

---

## ESPERIENZE PROFESSIONALI

01/2011 – in corso **HR Consultant - Forma Mentis Innovazione e Sviluppo srl (Roma)**

**Selezione** (rilevazione dei bisogni al Cliente, definizione job description e job profile, scelta del criterio selettivo, redazione annuncio e progetto di selezione, screening curricula, convocazione candidati, somministrazione di eventuali test attitudinali e di personalità, colloqui individuali, colloqui di orientamento lavorativo, pianificazione di assessment center collettivi, valutazione candidati e presentazione dei reports al Cliente);

**Valutazione** (definizione dimensioni indagate, scelta delle prove, progettazione, organizzazione, gestione e realizzazione di sessioni di Assessment Center per la valutazione del potenziale di Risorse in ambito dei Master Universitari Mias e Mars, in ambito informatico, in ambito dei servizi di stampa e grafica, colloqui di feedback e colloqui con finalità di orientamento);

**Formazione Aziendale** (analisi dei fabbisogni formativi, progettazione, erogazione e valutazione di interventi formativi);

**Formazione Finanziata** (analisi dei fabbisogni formativi e analisi preventiva della "ammissibilità" del progetto, progettazione dell'intervento formativo, preparazione della richiesta di finanziamento ai Fondi Interprofessionali e/o agli Enti Pubblici, erogazione dell'intervento formativo, gestione amministrativa del progetto, rendicontazione ed assistenza all'erogazione del finanziamento);

**Responsabile Qualità** (definizione e controllo della procedure previste dal Sistema di Gestione del Sistema Qualità **UNI EN ISO 9001:2008**).

---

04/2008 – 11/2008 **Stageur - Soprintendenza per i Beni Archeologici per il Lazio (Roma)**

Studio e lavorazione pratiche relative alle leggi 104/92 e 151/01.

---

10/2006 – 12/2006 **Stageur - Comune di Potenza: Unità di Direzione Organizzazione delle Risorse Umane**

- Ricostruzione giuridica delle carriere e implementazione informatizzata dello stato giuridico-amministrativo dei dipendenti;
- Esame degli istituti contrattuali inerenti il personale (ferie, permessi, malattia, mansioni superiori, aspettative, ecc.).

---

## FORMAZIONE E STUDI

2002 **Diploma Scuola Media Superiore** Istituto Magistrale Statale "E. Gianturco" - Potenza

---

2007 **Laurea Triennale** Università degli Studi di Roma "La Sapienza"  
*Corso di Laurea in Scienze Sociali per il Governo, l'Organizzazione e le Risorse Umane*  
Tesi in "Educazione, Formazione e Media" dal titolo "Comunicazione e apprendimento collaborativo. Gli elementi del valore aggiunto dell'e-learning".

---

2010 **Laurea Specialistica** Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

---

---

*Corso di Laurea in Scienze Sociali per le Politiche, le Risorse Umane, l'Organizzazione e la Valutazione*

Tesi in "Selezione e Valutazione delle Risorse Umane" dal titolo "La valutazione del potenziale dei neolaureati".

---

2010 **Master**

**Forma Mentis srl**

*Master in Gestione delle Risorse Umane*

Argomenti trattati: Organizzazione aziendale, Selezione e Valutazione delle Risorse Umane, Formazione Professione, Direzione del Personale, Analisi giuslavorista e Diritto del lavoro.

---

### **CAPACITÀ E COMPETENZE**

**Competenze linguistiche** Buona conoscenza della lingua **Inglese** scritta e parlata

**Competenze informatiche** Buona conoscenza del pacchetto **Office** (Word, Excel, Power Point) e ottima capacità di navigare in **Internet** e di gestione della **posta elettronica**.

---

*Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003.*

10/12/2014