



Disposizione n. 4159/2015
Prot. n. 82403 del 15/12/2015
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
SETTORE Concorsi personale TAB Universitario e CEL

Il Direttore dell'Area Risorse Umane

VISTI

- La legge 9/05/1989 n. 168;
- Il D.Lvo 30/03/2001, n. 165;
- Il D.P.R. 9/5/1994, n. 487;
- Il D.L. 31/08/2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30/10/2013, n. 125 ed in particolare l'articolo 4 ove è previsto al comma 3 che "Per le amministrazioni dello Stato (...) l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali (...) è subordinata alla verifica: a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato (...) b) dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza. Lo stesso articolo 4 al comma 4 prevede che "L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto (...) è prorogata fino al 31 dicembre 2016";
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico e amministrativo emanato con D. D. n. 1797 del giorno 01/04/2014;
- la delibera n. 86/2015 del 14/04/2015 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale docente e tecnico-amministrativo per il 2014-2016;
- il D.R. n. 1284/2015 ratificato con Delibera n. 106 del 05.05.2015 del Consiglio di Amministrazione con cui si prevede l'effettiva disponibilità di 47,17 punti organico;
- la D.D. del Direttore Generale n. 2086, prot. n. 35794 del 20/05/2015, con la quale, "considerato che a tali risorse si aggiungono i residui non spesi e ancora disponibili pari a 3,30 p.o.", si assegnano alle Strutture della Sapienza 50,47 p.o., con la definizione delle categorie assunzionali e si dispone di procedere "in via prioritaria (...) allo scorrimento delle graduatorie relative a concorsi banditi per esigenze di interesse generale dell'Amministrazione. A conclusione del procedimento di scorrimento integrale delle suddette graduatorie utili, si darà corso allo scorrimento delle graduatorie di concorsi banditi per esigenze dei dipartimenti, tenuto conto dei profili e delle competenze da acquisire. Per i profili che non potranno essere in ogni caso reperiti con il ricorso alle



graduatorie vigenti, si darà corso all'avvio di apposite procedure concorsuali con l'applicazione della riserva del 50% dei posti per il personale interno”;

- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 37029 del 26/05/2015, in cui si “individua, distinto per ogni struttura, il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo con la relativa categoria ed area di inquadramento”, prevedendo in particolare il reclutamento di **2 posti di personale di categoria D, area Amministrativa-Gestionale, dei quali 1 posto per l'Area Risorse Umane ed 1 posto per l'Area Organizzazione e Sviluppo**

CONSIDERATO

- che per il suddetto profilo categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale è vigente la graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 70 del 15/09/2006, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, di **n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale** - per le esigenze dell'Ispettorato Pensioni per il reclutamento di un esperto in materia pensionistica, con particolare riguardo ai sistemi previdenziali sia pubblici che privati; esperienza in materia di sviluppo delle carriere del personale universitario e delle amministrazioni pubbliche, approvata con D.D. 13/09/2007, acquisita al registro decreti al n. 1232/07, dalla quale risultano **n. 13 idonei**;
- la successiva nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 41492 del 17/06/2015, nella quale al punto f) si definisce che “Il concorso a 1 posto di categoria D area amministrativa-gestionale per le esigenze dell'Ispettorato Pensioni appare coerente al fabbisogno dell'Area Risorse Umane e dell'Area Organizzazione e Sviluppo, per le quali si può dare corso allo scorrimento”

VISTA

- la D.D. del Direttore dell'Area Risorse Umane n. 2489/2015 del 24/06/2015 con cui è stato disposto lo scorrimento della suddetta graduatoria e sono state chiamate in servizio, a far data dal 1 luglio 2015, la Sig.ra Tiziana BUCCINI e la Sig.ra Antonietta PISANIELLO

CONSIDERATO

che la Sig.ra Antonietta PISANIELLO non ha preso servizio

VISTA

la D.D. del Direttore Generale n. 4074/2015, prot. 80978 del 9/12/2015, con la quale si dispone di dare tempestivamente corso alle procedure di reclutamento del personale tecnico-amministrativo in conformità alla tabella allegata che forma parte integrante del provvedimento e che riporta l'indicazione delle unità previste, delle categorie e delle aree professionali

CONSIDERATO

che la Sig.ra Silvia CALDARELLI, utilmente collocata nella graduatoria succitata, è già in servizio in categoria D presso questo Ateneo



DISPONE

- l'ulteriore scorrimento della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 70 del 15/09/2006, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale - per le esigenze dell'Ispettorato Pensioni:

Marzia SABATUCCI nata a Roma il 9/02/1972

Luca COLELLA nato a Frosinone il 25/06/1971

La decorrenza del rapporto lavorativo è fissata al 21/12/2015

Il presente dispositivo sarà acquisito nell'apposito registro.

F. to Il Direttore dell'Area Risorse Umane