



Disposizione n. 4390/2018

Prot. n. 0105161 del 20/12/2018

Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO  
Settore Concorsi personale TAB Universitario e CEL

### **IL DIRETTORE DELL'AREA RISORSE UMANE**

#### **VISTI**

- La legge 09.05.1989 n. 168;
- Il D.Lvo 30.03.2001, n. 165;
- Il D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- Il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30.10.2013, n. 125 e ss. mm. ii ed in particolare l'articolo 4 ove è previsto al comma 3 che "Per le amministrazioni dello Stato (...) l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali (...) è subordinata alla verifica: a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato (...) b) dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza. Lo stesso articolo 4 al comma 4 prevede che "L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto (...) è prorogata fino al 31 dicembre 2017";
- la Legge 27.12.2017, n. 205 ed in particolare l'art. 1148 ove è previsto alla lettera a) che "L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 31 dicembre 2017 (...) è prorogata al 31 dicembre 2018";
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico e amministrativo emanato con D. D. n. 1797 del giorno 01.04.2014;
- la delibera n. 406 assunta nel CdA in data 6/12/2016 con la quale è stato approvato il documento "Piano Strategico 2016-2021" di Sapienza Università di Roma;
- le delibere n.79/2018 del 27.03.2018 e n.108/2018 del 5/04/2018 assunte nel S.A. e del CdA con le quali viene approvato il Piano Integrato 2018;
- la delibera n.450/2017, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2018;
- la Presa d'Atto da parte del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 5.06.2018, delle priorità e dei criteri che l'Amministrazione intende seguire nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico amministrativo per il 2018;



- la D.D. del Direttore Generale n. 2900 del 3/08/2018, nella quale sono individuate le priorità e i criteri che l'Amministrazione intende seguire nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili nel quadro della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 3 della stessa D.D. che chiarisce "Ai fini del reclutamento, si procederà, in via prioritaria, secondo le vigenti disposizioni normative in materia, allo scorrimento delle graduatorie vigenti relative a concorsi banditi per esigenze di interesse generale di Sapienza ovvero in relazione a profili strettamente coerenti con le competenze professionali da acquisire";
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0064931 del 3/08/2018, con la quale si trasmette la succitata D.D. 2900 del 3/08/2018 e la tabella ad essa allegata;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0073862 del 24/09/2018, che a integrazione della tabella allegata alla D.D. n. 2009/2018 individua, distinto per ogni struttura, il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa categoria e area di inquadramento;
- l'indicazione nella tabella allegata alla nota prot. n. 0073862/2018, in particolare, del reclutamento di n. 7 unità di personale in qualità di Collaboratori ed esperti linguistici per le esigenze del Centro Linguistico d'Ateneo;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0095642 del 26/11/2018, con la quale, nell'ambito del piano di reclutamento 2018, si indicano nel dettaglio i profili dei 7 Collaboratori ed esperti linguistici da reclutare per le esigenze del Centro Linguistico d'Ateneo;
- l'esigenza, indicata nella predetta nota, dell'assunzione in particolare di 1 Collaboratore ed esperto linguistico di lingua inglese;
- che per il suddetto profilo di Collaboratore ed esperto linguistico di lingua inglese è vigente la graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale Concorsi - n. 15 del 23.02.2016, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 5 posti di Collaboratore ed esperto linguistico (CEL) di madrelingua inglese, a tempo indeterminato, per le esigenze delle Facoltà di Sapienza Università di Roma, acquisita al protocollo n. 0056933 del 2.08.2016, repertorio 3905/2016, ove sono presenti allo stato attuale ancora n. 7 idonei

## DISPONE

lo scorrimento della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale Concorsi - n. 15 del 23.02.2016, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 5 posti di Collaboratore ed esperto linguistico (CEL) di madrelingua inglese, a tempo indeterminato, per le esigenze delle Facoltà di Sapienza Università di Roma:

**Benjamin Samuel SHILLING** nato a Pembury (Regno Unito di Gran Bretagna) il 17.01.1977

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

Il Direttore dell'Area Risorse Umane