



Disposizione n. 685/2023
Prot.n. 0013246 del 10.02.2023
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
SETTORE Concorsi personale TAB Universitario e CEL

**La Direttrice
ad interim dell'Area Risorse Umane**

VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge di Bilancio 27 dicembre 2019, n. 160 relativamente all'utilizzo delle graduatorie;
- la legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025);
- il Regolamento dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con D.D. n. 3783, prot. n. 0088727 del 28/10/2021;
- la D.D. del Direttore Generale n.1941, del 18.05.2021, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 39733 del 18.05.2021, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0046110 del 10.06.2021 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 1941/2021 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
- lo schema del Prorettore alla Pianificazione Strategica, che è stato trasmesso con mail del 3.11.2021 dalla Direttrice Generale all'Area Organizzazione e Sviluppo, relativo alla programmazione triennale dei Dipartimenti 2021-2023 per i tecnici di laboratorio di categoria C e D, in cui sono indicati tra l'altro i singoli profili professionali, e le sue successive modifiche ed integrazioni;
- la graduatoria vigente di cui alla disposizione n. 4613/2021, prot. n. 0109387 del 23/12/2021, con la quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, a tempo indeterminato, area tecnica,



tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare del Dipartimento di Chimica e Tecnologia del Farmaco (codice 1/D/CHIMICO DICTF) – DD n. 1615/2021, prot. n. 32740 del 23/04/2021, di cui all’Avviso pubblicato sulla G.U. IV serie speciale n. 32 del 23.04.2021 - ove sono attualmente presenti n. 2 idonei;

- la richiesta, prot. n. 0105286 del 22.11.2022, del Direttore del Dipartimento di Chimica e Tecnologia del Farmaco di poter scorrere la suddetta graduatoria;
- la mail del 05.02.2023 con la quale il Prorettore alla Pianificazione Strategica esprime parere favorevole e relativo nulla osta a dare corso al suddetto scorrimento

DISPONE

Lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, a tempo indeterminato, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare del Dipartimento di Chimica e Tecnologia del Farmaco (codice 1/D/CHIMICO DICTF) – DD n. 1616/2021, prot. n. 4613 del 23/12/2021:

CASANO Fabrizio nato a Anzio (RM) il 25.01.1988.

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
La Direttrice
ad interim dell’Area Risorse Umane