



Disposizione n. 3929/2015
Prot. 0077608 del 24/11/2015
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
SETTORE Concorsi personale TAB Universitario e CEL

Il Direttore dell'Area Risorse Umane

VISTI

- La legge 9/05/1989 n. 168;
- Il D.Lvo 30/03/2001, n. 165;
- Il D.P.R. 9/5/1994, n. 487;
- Il D.L. 31/08/2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30/10/2013, n. 125 ed in particolare l'articolo 4 ove è previsto al comma 3 che "Per le amministrazioni dello Stato (...) l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali (...) è subordinata alla verifica: a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato (...) b) dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza. Lo stesso articolo 4 al comma 4 prevede che "L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto (...) è prorogata fino al 31 dicembre 2016";
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico e amministrativo emanato con D. D. n. 1797 del giorno 01/04/2014;
- la delibera n. 86/2015 del 14/04/2015 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale docente e tecnico-amministrativo per il 2014-2016;
- il D.R. n. 1284/2015 ratificato con Delibera n. 106 del 05.05.2015 del Consiglio di Amministrazione con cui si prevede l'effettiva disponibilità di 47,17 punti organico;
- la nota prot. n. 7598 del 05/02/2015 in cui si rileva che la situazione occupazionale del personale disabile/categorie protette ai sensi della Legge n. 68/1999 evidenzia una scopertura di n. 8 unità di personale disabile;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 48090 del 16/07/2015, in cui si ravvisa l'opportunità di implementare in modo equilibrato la dotazione organica del personale sia dell'area amministrativa (n. 4 unità) che dell'area delle biblioteche (n. 4 unità);

CONSIDERATO

che per il suddetto profilo categoria C, area Amministrativa, è vigente:
la graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 29 del 13/04/2010, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di **n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'Area Amministrativa**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze delle



Strutture dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" per il reclutamento di esperti in contabilità, in particolare nella contabilità analitica dei costi e dei ricavi, nonché esperti della normativa fiscale, nazionale, e comunitaria, riservato esclusivamente a favore di soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, approvata con D.D. 09/12/2010, acquisita al registro decreti al n. 733/10, come rettificata con D.D. n. 2566 prot. n. 0052685 del 05/08/2011, dalla quale risultano **n. 5 idonei**;

che per il suddetto profilo categoria C, Area delle Biblioteche, è vigente:

graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 29 del 13/04/2010, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di **n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, dell'Area delle Biblioteche**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze delle Biblioteche dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" per il reclutamento di un esperto di catalogazione, informazione bibliografica, inventariazione; esperto nell'utilizzo di sistemi informatici in uso presso le Biblioteche (SEBINA-SBN), riservato esclusivamente a favore dei soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, approvata con D.D. 25/11/2010, acquisita al registro decreti al n. 680/10, dalla quale risultano **n. 12 idonei**;

VISTE

la DD n. 2907/2015, prot. n. 52045 del 3/8/2015, con la quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 29 del 13/04/2010, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di **n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'Area Amministrativa**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze delle Strutture dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" e sono stati chiamati in servizio a far data dal 8/09/2015 ...Omissis...

e con la quale è stato disposto, altresì, lo scorrimento della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 29 del 13/04/2010, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di **n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, dell'Area delle Biblioteche**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze delle Biblioteche dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" e sono stati chiamati in servizio a far data dal 8/09/2015...Omissis...;

la DD n. 3023/2015, prot. n. 54219 del 19/08/2015 con cui, a seguito della rinuncia ...Omissis...ò, è stato disposto l'ulteriore scorrimento della graduatoria succitata per l'Area delle Biblioteche ed è stato chiamato in servizio a far data dall'8/09/2015...Omissis...

CONSIDERATO

che, alla data suindicata, ...Omissis...non hanno preso servizio

VISTA

la DD n. 3395/2015, prot. n. 65441 del 12/10/2015 con la quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 29 del 13/04/2010, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di **n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'Area Amministrativa**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze delle Strutture dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" ed è stata chiamata in servizio a far data dal 2/11/2015...Omissis...

e con la quale è stato disposto, altresì, lo scorrimento della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 29 del 13/04/2010, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di **n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, dell'Area delle Biblioteche**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze delle Biblioteche dell'Università degli Studi



di Roma "La Sapienza" e sono stati chiamati in servizio a far data dal 2/11/2015
....Omissis...;

CONSIDERATO

che, alla data suindicata,...Omissis... non ha preso servizio;

VISTA

la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 76257 del 19/11/2015, in cui, a seguito delle rinunce intervenute nell'ambito del reclutamento del personale di categoria C, area amministrativa, si è valutata d'intesa con il Direttore Generale, l'opportunità di procedere al reclutamento di n. 2 ulteriori unità di personale disabile di categoria C area delle biblioteche in luogo delle n. 2 unità di categoria C, area amministrativa

CONSIDERATO

Che ...Omissis... ha rinunciato in data 23/11/2015 anche al posto di categoria C dell'area delle biblioteche

DISPONE

- l'ulteriore scorrimento della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 29 del 13/04/2010, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 posto di categoria **C**, posizione economica **C1**, dell'**Area delle Biblioteche**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze delle Biblioteche dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza":
...Omissis...

La decorrenza del rapporto lavorativo è fissata al 15/12/2015.

Il presente dispositivo sarà acquisito nell'apposito registro.

F.to Il Direttore dell'Area Risorse Umane