



IL PRESIDE

VISTO il bando prot. n. 675/2016 pubblicato in data 12 maggio 2016 con il quale è stata indetta una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n. 10 incarichi di docenza nell'ambito del Master di I livello in *Gestione delle risorse umane e relazioni industriali*;

VISTO il verbale redatto dalla Commissione giudicatrice nominata dal Preside con prot. n. 767 del 31 maggio 2016;

APPROVA

gli atti relativi alla procedura comparativa per il conferimento di n. 10 contratti di docenza nell'ambito Master di I livello in *Gestione delle risorse umane e relazioni industriali*.

I vincitori risultano pertanto i seguenti:

Modulo	Titolo modulo	Vincitore
Modulo 1	Condurre gruppi aziendali - Leadership - Rischi psicosociali e stress lavorativo.	LIVIA Marco
Modulo 2	Sociologia del lavoro e delle organizzazioni - Mercato del lavoro: caratteri e tendenze - Aspetti statistici del lavoro.	CATANIA Danilo
Modulo 3	Potenziale del personale – Sviluppo del personale – Carriera e avanzamento del personale. Stili direzionali – leadership – Azioni di sollecitazione e valorizzazione delle risorse umane (enlargment, enrichment, rotation, empowerment, ...) Innovazione, change management, ruolo e gestione del personale nei cambiamenti organizzativi.	PASQUALINO Luca
Modulo 4	I principali approcci allo studio delle Organizzazioni. Il sistema organizzativo: dimensione soggettiva e dimensione oggettiva.	RIZZUNI Franca Adele
Modulo 5	Socializzazione, comunicazione ed efficienza del gruppo. Le interazioni con gli altri, consapevolezza e comportamento. Competenze emotive per il successo personale e il miglioramento delle performance aziendali. Motivazione e sviluppo di un "team coaching". Comunicazione nell'organizzazione orientata al miglioramento e prospettive del coaching.	DE GRANDIS Roberta
Modulo 6	Fiscaltà e previdenza del rapporto di lavoro in ambito nazionale ed internazionale.	ROCCHI Roberto
Modulo 7	Gestione del personale: figura dell'imprenditore e suoi ausiliari – Trasferimento d'azienda – Profili d'internazionalità.	CAMPAGNA Maria Cristina
Modulo 8	Budgeting del personale – Contratti per la conclusione di affari.	CAMPAGNA Fabrizio



Modulo 9	Etica e organizzazione del personale: inclusività e diversity management Tendenze evolutive della gestione del personale nei servizi.	GIANSANTI Andrea
Modulo 10	Tendenze evolutive della gestione del personale nei servizi – Comunità professionali di pratica.	GIANSANTI Andrea

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Bando, la mancata presentazione alla stipula del contratto da parte del vincitore sarà intesa come rinuncia alla stipula stessa.
Il presente provvedimento sarà acquisito alla raccolta interna e reso pubblico mediante affissione all'Albo e al sito web della Facoltà.

Roma, 17 giugno 2016

f.to Il Preside
Prof. Giuseppe Ciccarone