AREA RISORSE UMANE

SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Disposizione n. 3775/2020

Prot. n. 0063485 del 17/09/2020

Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
SETTORE Concorsi personale TAB Universitario e CEL

Il Direttore dell'Area Risorse Umane

VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico e amministrativo emanato con D. D. n. 1797 del giorno 01.04.2014;
- la delibera n. 406 assunta nel CdA in data 6/12/2016 con la quale è stato approvato il documento "Piano Strategico 2016-2021" di Sapienza Università di Roma;
- la D.D. del Direttore Generale n. 2900 del 03.08.2018, nella quale sono individuate le priorità e i criteri che l'Amministrazione intende seguire nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili nel quadro della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0073862 del 24.09.2018, che a integrazione della tabella allegata alla D.D. n. 2900/2018 individua, distinto per ogni struttura, il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa categoria e area di inquadramento;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0095642 del 26.11.2018, che a integrazione della succitata tabella allegata alla D.D. n. 2900/2018 indica nel dettaglio i profili dei n. 7 Collaboratori ed Esperti Linguistici - CEL - da reclutare per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo – CLA, tra cui n. 1 unità di lingua inglese;

- la D.D. del Direttore Generale n. 2787/2019, prot. n. 0061039 del 08.07.2019, nella quale sono individuate le priorità assunzionali dell'organizzazione universitaria, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili relativamente all'anno 2019;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0069429 del 02.08.2019, con la quale si trasmette la tabella che, a integrazione di quella allegata nella D.D. 2787/2019 succitata, individua, distinto per ogni struttura, il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare per il 2019, con relativa categoria e area di inquadramento;
- la relazione del Direttore del Centro Linguistico di Ateneo, prot. 0000655 del 01.10.2019, in cui si evidenziano le priorità nell'ambito del fabbisogno dei Collaboratori Esperti linguistici CEL per il 2019 tra cui n. 1 unità di lingua inglese;
- la nota prot. n. 0059372 del 02.09.2020 di trasmissione della D.D. del Direttore Generale n. 3012 del 30.06.2020, nella quale sono individuate le priorità ed i criteri che l'Amministrazione intende seguire nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2020;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0061089 del 09.09.2020, con la quale si trasmette, ad integrazione della tabella allegata alla DD n. 3012 del 30.06.2020, il prospetto che indica in dettaglio, distinti per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale, con relativa categoria e area di inquadramento tra cui n. 2 unità di collaboratore esperto linguistico CEL di lingua inglese;
- la legge 27/12/2019, n. 160 (Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022) art. 1, comma 147, per cui "le amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici (…)" ed in particolare la lettera b) ove è previsto che "le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30/09/2020";
- la disposizione del Direttore dell'Area Risorse Umane n. 3897/2015, prot. 0077060 del 23.11.2015 di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 94 del 4/12/2015 con la quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato, per complessivi 42 posti di collaboratori esperti linguistici (CEL), di varie lingue straniere di cui n. 5 posti di CEL di madrelingua inglese, per le esigenze delle Facoltà di Sapienza Università di Roma;
- la DD n.3905/2016, prot. n. 0056933 del 02/08/2016 con la quale sono stati approvati gli atti, approvata la graduatoria e nominati i vincitori del suddetto concorso;
- la DD n. 4390/2018, prot. n. 0105161 del 20/12/2018, con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria succitata a favore del primo candidato classificato in posizione utile nella graduatoria dopo i vincitori

CONSIDERATA

- l'esigenza di procedere all'assunzione di n. 4 unità di Collaboratore Esperto Linguistico CEL di lingua inglese

VERIFICATO

- che è vigente la suindicata graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami, n. 5 posti di CEL di madrelingua inglese, per le esigenze delle Facoltà di Sapienza Università ove sono presenti allo stato attuale n. 6 idonei

DISPONE

Lo scorrimento della graduatoria del concorso di cui alla D.D. n. 3897/2015, prot. 0077060 del 23.11.2015 di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 94 del 4/12/2015 con la quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato, per complessivi 42 posti di collaboratori esperti linguistici (CEL), di varie lingue straniere di cui n. 5 posti di CEL di madrelingua inglese, per le esigenze delle Facoltà di Sapienza Università di Roma approvata con DD n.3905/2016, prot. n. 0056933 del 02/08/2016:

PROSPERI PORTA Chiara nata a Colleferro (RM) il 10 agosto 1972
GERARDI Anna Rita nata a Montreal – Canada (Prov. Quebec) il 28 agosto 1974
SICIGNANO Felicia nata a Gragnano (NA) il 3 luglio 1984
SCHMIDT Tristan nato a Cordoba – Argentina (Prov. EE) il 5 febbraio 1977

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
Il Direttore dell'Area Risorse Umane