

## **ALLEGATO 2/B AL VERBALE 2** **GIUDIZI INDIVIDUALI E COLLEGIALI**

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE M-PSI/06 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DI SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA BANDITA CON D.D. N. 9/2023 PROT. N. 117 DEL 20/01/2023 (CODICE CONCORSO 2023RTDAPNRR079)**

L'anno 2023 il giorno 18 del mese di febbraio in Roma si è riunita in via telematica la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n.1. Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 11/E3 Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni – Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 - presso il Dipartimento di Psicologia di Sapienza Università di Roma, nominata con D.D. n. 23/2023, Prot. n. 0000279 del 07/02/2023, e composta da:

- Prof. **Franco Fraccaroli**, professore ordinario presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento;
- Prof.ssa **Maria Luisa Farnese** – professore associato presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università Sapienza di Roma,
- Prof.ssa **Emanuela Ingusci** – professore associato presso il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università del Salento.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 07:30 con collegamento link <https://meet.google.com/syp-swot-uvy>

**CANDIDATO: FILOSA Lorenzo**

**COMMISSARIO 1, Prof. Franco Fraccaroli**

**TITOLI**

**Valutazione sui titoli**

Il candidato Lorenzo Filosa è attualmente titolare di Assegno di ricerca presso La Sapienza Università di Roma dal 01/02/2023. È stato titolare di Assegno di ricerca



presso la stessa Università (durata: dal 01/12/2021 al 30/11/2022) per un progetto dal titolo: Predittori dell'employability nei laureati. Ha conseguito il Dottorato di ricerca in Personality and Organizational Psychology area scientifica M-PSI/06 presso "Sapienza" Università di Roma ed è in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. Santarpia, F. P., Filosa, L., Ottaviani, C., Borgogni, L., Alessandri, G., (2023). Supporting each other's heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*. <https://doi.org/10.1037/str0000287>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
2. Alessandri, G., Filosa, L., Perinelli, E., Carnevali, L., Ottaviani, C., Ferrante, C., & Pasquali, V. (2022). The Association of self-esteem variability with diurnal cortisol patterns in a sample of adult workers. *Biological Psychology*, 108470. <https://doi.org/10.1016/j.biopsycho.2022.108470>  
CONGRUENZA: elevata  
ORIGINALITA': elevata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata  
RIGORE METODOLOGICO: elevato
3. Filosa, L., & Alessandri, G. (2023). Dynamics of global and organizational self-esteem at work. *Identity*, 23, 91-107. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2136673>  
CONGRUENZA: elevata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
4. Perinelli, E., Filosa, L., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2023). Self-esteem Stability and Change at Home versus at Work: An Application of the Latent State-Trait Model for the Combination of Random and Fixed Situations (LST-RF). *Identity*, 23, 50-66. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2115495>  
CONGRUENZA: elevata  
ORIGINALITA': elevata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: elevato



5. Borgogni, L., Alessandri, G., & Filosa, L. (2023). The perceptions of social context (PoSC): Introducing the PoSC scale. *European Review of Applied Psychology*, 73(1), 100809. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100809>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
6. Filosa, L., Alessandri, G., Robins, R. W., & Pastorelli, C. (2022). Self-esteem development during the transition work: a 14-year longitudinal study from adolescence to young adulthood. *Journal of Personality*, 90(6), 1039-1056. <https://doi.org/10.1111/jopy.12713>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
7. Filosa, L., & Alessandri, G. (2022). Validation of the organizational-based General Self-Esteem Scale. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.865153>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
8. Filosa, L., Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2021). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *European Journal of Psychological Assessment*, 37(3), 193–207. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000593>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
9. Alessandri, G., Filosa, L., Eisenberg, N., & Caprara, G. V. (2021). Within-individual relations of emotional, social, work self-efficacy beliefs to organizational citizenship behaviors. *Journal of Research in Personality*, 91, 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2021.104073>  
CONGRUENZA: elevata  
ORIGINALITA': elevata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata



RIGORE METODOLOGICO: elevato

10. Alessandri, G., Filosa, L., Sonnentag, S., Crea, G., Borgogni, L., Avanzi, L., ... & Crocetti, E. (2021). Determinants of workers' well-being during the COVID-19 outbreak: An exploratory study. *Current Psychology*.

<https://doi.org/10.1007/s12144-021-02408-w>

CONGRUENZA: adeguata

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

11. Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R. W., Vecchione, M., Filosa, L. (2020). Personality Trait Change at Work: Associations with Organizational Socialization and Identification. *Journal of Personality*, 88(6), 1217-1234.

<https://doi.org/10.1111/jopy.12567>

CONGRUENZA: adeguata

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

12. Alessandri, G., Perinelli, E., Filosa, L., Eisenberg, N., & Valiente, C. (2021). The Validity of the higher-order structure of effortful control as defined by inhibitory control, attention shifting, and focusing: A longitudinal and multi-informant study. *Journal of Personality*, 90(5), 781-798.

<https://doi.org/10.1111/jopy.12696>

CONGRUENZA: elevata

ORIGINALITA': elevata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

13. Alessandri, G., Filosa, L., Tisak, M. S., Crocetti, E., Crea, G., & Avanzi, L. (2020) Moral Disengagement and Generalized Social Trust as Mediators and Moderators of Rule-Respecting Behaviors During the COVID-19 Outbreak. *Frontiers in Psychology*, 11, 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02102>

CONGRUENZA: sufficiente

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente

RIGORE METODOLOGICO: adeguato

14. Crea, G., Filosa, L., & Alessandri, G. (2021). Emotional distress in Catholic priests and religious sisters during COVID-19: the mediational role of trait positivity. *Mental Health, Religion & Culture*, 24(7), 728-744.

<https://doi.org/10.1080/13674676.2021.1937586>



CONGRUENZA: sufficiente  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato

#### CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

##### Valutazione sulla produzione complessiva

Nelle pubblicazioni manifesta il possesso di competenze metodologiche e teoriche utili per lo svolgimento del progetto in tema di aging e lavoro. In particolare si nota una notevole padronanza nelle metodologie di tipo longitudinale e una approfondita conoscenza dei processi di sviluppo della personalità e della self esteem in relazione alle esperienze di lavoro.

Le pubblicazioni sottoposte a valutazione hanno una collocazione editoriale a livello internazionale. Si tratta di lavori in collaborazione in cui è possibile individuare il contributo del candidato, soprattutto laddove risulta primo autore (4 casi). Le riviste che ospitano le pubblicazioni sono nel gran parte dei casi di buono e ottimo livello e coerenti con il settore disciplinare della psicologia organizzativa.

#### COMMISSARIO 2, Prof.ssa Emanuela Ingusci

##### TITOLI

##### Valutazione sui titoli

Il candidato ha conseguito il titolo di Dottore di ricerca internazionale in "Psychology and Social Neuroscience", curriculum "Personality and Organizational Psychology" nel 2021. La tesi di dottorato ha ottenuto un premio AIP. Il candidato è stato titolare di un assegno di ricerca nel 2021 che si è concluso nel 2022 e tuttora è titolare di un ulteriore assegno di ricerca su tematiche congruenti con il SSD oggetto del bando. È stato docente a contratto in discipline di ambito psicometrico ed ha svolto esperienze all'estero di rilievo.

#### PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. Santarpia, F. P., Filosa, L., Ottaviani, C., Borgogni, L., Alessandri, G., (2023). Supporting each other's heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*. <https://doi.org/10.1037/str0000287>  
CONGRUENZA: adeguata



ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

2. Alessandri, G., Filosa, L., Perinelli, E., Carnevali, L., Ottaviani, C., Ferrante, C., & Pasquali, V. (2022). The Association of self-esteem variability with diurnal cortisol patterns in a sample of adult workers. *Biological Psychology*, 108470. <https://doi.org/10.1016/j.biopsycho.2022.108470>

CONGRUENZA: sufficiente

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

3. Filosa, L., & Alessandri, G. (2023). Dynamics of global and organizational self-esteem at work. *Identity*, 23, 91-107.

<https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2136673>

CONGRUENZA: adeguata

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata

RIGORE METODOLOGICO: adeguato

4. Perinelli, E., Filosa, L., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2023). Self-esteem Stability and Change at Home versus at Work: An Application of the Latent State-Trait Model for the Combination of Random and Fixed Situations (LST-RF). *Identity*, 23, 50-66. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2115495>

CONGRUENZA: adeguata

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

5. Borgogni, L., Alessandri, G., & Filosa, L. (2023). The perceptions of social context (PoSC): Introducing the PoSC scale. *European Review of Applied Psychology*, 73(1), 100809. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100809>

CONGRUENZA: adeguata

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente

RIGORE METODOLOGICO: adeguato

6. Filosa, L., Alessandri, G., Robins, R. W., & Pastorelli, C. (2022). Self-esteem development during the transition work: a 14-year longitudinal study from adolescence to young adulthood. *Journal of Personality*, 90(6), 1039-1056.

<https://doi.org/10.1111/jopy.12713>

CONGRUENZA: adeguata



ORIGINALITA': elevata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

7. Filosa, L., & Alessandri, G. (2022). Validation of the organizational-based General Self-Esteem Scale. *Frontiers in Psychology*, 13.  
<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.865153>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': sufficiente  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
8. Filosa, L., Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2021). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *European Journal of Psychological Assessment*, 37(3), 193–207.  
<https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000593>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': sufficiente  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
9. Alessandri, G., Filosa, L., Eisenberg, N., & Caprara, G. V. (2021). Within-individual relations of emotional, social, work self-efficacy beliefs to organizational citizenship behaviors. *Journal of Research in Personality*, 91, 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2021.104073>  
CONGRUENZA: elevata  
ORIGINALITA': elevata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata  
RIGORE METODOLOGICO: elevato
10. Alessandri, G., Filosa, L., Sonnentag, S., Crea, G., Borgogni, L., Avanzi, L., ... & Crocetti, E. (2021). Determinants of workers' well-being during the COVID-19 outbreak: An exploratory study. *Current Psychology*.  
<https://doi.org/10.1007/s12144-021-02408-w>  
CONGRUENZA: elevata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
11. Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R. W., Vecchione, M., Filosa, L. (2020). Personality Trait Change at Work: Associations with Organizational



Socialization and Identification. *Journal of Personality*, 88(6), 1217-1234.

<https://doi.org/10.1111/jopy.12567>

CONGRUENZA: elevata

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

12. Alessandri, G., Perinelli, E., Filosa, L., Eisenberg, N., & Valiente, C. (2021). The Validity of the higher-order structure of effortful control as defined by inhibitory control, attention shifting, and focusing: A longitudinal and multi-informant study. *Journal of Personality*, 90(5), 781-798.

<https://doi.org/10.1111/jopy.12696>

CONGRUENZA: sufficiente

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

13. Alessandri, G., Filosa, L., Tisak, M. S., Crocetti, E., Crea, G., & Avanzi, L. (2020) Moral Disengagement and Generalized Social Trust as Mediators and Moderators of Rule-Respecting Behaviors During the COVID-19 Outbreak. *Frontiers in Psychology*, 11, 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02102>

CONGRUENZA: sufficiente

ORIGINALITA': adeguata

COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata

RIGORE METODOLOGICO: elevato

14. Crea, G., Filosa, L., & Alessandri, G. (2021). Emotional distress in Catholic priests and religious sisters during COVID-19: the mediational role of trait positivity. *Mental Health, Religion & Culture*, 24(7), 728-744.

<https://doi.org/10.1080/13674676.2021.1937586>

CONGRUENZA: scarsa

ORIGINALITA': sufficiente

COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente

RIGORE METODOLOGICO: adeguato

#### CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

##### Valutazione sulla produzione complessiva

La produzione scientifica complessiva del candidato è di ottimo livello per ciò che riguarda le competenze metodologiche mentre presenta un buon livello di





coerenza e rilevanza scientifica per ciò che riguarda il settore disciplinare della psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Delle 15 pubblicazioni presentate dal candidato, la prima non è stata presa in esame poiché non ancora pubblicata. Delle 14 pubblicazioni prese in esame, il candidato risulta primo nome in 4 pubblicazioni, dimostrando un buon livello di autonomia nello sviluppo di contributi scientifici. Le pubblicazioni presentate hanno una collocazione editoriale a livello internazionale, di ottima qualità (Q1 in web of science) in molti casi, di buona qualità in due casi (Q2). La produzione scientifica nel suo complesso appare intensa e continuativa dal 2020 ad oggi.

COMMISSARIO 3, prof.ssa Maria Luisa Farnese

### TITOLI

#### Valutazione sui titoli

Il candidato Filosa ha conseguito il dottorato di ricerca in “Personality and Organizational Psychology” nel 2021. Nel 2021 ha ottenuto un contratto in qualità di assegnista di ricerca presso la Sapienza Università di Roma su tematiche congruenti con il SSD oggetto del bando. Nel 2023 ha ottenuto un secondo contratto per un assegno di ricerca, nella sua fase di avvio. È stato docente a contratto in discipline inerenti l’ambito psicometrico.

Ha inoltre svolto attività di formazione in ambito psicometrico sia in Italia sia all’estero, complessivamente mostrando buone competenze metodologiche.

### PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. Santarpia, F. P., Filosa, L., Ottaviani, C., Borgogni, L., Alessandri, G., (2023). Supporting each other’s heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*. <https://doi.org/10.1037/str0000287>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA’: adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: elevato
2. Alessandri, G., Filosa, L., Perinelli, E., Carnevali, L., Ottaviani, C., Ferrante, C., & Pasquali, V. (2022). The Association of self-esteem variability with diurnal cortisol patterns in a sample of adult workers. *Biological Psychology*, 108470. <https://doi.org/10.1016/j.biopsycho.2022.108470>  
CONGRUENZA: sufficiente  
ORIGINALITA’: adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata  
RIGORE METODOLOGICO: elevato



3. Filosa, L., & Alessandri, G. (2023). Dynamics of global and organizational self-esteem at work. *Identity*, 23, 91-107.  
<https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2136673>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
4. Perinelli, E., Filosa, L., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2023). Self-esteem Stability and Change at Home versus at Work: An Application of the Latent State-Trait Model for the Combination of Random and Fixed Situations (LST-RF). *Identity*, 23, 50-66. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2115495>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
5. Borgogni, L., Alessandri, G., & Filosa, L. (2023). The perceptions of social context (PoSC): Introducing the PoSC scale. *European Review of Applied Psychology*, 73(1), 100809. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100809>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
6. Filosa, L., Alessandri, G., Robins, R. W., & Pastorelli, C. (2022). Self-esteem development during the transition work: a 14-year longitudinal study from adolescence to young adulthood. *Journal of Personality*, 90(6), 1039-1056. <https://doi.org/10.1111/jopy.12713>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': elevata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata  
RIGORE METODOLOGICO: elevato
7. Filosa, L., & Alessandri, G. (2022). Validation of the organizational-based General Self-Esteem Scale. *Frontiers in Psychology*, 13.  
<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.865153>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': sufficiente  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato



8. Filosa, L., Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2021). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *European Journal of Psychological Assessment*, 37(3), 193–207. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000593>  
CONGRUENZA: adeguata  
ORIGINALITA': sufficiente  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: adeguata  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
9. Alessandri, G., Filosa, L., Eisenberg, N., & Caprara, G. V. (2021). Within-individual relations of emotional, social, work self-efficacy beliefs to organizational citizenship behaviors. *Journal of Research in Personality*, 91, 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2021.104073>  
CONGRUENZA: elevata  
ORIGINALITA': elevata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata  
RIGORE METODOLOGICO: elevato
10. Alessandri, G., Filosa, L., Sonnentag, S., Crea, G., Borgogni, L., Avanzi, L., ... & Crocetti, E. (2021). Determinants of workers' well-being during the COVID-19 outbreak: An exploratory study. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-02408-w>  
CONGRUENZA: elevata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato
11. Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R. W., Vecchione, M., Filosa, L. (2020). Personality Trait Change at Work: Associations with Organizational Socialization and Identification. *Journal of Personality*, 88(6), 1217-1234. <https://doi.org/10.1111/jopy.12567>  
CONGRUENZA: elevata  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata  
RIGORE METODOLOGICO: elevato
12. Alessandri, G., Perinelli, E., Filosa, L., Eisenberg, N., & Valiente, C. (2021). The Validity of the higher-order structure of effortful control as defined by inhibitory control, attention shifting, and focusing: A longitudinal and multi-informant study. *Journal of Personality*, 90(5), 781-798. <https://doi.org/10.1111/jopy.12696>



CONGRUENZA: sufficiente  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: elevata  
RIGORE METODOLOGICO: elevato

13. Alessandri, G., Filosa, L., Tisak, M. S., Crocetti, E., Crea, G., & Avanzi, L. (2020) Moral Disengagement and Generalized Social Trust as Mediators and Moderators of Rule-Respecting Behaviors During the COVID-19 Outbreak. *Frontiers in Psychology*, 11, 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02102>

CONGRUENZA: sufficiente  
ORIGINALITA': adeguata  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente  
RIGORE METODOLOGICO: elevato

14. Crea, G., Filosa, L., & Alessandri, G. (2021). Emotional distress in Catholic priests and religious sisters during COVID-19: the mediational role of trait positivity. *Mental Health, Religion & Culture*, 24(7), 728-744.

<https://doi.org/10.1080/13674676.2021.1937586>

CONGRUENZA: scarsa  
ORIGINALITA': sufficiente  
COLLOCAZIONE EDITORIALE: sufficiente  
RIGORE METODOLOGICO: adeguato

#### CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

##### Valutazione sulla produzione complessiva

Per quanto riguarda la produzione scientifica, il candidato dichiara i seguenti indicatori bibliometrici (fonte Scopus): numero pubblicazioni 13; n. di citazioni 48; H-Index=4. Nelle 15 pubblicazioni presentate ai fini della valutazione comparativa, non è stata considerata la prima indicata (accettata ma non ancora pubblicata) né la tesi di dottorato (non pervenuta nella domanda). Per quanto riguarda la collocazione editoriale, delle 14 pubblicazioni valide, il candidato risulta primo nome in 4 pubblicazioni e secondo nome in 7, esprimendo dunque un buon grado di autonomia nell'elaborazione di testi scientifici.

Le pubblicazioni presentate risultano parzialmente coerenti con il SSD di riferimento; mostrano generalmente una buona qualità in termini di innovatività e rigore metodologico.



## GIUDIZIO COLLEGIALE DEI TITOLI E DELLE PUBBLICAZIONI

Dalla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni, emerge un percorso formativo e di ricerca adeguato, con continuità di produzione, anche attraverso collaborazioni interazionali, su riviste di buona collocazione editoriale.

La commissione esprime giudizi omogenei rispetto alla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni.

Complessivamente, si rileva il possesso di competenze metodologiche e teoriche utili per lo svolgimento del progetto in tema di aging e lavoro, pur non essendo presenti esperienze specifiche di ricerca dedicate al tema oggetto del bando. Si nota una notevole padronanza nelle metodologie relative a disegni di ricerca e all'analisi dei dati di tipo longitudinale, anche relativi a dati longitudinali intensivi, particolarmente appropriata per lo sviluppo di studi sul tema dell'aging. Dalle pubblicazioni emerge inoltre un focus su studi di personalità e della self esteem, prospettiva di analisi rilevante per comprendere i processi di cambiamento e le differenze tra pattern evolutivi in età adulta.

La commissione valuta positivamente i titoli e le pubblicazioni del candidato, ritenendolo idoneo a proseguire nella fase successiva di valutazione.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 09:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

La Commissione

Prof. Franco Fraccaroli (Presidente) .....

Prof.ssa Emanuela Ingusci .....

Prof.ssa Maria Luisa Farnese (segretario) .....