

INDAGINE SULLE MOLESTIE SESSUALI ALL'INTERNO DELL'UNIVERSITÀ -2012-

Implementazione della ricerca

-Fulvia Mecatti-

I primi risultati

-Silvia Caligaris, dottoranda in Statistica-

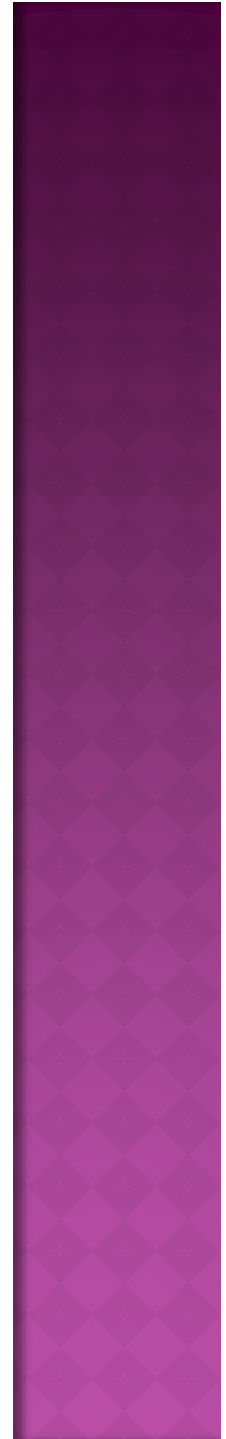
DEFINIZIONI

◉ MOLESTIA SESSUALE:

“...comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l’effetto di violare la dignità di una persona e di creare un clima degradante, umiliante, offensivo, ostile o intimidatorio.”



(dall’Art. 2 del Codice di Comportamento dell’Università di Milano Bicocca)



UN PO' DI NUMERI

- ◉ Circa il **51,8%** delle donne tra 14-65 anni hanno subito nella loro vita ricatti sessuali sul lavoro o molestie in senso lato (pedinamenti, telefonate oscene, molestie verbali o fisiche).
- ◉ La fascia di donne più colpita è quella tra i 35-54 anni, diplomate o laureate.
- ◉ L'**81,7%** di donne che subisce un ricatto sessuale non ne parla con nessuno.



(Fonte Istat 2009)



Implementazione della ricerca

-Fulvia Mecatti-

IL TEAM DI RICERCA

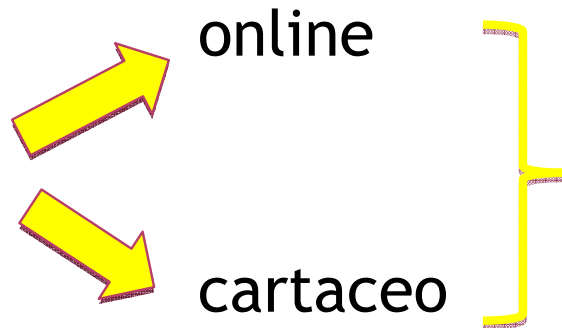


- ◉ Avv. Ileana Alesso, Consigliera di Fiducia Unimib
- ◉ Prof.ssa Carmen Leccardi, Presidente CPO
- ◉ Prof.ssa Fulvia Mecatti, membro CPO
- ◉ Dott.ssa Silvia Caligaris, dottoranda in Statistica
- ◉ Prof. Lorenzo Montale, Psicologo sociale e membro CPO

IMPLEMENTAZIONE DELLA RICERCA

- ◉ Popolaz. di riferimento: chi lavora/studia in Bicocca

- ◉ Diverse modalità somministrazione:



- ◉ Anonimato

- ◉ Consegna:
 - compilazione online
 - compilazione a mano e invio per posta al CPO
 - compilazione a mano e spedizione via fax al CPO
 - compilazione a mano e inbuco nei contenitori bianchi presso sede CPO



IMPLEMENTAZIONE DELLA RICERCA

- ◉ Durata sondaggio: 15/06/12- 16/07/12
- ◉ Implementazione web: Piattaforma Settore Servizi Informatici per la Didattica di Bicocca
- ◉ Liste Segreteria: tutto personale docente, TA, student*, dottorand*, assegnist*, collaborator* non strutturat* (37402)
- ◉ Indirizzo email riservato: questionarioCPO.anonimo@statistica.unimib.it
- ◉ Tutti invitati a partecipare al sondaggio via email



STRUTTURA DEL QUESTIONARIO

- ◉ Informazioni generali
- ◉ Episodio/i diretto/i
- ◉ Episodio indiretto/i
- ◉ Clima di studio/lavoro in Università
- ◉ Consigliera di Fiducia UniMiB
- ◉ Commenti aperti e osservazioni



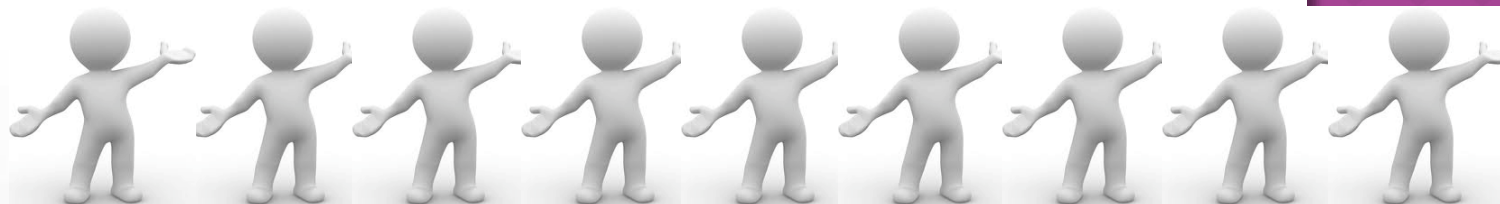
CAMPIONE

N= 37402 collettivo statistico di riferimento

n= 4047 questionari completi

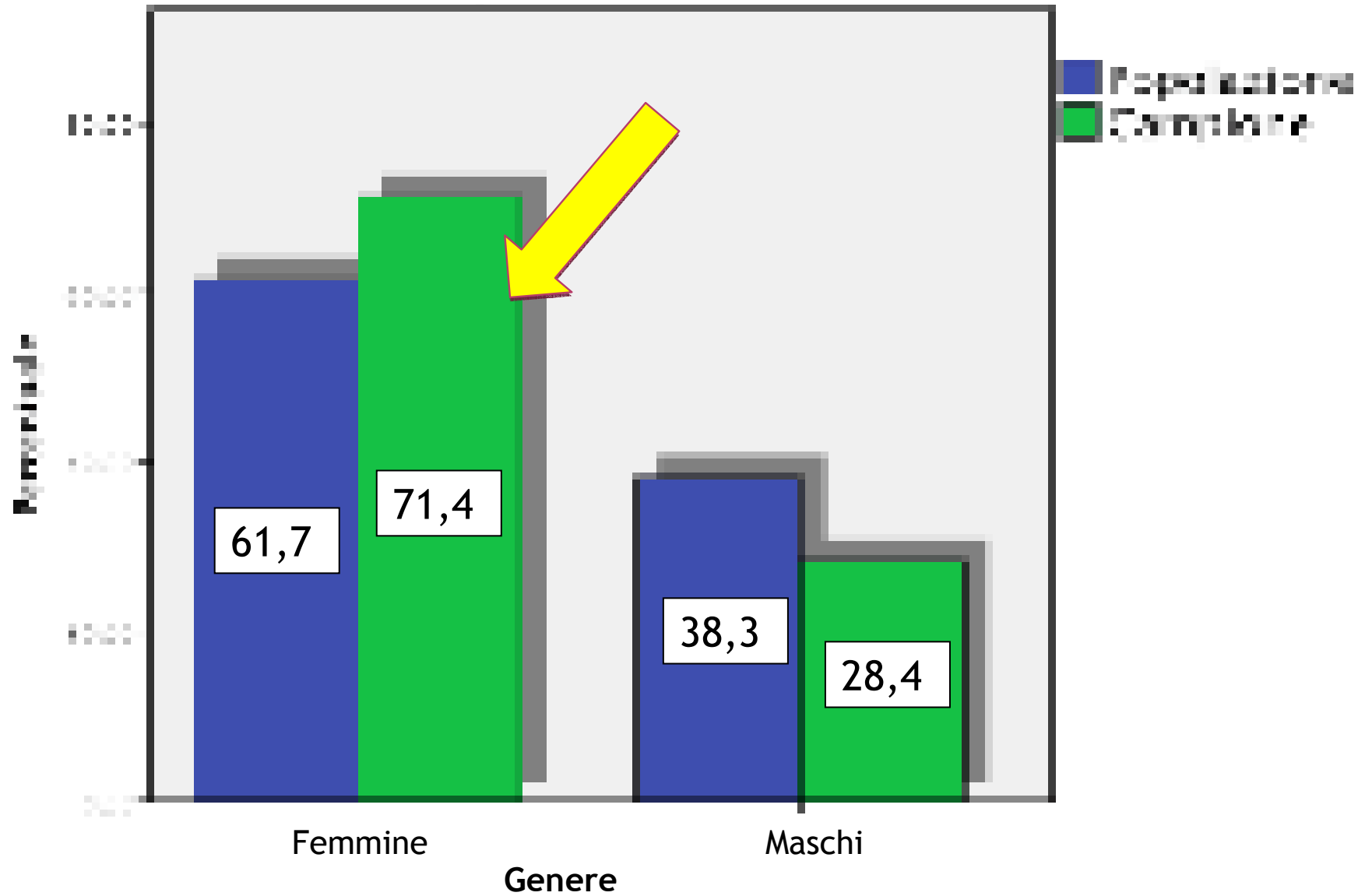
Circa 1 su 10 ha compilato il questionario (11%) :

Campione **autoselezionato**



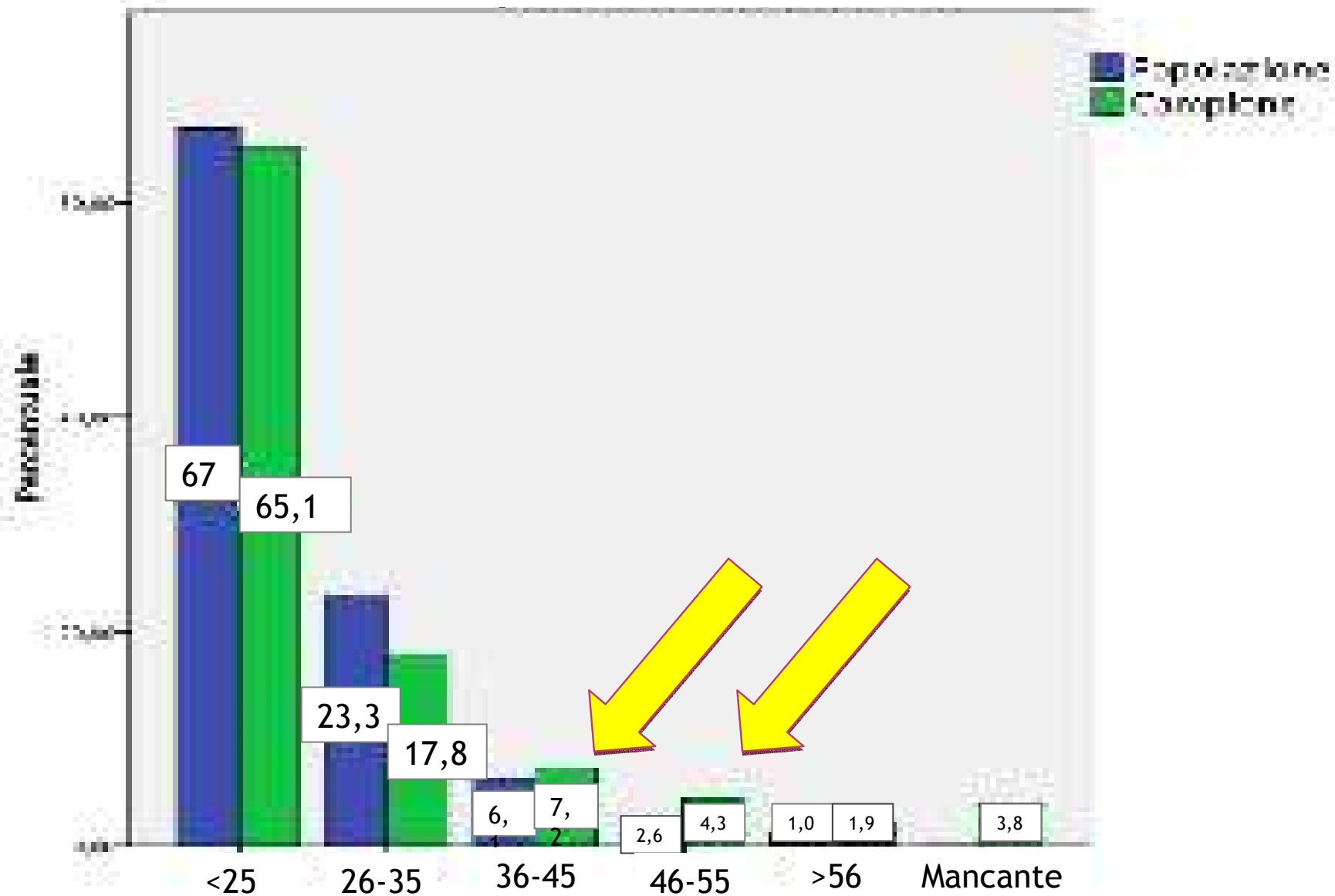
genere

Confronto campione/popolazione per la
variabile GENERE



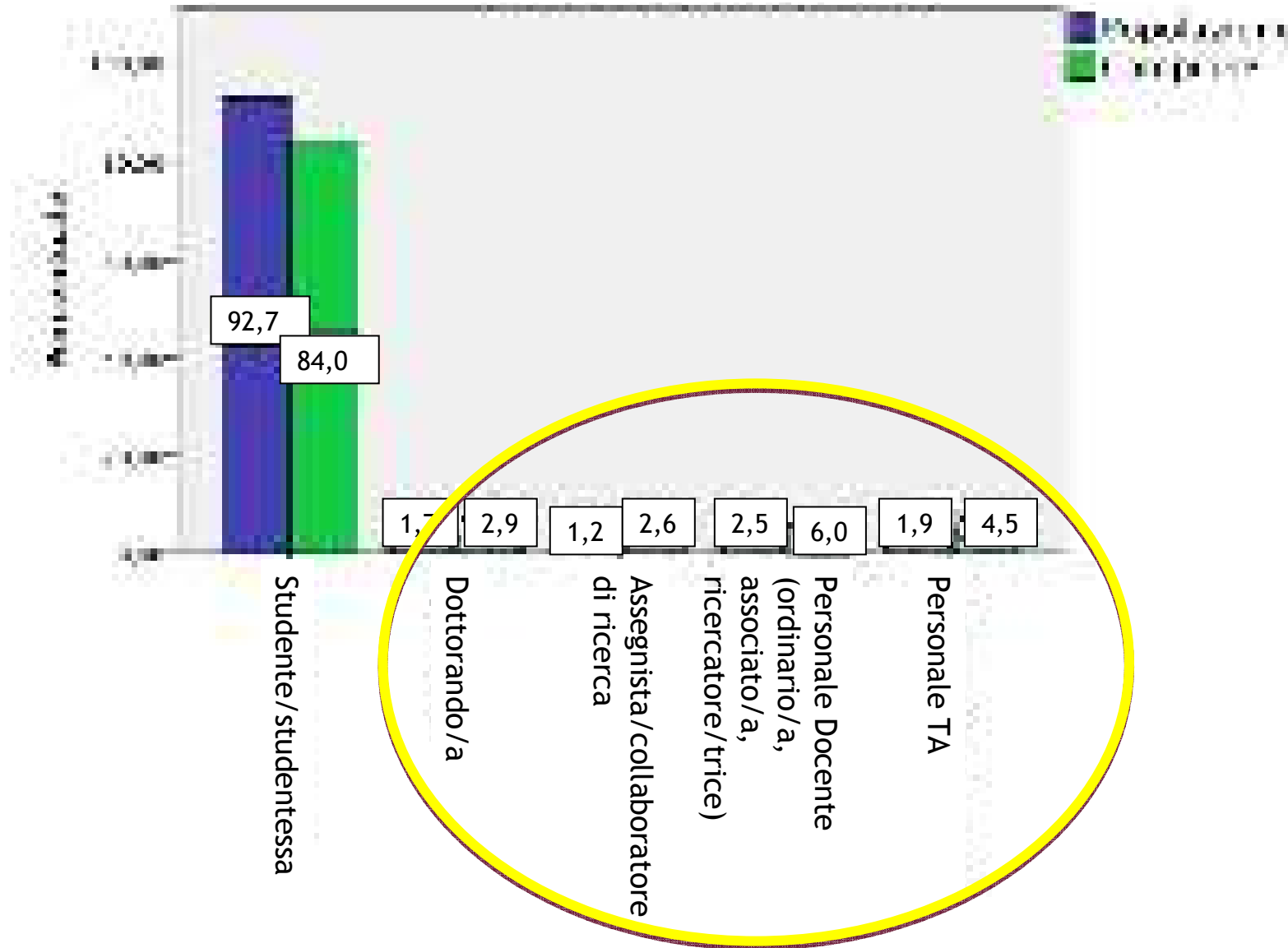
fascia d'età

Confronto campione/popolazione per la variabile ETA'



categoria

Confronto campione/popolazione per la variabile CATEGORIA





I primi risultati

-Silvia Caligaris, dottoranda in Statistica-

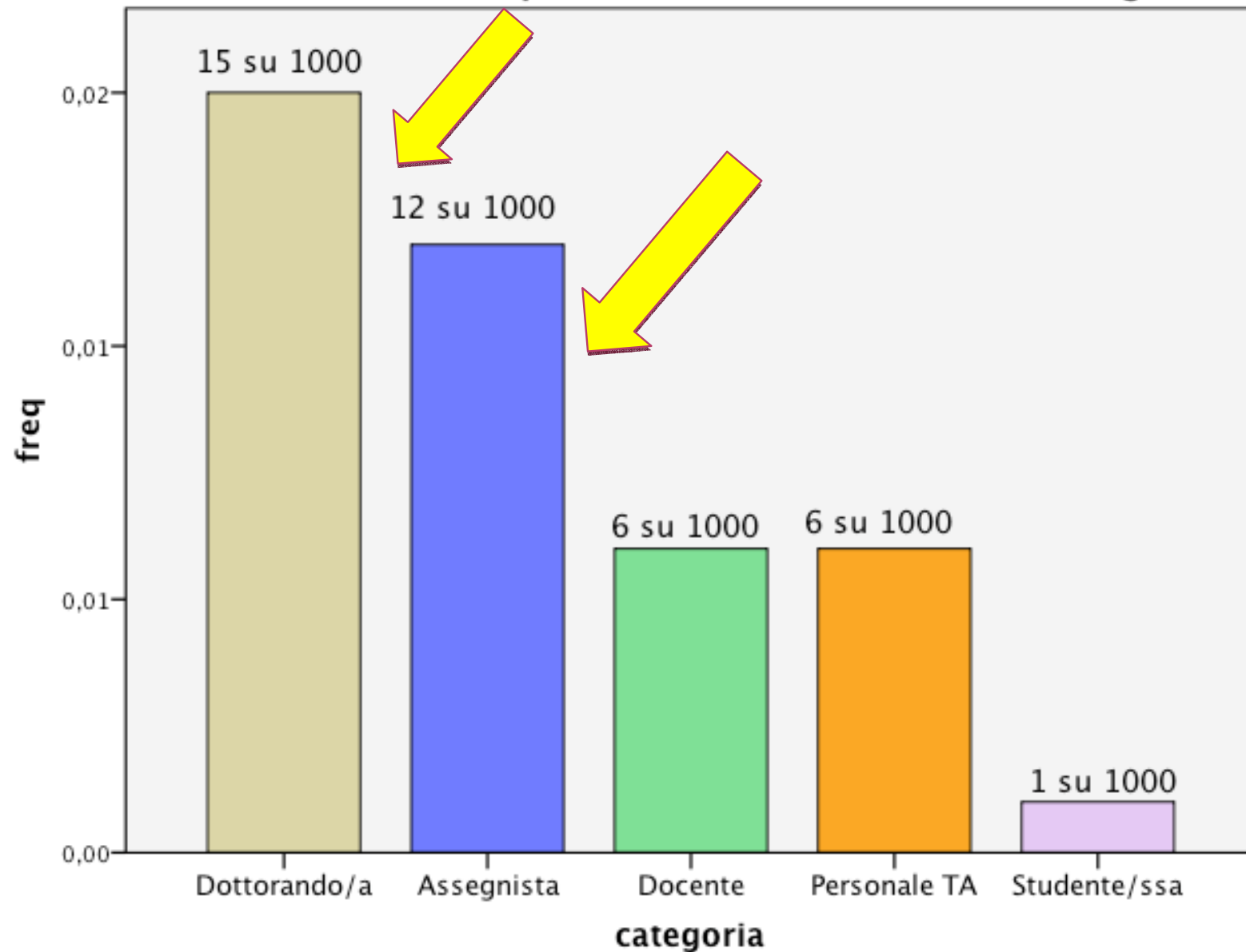
A) EPISODIO/I DIRETTO/I

- ◉ Su 100 persone che hanno compilato il questionario, **1.4** hanno subito molestie all'interno dell'Università.
 - ◉ Al 95% di confidenza, tra 1.04 e 1.76%
- genere**
- ◉ Di queste **9 su 10** sono di genere femminile



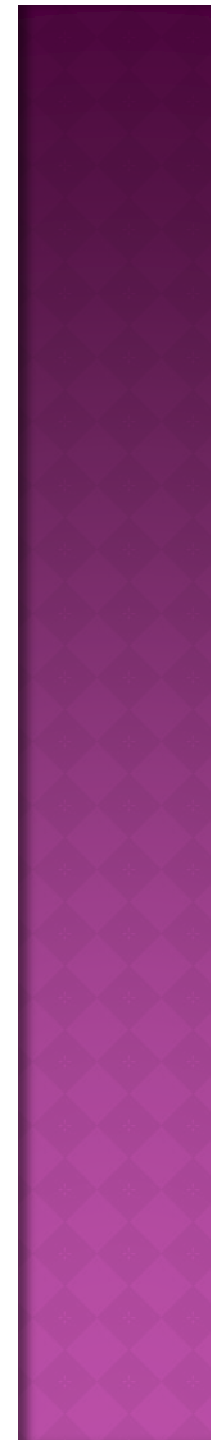
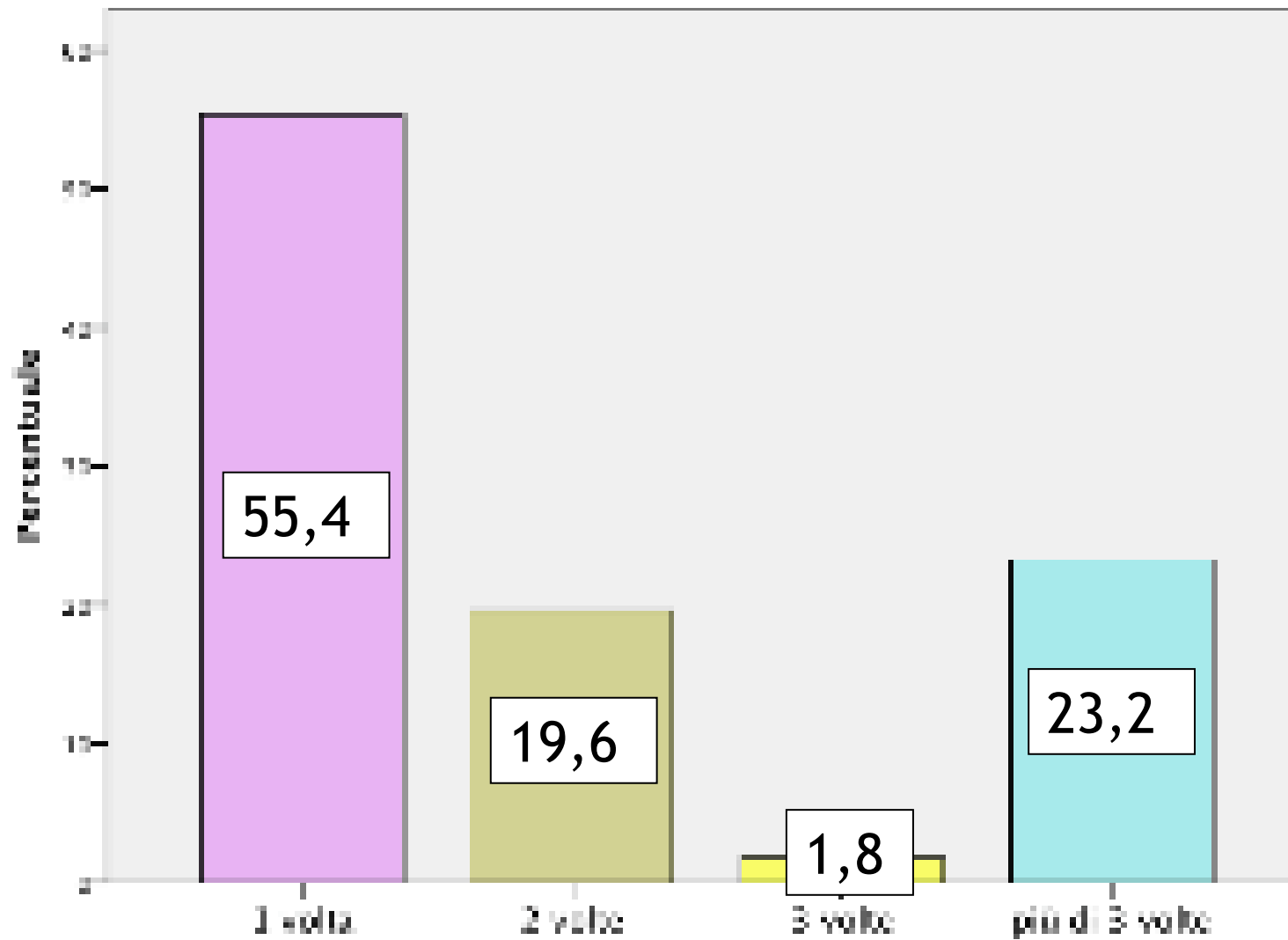
categoria

N° di chi ha subito molestia per 1000 individui della stessa categoria



frequenza della molestia

Se ha subito molestie, può indicare quante volte?



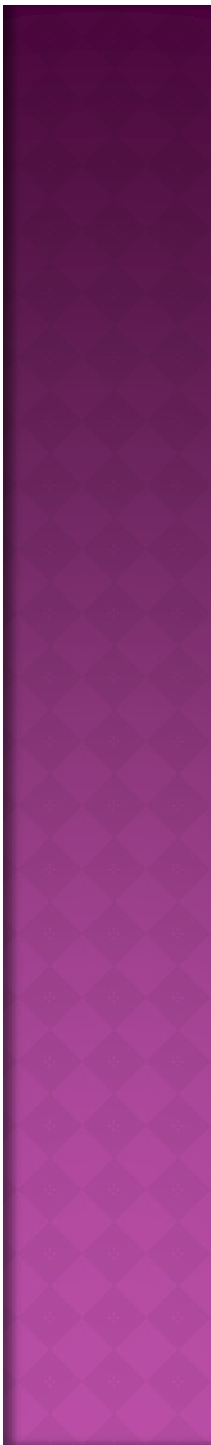
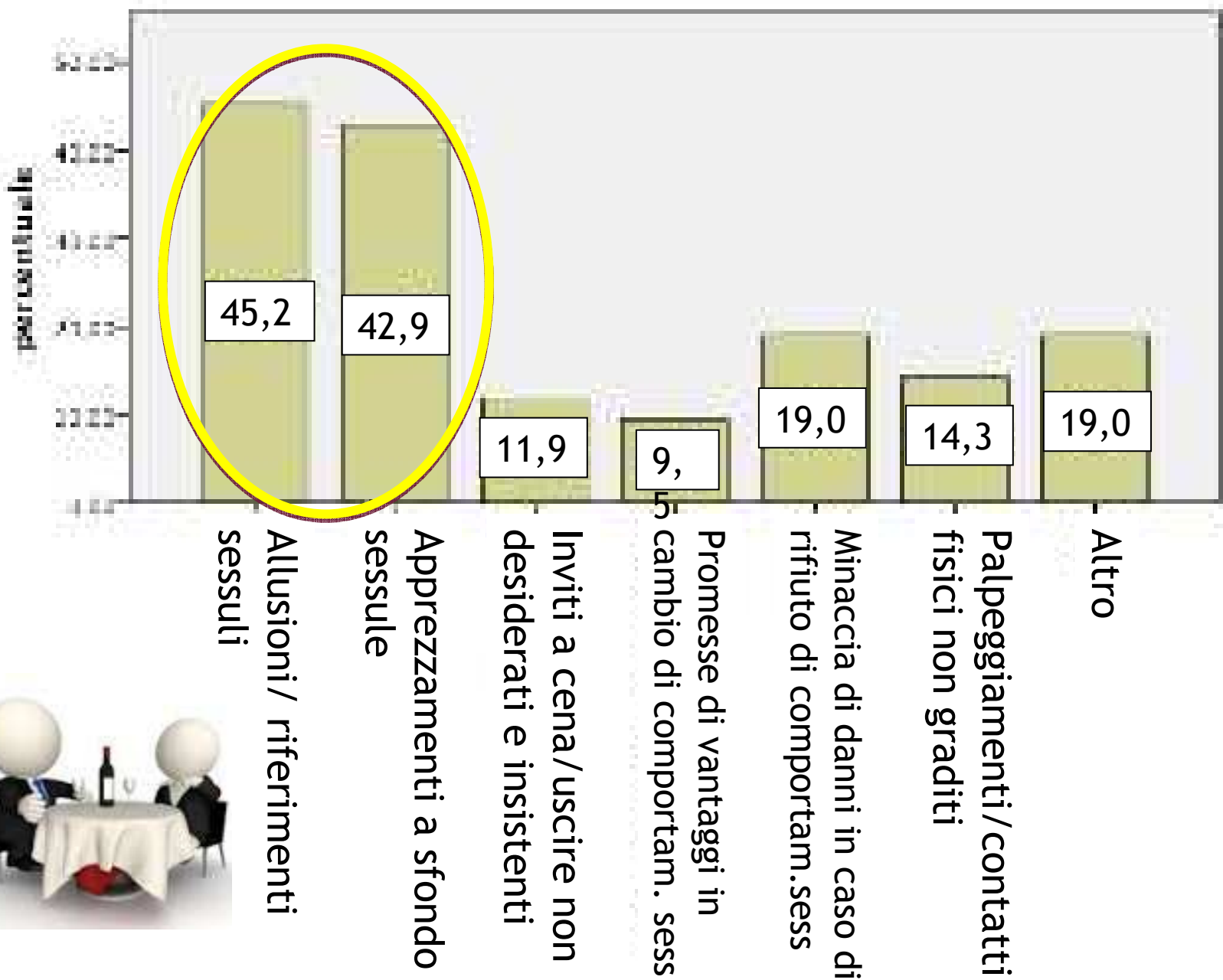
durata della molestia

Durata	Episodio 1	Episodio 2	Episodio 3
1 sola occasione	50,0	46,2	38,5
Ripetutamente nel corso di 1 settimana	0,0	7,7	15,4
da 1 settimana ad 1 mese	21,4	0,0	0,0
Per un periodo da 1 a 6 mesi	7,1	15,4	15,4
Per un periodo da 6 mesi a 1 anno	7,1	7,7	23,1
Per più di 1 anno	14,3	23,1	7,7
Totale	100,0	100,0	100,0

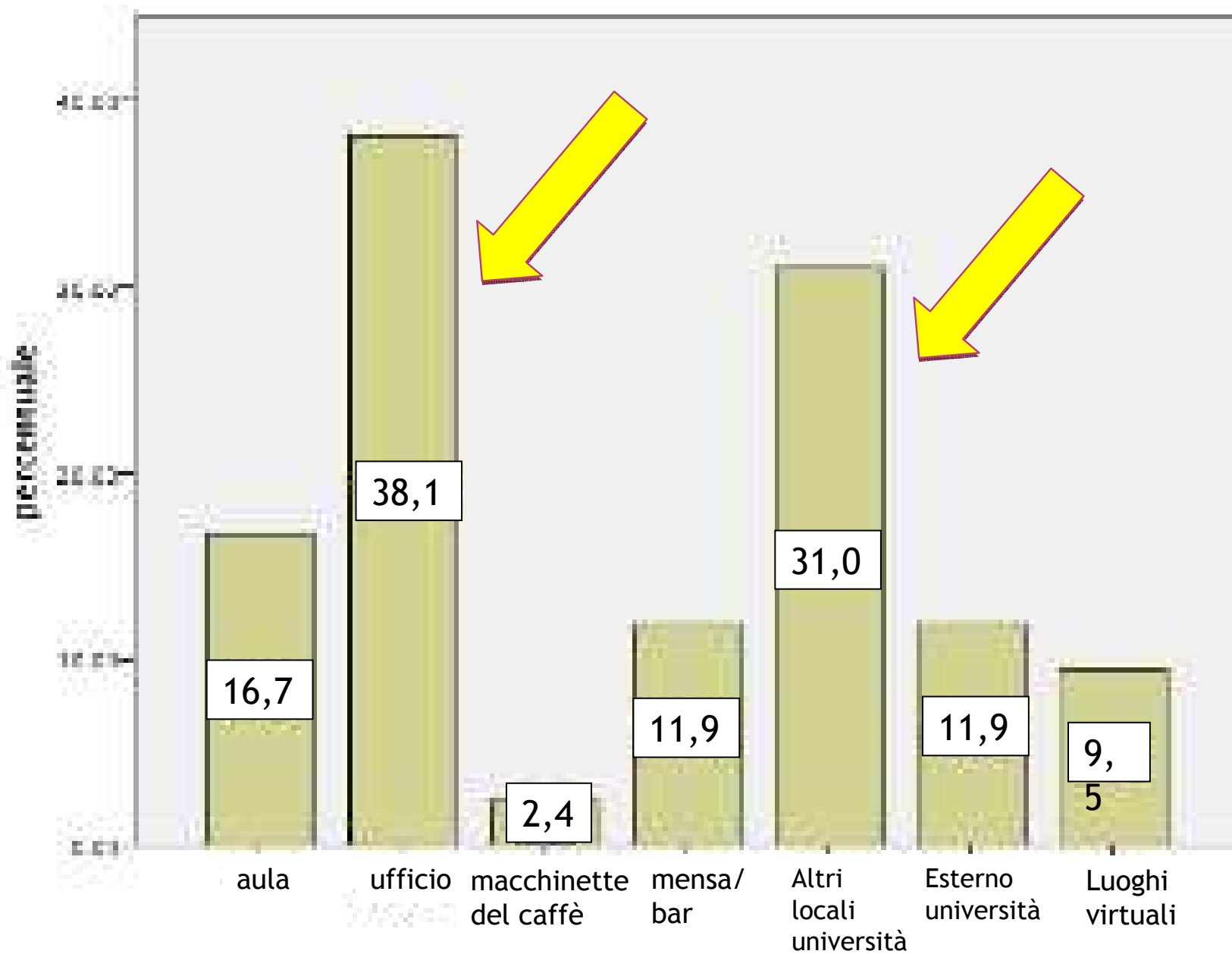


- All' aumentare del numero di episodi aumenta anche la durata della molestia

in cosa è consistita la molestia?



dove è avvenuta la molestia?

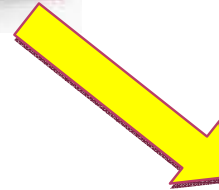
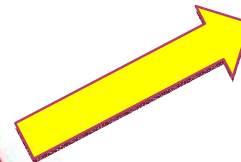


luogo per categoria di chi ha subito molestia

◉ Studente/essa:



◉ Dottorando/a:



luogo per categoria di chi ha subito molestia

○ Assegnista:



○ Docente:



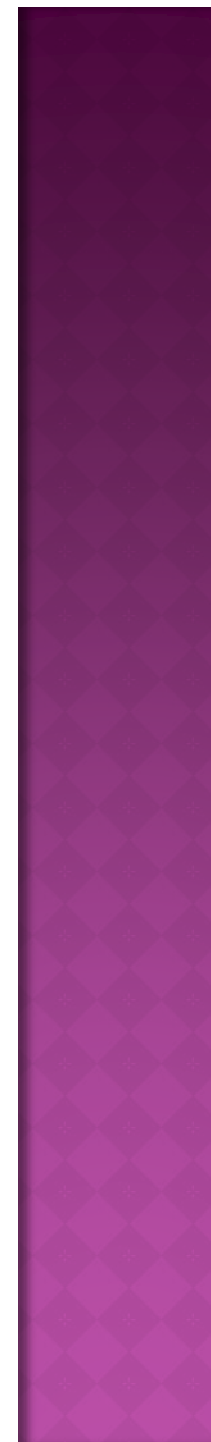
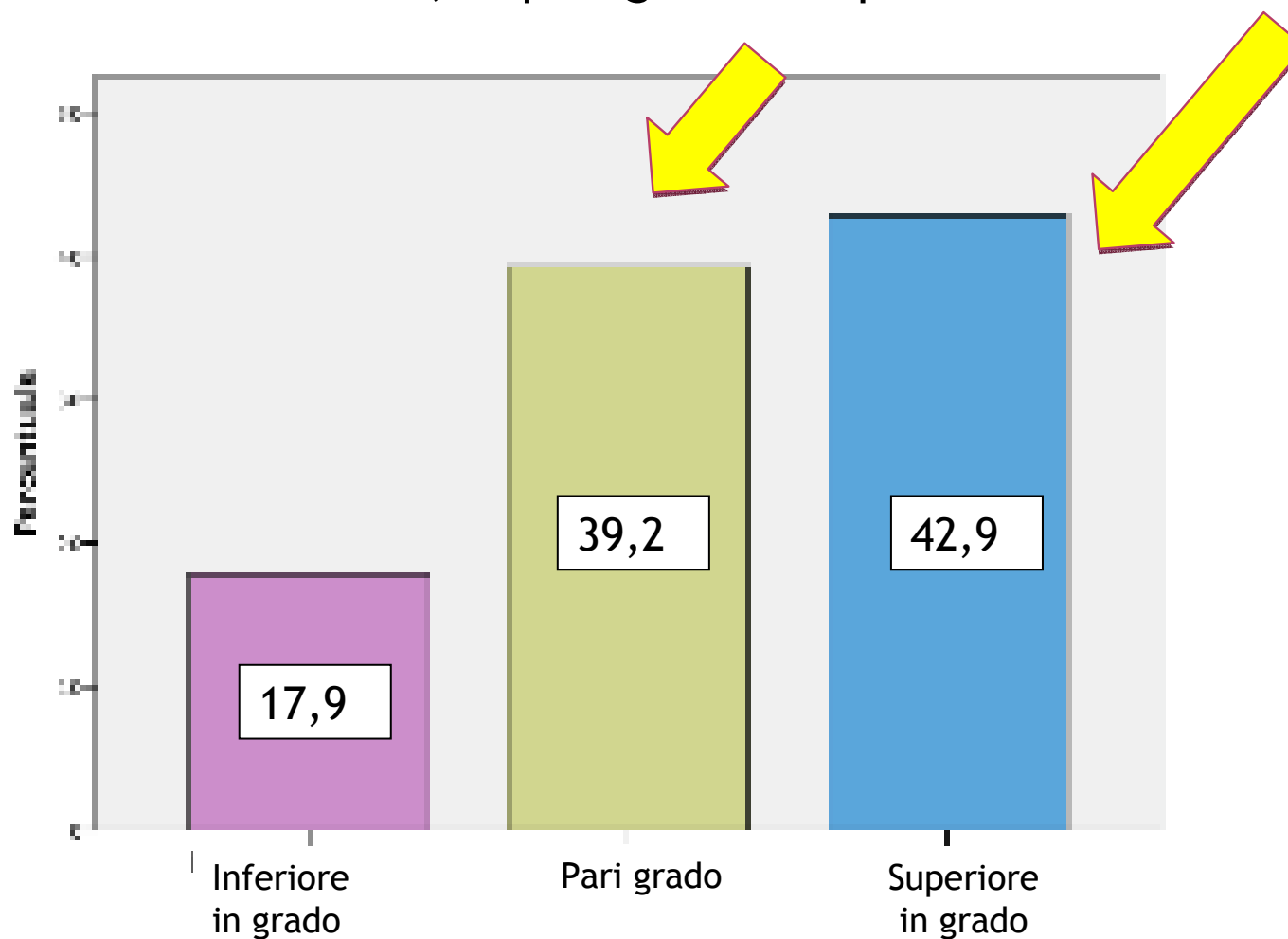
○ Personale Tecnico-
Amm.tivo



chi molesta?



- ◉ Nel 69% dei casi è un solo individuo
- ◉ In oltre il 90% dei casi, di genere maschile
- ◉ In oltre 80% dei casi, di pari grado o superiore



chi molesta e chi subisce

- ◉ Studente/ssa: nel 62% da persone di pari grado e nel 38% da individui di grado superiore



- ◉ Dottorando/a: nel 60% dei casi da superiori in grado, nel restante da inferiori in grado



- ◉ Assegnista: prevalentemente superiori in grado



chi molesta e chi subisce

- ◉ Docente: omogeneità,
100% superiori in grado

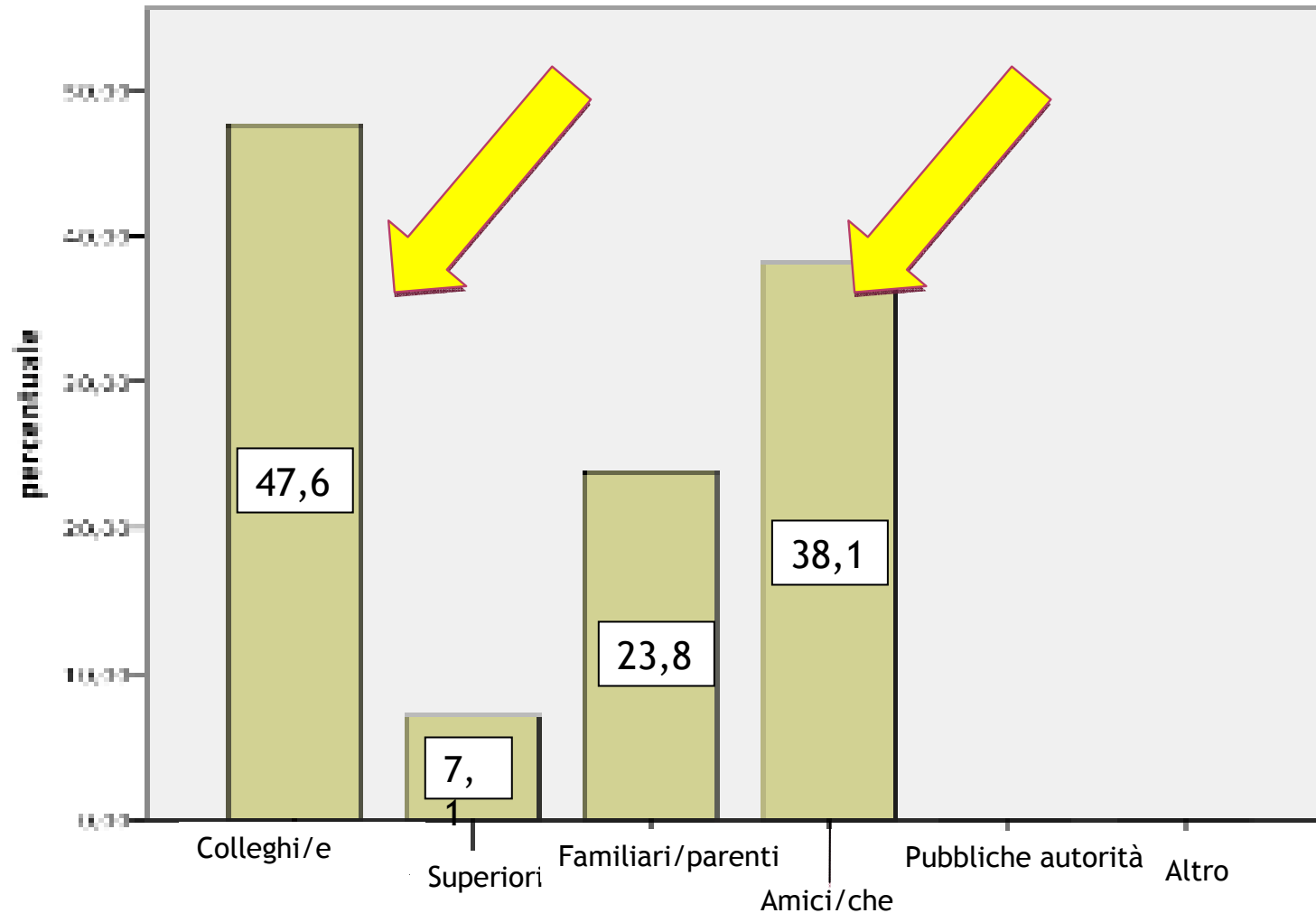


- ◉ Personale TA: eterogeneità



raccontare la molestia

- ◉ Nel **76,3%** dei casi la molestia è stata raccontata a qualcuno: a chi?



UN PO' DI NUMERI

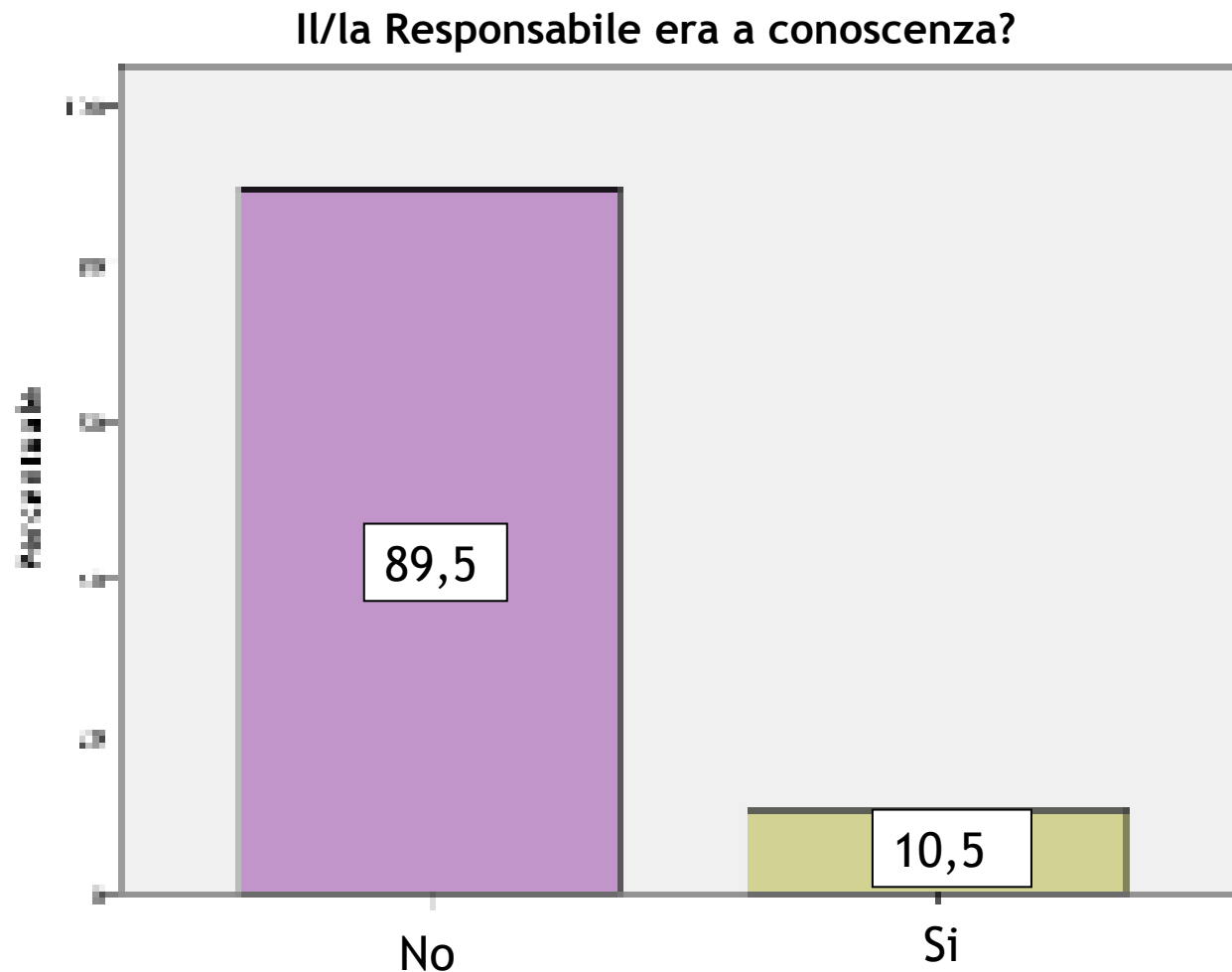
- ◉ Circa il **51,8%** delle donne tra 14-65 anni hanno subito nella loro vita ricatti sessuali sul lavoro o molestie in senso lato (pedinamenti, telefonate oscene, molestie verbali o fisiche).
- ◉ La fascia di donne più colpita è quella tra i 35-54 anni, diplomate o laureate.
- ◉ L'**81,7%** di donne che subisce un ricatto sessuale non ne parla con nessuno.



(Fonte Istat 2009)

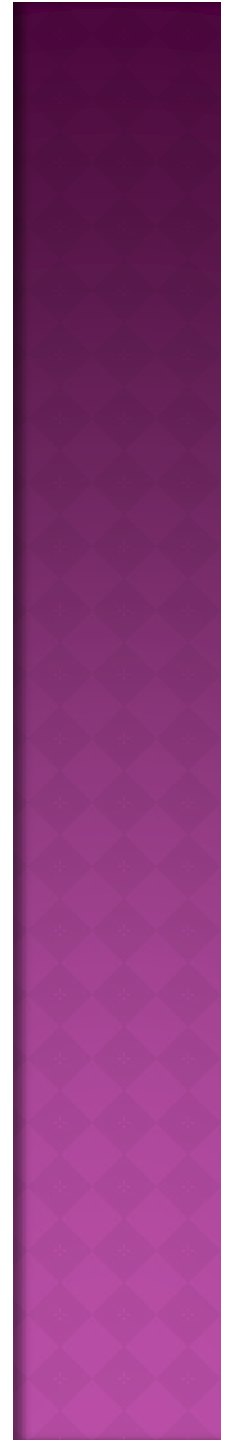
raccontare la molestia

- La persona Responsabile rimane all'oscuro delle molestie subite nell' **89,5%** dei casi



raccontare la molestia

- ◉ Abbiamo chiesto come si è comportata la persona Responsabile qualora sapesse della molestia/ e
- ◉ Nel 4% “non ha fatto nulla” tuttavia..
- ◉ ..**90%** di risposte mancanti: difficoltà a rispondere a questa domanda?



B) EPISODI INDIRETTI



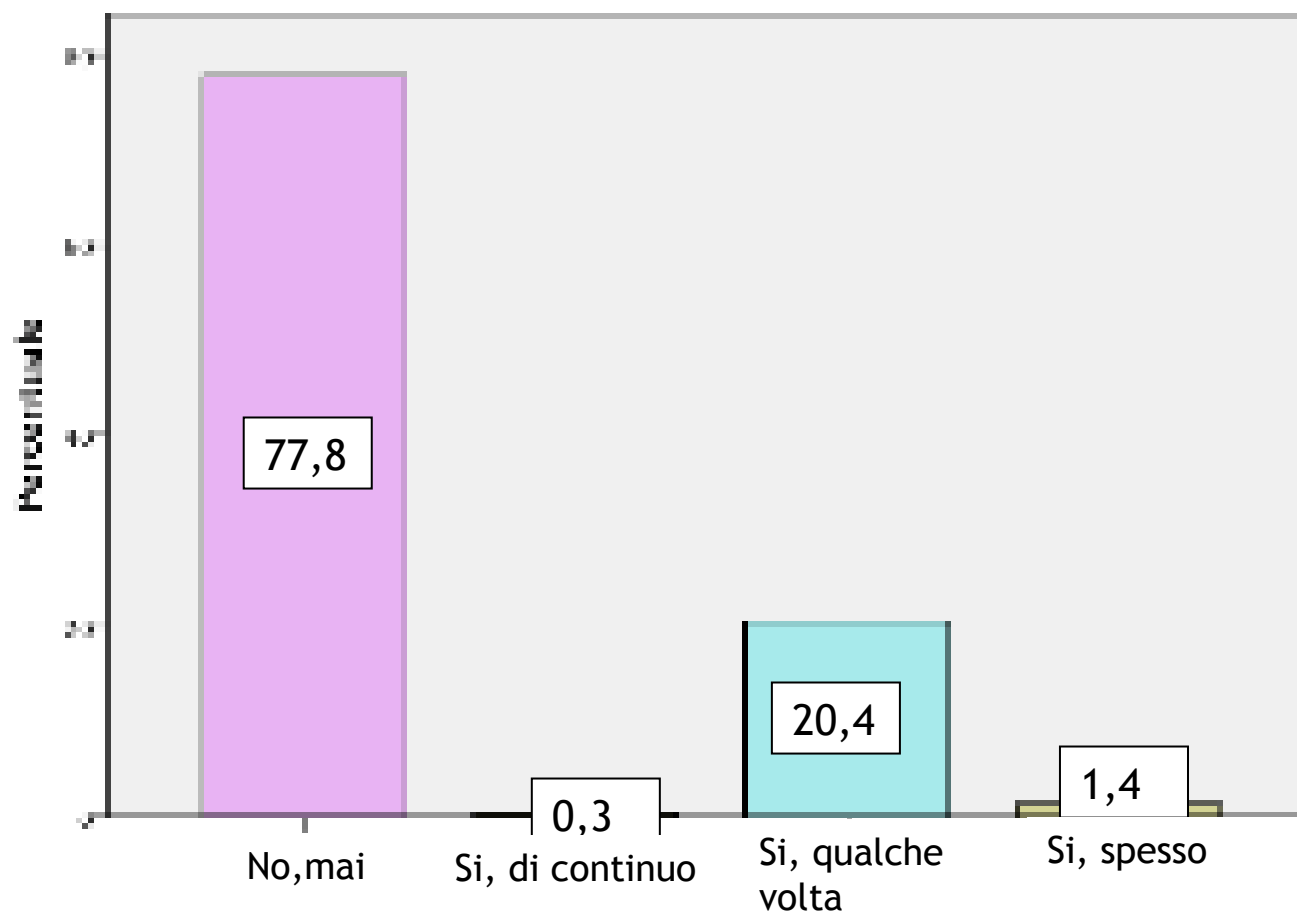
- ◎ **1,6** persone su 100 sono a conoscenza di episodi indiretti di molestia sessuale avvenuti in Università.
- ◎ Nell’**80%** dei casi la persona Responasabile (Capo Area, Preside, Direttore etc.) non è a conoscenza della molestia avvenuta.
- ◎ Se a conoscenza della molestia, ha preso provvedimenti (azione disciplinare, allontanamento, richiamo, segnalazione etc.) nel **70%** dei casi.

C) CLIMA DI STUDIO/LAVORO



Si è chiesto di pensare a episodi e dinamiche meno "pesanti" delle molestie di cui si è parlato finora ma comunque non gradite.

Nell'ambiente di lavoro/studio in Università le è capitato di esser oggetto di apprezzamenti o giudizi non graditi che riguardano direttamente l'aspetto/forma fisica, l'abbigliamento e simili?



E) CONSIGLIERA DI FIDUCIA

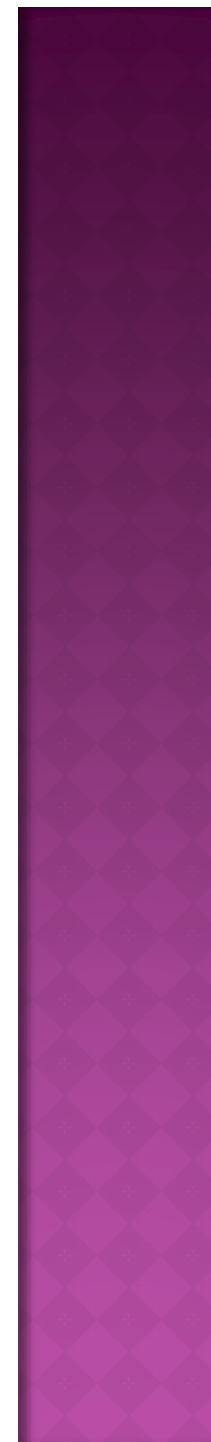
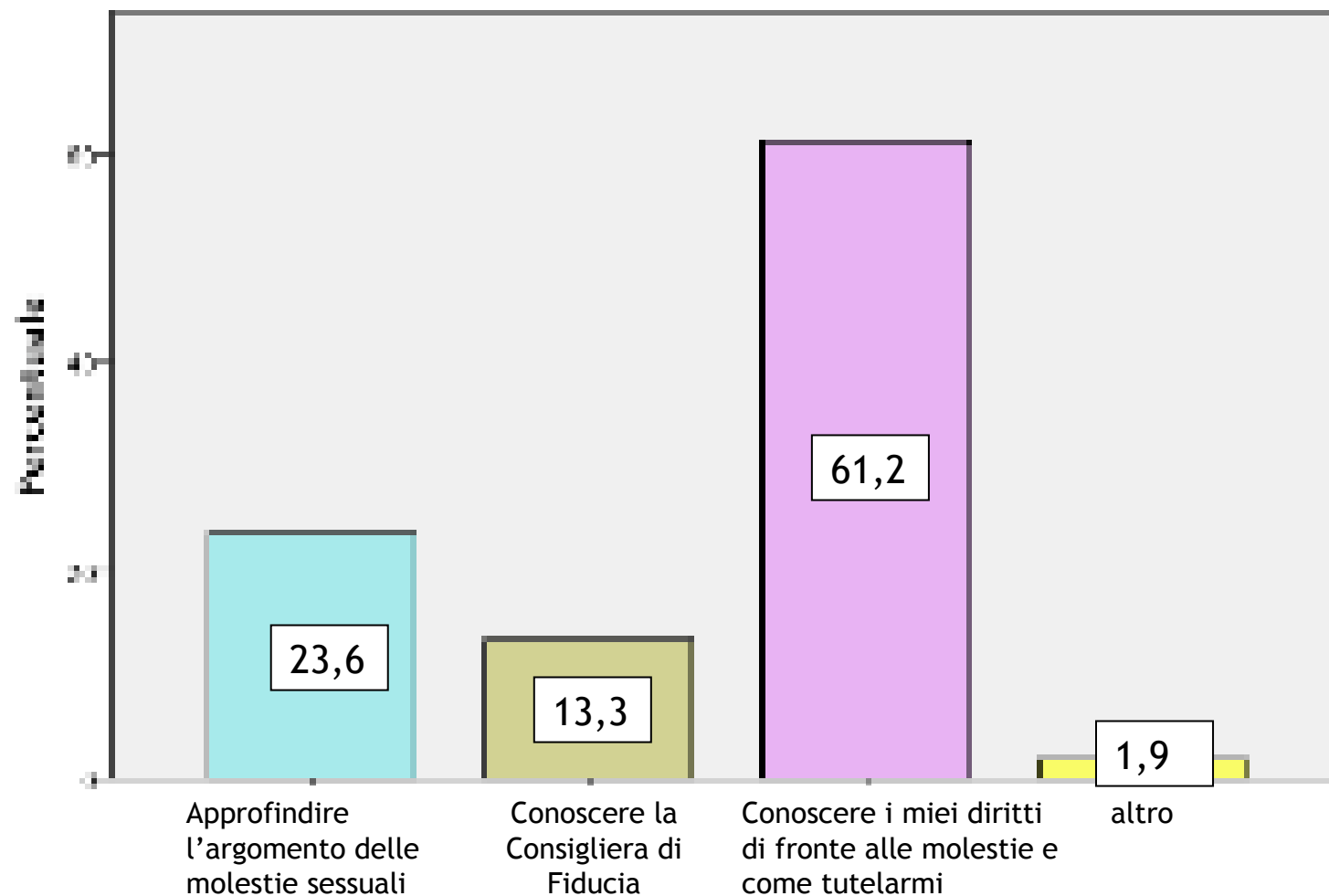
- ◉ Il 69,5% conosce la figura della Consigliera di Fiducia
- ◉ Il 45,5% è interessato ad una iniziativa pubblica della Consigliera organizzata in UniMiB.



E) CONSIGLIERA DI FIDUCIA

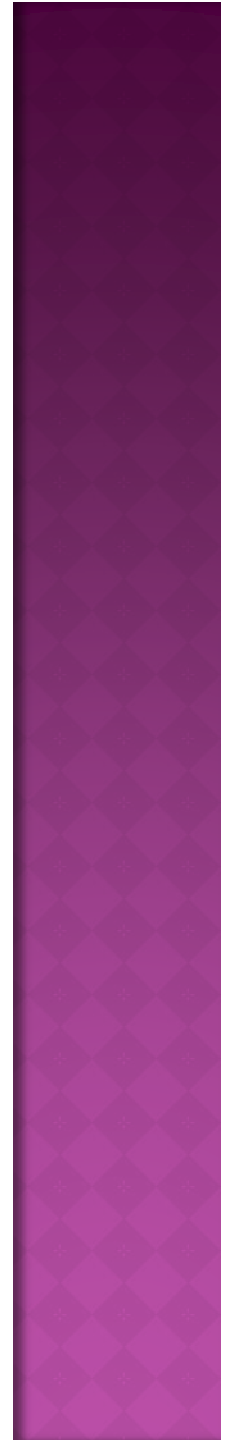


le aspettative da un' iniziativa pubblica



F) OSSERVAZIONI CONCLUSIVE

- ◉ Feedback positivo sul questionario
- ◉ Consigliera di Fiducia per tutelare e proteggere
- ◉ Questioni aperte:
 - **Orientamento sessuale** (sexual harrassment)
 - Maggiore sensibilizzazione sul tema
 - Limite tra apprezzamento e molestia è labile
 - Difficoltà a capire il significato di molestia sessuale



GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

DOMANDE???

