

ANNO 2017	
Risorse destinate ai dirigenti - Fondo dirigenti certificato - Verbale n. 9 punto 2 del 3/7/2017	Importi
Retribuzione di risultato	157.580,13 €

Risorse spese dirigenti	Importi
Retribuzione di risultato	128.945,37 €

ANNO 2017	
Risorse destinate al personale di categoria EP - Verbale n. 9 punto 1 del 3/7/2017	Importi
Retribuzione di risultato - CCI 12/7/2017	526.641,24 €

Risorse destinate al personale di categoria B-C-D - Verbale n. 9 punto 1 del 3/7/2017	Importi
Compensi correlati alla produttività individuale personale categoria D e assimilati con responsabilità di Struttura - CCI 12/7/2017	298.750,00 €
Produttività collettiva - CCI 12/7/2017	4.010.000,00 €
Apporto individuale all'interno della produttività collettiva - CCI 8/11/2017 con decorrenza da dicembre 2017	130.000,00 €

Risorse spese personale di categoria EP	Importi
Retribuzione di risultato	437.084,25 €

Risorse spese personale di categoria B-C-D	
Compensi correlati alla produttività individuale personale categoria D e assimilati con responsabilità di Struttura	257.273,88 €
Produttività collettiva	3.930.062,46 €
Apporto individuale all'interno della produttività collettiva	108.390,58 €

Note: In data 08.11.2017 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo relativo, in particolare, alla regolamentazione dell'apporto individuale all'interno della produttività collettiva, già previsto ma non disciplinato nei criteri, nei CCI del 21.11.2016 e del 12.07.2017. Con l'introduzione dell'istituto della valutazione dell'apporto individuale l'Amministrazione ha ulteriormente implementato il Sistema di misurazione e valutazione della performance di Sapienza, ponendosi in linea con gli ambiti di miglioramento attesi dal Nucleo di valutazione da ultimo espressi nella Relazione del 2016 in merito alla valutazione della performance individuale. L'istituto dell'apporto individuale all'interno della produttività collettiva è stato avviato in forma sperimentale a decorrere dal 1° dicembre 2017 e fino al 31 agosto 2018 con l'applicazione a tutto il personale con rapporto di lavoro subordinato, a tempo sia indeterminato che determinato, ad eccezione del personale universitario assegnato funzionalmente alle Aziende Ospedaliere. In particolare, l'incentivo economico correlato alla produttività deriva complessivamente da una duplice valutazione: - valutazione della produttività collettiva, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di gruppo e di struttura, che incide nella misura dell'85%; - valutazione dell'apporto individuale all'interno della produttività collettiva, destinata a premiare la qualità della prestazione dei singoli dipendenti in riferimento agli obiettivi di gruppo e di struttura assegnati, che incide nella misura del 15%.