



Disposizione n. 515/2025

Prot. n. 0019646 del 13.02.2025

Classif. VII/1

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
Settore Reclutamento Personale tecnico amministrativo

Il direttore dell'Area Organizzazione e sviluppo professionale

VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge di Bilancio 27 dicembre 2019, n. 160 relativamente all'utilizzo delle graduatorie;
- la legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027);
- il Regolamento dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con D.D. n. 3783, prot. n. 0088727 del 28/10/2021;
- la D.D. n. 1055 del 01.03.2023 con la quale è approvato il documento di definizione dell'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- la D.D. n. 1619 del 31.03.2023 con la quale le competenze delle singole Aree dirigenziali sono modificate e/o integrate ed è stato ridefinito l'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- la D.D. n. 1435 del 28.03.2013 che ha ridefinito, tra l'altro, l'assetto delle competenze in capo al Direttore Generale e ai Direttori di Area e successive modificazioni e integrazioni;
- la D.D. n. 5009/2024 del 20.12.2024, con cui a decorrere dal 01.01.2025 è stato approvato il documento di riassetto dei servizi di Ateneo con il relativo organigramma;



- la D.D. della Direttrice Generale n. 2900 del 03.08.2018, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0064931 del 03.08.2018, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del piano di reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2018;
- la nota prot. n. 0073862 del 24.09.2018 del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 2900/2018, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
- la D.D. della Direttrice Generale n. 2270 del 19.05.2023, trasmessa con nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0046394 del 19.05.2023, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del piano di reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2023;
- la nota prot. n. 0046397 del 23.05.2023 del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 2270/2023, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento,
- la D.D. della Direttrice Generale n. 2629 dell'11.06.2024, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0108741 del 12.06.2024, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del piano di reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2024;
- la suddetta nota prot. n. 0108741 del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 2629/2024, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
- la Disposizione Direttoriale n. 4211/2024 – prot. n. 0183027 del 31.10.2024 - con la quale è stato bandito il concorso pubblico, per esami, a n. 4 posti di tecnici-statistici - Area dei funzionari – Settore tecnico-informatico - a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare dell'Amministrazione Centrale- codice concorso: 4/D/STATISTICI;
- la Disposizione Direttoriale n. 226/2025, prot. n. 0012028 del 30.01.2025, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria del concorso predetto;
- la rinuncia all'assunzione presentata da uno dei vincitori, acquisita con prot. n.0017126 del 10.02.2025;
- la coerenza con la programmazione del fabbisogno di personale, verificata dall'Area Organizzazione e sviluppo professionale



DISPONE

Art.1 – Lo scorrimento della graduatoria di cui alla Disposizione Direttoriale di Approvazione Atti n. 226/2025, prot. n. 0012028 del 30.01.2025, del concorso pubblico, per esami, a n. 4 posti di tecnici-statistici - Area dei funzionari – Settore tecnico-informatico - a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare dell'Amministrazione Centrale - codice concorso: 4/D/STATISTICI:

BUGLIONE Simone

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente

Il direttore dell'Area Organizzazione e sviluppo professionale