



AVVISO DI CONFERIMENTO INTERNO

(Riservato al personale dipendente dell'Università di Roma "La Sapienza")

Visto l'art.5 del vigente Regolamento per l'affidamento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, consulenza professionale e prestazione occasionale in vigore presso la Sapienza - Università degli studi di Roma, reso esecutivo con D.D. n. 768 del 12.08.2008, e rettificato con D.D. n. 888 del 24.09.2008 e D.D. n. 586 del 06.07.09;

Vista la necessità di avvalersi di personale altamente qualificato per insegnamenti dal carattere altamente specialistico nell'ambito del Master in Gestione delle risorse umane e relazioni industriali attivato presso la sede di Latina;

Vista la delibera della Giunta di Facoltà del 16 marzo 2016 con la quale è stata approvata, subordinatamente all'attivazione del predetto corso, l'indizione di procedure comparative per attività di docenza, previa verifica preliminare di eventuali disponibilità di personale all'interno dell'Amministrazione:

SI RENDE NOTO CHE

la Facoltà di Economia intende conferire n. 10 (dieci) incarichi di docenza.

OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

Attività di docenza per i sottoelencati moduli:

Modulo	n. ore
Modulo 1.	
Condurre gruppi aziendali - Leadership - Rischi psicosociali e stress lavorativo	8
Modulo 2.	
Sociologia del lavoro e delle organizzazioni - Mercato del lavoro: caratteri e tendenze - Aspetti statistici del lavoro	8
Modulo 3.	
Potenziale del personale – Sviluppo del personale – Carriera e avanzamento del personale. Stili direzionali – leadership – Azioni di sollecitazione e valorizzazione delle risorse umane (enlargment, enrichment, rotation, empowerment, ...) Innovazione, change management, ruolo e gestione del personale nei cambiamenti organizzativi	16
Modulo 4.	
Analisi del lavoro e pratiche organizzative. Le teorie e i modelli organizzativi. La scoperta delle relazioni e delle motivazioni.	8
Modulo 5.	



Socializzazione, comunicazione ed efficienza del gruppo. Le interazioni con gli altri, consapevolezza e comportamento. Competenze emotive per il successo personale e il miglioramento delle performance aziendali. Motivazione e sviluppo di un "team coaching". Comunicazione nell'organizzazione orientata al miglioramento e prospettive del coaching.	8
Modulo 6.	
Fiscalità e previdenza del rapporto di lavoro in ambito nazionale ed internazionale.	16
Modulo 7.	
Gestione del personale: figura dell'imprenditore e suoi ausiliari – Trasferimento d'azienda – Profili d'internazionalità	12
Modulo 8.	
Budgeting del personale – Contratti per la conclusione di affari	8
Modulo 9.	
Etica e organizzazione del personale: inclusività e diversity management Tendenze evolutive della gestione del personale nei servizi	12
Modulo 10.	
Tendenze evolutive della gestione del personale nei servizi – Comunità professionali di pratica	4

REQUISITI DEL PRESTATORE

Avere i seguenti requisiti:

- laurea quadriennale, specialistica o magistrale;
- esperienza professionale nel campo del modulo di riferimento;
- esperienza di insegnamento sui temi del modulo di riferimento.

DURATA E LUOGO

I vincitori e assegnatari saranno tenuti a svolgere l'attività didattica presso la sede di Latina della Facoltà di Economia, Via XXIV Maggio n.7, Latina, per il numero di ore indicato nella tabella di cui sopra.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso sarà affisso all'Albo della Facoltà di Economia e pubblicato sul sito web della struttura dal 05/05/2016 al 10/05/2016.

Gli interessati alla collaborazione dovranno far pervenire presso la Segreteria della Presidenza della Facoltà di Economia, entro le ore 12,00 del 10/05/2016, la propria candidatura con allegato *curriculum vitae* e parere favorevole del responsabile della struttura di incardinazione.

Il Preside
Prof. Giuseppe Ciccarone