



Disposizione n. 1144/2024
Prot. n. 0036686 del 05.03.2024
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
Settore Reclutamento Personale tecnico amministrativo

Il direttore dell'Area Risorse umane

VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge di Bilancio 27 dicembre 2019, n. 160 relativamente all'utilizzo delle graduatorie;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- la legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025);
- il D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (cd. Decreto Milleproroghe 2023);
- la legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026);
- il Regolamento dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con D.D. n. 3783, prot. n. 0088727 del 28/10/2021;
- la D.D. n. 1055 del 01.03.2023 con la quale è approvato il documento di definizione dell'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- la D.D. n. 1619 del 31.03.2023 con la quale le competenze delle singole Aree dirigenziali sono modificate e/o integrate ed è stato ridefinito l'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- la D.D. del Direttore Generale di Sapienza Università di Roma n. 3012/2020, prot. n. 0046291 del 30.06.2020, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0059372 del 02.09.2020, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse



- specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione della prima fase del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2020;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0061089 del 9.09.2020 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 3012/2020 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
 - la D.D. del Direttore Generale n. 3647, del 03.09.2020, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 60392 del 07.09.2020, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione di una ulteriore fase reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2020 a seguito della riallocazione dei residui e dei risparmi realizzati, in termini di punti organico, con riferimento ai piani di reclutamento relativi agli anni 2017-2019;
 - la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0065865 del 25.09.2020 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 3647/2020 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
 - la D.D. del Direttore Generale n.1941, del 18.05.2021, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 39733 del 18.05.2021, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021;
 - la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0046110 del 10.06.2021 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 1941/2021 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
 - la D.D. della Direttrice Generale n. 1314 del 18.03.2022, trasmessa con nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 27392 del 21.03.2022, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il triennio 2022-2024;
 - la nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 28851 del 24.03.2022 con la quale si trasmette, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 1314/2022 succitata, il prospetto relativo al piano 2022 nel quale sono indicati in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa categoria e area di inquadramento;
 - la Disposizione n. 4372/2022, prot. n. 0101094 del 10/11/2022, di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale – n. 94 del 29.11.2022, con la quale è stato bandito il concorso pubblico, per esami, a n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area biblioteche, a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma - codice concorso 2/C/BIBLIOTECHE;
 - la Disposizione n. 2916/2023, prot. n. 0060679 del 03.07.2023, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria del concorso predetto;
 - la Disposizione n. 674/2024, prot. n. 23703 del 13.02.2024, con la quale è stato effettuato il 1° scorrimento di graduatoria del concorso codice 2/C/BIBLIOTECHE;
 - le rinunce al posto, di cui al succitato scorrimento, presentate SCALESE Arianna, SAMBATARO Valentina e CIVIDINI Anna;



- la coerenza con la programmazione del fabbisogno di personale, verificata dall'Area Organizzazione e Sviluppo di concerto con l'Area Risorse Umane

DISPONE

Art.1 – Il 2° scorrimento della graduatoria di cui alla Disposizione di Approvazione Atti n. 2916/2023, prot. n. 0060679 del 03.07.2023 del concorso pubblico, per esami, a n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area biblioteche, a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma - codice concorso 2/C/BIBLIOTECHE:

ALTIERI Silvia
PAPALE Annalisa
GIORDANO Letizia
BERTOZZI Veronica
STEFANI Cecilia
SALEMI Gabriele
MARTORELLI Luca
DE ANGELIS MAROCCO Valentina
ANGLANI Noemi
GEROSI Elena
CARPINO Michele
REALE Valentina
SANTELLI Alessandro

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
Il direttore dell'Area Risorse umane