



**AVVISO DI CONFERIMENTO DI COLLABORAZIONE riservata al solo
personale dipendente dell'Università La Sapienza.**

Docente proponente: Anna Maria Borghi

**PNRR PE 8 - AGE - IT - SPOKE 4 MISSIONE 4, "ISTRUZIONE E RICERCA" - COMPONENTE 2, "DALLA RICERCA
ALL'IMPRESA" - LINEA DI INVESTIMENTO 1.3 finanziato dall'Unione europea -NextGenerationEU"**

CUP B53C22004090006

Visto l'art. 7, comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 (e sue successive modificazioni ed integrazioni);

Visto l'art. 5 del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo a soggetti esterni all'Ateneo in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

VISTI

- il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel PNRR, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- le Linee Guida definite dal Ministero dell'Università e della Ricerca per le iniziative di sistema della Missione 4 Componente 2, approvate con Decreto Ministeriale n. 1141 del 7 ottobre 2021, condivise con la Cabina di Regia del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) dedicata istruzione e ricerca;
- il Piano nazionale di ripresa e resilienza, ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT 161/21, del 14 luglio 2021;
- il contributo che i progetti PNRR devono assicurare per il conseguimento del Target associato alla misura di riferimento, del contributo all'indicatore comune e ai tagging ambientali e digitali nonché dei principi trasversali PNRR, quali il principio della parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- Il Decreto Interministeriale del 7 dicembre 2021 che adotta le linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC;

CONSIDERATO

che la componente M4C2 "Dalla Ricerca all'Impresa" della Missione 4 "Istruzione e Ricerca" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza mira a sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze favorendo la transizione verso una economia basata sulla conoscenza e che le suddette linee d'intervento previste coprono l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico e che prevede l'impiego di risorse per complessivi 11,44 miliardi di euro;

VISTO

il Decreto direttoriale n. 341 del 15.03.2022 con il quale il Ministero dell'Università e della Ricerca ha emanato l' "Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di



ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" — nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" — Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" — Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea — NextGenerationEU";

VISTA la richiesta di attivazione della procedura diretta al conferimento di 1 incarico di lavoro autonomo presentata il 13/05/2024 dalla Prof.ssa Anna Maria Borghi, controfirmata dal Prof. Roberto Baiocco;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento del 21/05/2024 con la quale è stata approvata la pubblicazione del bando in oggetto;

VISTA la copertura economico-finanziaria che graverà sui fondi:

- Avviso pubblico del MUR n. 341 del 15.03.2022 per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" — nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" — Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" — Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea — NextGenerationEU"

- CUP: B53C22004090006

Progetto denominato "AGE - IT - A NOVEL PUBLIC-PRIVATE ALLIANCE TO GENERATE SOCIOECONOMIC, BIOMEDICAL AND TECHNOLOGICAL SOLUTIONS FOR AN INCLUSIVE ITALIAN AGEING SOCIETY"

TITOLO DEL PROGETTO: Trajectories for active and healthy aging (behavioural and psychological determinants)

- VOCE DI SPESA: Servizi per la ricerca (servizi di consulenza specialistica)

Considerata la necessità di procedere alla verifica preliminare per verificare l'eventualità di una impossibilità oggettiva di utilizzare il personale dipendente all'interno dell'Università per il conferimento del suddetto incarico;

si rende noto che la Struttura: Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione intende conferire n. 1 incarico per lo svolgimento di un'attività di collaborazione avente ad oggetto "Consulenza metodologica sull'utilizzo di sistemi elettroencefalografici (EEG) per l'implementazione di paradigmi sperimentali interattivi di hyperscanning."

COMPETENZE DEL PRESTATORE:

- Conoscenza dello stato dell'arte sull'utilizzo di procedure di (EEG) hyperscanning per lo studio dinamiche sociali in contesti interattivi;
- Esperienza nell'implementazione di paradigmi sperimentali con EEG hyperscanning;
- Esperienza nell'acquisizione, processamento e analisi dei dati EEG di più individui in interazione tramite sistema di hyperscanning;
- Esperienza nell'acquisizione, processamento e analisi di dati derivanti da misure comportamentali (ad es. tempi di reazione) e/ o da misure fisiologiche (ad es. heart rate variability) da correlare a misure elettroencefalografiche;
- Esperienza nell'acquisizione, processamento e analisi dei dati EEG di singoli individui;
- Conoscenze teoriche e tecniche di neuroscienze applicate alla ricerca su soggetti umani.

La figura ricercata dovrà inoltre possedere una buona conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata.

PROFILO PROFESSIONALE E CARATTERISTICHE CURRICULARI

Si prediligono profili anche con conoscenze e competenze con altre metodologie (es. strumenti per misurazione di parametri fisiologici come heart rate variability), e con esperienze formative e di ricerca svolte in laboratori e università internazionali.



All'interno del curriculum, i candidati devono mostrare una comprovata esperienza nell'utilizzo di strumenti, tecniche e procedure per l'acquisizione, processamento e analisi di parametri elettroencefalografici con sistema di hyperscanning, ai fini di ricerca su umani e pubblicazioni coerenti con tale expertise.

Requisiti di ammissione: Si richiede laurea in Psicologia, Neuroscienze, Psicofisiologia, Neurofisiologia, Psicobiologia, e dottorato di ricerca in Psicologia, Neuroscienze, Psicofisiologia, Neurofisiologia, Psicobiologia.

DURATA E IMPEGNO PREVISTO: 2 mesi dalla sottoscrizione del contratto.

Modalità di esecuzione della prestazione: La prestazione si svolgerà presso il Dipartimento di Psicologia Dinamica, Clinica e della Salute, via degli Apuli, 00185, Università Sapienza, Roma.

PUBBLICAZIONE: Il presente avviso sarà inserito sul proprio sito web sul portale della Trasparenza di Ateneo dal 11/06/2024 al 16/06/2024.

Coloro i quali sono interessati alla collaborazione dovranno far pervenire al Direttore del Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione entro il termine sopra indicato la propria candidatura con allegato curriculum vitae e parere favorevole del Responsabile della Struttura di incardinazione.

Roma, lì
11/06/2024

F.to IL DIRETTORE FIORENZO LAGHI