

CURRICULUM VITAE

Michela Iannotta

Redatto ai fini della pubblicazione¹

ATTUALE POSIZIONE ACCADEMICA

dal 01/07/2016

Ricercatore a tempo determinato (Tip. A) - SECS-P/10 (Organizzazione aziendale)
Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma

Membro del Consiglio Direttivo dell'ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale

Conseguimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale per il ruolo di Professore di II fascia nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale, BANDO D.D. 1532/2016

Coordinatrice della ASSIOA Winter School "Narratives in Organizational Research"

ATTUALI INCARICHI DIDATTICI

Titolare dell'insegnamento "**Organizzazione e sviluppo delle risorse umane**" (9 cfu) per i corsi di Laurea Magistrale "Management delle imprese" ed "Economia Aziendale", Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma

AREE DI RICERCA PREVALENTI

- Human Resource Management
- High Performance Work Systems
- Configurational approach in organizational research
- Fuzzy-set/Qualitative Comparative Analysis
- Diversity Management

PRECEDENTI INCARICHI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE

- **Assegnista di Ricerca** nel settore SECS-P/10 (Organizzazione aziendale)
2015/2016 – Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma
Programma di Ricerca: "Lo sviluppo del capitale umano. Cambiamento organizzativo, profili di competenze e di ruolo in un'organizzazione pubblica complessa"
- **Cultore della Materia** "Organizzazione aziendale"
2016 – Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma
Principali attività connesse: partecipazione alle commissioni di laurea e degli esami, svolgimento di seminari, esercitazioni ed attività didattiche integrative
- **Analista di ricerca**
2016 – Dipartimento di Informatica, Sapienza Università di Roma
Programma di ricerca assegnato: "Analisi dei modelli di leadership nei rapporti tra organizzazione formale ed organizzazione informale: il ruolo dell'enterprise 2.0"
- **Analista di ricerca**
2015 – Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma
Incarico per attività di ricerca connesse al contratto di ricerca industriale stipulato tra la Società Teleskill Italia s.r.l. e la Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma: "Sviluppo di un sistema intelligente per la selezione, la condivisione e la diffusione di competenze manageriali innovative finalizzato alla valorizzazione delle best practices, alla produttività e all'incremento della competitività del settore del turismo".
- **Analista di ricerca**
2014 – K-Unit SCARL, Polo Ict Abruzzo
Principali attività di ricerca assegnate: Raccolta di dati qualitativi e quantitativi sia attraverso interrogazioni di fonti primarie che secondarie; Analisi dei dati e delle informazioni raccolte; Stesura, presentazione e divulgazione del rapporto di analisi.
- **Addetto paghe e contributi**

¹ La sottoscritta esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti nel presente documento possano essere trattati nel rispetto del regolamento europeo n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 675/1996, per gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale.

2013/2014 – Prestazioni occasionali presso VCONSULTING SRL, Viale America 111, Roma (RM)

Servizi professionali in materia di amministrazione del personale e consulenza del lavoro, tra cui: redazione di contratti di lavoro, elaborazione cedolini paga, attività di ricerca e reportistica sull'impatto delle nuove normative sui rapporti del lavoro; gestione delle CIG ordinarie e straordinarie.

ESPERIENZA DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO

- a.a. 2017/18; 2016/17
Titolare del corso **“Organizzazione e sviluppo delle risorse umane”** (9 cfu) per i corsi di Laurea Magistrale **“Management delle imprese”** e, per mutuaione, **“Economia Aziendale”**, Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma
- a.a. 2016/2017
Attribuzione di un incarico per lo svolgimento del modulo di insegnamento **“Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione”** nell'ambito del corso di formazione in **“Teoria economica, sviluppo delle risorse umane e innovazione dei processi amministrativi: dai modelli teorici alla riforma della P.A.”**(Progetto **“Valore PA”**), coordinato dal Prof. Giuseppe Ciccarone, Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma.
- dal 2012 al 2016
Supporto accademico (lezioni, organizzazione testimonianze in aula, preparazione casi di studio, assistenza esami, tutoraggio tesi) nei seguenti corsi universitari (titolare Prof. M. Gatti), Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma:
 - Organizzazione Aziendale (9 cfu), Corso di Laurea Triennale, a.a. 2012/13; 2013/14
 - Organizzazione Aziendale Corso Avanzato (9cfu), Corso di LM, a.a. 2012/13; 2013/14; 2014/15
 - Leadership e Cambiamento Organizzativo (9cfu), Corso di LM, a.a. 2013/2014
 - Organizzazione Aziendale (6 cfu), Corso di Laurea Triennale, a.a. 2014/15; 2015/16
 - Leadership and Organizational Change (9cfu), Corso di LM (in inglese), a.a. 2014/2015
 - Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (9cfu), Corso di LM, a.a. 2015/2016

FORMAZIONE

- 2015 **Dottorato di Ricerca** in **“Management, Banking and Commodity Sciences”**
Summa cum laude, Università **“La Sapienza”** di Roma, Dipartimento di Management
- 2014 **Abilitazione Professionale**
Consulente del Lavoro
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Regionale del Lavoro per la Campania, Prot. N. 83
- 2012 **Laurea Magistrale** in **“Economia Aziendale”**
110 con lode, Università **“La Sapienza”** di Roma
- 2012 **Scuola per le Politiche Pubbliche**
Edizione 2011/2012: **“Pubblico e privato nell'evoluzione dell'economia italiana”**
Associazione Italiadecide, Via San Nicola de' Cesarini 3, Roma
- 2010 **Laurea Triennale** in **“Economia, Finanza e Diritto per la Gestione d'Impresa”**
110 con lode, Università **“La Sapienza”** di Roma

PARTECIPAZIONE AD ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SULLA METODOLOGIA DELLA RICERCA

- 2018 **Summer School: “Ricerche qualitative”** (40h)
SDIPA, Università della Calabria, Campus di Arcavacata, Rende (CS)
- 2017 **ASSIOA Winter School: “Narratives in Organizational Research”** (40 h)
- 2018 Edizioni 2017 e 2018
Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma

- 2017 [Summer School: “Analisi Multivariata per la Ricerca Sociale” \(40h\)](#)
SDIPA, Università della Calabria, Campus di Arcavacata, Rende (CS)
- 2016 [L’analisi testuale con NVivo \(12 h\)](#)
CorisLab, Sapienza Università di Roma Sapienza, Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale
- 2014 [Social Network Analysis – Acquisizione e Trattamento di Dati Sociometrici \(12 h\)](#)
CorisLab, Sapienza Università di Roma Sapienza, Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale
- 2014 [Fuzzy-set/Qualitative Comparative Analysis \(8 h\)](#)
Università di Udine, Facoltà di Economia
- 2013 [The Best Ways to Learn from Data \(3 giorni\)](#)
Sapienza Università di Roma, Dipartimento di Scienze Statistiche
- 2013 [SPSS – Advanced Level \(18 h\)](#)
Laboratori tecnico scientifici LABECOSTATIMAT, Sapienza Università di Roma, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione

PARTECIPAZIONE A PROGETTI E/O GRUPPI DI RICERCA

- a.a. 2017/18
Partecipazione come componente al Progetto di Ricerca: “A state-of-the art TEM-based platform for advanced Imaging and Diffraction Analyses - TEMIDA”, Responsabile Scientifico Prof. Marco Rossi (*in submission* per la valutazione tra progetti finanziabili da parte dell’Ateneo “La Sapienza” di Roma).
- 2016 – in corso
Partecipazione come componente al Progetto di Ricerca: “Exploring complementarities and synergistic effects of high performance work systems: A set-theoretic approach”, Responsabile Scientifico Prof. Mauro Gatti (progetto finanziato dall’Ateneo Sapienza Università di Roma nella categoria “Grandi Progetti”).
- 2015
Partecipazione al Progetto di Ricerca “FIORDALISO”, POR FESR Competitività regionale e occupazione 2007-13, Regione Lazio.

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI

- | | | |
|------|---|-----------|
| 2018 | Giacomelli, D., Meret, C., Iannotta , M., Gatti, M. “Intesa Sanpaolo’s Leveraged Co-Invested Plan and its impacts on employees’ retention”. Paper presentato alla conferenza <i>Standing Conference on Organization Symbolism (SCOS 2018)</i> , Tokyo. | Co-autore |
| 2018 | Iannotta , M., Giacomelli, D., Meret, C. Gatti, M. “The academic teaching manager: a comparative case study in the Italian context”. Paper presentato alla <i>34th European Group for Organization Studies Colloquium (EGOS 2018)</i> , Tallin. | Autore |
| 2018 | Meret, C., Iannotta , M., Giacomelli, D., Gatti, M., Sirolli, I. “Managing Intellectual Capital inside Online Communities of Practice: an Integrated Multi-Step Approach”. Paper presentato alla <i>15th Conference of the Italian Chapter of AIS (Association for Information Systems) – ITAIS 2018</i> , Pavia. ISBN <i>forthcoming</i> . | Co-autore |
| 2018 | Meret, C., Iannotta , M., Giacomelli, D., Gatti, M. “A Multi-Step Approach for Managing Intellectual Capital Inside Communities of Practice”. Paper presentato alla <i>Annual Information and Communication Technologies in Organizations and Society Conference (ICTO 2018)</i> , Paris. ISBN <i>forthcoming</i> . | Co-autore |
| 2018 | Giacomelli, D., Iannotta , M., Meret, C. Gatti, M. “Coordinating and Supporting Research and Teaching Processes in Italian Public Universities: A Job Profiles and Competences Analysis”. Paper presentato al <i>XIX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2018)</i> , Rome. | Co-autore |
| 2017 | Iannotta , M., Meret, C. Gatti, M. "Once upon a time...The role of women's body in gender narratives". Paper presentato alla <i>Standing Conference on Organization Symbolism (SCOS 2017)</i> , Rome. | Autore |

2017	Meret, C., Iannotta, M. , Gatti, M. "The power of Web 2.0 storytelling to overcome knowledge sharing barriers". Paper presentato alla Annual <i>Information and Communication Technologies in Organizations and Society Conference (ICTO 2017)</i> , Paris.	Co-autore e Relatore
2017	Meret, C., Iannotta, M. , Gatti, M. "Linking neuroscience to organizational change: A literature review". Paper presentato al <i>XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2017)</i> , Pisa.	Co-autore
2016	Iannotta, M. , Gatti, M., Stilo, G. "Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership", Paper presentato al <i>32th European Group for Organization Studies Colloquium (EGOS 2016)</i> , Napoli.	Autore e Relatore
2016	Meret, C., Fioravanti, S., Iannotta, M. , Gatti, M. "The Digital Employee Experience: Discovering Generation Z". Paper presentato alla <i>XIII Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2016)</i> , Verona.	Co-autore
2015	Iannotta, M. , Gatti, M., "Conjunctural causality and multiple effects in high performance work systems". Paper presentato al <i>XVI Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2015)</i> , Padova.	Autore e Relatore
2015	Iannotta, M. , Gatti, M., "The diffusion of ICT across Italian Corporate Universities: An exploratory study". Paper presentato alla <i>XII Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2015)</i> , Rome.	Autore e Relatore
2015	Bowker, J., Gatti, M. & Iannotta, M. (2015). The discursive construal of trust through narration: the case of a semiconductor industry in Avezzano, Abruzzo, Italy. Paper presentato alla Conferenza DICOEN VIII , DISES, Università degli Studi di Napoli Federico II, 11-13 giugno 2015. ISBN: 978-88-94-1039-0-8 (Pre-conference proceedings)	Co-autore
2014	Iannotta, M. , Gatti, M., "Manifattura e organizzazione del lavoro: corsi e ricorsi nell'evoluzione industriale". Paper presentato al <i>XXVI Convegno annuale di Sinergie 2014: Manifattura: quale futuro?</i> , Cassino.	Autore
2014	Iannotta, M. , Gatti, M. & Giordani F. "Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic". Paper presentato alla <i>8th Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS 2014)</i> , Verona.	Autore
2014	Iannotta, M. , Huse, M. "Pregnancy and women on boards. How can public policies break the maternal wall?", Paper presentato alla <i>8th Biennial International Interdisciplinary Conference of Gender, Work and Organization (GWO2014)</i> , Keele University, Staffordshire, UK.	Autore e Relatore
2014	Iannotta, M. , Aiello, L. "Public policies and corporate welfare: the Italian firms' propensity to hire women". Paper presentato al <i>XV Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale (WOA 2014)</i> , Udine.	Co-autore e Relatore
2014	Iannotta, M. , Gatti, M. "Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study". Paper presentato alla <i>XI Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2014)</i> , Genova.	Autore
2013	"Women on boards and public policies. Does a connection exist?", Relazione tenuta durante il Workshop internazionale " Diversity: Women on Boards / Top Management Teams ", University of Witten Herdecke, Germany, December, 6-8.	Relatore
2013	"Gravidanza, Maternità e Genitorialità: Emancipazione giuridica e sociale delle donne". Relazione tenuta durante il workshop " Donne, salute e lavoro ", CNR, Roma.	Relatore
2013	Cesareo, L., Giordani, F., Iannotta, M. "Le learning histories come strumento di knowledge transfer: un comparative case study". Paper presentato al <i>XIV Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale (WOA 2013)</i> .	Co-autore e Relatore

PREMI E RICONOSCIMENTI

2016	Premio per la Miglior Tesi di Dottorato sui temi dell'Organizzazione Aziendale e HRM, Edizione 2015/2016, 1° classificato, ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale
2014	Best Selected Paper , 3° classificato, Conferenza Annuale di <i>Sinergie</i> , Cassino
2013	Laureato Eccellente Sapienza , Università La Sapienza di Roma
2012	Premio Best Student , Facoltà di Economia, Università La Sapienza di Roma
2012-2015	Borsa di Dottorato , Dipartimento di Management
2012	Premio di Laurea Triennale , Borsa di studio addizionale, Laziodisu
2011	Premio di Laurea Magistrale , Borsa di studio addizionale, Laziodisu

AFFILIAZIONI

2016 **Membro** dell' European Group for Organizational Studies (EGOS, 2016)
2015 - oggi **Socio** di ASSIOA – Italian Association of Organization and HRM

COMPETENZE PERSONALI

Lingue **Italiano** (madrelingua)
 Inglese (professionale)

Buona conoscenza dei software Spad, Gretl, R, UCINET, NVivo 11, Latent Gold.
Buona conoscenza dei software paghe *Zucchetti* e *Team System*.
Ottima conoscenza dei software fs/Qca 2.5 e SPSS.

ATTIVITÀ DI REFERAGGIO E PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI

2017 – in corso **Revisore anonimo** per la rivista internazionale *Corporate Governance: An International Review*, Impact factor: 2.705, Ranking A (Anvur).
2017 **Membro dell'Editorial Advisory Board** per l'editing del volume "Corporate Social Responsibility for valorization of cultural organizations", IGI Global.
2015 – in corso **Membro della redazione e revisore anonimo** per la selezione degli articoli da pubblicare nella sezione accreditata AIDEA della rivista *Sviluppo & Organizzazione*.
2015 Referee anonimo, XII Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2015)
2014 Referee anonimo, XI Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2014)
 Track chair e Referee anonimo, 8th Mediterranean Conference on Information Systems (2014)

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

ARTICOLI IN RIVISTA

- Romanelli, M., & **Iannotta**, M. (2016). Aprirsi alla disabilità in azienda: le sfide del Disability Management. *Prospettive in Organizzazione*, N. 5/2016 (sezione referata "Prospettive di Ricerca"), ISSN: 2465-1753.
- **Iannotta**, M., Meret, C., Gatti, M., D'Ascenzo, F. (2016). The antecedents of e-learning adoption within Italian corporate universities: A comparative case study. *EAI Endorsed Transactions on E-Learning*, 16(12): e3.
- **Iannotta**, M., Gatti, M., & Huse, M. (2016). Institutional complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. *Corporate Governance: An International Review*, Vol. 24, Issue 4, pp. 406-427.
- **Iannotta**, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. *Sinergie Italian Journal of Management*, 33 (98): 105-124. ISSN 0393-5108.
- Aiello, L. & **Iannotta** M. (2014). Donne e lavoro in Italia. Considerazioni sulla propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-44, ISSN: 0391-7045.
- **Iannotta** M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), *Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione. Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 9788813351946.
- Ciccarone, G. & **Iannotta**, M. (2015). Andamento dell'occupazione e congiuntura economica. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), *Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro*

nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione. *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 11-22, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6.

CONTRIBUTI IN VOLUME

- Meret, C., **Iannotta**, M. & Gatti, M. (2018). "The Power of Web 2.0 Storytelling to overcome Knowledge Sharing Barriers". In: Harfouche, A., Robbin, A., & Cavallari, M. (eds), "Digital Innovation for a better life and a better world", Springer series: Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO). ISBN *forthcoming*.
- **Iannotta**, M., Gatti, M., Stilo, G. (2018). "Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership". In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R., Moschera, L. (eds), "Organizing in the shadow of power", ISBN 978-88-98-85428-8, pp. 505-526, Studi MOA, Collana di Management e Organizzazione Aziendale.
- Meret C., Fioravanti S., **Iannotta** M., Gatti M. (2018). "The Digital Employee Experience: Discovering Generation Z". In: Rossignoli C., Virili F., Za S. (eds) Digital Technology and Organizational Change. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 23. Springer, Cham, pp. 241-256, ISBN 978-3-319-62050-3.
- Meret, C., **Iannotta**, M., Gatti, G. (2018). "CSR and ICT: New insights from the Shear Zones perspective". In: Munoz, P., Aiello, L., Cabrita, R., Gatti, M. (Eds.), "Corporate Social Responsibility for valorisation of cultural organizations", IGI Global. ISBN: 978-1-5225-3551-5, DOI: 10.4018/978-1-5225-3551-5.ch002, pp. 24-54.
- Cappiello, G., Giordani F. & **Iannotta** M. (2015). "Un confronto internazionale: il caso di Eindhoven". In Cappiello, G., Galbiati S., Iapadre, L. (a cura di), Sistemi locali, reti e intermediari dell'innovazione. Il Polo ICT dell'Abruzzo, Il Mulino, pp. 213-237.
- **Iannotta**, M., Gatti, M., D'Ascenzo, F. (2016). "The diffusion of ICT across Italian Corporate Universities: An exploratory study". In: D'Ascenzo, F., Magni, M., Lazazzara, A., Za, S. (eds), "Blurring the boundaries through digital innovation. Individual, Organizational, and Societal Challenges". Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 19. Springer, pp. 37-47, ISBN 978-3-319-38973-8.
- **Iannotta**, M. & Gatti, M. (2015). "Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study". In T. Torre, A.M. Braccini, R. Spinelli (Eds), Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol. 11, capitolo 9, pp. 103-114.
- Gatti M. & **Iannotta** M. (2014). "Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana." In Gatti, M. (a cura di), Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone. I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione, n. 20, pp. 59-76.

CONFERENCE PROCEEDINGS

- **Iannotta** M., Meret, C., & Gatti, M. (2017). Once upon a time...The role of woman's body in gender narratives. Paper presented at the 35th Standing Conference On Organizational Symbolism: "Carne – Flesh and Organization", Università degli Studi di Roma La Sapienza, Roma, 10th-13th July 2017.
- **Iannotta** M. & Gatti, M. (2015). Conjunctural causality and "multiple effects" in High Performance Work Systems. XVI Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale, 20-22 Maggio 2015, Università di Padova. In Gubitta, P., Gianecchini, M., & Campagnolo, D. (eds), "Back to basics. Searching for new forms of organizing", ISBN: 978-88-6938-056-3.
- Bowker, J., Gatti, M. & **Iannotta**, M. (2015). The discursive construal of trust through narration: the case of a semiconductor industry in Avezzano, Abruzzo, Italy. In Giordano, W. (ed), Discourse, Communication and the enterprise VIII – DICOEN VIII pre-conference proceedings. DISES, Università degli Studi di Napoli Federico II, 11-13 giugno 2015, Italy. ISBN: 978-88-94-1039-0-8.
- **Iannotta** M., Gatti M. & Giordani F. (2014). Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic. In Mola, L., Carugati, A., Kokkinaki, A., Pouloudi, N, (Eds), Proceedings of the 8th Mediterranean Conference on Information Systems, Verona, 3-5 Settembre 2014, ISBN: 9788867872732.

- **Iannotta, M. & Gatti, M. (2014).** Manifattura e Organizzazione del Lavoro: Corsi e Ricorsi nell'Evoluzione Industriale. In XXVI Convegno Annuale di Sinergie. Manifattura: quale futuro?, pp. 107-120, ISBN: 9788890739446.
- **Iannotta, M. & Aiello, L. (2014).** Public Policies and Corporate Welfare: the Italian firms' propensity to hire women. XV Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale (WOA 2014). In Visentin, F., Pittino, D., Lauto, G., Mazzurana, P.A.M. (Eds), "Organising for Growth: Theories and Practices", p. 211-222, ISBN-13: 978-1502474896.
- **Iannotta, M. & Gatti, M. (2014).** Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In Proceedings of XI Conference of the Italian Chapter of AIS, "Digital Innovation and Inclusive Knowledge in Times of Change", ISBN: 9788866850083 (Abstract).
- **Iannotta M. (2014).** Pregnancy and Women on Boards. How can Public Policies break the maternal wall? In: 8th Biennial International Interdisciplinary Conference of "Gender, Work and Organization", 24 – 26 Giugno 2014, Keele University, Staffordshire, UK.
- **Cesareo, L., Giordani, F. & Iannotta, M. (2013).** Le learning histories come strumento di knowledge transfer: un comparative case study. XIV Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale, Roma, ISBN: 9788867870554.

CURATELE

- **Gatti, M. & Iannotta M. (2015).** Corporate University 2015. Rapporto sul mercato delle Corporate University in Italia. Ricerca di Assoknowledge, Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici realizzata dal Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma.

WORK IN PROGRESS

- **Meret, C., Iannotta, M., Gatti, G. (2017).** Linking Neuroscience to Organizational Change: A Literature Review, *in preparazione*.
- **Di Tommaso, G.; Gatti, M.; Iannotta, M.; Mehra, A., Stilo, G., Velardi, P. (2018).** Gender, rank, and the preference for similar others in an online enterprise social media network, *in submission* presso la rivista internazionale *Information Systems Journal*.