



Disposizione n. 464/2024
Prot. n. 16813 del 2.02.2024
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
Settore Reclutamento Personale tecnico amministrativo

La Direttrice ad interim dell'Area Risorse Umane

VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge di Bilancio 27 dicembre 2019, n. 160 relativamente all'utilizzo delle graduatorie;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- la legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025);
- il D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (cd. Decreto Milleproroghe 2023);
- la legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026);
- il Regolamento dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con D.D. n. 3783, prot. n. 0088727 del 28/10/2021;
- la D.D. n. 1055 del 01.03.2023 con la quale è approvato il documento di definizione dell'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- la D.D. n. 1619 del 31.03.2023 con la quale le competenze delle singole Aree dirigenziali sono modificate e/o integrate ed è stato ridefinito l'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- la DD della Direttrice Generale n. 1314/2022 del 18.03.2022, trasmessa con nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0027392 del 21/03/2022, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il triennio 2022-2024;



- la nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0028851 del 24.03.2022 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 1314/2022 del 18.03.2022, trasmette il prospetto relativo al piano 2022 nel quale sono indicati in dettaglio, distinti per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa categoria e area di inquadramento;
- la DD della Direttrice Generale n. 4010/2022 del 12.10.2022, trasmessa con nota della Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0090524 del 12/10/2022, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del Piano straordinario di reclutamento del personale tecnico-amministrativo per gli anni 2022-2023;
- il prospetto relativo al suddetto piano di reclutamento, trasmesso dall'Area Organizzazione e Sviluppo con nota prot. n. 0090524 del 12/10/2022, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 4010/2022, nel quale sono indicati in dettaglio, distinti per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa categoria e area di inquadramento;
- la DD della Direttrice Generale n. 2270/2023 del 19/05/2023, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 0046394 del 23/05/2023, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2023;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0046397 del 23/05/2023 con la quale, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 2270/2023 del 19/05/2023, si trasmette il prospetto relativo al piano 2023 nel quale sono indicati in dettaglio, distinti per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare con relativa categoria e area di inquadramento;
- la D.D. n. 4295 del 07.11.2023 con cui sono state modificate la tabella n. 1314 del 18.03.2022 e la tabella n. 2270 del 19.05.2023, relative rispettivamente ai piani di reclutamento del personale tecnico amministrativo dell'anno 2022 e dell'anno 2023;
- che la programmazione di fabbisogno di personale dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con particolare riguardo alle esigenze dei Centri di Spesa, è stata oggetto di specifica condivisione con il Prorettore alla Pianificazione Strategica;
- la Disposizione n. 3936/2022, prot. n. 88648 del 07/10/2022, di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 87 del 04.11.2022, con la quale è stato bandito il concorso pubblico, per esami, a n. 20 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato, con competenze informatiche, per le esigenze di Sapienza Università di Roma - codice concorso: 20/C/INFORMATICI. N. 6 posti sono prioritariamente riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1014, comma 3, e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66. I posti eventualmente non utilizzati dal personale riservatario di cui alle categorie suddette devono intendersi pubblici e saranno pertanto ricoperti mediante l'utilizzo della graduatoria generale di merito;
- la Disposizione n. 2917/2023, prot. n. 0060685 del 03.07.2023, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria del concorso predetto;
- la Disposizione n. 3236/2023, prot. n. 70178 del 26.07.2023, con cui è stata rettificata la suddetta disposizione di Approvazione Atti e graduatoria;
- la coerenza con la programmazione del fabbisogno di personale, verificata dall'Area Organizzazione e Sviluppo di concerto con l'Area Risorse Umane;
- che Marco Benatti, utilmente collocato nella graduatoria degli idonei, con nota acquisita con prot. n. 15670 del 31.01.2024, ha prodotto formale rinuncia al posto



DISPONE

Art.1 – Il 6° scorrimento della graduatoria di cui alla Disposizione di Approvazione Atti n. 2917/2023, prot. n. 0060685 del 03.07.2023, rettificata con D.D. n. 3236/2023, prot. n. 70178 del 26.07.2023, del concorso pubblico, per esami, a n. 20 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato, con competenze informatiche, per le esigenze di Sapienza Università di Roma - codice concorso: 20/C/INFORMATICI.

N. 8 unità sono a valere dal Piano Straordinario di reclutamento del personale tecnico-amministrativo per gli anni 2022-2023, di cui alla D.D. n. 4010/2022:

FOIS Fabio
MINUCCI Antonio
MIGLIACCIO Riccardo
FRISONE Daniele
ZAMBONI Luca
SCALFARO Andrea
MACCHIA Rossella
NOBILE Giuseppe
GUGLIELMINO Daniele
SACCO Federico Matteo
SCARPA Valerio
FOGGIANO Fabio
ALIVERNINI Roberta
RUSU Raluca Mihaela
CONVERSANO Matteo
BRUNI Francesco
LO RUSSO Giacomo

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
La Direttrice ad interim dell'Area Risorse Umane