



Disposizione n. 2290/2022
Prot. n. 0048300 del 20.05.2022
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
Settore Concorsi personale TAB Universitario e CEL

La Direttrice ad interim dell'Area Risorse Umane

VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge di Bilancio 27 dicembre 2019, n. 160 relativamente all'utilizzo delle graduatorie;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024"
- il Regolamento dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con D.D. n. 3783, prot. n. 0088727 del 28/10/2021;
- la delibera n. 438/21 del 20.12.2021 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2022;
- la DD della Direttrice Generale n. 1314/2022 del 18.03.2022, trasmessa con nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0027392 del 21/03/2022, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il triennio 2022-2024;
- la nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0028851 del 24.03.2022 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 1314/2022 del 18.03.2022, trasmette il prospetto relativo al piano 2022 nel quale sono indicati in dettaglio, distinti per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa categoria e area di inquadramento ed in particolare n. 8 unità di Collaboratore Esperto Linguistico (CEL) tra cui n. 2 unità di lingua tedesca;
- la Disposizione del Direttore dell'Area Risorse Umane n. 2985/2021, prot. n.0061057 del 02.08.2021, con cui sono stati approvati gli atti e la graduatoria del concorso pubblico,



per esami, a n. 1 posto di Collaboratore Esperto Linguistico di madrelingua tedesca, a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare del Centro Linguistico di Ateneo – CLA (codice concorso: 1/CEL/TEDESCO), indetto con disposizione n. 506/2021 prot. n. 0010122 del 09.02.2021, di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 16 del 26.02.2021, in cui sono presenti allo stato attuale n. 8 idonei

DISPONE

Art.1 - Lo scorrimento della graduatoria di cui alla Disposizione n. 2985/2021, prot. n.0061057 del 02.08.2021, con cui sono stati approvati gli atti e la graduatoria del concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di Collaboratore Esperto Linguistico di madrelingua tedesca, a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare del Centro Linguistico di Ateneo – CLA (codice concorso: 1/CEL/TEDESCO):

BERGER ANJA nata a DUSSELDORF (GERMANIA) il 02/01/1986
FRIEDL CHRISTIANE nata a HEIDELBERG (GERMANIA) il 27/02/1970

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
La Direttrice ad interim dell'Area Risorse Umane