



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

**LA RETTRICE
E
LA DIRETTRICE GENERALE**

- VISTA** la Risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94 dell'11.02.1994, pubblicata sulla GUCE n. C 61 del 28.02.1994;
- VISTO** il CCNL 19.4.2018 Comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il vigente Statuto della Sapienza emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012, integrato con D.R. n. 2892 del 18.9.2015 e modificato con D.R. n. 1549 del 15.5.2019;
- VISTO** il Decreto del 9.11.2020 n. 2821/2020 prot. n. 81059, con il quale è stato ricostituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni;
- VISTO** il "Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali" approvato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- VISTA** la delibera del Senato Accademico n. 7/2021 del 19.01.2021 con la quale è stato approvato, con modifiche ed integrazioni, il "Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali";
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n.3 del 28.01.2021 con la quale è stato approvato il suddetto "Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali"

DECRETANO

E' emanato nel testo allegato il "Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali" di Sapienza, che sostituisce e abroga il precedente Codice emanato con DR n.405 dell'8 agosto 2005.

Il presente decreto in originale sarà acquisito agli atti dell'Amministrazione nell'apposito registro.

LA RETTRICE

Firmato digitalmente da

F.F. **ANTONELLA POLIMENI**
MB **C = IT**
EG

Firmato digitalmente da
DANIELA CAVALLO

CN = CAVALLO DANIELA
C = IT

Università degli Studi di Roma "La Sapienza"
Area Organizzazione e Sviluppo
Ufficio Organizzazione
Settore Strutture Processi Benessere Organizzativo
CF 80209930587 PI 02133771002
www.uniroma1.it

LA DIRETTRICE GENERALE

Firmato digitalmente da

SIMONETTA RANALLI

CN = RANALLI SIMONETTA
C = IT



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Consiglio di
amministrazione

Seduta del
28 gennaio 2021

Nell'anno **duemilaventuno (2021)**, addì **ventotto (28) gennaio** alle ore **14.32**, si è riunito, in collegamento telematico realizzato tramite la piattaforma **"GOOGLE MEET"**, il Consiglio di Amministrazione, convocato con email del 22.01.2021 (**Allegato 1**), per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

..... **O M I S S I S**

Sono presenti nell'Aula multimediale, sita al piano terra del palazzo del Rettorato, in collegamento telematico: la **Rettrice** prof.ssa Antonella Polimeni, Presidente, la **Direttrice Generale** dott.ssa Simonetta Ranalli, che assume le funzioni di Segretaria e il consigliere prof. Antonio Angeloni.

Sono presenti in collegamento telematico i consiglieri: prof. Bartolomeo Azzaro, prof.ssa Fabiola Sfodera, dott. Massimiliano Atelli (in collegamento telematico dalle ore 16.15), sig. Beniamino Altezza, dott.ssa Alessandra Taormina, sig. Paolo Brescia e sig.ra Lucia Lombardo.

Assistono in collegamento telematico per il Collegio dei Revisori dei Conti: dott.ssa Paola Briguori (in collegamento telematico fino alle ore 16.23) e dott. Claudio Romanelli.

La Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... **O M I S S I S**

**Delibera 3/21
reg. 5.2**



CODICE DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI

La Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione la seguente relazione predisposta dall'Area Organizzazione e Sviluppo.

Lo Statuto di Sapienza prevede, all'art.28, l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce e integra le competenze e le funzioni del Comitato Pari Opportunità e del Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing.

Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità e si propone di promuovere, nell'ambito del lavoro pubblico, un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e di pari opportunità e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione.

Con Decreto del 9 novembre 2020, n.2821/2020 prot.n.81059, è stato ricostituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni che, nella riunione dell'8 gennaio 2021, ha elaborato una bozza di *Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali*.

Il *Codice* è ispirato ai seguenti principi:

- a) ogni atto o comportamento che si configuri come molestia sessuale nella definizione sopra riportata è inammissibile;
- b) le lavoratrici e i lavoratori, le studentesse e gli studenti hanno diritto di essere trattati con dignità e di essere tutelati nella propria libertà personale;
- c) le lavoratrici e i lavoratori, le studentesse e gli studenti hanno diritto di denunciare le eventuali intimidazioni o ritorsioni subite sul luogo di lavoro o di studio derivanti da atti o comportamenti molesti;
- d) nei confronti degli autori di molestie sessuali si applicano le misure disciplinari previste dal vigente ordinamento. Qualora i suddetti comportamenti siano messi in atto da personale dirigente, se ne terrà conto in sede di valutazione, con le conseguenze previste dal CCNL vigente.



È inoltre prevista nel *Codice* la figura del Consigliere/Consigliera di fiducia, così come indicato dalla risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94, con il compito di fornire consulenza e assistenza alle vittime di molestie sessuali e di contribuire alla soluzione dei casi sottoposti alla sua attenzione.

La bozza di Codice è stata inviata alle Organizzazioni Sindacali - ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 5 e 42, comma 7 lettera a) del CCNL 19.04.2018 Comparto Istruzione e Ricerca – il 13.01.2021, al fine di acquisire eventuali osservazioni.

Alcune delle osservazioni sono state recepite dal Senato Accademico nella seduta del 19.01.2021 ed evidenziate nel testo che si allega.

In considerazione della previsione contenuta nell'art.3 comma 9 - "Al Consigliere/Consigliera di fiducia sono assicurati i mezzi necessari all'assolvimento dei propri compiti istituzionali e spetta, a titolo di rimborso spese, un importo annuo lordo che sarà indicato nell'avviso di manifestazione di interesse all'assunzione di detto incarico" – è, inoltre, necessario definire la misura di tale rimborso.

La Presidente propone, a tal fine, tenuto conto della natura fiduciaria dell'incarico, di riconoscere a titolo indennitario un importo forfettario annuo di € 10.000,00, al lordo degli oneri carico Ente, in linea con quanto effettuato da altri atenei ed Enti, con imputazione sul Conto A.C.13.04.080.020 "Costi per indennità a vario titolo".

L'incarico potrà essere biennale, prevedendo, a conclusione di ciascuna annualità, la presentazione alla Rettrice di una relazione sui risultati conseguiti nel rispetto dell'anonimato.

Allegato parte integrante: bozza del *Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali*.



DELIBERAZIONE N. 3/21

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione istruttoria;
- Vista la risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94 dell'11.02.1994, pubblicata sulla GUCE n. C 61 del 28.02.1994;
- Visto il CCNL 19.04.2018 Comparto Istruzione e Ricerca;
- Visto lo Statuto di Sapienza, emanato con Decreto Rettorale n. 3689 del 29.10.2012, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 261 dell'8.11.2012:
 - integrato con Decreto Rettorale n. 2892 del 18.09.2015, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 230 del 3.10.2015 (introduzione dell'art. 14-bis Scuola di Ingegneria Aerospaziale);
 - modificato con Decreto Rettorale n. 1549 del 15.05.2019, prot. n. 0043905, pubblicato sulla G.U. - Serie Generale n. 122 del 27.05.2019;
- Visto il Decreto del 9 novembre 2020, n. 2821 prot. n. 81059, con il quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- Visto il “Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali”;
- Vista la delibera n. 7 del 19.01.2021 con la quale il Senato Accademico ha apportato alcune modifiche al testo del “Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali”;
- Presenti n. 11, votanti n. 9: con voto unanime espresso nelle forme di legge dalla Rettrice e dai consiglieri: Angeloni, Azzaro, Sfodera, Atelli, Altezza, Taormina, Brescia e Lombardo

DELIBERA

- di approvare il “Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali”;
- di approvare l'avvio della procedura di selezione della figura del Consigliere/Consigliera di fiducia che preveda il riconoscimento di una indennità di carica dell'importo forfettario annuo di €10.000,00, al lordo degli oneri carico Ente.
La spesa grava sul Conto A.C.13.04.080.020 “Costi per indennità a vario titolo”.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

LA SEGRETARIA
F.to Simonetta Ranalli

LA PRESIDENTE
F.to Antonella Polimeni

CODICE DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI

Articolo 1 – Definizione

1. Per molestia sessuale si intende ogni atto o comportamento indesiderato, anche soltanto verbale, a connotazione sessuale arrecante offesa alla dignità e alla libertà della persona che lo subisce, ovvero che sia suscettibile di creare ritorsioni o un clima di intimidazione nei suoi confronti.

Articolo 2 – Principi

1. Il codice è ispirato ai seguenti principi:

- a) ogni atto o comportamento che si configuri come molestia sessuale nella definizione sopra riportata è inammissibile;
- b) le lavoratrici e i lavoratori, le studentesse e gli studenti hanno diritto di essere trattati con dignità e di essere tutelati nella propria libertà personale;
- c) le lavoratrici e i lavoratori, le studentesse e gli studenti hanno diritto di denunciare le eventuali intimidazioni o ritorsioni subite sul luogo di lavoro o di studio derivanti da atti o comportamenti molesti;
- d) nei confronti degli autori di molestie sessuali si applicano le misure disciplinari previste dal vigente ordinamento. Qualora i suddetti comportamenti siano messi in atto da personale dirigente, se ne terrà conto in sede di valutazione, con le conseguenze previste dal CCNL vigente.

Articolo 3 – Consigliere/Consigliera di fiducia

1. È istituita la figura del Consigliere/Consigliera di fiducia, così come previsto dalla risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94.

2. Al Consigliere/Consigliera di fiducia è assegnato il compito di fornire consulenza e assistenza alle vittime di molestie sessuali e di contribuire alla soluzione dei casi sottoposti alla sua attenzione. Nel corso degli accertamenti necessari ai fini della soluzione dei casi sottoposti al suo esame, il Consigliere/Consigliera di fiducia assicura l'assoluta riservatezza dei dati relativi ai soggetti coinvolti.
3. Il Consigliere/Consigliera di fiducia viene nominato/a dal Rettore/Rettrice, su proposta del Comitato Unico di Garanzia (nel prosieguo, CUG), tra persone esterne all'Ateneo, di adeguata e comprovata competenza ed esperienza.
4. A tale scopo, viene pubblicato sul sito internet dell'Ateneo un invito a manifestare, entro un determinato termine, interesse all'assunzione di detto incarico, mediante presentazione di un'istanza, da inviare tramite PEC, accompagnata dal curriculum vitae e da tutti i titoli e i documenti ritenuti rilevanti.
5. Il CUG esamina le manifestazioni di interesse pervenute e seleziona il candidato/la candidata con il profilo curricolare più adeguato, comunicando l'esito della selezione al Rettore/Rettrice di norma entro i 20 giorni successivi alla scadenza del termine indicato nel comma 4.
6. Il decreto di nomina del Consigliere/della Consigliera di fiducia è pubblicato nel sito internet dell'Ateneo. Il CUG comunica al personale e agli studenti il nome ed il luogo o le modalità di reperibilità del Consigliere/Consigliera di fiducia nominato/a.
7. L'Ateneo s'impegna a sostenere chiunque al suo interno si avvalga dell'intervento del Consigliere/Consigliera di fiducia ovvero sporga denuncia di comportamenti qualificabili come molestie sessuali, fornendo chiare ed esaurienti indicazioni circa la procedura da seguire, mantenendo la riservatezza e prevenendo ogni eventuale ritorsione. Analoghe garanzie sono estese agli eventuali testimoni.
8. L'incarico del Consigliere/Consigliera di fiducia dura due anni e può essere rinnovato; esso può essere altresì revocato dal Rettore/Rettrice, su proposta del CUG, nei casi di gravi omissioni, ritardi o violazioni degli obblighi di imparzialità, correttezza e riservatezza nell'espletamento dei compiti assegnati al Consigliere/alla Consigliera di fiducia
9. Al Consigliere/Consigliera di fiducia sono assicurati i mezzi necessari all'assolvimento dei propri compiti istituzionali e spetta, a titolo di rimborso spese, un importo annuo lordo che sarà indicato nell'avviso di manifestazione di interesse all'assunzione di detto incarico.

Articolo 4 - Procedure da adottare in caso di molestie sessuali

1. Qualora si verifichi sul posto di lavoro o di studio un atto o un comportamento molesto riconducibile alla definizione di cui all'articolo 1, la vittima della molestia può rivolgersi al

Consigliere/alla Consigliera di fiducia, nel luogo o secondo le modalità comunicate ai sensi dell'art. 3, comma 6, per avviare una procedura informale.

2. A tal fine, l'Ateneo mette a disposizione del Consigliere/Consigliera di fiducia un indirizzo di posta elettronica dedicato e un locale idoneo a garantire la riservatezza dei colloqui.

3. L'intervento del Consigliere/ della Consigliera dovrà concludersi in tempi ragionevolmente brevi, tenuto conto della delicatezza dell'argomento affrontato.

4. Ove necessario, nel corso dell'intervento, il Consigliere/ la Consigliera di fiducia può avvalersi della consulenza o della collaborazione di specifiche professionalità nell'ambito di quelle offerte dal corpo docente e dal personale tecnico amministrativo d'Ateneo. Le professionalità consultate dovranno garantire il rispetto degli obblighi di cui all'articolo 3, commi 2 e 8; la violazione di tali obblighi potrà dar luogo a procedimento disciplinare ai sensi delle vigenti norme d'Ateneo.

Articolo 5 - Intervento del Consigliere/della Consigliera di fiducia

1. Il Consigliere/la Consigliera di fiducia interviene al fine di favorire il superamento della situazione di disagio per ripristinare un sereno ambiente di lavoro o di studio, rappresentando all'autore delle molestie che il suo comportamento è gravemente scorretto e lesivo dell'altrui dignità, nonché fonte di danno per l'Ateneo.

2. L'intervento del Consigliere/della Consigliera di fiducia deve avvenire mantenendo la più ampia riservatezza in merito al caso trattato.

Articolo 6 - Denuncia formale

1. Ove la vittima delle molestie sessuali constati la persistenza di detto comportamento nonostante l'intervento diretto del Consigliere/della Consigliera di fiducia, essa potrà sporgere formale denuncia, se lo ritiene con l'assistenza del Consigliere/della Consigliera di fiducia, al Rettore/Rettrice, nel caso in cui l'abuso sia imputabile a personale docente o a studenti, ovvero al Direttore Generale/Direttrice Generale, nel caso in cui l'abuso sia imputabile a personale tecnico-amministrativo o dirigente. Il Rettore/Rettrice ed il Direttore/Direttrice generale trasmettono gli atti all'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, che ne curerà l'istruttoria sulla base dei rispettivi Regolamenti disciplinari vigenti.

2. Sono fatte salve le segnalazioni alla competente autorità giudiziaria in presenza di reato, ai sensi degli articoli 361-362 Codice penale e dell'art. 331 Codice di procedura penale.

Articolo 7 - Attività di sensibilizzazione e formazione

1. L'Ateneo, attraverso il CUG e gli altri uffici od organi competenti si impegna a diffondere la conoscenza del presente Codice di condotta e a predisporre specifici interventi formativi in materia di tutela della libertà e della dignità della persona, al fine di prevenire il verificarsi di comportamenti configurabili come molestie sessuali.
2. Nei programmi di formazione del personale, l'Ateneo si impegna a includere informazioni circa gli orientamenti adottati in merito alla prevenzione delle molestie sessuali ed alle procedure da seguire qualora la molestia abbia luogo. Particolare attenzione verrà dedicata alla formazione dei Responsabili delle Strutture, che dovranno promuovere e diffondere la cultura del rispetto della persona. Anche in funzione della prevenzione delle molestie sessuali nei luoghi del lavoro o dello studio.
3. Il CUG svolge un'azione di monitoraggio al fine di valutare l'efficacia del Codice di condotta nella prevenzione e nella lotta contro le molestie sessuali. A tale scopo il Consigliere/ la Consigliera di fiducia può essere invitato/a a partecipare alle riunioni del CUG che vertano su materie attinenti al suo incarico ed è comunque tenuto/a a trasmettere semestralmente al CUG una relazione sull'attività svolta e sulla casistica riscontrata.
4. Le relazioni prodotte nel corso dell'anno, accompagnate da un parere del CUG, vengono trasmesse annualmente agli organi di governo dell'Ateneo e alla Consigliera nazionale di parità.