5, sez. B e C; capitolo 7, sez. A e C; cap. 10, sez. B)</p> <p>e</p> <p>G. Giugni, DIRITTO SINDACALE, Cacucci, Bari, 2014 (tutto tranne i capitoli 4, 6, 13 e 14)</p> <p>Più alcuni casi e materiali che verranno indicati nel corso delle lezioni.</p>
12. Descrizione della verifica di profitto (es. prova scritta, orale, scritto e orale)	Prova orale