



Disposizione n. 2679/2022
Prot. n. 0056248 del 15.06.2022

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
Settore Concorsi personale TAB Universitario e CEL

La Direttrice ad interim dell'Area Risorse Umane

VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge di Bilancio 27 dicembre 2019, n. 160 relativamente all'utilizzo delle graduatorie;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- il Regolamento dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con D.D. n. 3783, prot. n. 0088727 del 28/10/2021;
- la D.D. del Direttore Generale n. 2787, prot. n. 0061039 dell'08.07.2019, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 61354 del 09.07.2019, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2019;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0065548 del 23.07.2019, successivamente rettificata con nota prot. n. 0069429 del 02.08.2019, con la quale si trasmette una tabella che, a integrazione di quella allegata alla D.D. n. 2787 succitata, individua, distinto per ogni struttura, il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare per il 2019, con relativa categoria e area di inquadramento;
- la D.D. del Direttore Generale di Sapienza Università di Roma n. 3012/2020, prot. n. 0046291 del 30.06.2020, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0059372 del 02.09.2020, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione della prima fase del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2020;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0061089 del 9.09.2020 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D.



- 3012/2020 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
- la D.D. del Direttore Generale n. 3647, del 03.09.2020, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 60392 del 07.09.2020, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione di una ulteriore fase reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2020 a seguito della riallocazione dei residui e dei risparmi realizzati, in termini di punti organico, con riferimento ai piani di reclutamento relativi agli anni 2017-2019;
 - la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0065865 del 25.09.2020 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 3647/2020 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
 - la D.D. del Direttore Generale n.1941, del 18.05.2021, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 39733 del 18.05.2021, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021;
 - la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0046110 del 10.06.2021 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 1941/2021 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
 - la DD della Direttrice Generale n. 911 del 17.02.2022, trasmessa con nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0016330 del 18.02.2022, nella quale sono individuate le priorità e i criteri che l'Amministrazione intende seguire nell'attuazione di un'ulteriore fase di reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021, disposta a seguito della riallocazione dei risparmi realizzati, in termini di punti organico, con riferimento ai piani di reclutamento relativi agli anni 2017-2021;
 - la DD della Direttrice Generale n. 1314/2022 del 18.03.2022, trasmessa con nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0027392 del 21/03/2022, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il triennio 2022-2024;
 - la nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0028851 del 24.03.2022 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 1314/2022 del 18.03.2022, trasmette il prospetto relativo al piano 2022 nel quale sono indicati in dettaglio, distinti per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa categoria e area di inquadramento;
 - la Disposizione n. 2517/2021, prot. n. 0052259 del 02.07.2021, di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 52 del 02.07.2021, con la quale è stato bandito il concorso pubblico, per esami, a n. 10 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area amministrativa, per le esigenze di Sapienza Università di Roma. N. 3 posti sono prioritariamente riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1014, comma 3, e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (codice concorso: 10/C/AMMINISTRATIVI-2021);



- la D.D. n. 1834/2022, prot. n. 36982 del 15.04.2022, con cui sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del suddetto concorso;
- la D.D. n. 1868/2022, prot. n. 37767 del 19.04.2022, con cui è stata rettificata la suddetta disposizione di Approvazione Atti;
- la D.D. n. n. 2108/2022, prot. n. 0043631 del 06.05.2022, con cui è stato effettuato il primo scorrimento di graduatoria;
- l'esigenza di assunzione di ulteriore personale di categoria C dell'area amministrativa attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito degli idonei, sulla base dei piani di reclutamento dell'Ateneo;
- la calendarizzazione delle assunzioni predisposta dall'Area Organizzazione e Sviluppo;
- Il nulla osta a procedere della Direttrice Generale

DISPONE

Art.1 – L'ulteriore scorrimento della graduatoria di cui alla Disposizione di Approvazione Atti n. 1834/2022, prot. n. 36982 del 15.04.2022, rettificata con D.D. n. 1868/2022, prot. n. 37767 del 19.04.2022, del concorso pubblico, per esami a n. 10 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area amministrativa, per le esigenze di Sapienza Università di Roma (codice concorso: 10/C/AMMINISTRATIVI-2021) secondo la calendarizzazione di seguito indicata.

Con presa servizio 06.07.2022:

- 1-SACCO IMMACOLATA
- 2-DE SANTIS BARBARA
- 3-DI MINO MASSIMILIANO
- 4-LOFFREDI VERDIANA
- 5-NOCCHI GIORDANO
- 6-LONGO FRANCESCA ROMANA
- 7-LUSI NATHALIE ISABELLE ROSMARIE
- 8-BORSA ELEONORA
- 9-ZANGHI DANIELE
- 10- DI MANNO MATTEO
- 11- BURRATTI ALESSANDRA
- 12- MATTEI SARA
- 13- CALABRO' VALERIO
- 14- VALENTE FULVIO
- 15- PELLICCIA ARMANDO
- 16- MASSUCCI BARBARA
- 17- PELAGATTI ANDREA
- 18- FROIO MARIA STEFANIA
- 19- VENNITTI LAURA
- 20- PANNOZZO SILVIA
- 21- GRAMIGNANO MARTINA
- 22- PENCELLI STEFANO
- 23- MANIA LUDOVICA
- 24- MARINACCI FEDERICA



- 25- SORBELLO ELENA
- 26- MARCHIONNE VIOLETTA
- 27- AQUINO GWYNETH ANN
- 28- NICOLI CECILIA

Con presa servizio 08.07.2022:

- 1-COMPARELLI DANILO
- 2-GIORGETTI SARA
- 3-PELATELLI ELISA
- 4-DI LUCA LUIGI ENRIQUE
- 5-OLDONI SILVIA
- 6-MANCINELLI ANGELA
- 7-MARCELLI CLAUDIA
- 8-AVERSA MARIASTELLA
- 9-SEBASTIANI ALESSANDRO
- 10- CERATI FRANCESCO
- 11- DE MICHELE CINZIA
- 12- PERGOLINI ALESSANDRO
- 13- LOIACONO SIMONA
- 14- MANDOLINI ELENA
- 15- MANNESCHI NICOLETTA
- 16- VANTINI FEDERICA
- 17- MARTINI VALENTINA
- 18- FELICI FEDERICO
- 19- DE ANGELIS CESARE
- 20- NISINI CHIARA
- 21- FAVARA ENRICO
- 22- OREFICE BENEDETTA
- 23- FERRETTI FABRIZIO
- 24- DE BIASE SONIA
- 25- TESTA VALERIO
- 26- PELLICCIONE FABIO

Con presa servizio 11.07.2022:

- 1-CIUFFINI PAOLO
- 2-PAGLIA TERESA
- 3-MORALDO EMANUELA
- 4-DE MASI MARCO
- 5-DE LORENZO NAOMI
- 6-LODISE ANTONIO
- 7-VOLLONO GIULIA
- 8-DI BRIZZI CATERINA



- 9- FALTELLI LUCIANO
- 10- FERRANDINO NADIA
- 11- SALMERI ROSARIA
- 12- DE ANGELIS DANIELE
- 13- FERRETTI ELISA
- 14- MEA ELISABETTA
- 15- BILOTTA FABIANA
- 16- GITTO MARZIA
- 17- RESTIFO OLIVERA ELEONORA
- 18- CIATTAGLIA DANIELA
- 19- VERBENA ALESSANDRA
- 20- TOCCACELI BLASI LORENZO
- 21- CAPUTO LUIGI
- 22- GUARNERI CECILIA
- 23- SORBO DIEGO
- 24- GABRIELLI CHIARA
- 25- RITROVATO GINA
- 26- MONTANARI CHIARA

Con presa servizio 12.07.2022:

- 1- CALABRO' CARMINE
- 2- RINALDI CHIARA
- 3- PATERNO' RADDUSA VITTORIA
- 4- D'EMILIA GIUSEPPE
- 5- TADDONIO CRISTINA
- 6- FALACE ANTONIETTA POMPEA
- 7- PIETRONZINI VANESSA
- 8- NOVELLI CRISTINA
- 9- SASSOLI DARIO
- 10- PINTOR STEFANO
- 11- ZUCARO STRADA MANUELA
- 12- IMARISIO LUCA
- 13- COLUZZI CATIA
- 14- SANTINI CALISTI VINCENZO
- 15- PANZECA GIORGIA
- 16- FERRARINI LORIS
- 17- D'AMORE LUCIA
- 18- VALENTINI GIOVANNI
- 19- REIS ELISABETH SHERYL
- 20- FERRANTE SARA
- 21- FERRARO ERSILIA
- 22- MORELLI FRANCESCA
- 23- CIOCCI DANIELE



- 24- STAVRE ILARIA**
- 25- CRISOSTOMO MENDOZA JASMAIRY MARIEL**

Con presa servizio 13.07.2022:

- 1-CAROCCHI ALESSANDRA LIVA**
- 2-TROTTA LOREDANA**
- 3-CRISCUOLO CLAUDIA**
- 4-RUSSO LAURA**
- 5-DI PASQUALE MATTEO**
- 6-SCRIMIERY CHIARA**
- 7-GAZZETTI PRISCILLA**
- 8-SBARAGLIA GIANLUIGI**
- 9-MASTRELLA LOREDANA**
- 10- GERAKIS EUGENIA**
- 11- MARANI DONATELLA**
- 12- PASCUZZI FRANCESCO**
- 13- FAVA PATRIZIA**
- 14- PALESCANDOLO TRECASTELLI SARA**
- 15- TABUANI SILVIA**
- 16- BANCII ANDREA**
- 17- NESPOLA MASSIMILIANO**
- 18- CARANZETTI FABIANA**
- 19- MARZONI VALERIO**

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
La Direttrice ad interim dell'Area Risorse Umane