

ALLEGATO N. 2/A

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE M-PSI/06 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DI SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA BANDITA CON D.D. N. 9/2023 PROT. N. 117 DEL 20/01/2023 (CODICE CONCORSO 2023RTDAPNRR079)

L'anno 2023 il giorno 18 del mese di febbraio in Roma si è riunita in via telematica la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n.n.1. Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 11/E3 Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni – Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 - presso il Dipartimento di Psicologia di Sapienza Università di Roma, nominata con D.D. n. 23/2023, Prot. n. 0000279 del 07/02/2023, e composta da:

- Prof. **Franco Fraccaroli**, professore ordinario presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento;
- Prof.ssa **Maria Luisa Farnese**, professore associato presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università Sapienza di Roma,
- Prof.ssa **Emanuela Ingusci**, professore associato presso il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università del Salento.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 07:30 con collegamento link <https://meet.google.com/syp-swot-uvy>

La Commissione prende atto dei titoli.

CANDIDATO: FILOSA Lorenzo

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:



- 1) vincitore di Assegno di ricerca presso Sapienza Università di Roma (durata: dal 01/02/2023 al 31/01/2024); –VALUTABILE
- 2) titolare di Assegno di ricerca (durata: dal 01/12/2021 al 30/11/2022), titolo: Predittori dell'employability nei laureati, presso Sapienza Università di Roma; – VALUTABILE
- 3) Dottorato di ricerca in "Personality and Organizational Psychology", area scientifica M-PSI/06 presso Sapienza Università di Roma; –VALUTABILE
- 4) cultore della materia per la cattedra di Psicologia del Lavoro dal giugno 2020; – VALUTABILE
- 5) abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo –VALUTABILE

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Alessandri, G., Filosa, L., Eisenberg, N., Ottaviani, C. (accepted). Beliefs in Regulating Negative Emotions and Vagally-Mediated Heart-Rate Variability. Does Sex Make a Difference? *Psychosomatic Medicine*. –NON VALUTABILE in quanto articolo non ancora pubblicato e dunque non reperibile online
2. Santarpia, F. P., Filosa, L., Borgogni, L., Alessandri, G., (2023). Supporting each other's heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*. <https://doi.org/10.1037/str0000287> –VALUTABILE
3. Alessandri, G., Filosa, L., Perinelli, E., Carnevali, L., Ottaviani, C., Ferrante, C., & Pasquali, V. (2022). The Association of self-esteem variability with diurnal cortisol patterns in a sample of adult workers. *Biological Psychology*, 108470. <https://doi.org/10.1016/j.biopsycho.2022.108470> – VALUTABILE
4. Filosa, L., & Alessandri, G. (2023). Dynamics of global and organizational self-esteem at work. *Identity*, 23, 91-107. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2136673> –VALUTABILE
5. Perinelli, E., Filosa, L., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2023). Self-esteem Stability and Change at Home versus at Work: An Application of the Latent State-Trait Model for the Combination of Random and Fixed Situations (LST-RF). *Identity*, 23, 50-66. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2115495> –VALUTABILE
6. Borgogni, L., Alessandri, G., & Filosa, L. (2023). The perceptions of social context (PoSC): Introducing the PoSC scale. *European Review of Applied Psychology*, 73(1), 100809. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100809> – VALUTABILE



7. Filosa, L., Alessandri, G., Robins, R. W., & Pastorelli, C. (2022). Self-esteem development during the transition work: a 14-year longitudinal study from adolescence to young adulthood. *Journal of Personality*, 90(6), 1039-1056. <https://doi.org/10.1111/jopy.12713> –VALUTABILE
8. Filosa, L., & Alessandri, G. (2022). Validation of the organizational-based General Self-Esteem Scale. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.865153> –VALUTABILE
9. Filosa, L., Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2021). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *European Journal of Psychological Assessment*, 37(3), 193–207. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000593> –VALUTABILE
10. Alessandri, G., Filosa, L., Eisenberg, N., & Caprara, G. V. (2021). Within-individual relations of emotional, social, work self-efficacy beliefs to organizational citizenship behaviors. *Journal of Research in Personality*, 91, 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2021.104073> –VALUTABILE
11. Alessandri, G., Filosa, L., Sonnentag, S., Crea, G., Borgogni, L., Avanzi, L., ... & Crocetti, E. (2021). Determinants of workers' well-being during the COVID-19 outbreak: An exploratory study. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-02408-w> –VALUTABILE
12. Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R. W., Vecchione, M., Filosa, L. (2020). Personality Trait Change at Work: Associations with Organizational Socialization and Identification. *Journal of Personality*, 88(6), 1217-1234. <https://doi.org/10.1111/jopy.12567> –VALUTABILE
13. Alessandri, G., Perinelli, E., Filosa, L., Eisenberg, N., & Valiente, C. (2021). The Validity of the higher-order structure of effortful control as defined by inhibitory control, attention shifting, and focusing: A longitudinal and multi-informant study. *Journal of Personality*, 90(5), 781-798. <https://doi.org/10.1111/jopy.12696> –VALUTABILE
14. Alessandri, G., Filosa, L., Tisak, M. S., Crocetti, E., Crea, G., & Avanzi, L. (2020) Moral Disengagement and Generalized Social Trust as Mediators and Moderators of Rule-Respecting Behaviors During the COVID-19 Outbreak. *Frontiers in Psychology*, 11, 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02102> –VALUTABILE
15. Crea, G., Filosa, L., & Alessandri, G. (2021). Emotional distress in Catholic priests and religious sisters during COVID-19: the mediational role of trait positivity. *Mental Health, Religion & Culture*, 24(7), 728-744. <https://doi.org/10.1080/13674676.2021.1937586> –VALUTABILE



TESI DI DOTTORATO

La tesi di dottorato non è valutabile in quanto non pervenuta nella domanda.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n.14 pubblicazioni valutabili.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 09:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Prof. Franco Fraccaroli (Presidente)

Prof.ssa Emanuela Ingusci

Prof.ssa Maria Luisa Farnese (segretario)