



Competenze multidisciplinari per l'Industria Hi-Tech

Maggio 2022 – presentazione Laurea Magistrale in Ingegneria delle
Nanotecnologie – UniRoma1





La prima società in Italia di advisory operativa C-Level.

Fondata nel 2011, ha introdotto in Italia il concetto di **Fractional Executive**: manager esperti che operano in azienda in modalità frazionale, on demand e temporary.



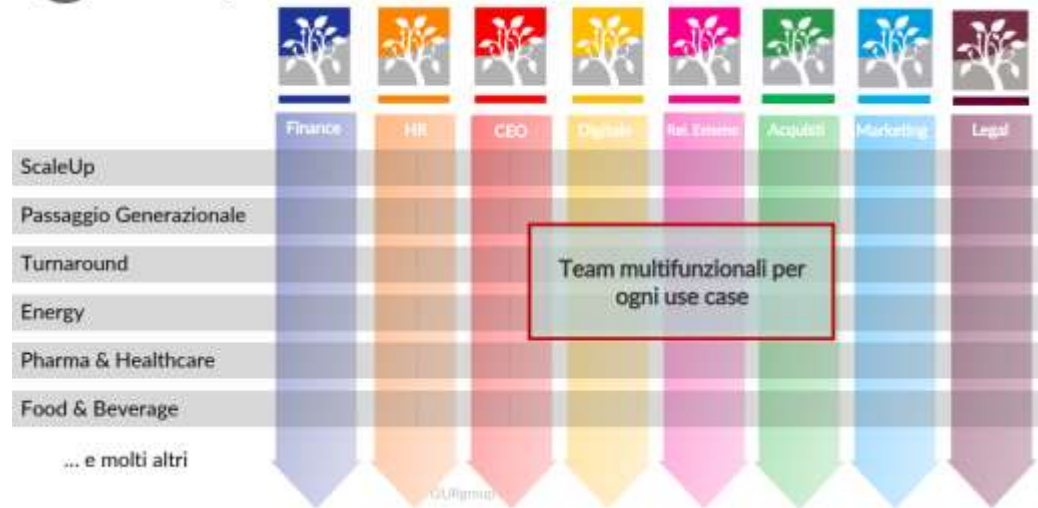
Oltre **200 professionisti** selezionati con criteri rigorosi. La più ampia gamma di competenze operative sul mercato:

- General Management
- Finance
- Marketing e Sales
- Comunicazione e Relazioni Esterne
- Digitale
- Operations
- Acquisti
- Risorse Umane
- Legal

Il modello di **YOURgroup**, organizzazione innovativa basata su una rete relazionale di **#eccellenza** di **#fractionalexecutive**, entra anche nei programmi universitari di una Business School di grande prestigio.



Moltiplicatore di competenze



Perchè un approccio multidisciplinare ?

Nel 2017 partecipai a un gruppo di lavoro sponsorizzato dalla Commissione Europea, dal titolo: **High Tech Skills for Europe**

Macro trend di contesto, che si inserisce nella trasformazione che l'industria europea sta avendo grazie alle KETs: micro- e nano-elettronica, nanotecnologie, biotecnologie, materiali avanzati, fotonica, tecnologie avanzate di *manufacturing*

4 tecnologie che hanno guidato l'innovazione negli ultimi anni:

- Mobile
- Cloud Computing
- Social business
- Big data

*Si combinano con gli
«innovation accelerator»:*

- IoT
- Virtual/Augmented reality
- Wearables
- 3D Printing
- Cognitive systems
- Robotics



Source (2017)

> 25% della spesa IT delle aziende

Almeno uno adottato da un numero crescente di aziende



Perchè un approccio multidisciplinare ?

1. Il mondo è complesso e i fenomeni che lo governano sono complessi. Guardarli avendo a disposizione una sola lente, non è più sufficiente
2. aiuta a fornire una percezione della realtà da punti di vista diversi, evitando, quindi, «errori di parallasse»
3. allena a essere mentalmente flessibili e a porsi domande, aiutando a sviluppare alcune competenze fondamentali:
 - pensiero critico, adattabilità, analisi e *problem solving*, comunicazione, flessibilità, capacità di sintesi



Perchè un approccio multidisciplinare ?

Europe is required to generate around 50,000 additional high-tech leaders per year in the years up to 2025, or a total of around 450,000 until 2025, by providing them with relevant education opportunities and exposing them to the necessary work and leadership experience.

If Europe is to compete, grow, and generate jobs in the 21st century, it must address the current acute shortage of talent capable of leading the innovation needed to capitalise on advances in new digital and key enabling technologies (→ quoted by the report “High Skills for Europe”)

T-shaped professional metaphor¹⁴



High-tech Leadership Skills Triangle



Strategic Leadership: guidare staff inter-disciplinari e influenzare *stakeholder*

Business Savviness: innovare nel *business* e nei modelli operativi, creando valore per le organizzazioni

High-tech Savviness: immaginare e guidare il cambiamento, sfruttando le opportunità di innovazione che derivano dai *trend* nell'*high-tech*

¹⁴ Adopted from the following source: T Summit 2016 Event: <http://tsummit.org/t>



GRAZIE !



Roma: Via Alvise Cadamosto 14
Milano: Piazza Repubblica 1/A
T +39 0287176577 | T +39 0690288447
info@yourgroup.it | yourhr.it
yourHR® is a division of YOURgroup®

Fabrizio Famà
f.fama@yourhr.it
348.2569322