



Disposizione n. 3572/2024
Prot. n. 0154517 del 09.09.2024
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
Settore Reclutamento Personale tecnico amministrativo

Il Direttore dell'Area Risorse Umane

VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge di Bilancio 27 dicembre 2019, n. 160 relativamente all'utilizzo delle graduatorie;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- la legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025);
- il D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (cd. Decreto Milleproroghe 2023);
- la legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026);
- il Regolamento dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con D.D. n. 3783, prot. n. 0088727 del 28/10/2021;
- la D.D. n. 1055 del 01.03.2023 con la quale è approvato il documento di definizione dell'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- la D.D. n. 1619 del 31.03.2023 con la quale le competenze delle singole Aree dirigenziali sono modificate e/o integrate ed è stato ridefinito l'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- la D.D. della Direttrice Generale n. 2629/2024 dell'11/06/2024, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0108741 del 12/06/2024, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il triennio 2024-2026;



- il prospetto, trasmesso con la medesima nota prot. n. 0108741 del 12/06/2024, nel quale, ad integrazione delle informazioni contenute nella predetta tabella, sono indicati in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa area e settore professionale di inquadramento;
- la D.D. della Direttrice Generale n. 2630/2024 dell'11/06/2024, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0108748 del 12/06/2024, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire nell'attuazione del piano straordinario per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2024;
- il prospetto, trasmesso con la medesima nota prot. n. 0108748 del 12/06/2024, nel quale, ad integrazione delle informazioni contenute nella predetta tabella, sono indicati in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa area e settore professionale di inquadramento;
- la Disposizione n. 2922/2023, prot. n. 60773 del 03/07/2023, di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale – n. 50 del 04.07.2023, con la quale è stato bandito il concorso pubblico, per esami, a n. 50 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area amministrativa, a tempo indeterminato, per le esigenze delle Aree dell'Amministrazione Centrale, dei Dipartimenti/Facoltà, di Sapienza Università di Roma - codice concorso 50/C/AMMINISTRATIVI-2023. N. 4 posti sono prioritariamente riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art.1014, comma 3, e all'art.678, comma 9, del D. Lgs. 15 marzo 2010, n.66; N. 6 posti sono prioritariamente riservati agli appartenenti alla categoria di cui all'art.18, comma 4, del D.L. 6 marzo 2017, n. 40 così come sostituito dall'art.1, comma 9-bis del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 (convertito in legge il 21 giugno 2023, L. n. 74);
- la Disposizione n. 823/2024, prot. n. 0026765 del 20.02.2024, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria del concorso predetto;
- le cinque precedenti disposizioni di scorrimento della graduatoria della suddetta DD n. 823/2024;
- la coerenza con la programmazione del fabbisogno di personale, verificata dall'Area Organizzazione e Sviluppo di concerto con l'Area Risorse Umane

DISPONE

Art.1 – Il sesto scorrimento della graduatoria di cui alla Disposizione di Approvazione Atti n. 823/2024, prot. n. 0026765 del 20.02.2024, del concorso pubblico, per esami, a n. 50 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area amministrativa, a tempo indeterminato, per le esigenze delle Aree dell'Amministrazione Centrale, dei Dipartimenti/Facoltà, di Sapienza Università di Roma - codice concorso 50/C/AMMINISTRATIVI-2023:

MERGE' Francesca
LUISI Federica
CALLOCCHIA Federico
CONDORELLI Veronica Maria Grazia
GIACCHERO Gaetano
RECHICHI Andrea
PIAZZOLLA Michele
TUMMOLO Paolo Roberto
PANUNZIO Giacomo
MANETTA Silvia
TOSO Eleonora
MALERBA Serena



DE BERGOLIS Angela Michela
MARTIGNANO Giuseppe
CUCCI Gianni
FRANCONI Emiliano
GIORGINI Sara
VARLESE Sarah
PRINCI Gianluca
SPECCHIO Silvia
PIERRO Leila
CARELLA Lorenzo
ARCHIDIACONO Marco
GHEZZI Luana
PASQUARELLA Evelina

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
Il direttore dell'Area Risorse Umane