



Prot. n. 35 del 27/1/2021

AVVISO DI CONFERIMENTO DI COLLABORAZIONE

riservata al solo personale dipendente dell'Università La Sapienza.

Docente proponente: Prof. Fabrizio Proietti

Visto l'art. 7, comma 6 del D.Dlgs. n. 165/2001 (e sue successive modificazioni ed integrazioni);

Visto l'art. 5 del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo a soggetti esterni all'Ateneo in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Vista la richiesta di attivazione della procedura diretta al conferimento di un incarico di lavoro autonomo;

Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento del 26 gennaio 2021;

Considerata la necessità di procedere alla verifica preliminare in ordine all'impossibilità di oggettiva di utilizzare il personale dipendente all'interno dell'Università per il conferimento del suddetto incarico;

Si rende noto che il Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive intende conferire n. 17 incarichi per lo svolgimento di un'attività di docenza a titolo gratuito.

OGGETTO DELLA PRESTAZIONE: docenza nell'ambito del Master di I livello in "Gestione delle risorse umane e relazioni industriali", per i seguenti argomenti:

PROFILO	ARGOMENTI	N. INCARICHI	ORE DI DOCENZA
A	a) Diritti e obblighi del lavoratore/collaboratore/prestatore di lavoro b) Diritti e obblighi del datore di lavoro c) Vicende modificative del rapporto di lavoro d) Costituzione del rapporto di lavoro. Mansioni, quali-fiche e categorie e) Tutela del lavoratore/collaboratore/prestatore di lavoro f) Gestione delle assenze	Incarico n. 1	n. 6 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 24 ore
A	a) Tipi di contratto del lavoro. Tipologie contrattuali: contratto a tempo pieno, part-time e sue varie forme, contratto a tempo	Incarico n. 2	n. 6 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 24 ore



	<p>determinato, apprendistato, tirocini formativi.</p> <p>b) Ancora su contratti del lavoro, inclusi contratti per la conclusione di affari (agenzia, mediazione, procacciamento, ecc.).</p> <p>c) Gestione del rapporto di lavoro. Comunicazioni obbligatorie. Trasferimento e trasferta del prestatore (ESCLUSI profili di internazionalità).</p> <p>d) Gestione del rapporto di lavoro. Appalto, distacco del prestatore e somministrazione.</p> <p>e) Danni e rapporto di lavoro.</p> <p>f) Processo e riti speciali; arbitrato.</p>		
B	<p>a) Sicurezza e salute sul lavoro. Disciplina e gestione</p> <p>b) Adozione dei modelli di organizzazione e gestione per la salubrità e sicurezza sul lavoro</p>	Incarico n. 3	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
B	a) Privacy e sicurezza informatica nel rapporto di lavoro, con particolare attenzione all'impiego di strumenti e tecniche digitali.	Incarico n. 4	n. 1 lezione da 4 ore
B	<p>a) Responsabilità ex d.lgs n. 231/2001 e rapporti di lavoro nelle organizzazioni, con particolare attenzione alla redazione di codici etici esimenti o mitiganti</p> <p>b) Innovazione e gestione del cambiamento organizzativo (change management): ruolo delle risorse umane e riflessi sulla gestione del personale</p>	Incarico n. 5	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
C	<p>a) Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 1</p> <p>b) Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 2</p>	Incarico n. 6	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
C	<p>a) Cessazione/estinzione del rapporto di lavoro e adempimenti conseguenti. TFR.</p> <p>b) Pianificazione del budget del personale: lineamenti generali e caso pratico</p>	Incarico n. 7	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore



D	a) Diversity management e inclusività	Incarico n. 8	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
	b) Comunità di pratica professionali e tendenze evolutive della gestione del personale		
E	1) Il mercato del lavoro: struttura e segmentazione. Leggere e interpretare i dati statistici sul lavoro 2) L'individuo e il lavoro nella contemporaneità. Decisioni e comportamenti collettivi: dinamica del gruppo di individui	Incarico n. 9	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
F	1) Interessi, bisogni e motivazione del lavoratore. Analisi motivazionale dell'individuo 2) Valutazione della formazione e dell'apprendimento	Incarico n. 10	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
G	Relazioni e socialità nell'ambiente di lavoro. Ruolo di emozioni e inclinazioni	Incarico n. 11	n. 1 lezione da 4 ore
H	1) La psicodiagnostica dello stress. Analisi degli stili di coping e prevenzione del burn out 2) Stili e modelli di leadership. Orientare il lavoro altrui	Incarico n. 12	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
I	1) Rischi psicosociali e stress lavoro-correlato: analisi e valutazione 2) Promozione del benessere lavorativo: dal sistema premiante al job rafting (il sistema premiante non va trattato nella prospettiva tecnico-economica e gestionale ovvero nella logica del performance measurement. Va esaminato soprattutto nell'ottica del lavoratore)	Incarico n. 13	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
L	1) Fonti della ricerca del lavoro interne ed esterne: ruolo di web e app nella selezione del personale 2) Strumenti di comunicazione interna e sviluppo del potenziale: coaching, consueing e mentoring (anche in team). I modelli Grow & Exact. Esercizi su Time line e Ruota della Vita	Incarico n. 14	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore



M	1) Competenze chiave delle risorse umane nella quarta rivoluzione industriale (industry 4.0) e nella trasformazione digitale. Assessment e percorsi di miglioramento 2) Lesson learnt e story-telling. Approccio narrativo a fini di comunicazione, apprendimento e gestione delle risorse umane	Incarico n. 15	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
N	Ricerca, selezione e sviluppo del capitale umano: strumenti operativi nel quadro del funzionamento e della gestione di un'agenzia per il lavoro	Incarico n. 16	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
O	Formazione continua nelle PMI: opportunità di sviluppo	Incarico n. 17	n. 1 lezione da 4 ore

COMPETENZE DEL PRESTATORE:

PROFILO A

- formazione:

- *laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale;*

- esperienza:

- *documentata esperienza professionale pregressa (non di didattica attiva, formazione attiva o docenza),*
- *documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza,*
- *pubblicazioni editoriali/a stampa;*
- *abilitazione ed esercizio di professione legale/forense ovvero in ambito giudiziario- competenze attività:*

PROFILO B

- formazione:

- *laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale;*

- esperienza:

- *documentata esperienza professionale pregressa*
- *documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza,*
- *pubblicazioni editoriali/a stampa;*



PROFILO C

- formazione:

- abilitazione ed esercizio della professione di consulente del lavoro;

- esperienza:

- documentata esperienza professionale pregressa (non di didattica attiva, formazione attiva o docenza),
- documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza,

PROFILO D

- formazione:

- laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze economico-aziendali o economico-manageriali;
- altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (includere abilitazioni professionali)

- esperienza:

- documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale)
- documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza

- altro:

- pubblicazioni editoriali/a stampa
- buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)
- buona conoscenza dei programmi informatici di base

PROFILO E

- formazione:

1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in filosofia
2. titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (includere abilitazioni professionali)

- esperienza:

1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale)



2. documentata esperienza professionale pregressa - non di didattica attiva, formazione attiva o docenza - di almeno 4 anni come ricercatore, addetto a studi e ricerche, valutatore o addetto al monitoraggio in materia di mercato del lavoro, occupazione e/o ricerca sociale

- altro:

1. pubblicazioni editoriali/a stampa
2. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)
3. buona conoscenza dei programmi informatici di base

PROFILO F

- formazione:

1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze della comunicazione
2. titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (includere abilitazioni professionali)

- esperienza:

1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale)
2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza

- altro:

1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)
2. buona conoscenza dei programmi informatici di base

PROFILO G

- formazione:

1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in giurisprudenza
2. titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (includere abilitazioni professionali)

- esperienza:

1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale)
2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali esperienze lavorative subordinate, libero-



professionali o consulenziali in tema di gestione del personale ovvero di analisi sociale costituiscono titolo preferenziale)

- altro:

1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)
2. buona conoscenza dei programmi informatici di base

PROFILO H - I

- formazione:

1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in psicologia
2. titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali)

- esperienza:

1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza
2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza

- altro:

1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)
2. buona conoscenza dei programmi informatici di base

PROFILO L - M

- formazione:

1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze economico- aziendali o economico-manageriali
2. dottorato di ricerca in scienze tecnologico-ingegneristiche
3. altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali)

- esperienza:

1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale)
2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza

- altro:

1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)



2. buona conoscenza dei programmi informatici di base

PROFILO N

- formazione:

1. laurea in scienze economico- aziendali o economico-manageriali;
2. altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali)

- esperienza:

1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale)
2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali esperienze nell'ambito della gestione del personale, dell'avviamento al lavoro e della promozione di innovazione e occupazione in ambito territoriale costituiscono titolo preferenziale)

- altro:

1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)
2. buona conoscenza dei programmi informatici di base

PROFILO O

- formazione:

1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze della comunicazione
2. altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali)

- esperienza:

1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale)
2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali esperienze e incarichi in organizzazioni datoriali e di categoria industriale costituiscono titolo preferenziale)

- altro:

1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)
2. buona conoscenza dei programmi informatici di base



DURATA E IMPEGNO PREVISTO:

Durata: da 4 a 20 ore per ciascun incarico

PUBBLICAZIONE:

Il presente avviso sarà inserito sul proprio sito web e sul portale della Trasparenza di Ateneo dal 27/01/2020 al 02/02/2021.

Coloro i quali sono interessati alla collaborazione dovranno far pervenire al Direttore del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive entro il termine sopra indicato la propria candidatura con allegato curriculum vitae e parere favorevole del Responsabile della Struttura di incardinazione.

Roma, 27/01/2021

F.to Il Responsabile di Struttura
Prof.ssa Paola Ferrari