



### AVVISO DI CONFERIMENTO INTERNO

(Riservato al personale dipendente dell'Università di Roma "La Sapienza")

**Visto** l'art.5 del vigente Regolamento per l'affidamento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, consulenza professionale e prestazione occasionale in vigore presso la Sapienza - Università degli studi di Roma, reso esecutivo con D.D. n. 768 del 12.08.2008, e rettificato con D.D. n. 888 del 24.09.2008 e D.D. n. 586 del 06.07.09;

**Vista** la necessità di avvalersi di personale altamente qualificato per insegnamenti dal carattere altamente specialistico nell'ambito del Master in Gestione delle risorse umane e relazioni industriali attivato presso la sede di Latina;

**Vista** la delibera della Giunta di Facoltà del 16 marzo 2016 con la quale è stata approvata, subordinatamente all'attivazione del predetto corso, l'indizione di procedure comparative per attività di docenza, previa verifica preliminare di eventuali disponibilità di personale all'interno dell'Amministrazione:

### SI RENDE NOTO CHE

la Facoltà di Economia intende conferire n. 10 (dieci) incarichi di docenza.

### OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

Attività di docenza per i sottoelencati moduli:

Modulo	n. ore
<b>Modulo 1.</b>	
Condurre gruppi aziendali - Leadership - Rischi psicosociali e stress lavorativo	8
<b>Modulo 2.</b>	
Sociologia del lavoro e delle organizzazioni - Mercato del lavoro: caratteri e tendenze - Aspetti statistici del lavoro	8
<b>Modulo 3.</b>	
Potenziale del personale – Sviluppo del personale – Carriera e avanzamento del personale. Stili direzionali – leadership – Azioni di sollecitazione e valorizzazione delle risorse umane (enlargment, enrichment, rotation, empowerment, ...) Innovazione, change management, ruolo e gestione del personale nei cambiamenti organizzativi	16
<b>Modulo 4.</b>	
Analisi del lavoro e pratiche organizzative. Le teorie e i modelli organizzativi. La scoperta delle relazioni e delle motivazioni.	8
<b>Modulo 5.</b>	



Socializzazione, comunicazione ed efficienza del gruppo. Le interazioni con gli altri, consapevolezza e comportamento. Competenze emotive per il successo personale e il miglioramento delle performance aziendali. Motivazione e sviluppo di un "team coaching". Comunicazione nell'organizzazione orientata al miglioramento e prospettive del coaching.	8
<b>Modulo 6.</b>	
Fiscalità e previdenza del rapporto di lavoro in ambito nazionale ed internazionale.	16
<b>Modulo 7.</b>	
Gestione del personale: figura dell'imprenditore e suoi ausiliari – Trasferimento d'azienda – Profili d'internazionalità	12
<b>Modulo 8.</b>	
Budgeting del personale – Contratti per la conclusione di affari	8
<b>Modulo 9.</b>	
Etica e organizzazione del personale: inclusività e diversity management Tendenze evolutive della gestione del personale nei servizi	12
<b>Modulo 10.</b>	
Tendenze evolutive della gestione del personale nei servizi – Comunità professionali di pratica	4

### REQUISITI DEL PRESTATORE

Avere i seguenti requisiti:

- laurea quadriennale, specialistica o magistrale;
- esperienza professionale nel campo del modulo di riferimento;
- esperienza di insegnamento sui temi del modulo di riferimento.

### DURATA E LUOGO

I vincitori e assegnatari saranno tenuti a svolgere l'attività didattica presso la sede di Latina della Facoltà di Economia, Via XXIV Maggio n.7, Latina, per il numero di ore indicato nella tabella di cui sopra.

### PUBBLICAZIONE

Il presente avviso sarà affisso all'Albo della Facoltà di Economia e pubblicato sul sito web della struttura dal 05/05/2016 al 10/05/2016.

Gli interessati alla collaborazione dovranno far pervenire presso la Segreteria della Presidenza della Facoltà di Economia, entro le ore 12,00 del 10/05/2016, la propria candidatura con allegato *curriculum vitae* e parere favorevole del responsabile della struttura di incardinazione.

Il Preside  
Prof. Giuseppe Ciccarone