



**UNIVERSITA' DI ROMA "LA SAPIENZA" - SAPIENZA UNIVERSITY OF ROME**

**DIPARTIMENTO DI FISIOLOGIA E FARMACOLOGIA - DEPARTMENT OF PHYSIOLOGY AND PHARMACOLOGY  
"V.ERSPAMER"**

<b>BANDO DI SELEZIONE AR n. 2/2017</b> Del 20/03/2017	<b>COMPETITIVE CALL AR n.2/2017</b> On 20/03/2017
<b>PER 1 ASSEGNO DI RICERCA</b>	<b>FOR 1 TEMPORARY RESEARCH ASSOCIATE POSITION</b>
<b>CAT. 1 TIPO B</b> <b>SSD BIO/09 (FISIOLOGIA)</b>	<b>CAT. 1 TYPE B</b> <b>BIO/09 (Physiology)</b>

**Scadenze previste nel bando [giorno/mese/anno/ora] – Deadlines for the call [day/month/year/hour]**

<b>Pubblicazione del bando</b>	<b>Publication of the call</b>	<b>il/on</b> <b>20.03.2017</b>
<b>Invio domanda di partecipazione</b>	<b>Submission of the application</b>	<b>entro/within 19.04.2017 by 12.00 p.m.</b>
<b>Colloquio</b>	<b>Interview</b>	<b>il/on</b> <b>15.05.2017</b>
<b>Comunicazione risultati</b>	<b>Communication about evaluation</b>	<b>il/on</b> <b>19.05.2017</b>
<b>Firma contratto attività di ricerca</b>	<b>Recruitment</b>	<b>entro/within 1.06.2017</b>

**Il presente Bando comprende i seguenti documenti / This call consists of the following documents**

- Bando / Call [Italian version pages 2-10, English version pages 11-19]
- Allegato A / Attachment A
- Allegato B / Attachment B
- Allegato C / Attachment C
- Allegato D / Attachment D

**I documenti sopraindicati sono disponibili scaricandoli dalla pagina web**

**The above-written documents are available for download from the web page**

**[http://dff.uniroma1.it/it/bandi\\_categoria](http://dff.uniroma1.it/it/bandi_categoria)**



## IL DIRETTORE

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e, in particolare, l'art. 22;

VISTO lo Statuto di questo Ateneo;

VISTO il Regolamento di questo Ateneo per il conferimento di assegni di ricerca emanato con DR n. 759/2016 del 07/03/2016;

VISTE le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente del 12.04.2011 e del 19.04.2011;

VISTE le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente del 15.12.2009 e 21.12.2009, che autorizzano l'immatricolazione di studenti internazionali ai corsi di dottorato in deroga alle procedure ordinarie;

VISTO il Grant Agreement n. 721281 relativo al progetto "Blood Biomarker-based Diagnostic Tools for Early Stage Alzheimer's Disease [BBDIAG]", selezionato per Horizon 2020 MSCA-ITN-2015-ETN: Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks (ITN-ETN), del quale il prof. Claudio Babiloni è responsabile di unità di ricerca presso questo Ateneo;

VISTO l'Amendament della Commissione Europea al suindicato Agreement n. 721281, con il quale, tra l'altro, viene assegnata alla Università di Roma "La Sapienza" un ulteriore quota del finanziamento comunitario per il reclutamento di un secondo ESR;

VISTO il Consortium Agreement relativo al suindicato Amendament, che prevede tra le sue azioni il reclutamento da parte della "Sapienza" di un secondo Early Stage Researcher (ESR) da formare alla ricerca tramite la frequenza di un corso di dottorato di ricerca presso questa Università;

VISTA la Raccomandazione della Commissione delle Comunità Europee in data 11.03.2005 che promuove il rispetto della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia "V. Erspamer" del 14.03.2017 che approva la pubblicazione della procedura di selezione per il conferimento di un assegno di ricerca cat. B – I al fine di reclutare un ricercatore ESR con le modalità più aderenti alle indicazioni comunitarie;

VISTA la copertura economica dell'assegno come specificata e garantita dal progetto comunitario suindicato;

## DISPONE

### Art. 1 - Progetto di ricerca

Nell'ambito del Progetto Horizon 2020 MSCA-ITN-2015-ETN — BBDIAG, è indetta presso il Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia "V. Erspamer" dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di un ricercatore con non più di quattro anni di attività di ricerca post-laurea (ESR) tramite il conferimento di 1 assegno di ricerca triennale di Categoria B – Tipologia I.

Lo ESR al quale verrà conferito l'assegno di ricerca dovrà essere impegnato a tempo pieno per la seguente **azione del progetto BBDIAG**: "Sviluppo di una interfaccia di plug-in per l'archiviazione e il recupero di dati, provenienti dalle procedure definite e sviluppate in BBDiag, nell'infrastruttura DECIDE ([www.eu-decide.eu](http://www.eu-decide.eu)). Creazione del database di tali dati. Modifica delle tecniche e degli algoritmi di DECIDE per la gestione, analisi ed integrazione di tali dati con quelli ottenuti da algoritmi precedentemente implementati in DECIDE (dati elettroencefalografici, di risonanza magnetica, indici di stato clinico e delle funzioni cognitive, indici comportamentali)".

Settore scientifico disciplinare: BIO/09 (Fisiologia).

Responsabile Scientifico della ricerca: Il Prof. Claudio Babiloni ([claudio.babiloni@uniroma1.it](mailto:claudio.babiloni@uniroma1.it)).

L'assegno di ricerca verrà conferito tramite la **valutazione dei titoli** (vedi art. 6) ed un **colloquio** (vedi art. 7) che verterà sul seguente **tema**: "Conoscenza di precedenti scelte e soluzioni informatiche per la creazione, la gestione, la visualizzazione e l'integrazione di *database* di dati biologici (glicemia, colesterolo, creatinina, etc.), clinici, neuropsicologici, comportamentali (stile di vita alimentare, attività fisica, consumo di sigarette, etc.) e di neuroimmagine (EEG, MRI, PET, etc.) su piattaforme WEB-based (grid-computing, cloud-computing, etc.)".

Il vincitore della presente prova selettiva dovrà iscriversi al corso di Dottorato di Ricerca (Ph.D. Course) in *NEUROSCIENZE CLINICO SPERIMENTALI E PSICHIATRIA*, istituito e attivato presso questo Ateneo.

## **Art. 2 - Requisiti generali di ammissione**

La presente selezione si rivolge a candidati in possesso del **Diploma di laurea o di Laurea Specialistica o Magistrale, oppure di titolo del medesimo livello (master level) conseguito all'estero, nei seguenti ambiti: Ingegneria, Informatica, Fisica, Statistica e Matematica**, e di un **curriculum scientifico idoneo** allo svolgimento dell'attività di ricerca prevista dall'azione.

**Horizon 2020 MSCA-ITN-2015-ETN richiede** che i candidati:

- non abbiano più di quattro anni di esperienza di ricerca post-laurea;
- non abbiano conseguito il titolo di dottore di ricerca;
- non abbiano risieduto o svolto in Italia alla data del reclutamento la loro principale attività di studio/ricerca/lavoro per più di 12 mesi negli ultimi tre anni.

**Costituisce titolo preferenziale l'esperienza nella registrazione ed analisi del segnale elettroencefalografico.**

Secondo le disposizioni della legge italiana, non possono partecipare alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, ovvero rapporto di coniugio, con un professore appartenente al Dipartimento che bandisce la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università; chi chieda di partecipare alla selezione deve, inoltre, dichiarare ogni forma di rapporto esistente con le Pubbliche Amministrazioni [Allegato A nn. 12,14,15].

I requisiti suindicati devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

### Art. 3 - Durata e importo dell'assegno di ricerca

Ai sensi del Grant Agreement n. 721281, il contributo della Commissione Europea destinato al reclutamento dell'ESR - Assegnista di ricerca, è determinato nei seguenti importi massimi:

Living allowance	€ 119.461,32
Mobility allowance	€ 21.600,00
<b>Sub Total</b>	€ 141.061,32
Family Allowance	€ 9.000,00
<b>TOTAL</b>	€ 150.061,32

L'assegno di ricerca, di durata triennale, avrà un importo lordo annuo stabilito in € 39.820,44 comprensivo degli oneri a carico del beneficiario e dell'Ateneo e verrà liquidato in rate mensili posticipate.

Il corrispettivo per la "Family Allowance" verrà corrisposto solo se il candidato vincitore è sposato o se ha legami equivalenti al matrimonio, come previsti dalla legislazione del Paese di provenienza o dalla legislazione italiana, o se ha figli a carico. I legami familiari saranno verificati al momento della stipula del contratto con il Ricercatore. Non è necessario che i familiari seguano il Ricercatore in Italia per aver titolo alla indennità per la famiglia.

In aggiunta ai *costi personali* sopra esposti, l'assegnista di ricerca (ESR) avrà diritto al rimborso -nei limiti del budget allo scopo previsto dal Grant Agreement- delle spese *professionali* di viaggio e di soggiorno per la partecipazione a seminari e convegni, o per lo svolgimento di altre attività inerenti il progetto, previa autorizzazione del Responsabile del Progetto e secondo quanto stabilito dai Regolamenti dell'Università Sapienza di Roma.

L'Università provvede alle coperture assicurative per infortuni e per responsabilità civile verso terzi a favore del beneficiario dell'assegno nell'ambito dell'espletamento della sua attività di ricerca.

Oltre a quanto stabilito nei commi precedenti, l'assegnista di ricerca non avrà diritto ad altri importi. In particolare non avrà diritto al trattamento di fine rapporto.

Il Dipartimento garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'attribuzione degli assegni di ricerca e la tutela della riservatezza del trattamento dei dati personali.

### Art. 4 - Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione [***Allegato A***] **dovrà pervenire -a pena di esclusione dalla selezione- datata e firmata entro le ore 12.00 del giorno 19 aprile 2017**; qualora il termine scada in un giorno festivo, esso è posticipato al giorno feriale successivo.

La domanda potrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- per email al seguente indirizzo di posta elettronica [bandidipfisiofarm@uniroma1.it](mailto:bandidipfisiofarm@uniroma1.it)

Inoltre:

- a mezzo di spedizione postale (Raccomandata A.R. o Corriere) all'Università di Roma "La Sapienza" - Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia "V. Ersapmer", P.le Aldo Moro , 5 – 00185 Roma;
- consegnata a mano presso la Segreteria Amministrativa (piano terra dell'edificio CU027) del Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia "V. Ersapmer" sito all'interno della Città Universitaria in P.le Aldo Moro , 5 – 00185 Roma (entro le ore 12 del giorno 19 aprile 2017).

**Nell'oggetto della email o sulla busta dell'invio postale, il candidato dovrà indicare la seguente dicitura:** Domanda di partecipazione al Concorso: "Assegno di Ricerca BBDIAG - SSD: BIO/09 - Bando AR n. 2/2017 pubblicato il 20/03/2017".

**Il candidato deve inviare la domanda di partecipazione (ALLEGATO A) insieme ai seguenti documenti (in formato PDF):**

- copia di un valido documento di identità (datato e firmato);
- dichiarazione di valore, sul titolo accademico di ammissione (*academic transcript* con l'elenco degli esami sostenuti e relative votazioni) e sugli altri titoli accademici e professionali, rilasciata dalle Rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese in cui ha sede l'Università/Ente che ha conferito i titoli (**per i titoli conseguiti in Paesi non Membri della UE**);
- Allegato B;
- Allegato C;
- Allegato D;
- CV delle attività scientifiche e professionali (datato e firmato).

Nella domanda di partecipazione, i candidati devono indicare un indirizzo di posta elettronica personale al quale inviare ogni comunicazione. Ogni eventuale variazione dell'indirizzo email deve essere tempestivamente comunicata al Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia "V. Erspamer" al seguente indirizzo di posta elettronica [bandidipfisiofarm@uniroma1.it](mailto:bandidipfisiofarm@uniroma1.it)

Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da mancata, tardiva o inesatta comunicazione da parte del candidato dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

Nella domanda di ammissione i candidati dichiarano sotto la propria responsabilità; l'Amministrazione si riserva di svolgere controlli; le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi dell'art- 76 del DPR 445/2001 e determinano l'esclusione del candidato mendace dalla selezione.

#### **Art. 5 - Commissione esaminatrice**

La Commissione è nominata dal Direttore del Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia "V. Erspamer", su proposta del Consiglio/Giunta di Dipartimento, una volta scaduti i termini di vigenza del bando.

La Commissione è composta da tre membri: un professore ordinario con funzioni di Presidente e due membri –di cui uno con funzioni di segretario verbalizzante- scelti tra i professori e ricercatori (anche a tempo determinato) della Sapienza e ricercatori di Enti di ricerca in convenzione. Tutti i commissari devono appartenere al settore concorsuale o al settore scientifico-disciplinare oggetto della selezione; per gli scopi previsti dall'azione Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks (ITN-ETN), possono essere aggregati alla Commissione esperti appartenenti all'Industria. Il giudizio della Commissione è insindacabile nel merito.

#### **Art. 6 - Selezione**

La Commissione esaminatrice valuta, attraverso l'esame dei titoli ed un colloquio, se i candidati siano in possesso del necessario background e abilità che consentono di condurre le attività di ricerca programmate e di trarre beneficio dalla formazione dispensata nell'ambito del progetto di ricerca.

La Commissione, nella riunione preliminare, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, formalizzandoli nei verbali previsti dalla procedura selettiva.

La Commissione dispone di 100 punti che attribuisce, secondo i criteri di valutazione adottati, ai seguenti aspetti del background accademico-scientifico-culturale:

- voto di laurea;
- pubblicazioni e altri prodotti della ricerca;
- diplomi di specializzazione e attestati di frequenza ai corsi di perfezionamento post-laurea;
- altri titoli collegati all'attività di ricerca già svolta (titolarità di contratti, borse di studio e incarichi in Enti di ricerca nazionali o internazionali, finanziamenti alla ricerca), dei quali devono essere attestati in modo ufficiale decorrenza e durata;
- esperienza nella registrazione ed analisi del segnale elettroencefalografico;
- colloquio.

I risultati della valutazione dei titoli sono ufficializzati sul sito Web del Dipartimento affinché i candidati possano prendere parte al colloquio.

La Commissione forma la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, sommando il punteggio dei titoli, delle pubblicazioni e quello del colloquio.

Il Direttore del Dipartimento approva con propria disposizione gli atti finali della selezione che saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo e comunicati al candidato vincitore.

#### **Art. 7 - Colloquio**

**Il colloquio si svolgerà il giorno 15 maggio 2017 dalle ore 11.00 presso il Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia – edificio CU 027 piano primo, presso la sala della Biblioteca della sezione di Fisiologia, salvo diversa comunicazione che sarà tempestivamente portata a conoscenza dei candidati.**

Per garantire la regolarità e trasparenza della procedura, il colloquio si svolge in un'aula aperta al pubblico e l'identità dei candidati è validamente accertata.

Con richiesta, opportunamente giustificata, che deve essere indicata nella domanda di partecipazione alla selezione (**ALLEGATO A, n. 17**), i candidati residenti all'estero o momentaneamente domiciliati all'estero possono chiedere di sostenere il colloquio in videoconferenza.

**Il colloquio è svolto in lingua inglese.**

**Nella prima parte del colloquio**, la Commissione verificherà la preparazione del candidato attraverso una discussione sul suo background accademico e scientifico;

**nella seconda parte** il candidato dovrà affrontare il seguente argomento di discussione: "Conoscenza di precedenti scelte e soluzioni informatiche per la creazione, la gestione, la visualizzazione e l'integrazione di *database* di dati biologici (glicemia, colesterolo, creatinina, etc.), clinici, neuropsicologici, comportamentali (stile di vita alimentare, attività fisica, consumo di sigarette, etc.) e di neuroimmagine (EEG, MRI, PET, etc.) su piattaforme WEB-based (grid-computing, cloud-computing, etc.)".

Al termine di ogni seduta la Commissione giudicatrice renderà pubblici i risultati ottenuti dai singoli candidati.

## Art. 8 – Conferimento dell’assegno di ricerca

Il vincitore dovrà prendere servizio nel primo giorno del mese successivo alla data di comunicazione dell’esito della selezione.

L’assegno è conferito mediante contratto di diritto privato italiano. Tale contratto non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all’accesso ai ruoli del personale dell’Università.

Qualora il vincitore non si presenti ingiustificatamente o dichiari ufficialmente di rinunciare all’assegno, si procederà scorrendo in ordine decrescente la graduatoria di merito.

Possono essere giustificati i differimenti della data d’inizio dell’assegno soltanto se debitamente comprovati per motivi di salute, maternità, casi di forza maggiore.

Decadono dal diritto all’assegno di ricerca coloro che non prendono servizio entro il termine comunicato.

Il vincitore -a seconda della sua appartenenza a Paese Extracomunitario o Comunitario e della sua residenza- dovrà produrre entro la data dell’inizio delle attività di ricerca, pena la decadenza del diritto all’assegno, i seguenti documenti/dichiarazioni:

- a) Certificazione/dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 sulla cittadinanza (se mutata da quanto dichiarato nella domanda di ammissione);
- b) Certificazione/dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 sul godimento dei diritti politici (se mutati da quanto dichiarato nella domanda di ammissione);
- c) Certificazione/dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 circa l’inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso (se mutata da quanto dichiarato nella domanda di ammissione);
- d) Certificazione di matrimonio o partnership/famiglia (per richiedere le indennità familiari, vedi art. 3).

Nello stesso termine, il **Candidato vincitore in possesso di titoli conseguiti in un paese dell’Unione Europea** dovrà produrre:

- il Diploma Supplement (in alternativa, una lettera ufficiale in originale della Università che ha conferito il titolo con informazioni sul titolo ed il sistema accademico di riferimento) ed un certificato ufficiale in originale sul titolo accademico conseguito (academic transcript) contenente gli esami superati e la loro votazione; certificazioni ufficiali da parte delle Università o Enti che li hanno rilasciati sugli eventuali altri titoli accademici e professionali presentati; la documentazione dovrà essere tradotta in lingua italiana o inglese;

- **altrimenti**, dichiarazione di valore, sul titolo accademico di ammissione (*academic transcript* con l’elenco degli esami sostenuti e relative votazioni) e sugli altri titoli accademici e professionali, rilasciata dalle Rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese in cui ha sede l’Università/Ente che ha conferito i titoli.

Per le finalità previste dalla legge italiana sulla trasparenza e sul trattamento dei dati personali [D.Lgs. 196/2003 e 33/2013], il candidato vincitore dovrà inviare all’ indirizzo di posta elettronica [bandidipfisiopharm@uniroma1.it](mailto:bandidipfisiopharm@uniroma1.it) un curriculum vitae in formato PDF/A (testuale) contrassegnato dalla dicitura “**curriculum vitae destinato alla pubblicazione**” (diverso da quello inviato con la domanda di partecipazione) redatto in modo da non contenere i dati personali sensibili (indirizzo, numero telefonico, aspetti rilevanti inerenti la propria vita sessuale, politica, giudiziaria etc.).

L’Amministrazione ha la facoltà di verificare la veridicità e l’autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 28.12.2000, n. 445.

All’atto della presa di servizio, il Direttore del Dipartimento indica all’assegnista il Responsabile scientifico al quale è affidato.

## **Art. 9 - Diritti e doveri dell'assegnista di ricerca**

Il vincitore dovrà rispettare gli adempimenti previsti dal Regolamento di Ateneo per il conferimento degli assegni di ricerca emanato con D. R. n. 759/2016 del 07.03.2016, e dal Regolamento recante il Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, emanato con D.P.R. del 16 aprile 2013 n. 62 ed in vigore dal 19 giugno 2013 (pubblicato sulla G.U del 4 giugno 2013).

Dei predetti Regolamenti sarà fornita copia al vincitore.

Gli assegnisti devono svolgere la loro attività di ricerca nell'ambito dei programmi approvati dal Dipartimento; i compiti attribuiti agli assegnisti devono riguardare attività di ricerca e non esserne meramente di supporto tecnico. Gli assegnisti possono collaborare alle attività di ricerca condotte dagli studenti per la preparazione della tesi di laurea, possono partecipare ai seminari e alle esercitazioni per gli studenti e far parte delle commissioni degli esami di profitto in qualità di cultori della materia.

Gli assegnisti hanno diritto di avvalersi, ai fini dello svolgimento della loro attività di ricerca, delle attrezzature del Dipartimento ed usufruire dei servizi a disposizione dei ricercatori secondo le regole vigenti e le disposizioni approvate dal Dipartimento.

Qualora, ove espressamente autorizzato dal Responsabile scientifico, l'assegnista debba recarsi in missione nell'ambito della ricerca cui è addetto, gli saranno rimborsate le spese con criteri e modalità secondo la normativa vigente.

Gli assegnisti sono tenuti

● a redigere e presentare:

- annualmente alla direzione del Dipartimento una relazione scritta sull'attività di ricerca svolta, corredata dalla valutazione del Responsabile scientifico, come previsto dall'art. 4.5 del Regolamento per il conferimento degli Assegni di Ricerca,
- i questionari di valutazione e di follow-up, forniti dalla Commissione europea;

● a svolgere a tempo pieno l'attività di ricerca relativa al Progetto *BBDIAG* (G.A. – 721281), salvo motivi debitamente giustificati di natura personale o familiare, in quanto accettati dalla Commissione; a svolgere l'attività di ricerca con la speciale diligenza richiesta, tenuto conto del particolare contenuto scientifico e professionale di detta attività e tenendo in considerazione che detta attività è necessaria all'Università per adempiere le obbligazioni che nascono dal Grant Agreement; a rispettare le direttive di massima del Responsabile del progetto, emanate per l'attuazione del Grant Agreement, e per permettere all'Università di adempiere agli obblighi di rendicontazione e relazione; a rispettare le regole organizzative dell'Università e quelle dettate a tutela della sicurezza del luogo di lavoro: il Responsabile Scientifico informerà l'assegnista di ricerca sulla corretta applicazione delle misure di prevenzione e protezione dei rischi; a mantenere il segreto sulle informazioni riservate, di cui viene a conoscenza; a comunicare all'Università, nel più breve tempo possibile, tutti gli eventi che possano incidere direttamente sull'esecuzione dell'attività; a comunicare, fino ai tre anni successivi alla fine del progetto, le variazioni dei propri recapiti; a rispettare le regole sulla pubblicità nelle comunicazioni e nelle pubblicazioni, in particolare l'assegnista deve dichiarare, in ogni pubblicazione e altro mezzo di comunicazione relativi al progetto, di aver ricevuto il sostegno della Comunità Europea, nell'ambito del Progetto Horizon 2020 MSCA-ITN-2015-ETN: Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks (ITN-ETN) dal titolo: "Blood Biomarker-based Diagnostic Tools for Early Stage Alzheimer's Disease — *BBDIAG*" – Grant Agreement n. 721281.

Le obbligazioni di cui ai commi precedenti sono di carattere personale e non possono essere trasferite.



## **Art. 10 - Incompatibilità, sospensione del contratto**

L'assegno di ricerca non può essere cumulato con un reddito imponibile personale annuo lordo di lavoro dipendente superiore a € 16.000,00 [TUIR – titolo I, capo IV, art.49].

L'assegno è individuale, non può essere cumulato con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili a integrare, nell'ambito di soggiorni all'estero, l'attività di ricerca del titolare dell'assegno.

Il titolare dell'assegno di ricerca non può essere iscritto a Corsi di Laurea, Laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero, Master universitari.

Il dipendente in servizio presso Pubbliche Amministrazioni, anche se part time, titolare dell'assegno di ricerca, deve essere collocato in aspettativa senza assegni.

Il titolare dell'assegno che intende svolgere ovvero continuare a svolgere un'attività lavorativa comportante prestazioni rese a titolo gratuito presso associazioni di volontariato, cooperative, istituzioni culturali o a carattere socio-assistenziale senza scopo di lucro, può espletarla, fermo restando l'integrale assolvimento dei propri compiti di ricerca.

L'attività di ricerca dell'assegnista è sospesa nei casi di astensione obbligatoria per maternità, congedo parentale e congedo per malattia, e prorogata secondo le norme vigenti. Non costituisce sospensione un periodo complessivo di assenza giustificata non superiore a trenta giorni in un anno.

## **Art. 11 - Decadenza e risoluzione del rapporto**

Nei confronti del titolare di assegno, che dopo aver iniziato l'attività di ricerca in programma non la prosegue regolarmente ed ininterrottamente per l'intero periodo, senza giustificato motivo, o che si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze o inadempienze, è avviata la procedura per dichiarare la risoluzione del contratto, su proposta motivata del Responsabile scientifico, approvata dal Consiglio del Dipartimento di riferimento e la conseguente decadenza dal Dottorato di Ricerca.

Le cause di risoluzione del rapporto sono le seguenti:

- ingiustificato mancato inizio dell'attività o ritardo nell'effettivo inizio dell'attività;
- ingiustificata sospensione dell'attività per un periodo che rechi pregiudizio al programma di ricerca;
- violazione del regime delle incompatibilità stabilito dall'art. 6 del Regolamento, reiterato dopo un primo avviso;
- giudizio negativo espresso dal Consiglio del Dipartimento di afferenza oppure dall'organo ristretto di amministrazione e gestione dello stesso Dipartimento;
- giudizio negativo espresso dal Collegio dei Docenti di Dottorato relativo al passaggio all'anno successivo.

## **Art. 12 - Pubblicità della procedura selettiva**

Il bando relativo alla presente procedura selettiva verrà pubblicato mediante affissione all'Albo di questo Dipartimento e pubblicazione sul sito web del Dipartimento, dell'Università, del MIUR e dell'Unione Europea:

<http://dff.uniroma1.it/it>

[https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi\\_concorso\\_ar/70](https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi_concorso_ar/70)

<http://www.miur.it>

<http://ec.europa.eu/euraxess/>

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia, tra le quali si menzionano:

Codice Civile;

Legge 476/1984, Articolo 4, (tasse);

Legge 335/1995, Articolo 2, comma 26 e ss., (assicurazioni sociali);

Decreto Legislativo n. 165/2001 (lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni);

Legge 296/2006, Articolo 1, comma 78, (assenze per malattia);

Decreto Legislativo n. 196/2003, (trattamento dei dati personali);

Legge n. 240/2010, (sulla organizzazione delle università, personale accademico e suo reclutamento), in particolare gli articoli 18 (dottorato) e 22 (assegni di ricerca);

Decreto Legislativo n. 33/2013 (trasparenza nell'azione amministrativa);

Decreto Presidente della Repubblica n. 445/2000 (caratteristiche dell'atto amministrativo e semplificazione amministrativa);

Decreto Ministeriale Ministero del Lavoro 12 Luglio 2007 (astensione obbligatoria in maternità);

Decreto Ministeriale - MIUR n. 45/2013 (istituzione dei corsi di dottorato);

Decreto Rettorale n. 2007/2015, (Regolamento in materia di dottorato di ricerca alla Sapienza);

Decreto Rettorale n.759/2016, (Regolamento sugli assegni di ricerca alla Sapienza).

Ai sensi dell'art. 13 del D. lgs. 196/2003, Sapienza è titolare del trattamento dei dati conferiti e il trattamento stesso sarà effettuato nel rispetto del citato D. lgs. 196/2003 ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 15 del D. lgs 33/2013.

Roma, 20/03/2017

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
f.to Prof.ssa Cristina Limatola



## THE HEAD OF THE DEPARTEMENT

### HAVING REGARD

- to Law No. 240, December 30, 2010, on 'Regulations governing the organization of universities, academic personnel, and recruitment, as well as government, to improve the quality and efficiency of the university system', and, particularly, to Articles 18, concerning doctoral courses and 22 concerning temporary research associate positions ("assegni di ricerca");
  - to the Statute of University of Rome "La Sapienza";
  - to the Rules of this University on the assignation of temporary research associate positions, issued with the Decree n. 759/2016, March 7, 2016;
- to the decisions of the Academic Senate and Board of Governors of this University, made on December 15, 2009, and on December 21, 2009, that authorize the enrollment of International Doctorate Students notwithstanding the current regulations on Ph.D. courses of this University;
- to the Grant Agreement n. 721281 concerning the research project "Blood Biomarker-based Diagnostic Tools for Early Stage Alzheimer's Disease [BBDIAG]", selected for Horizon 2020 MSCA-ITN-2015-ETN: Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks (ITN-ETN), as amended by the European Commission in order to –inter alia- bestow on "Sapienza" an additional financing for the recruitment of a second ESR;
  - to the Consortium Agreement established among the Beneficiaries of the above-mentioned amended project that requires the recruitment of a second early stage researcher (ESR) that will be trained in the programmed research attending a Ph.D. course at this University;
  - to the Recommendation of the European Commission issued on March 11, 2005, concerning The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for Recruiting Researchers;
  - to the decision of the Department of Physiology and Pharmacology "V. Erspamer" that, on March, the 14<sup>th</sup> 2017, approved the publication of this call to recruit an ESR through the selection of one temporary research associate position cat. B – type I;
  - to the budgetary revised provision granted by the European Commission for *BBDIAG*;

## DECREES

### Art. 1 - Research Project

In the context of the above-mentioned research project *BBDIAG*, a public call is opened, at the Department of Physiology and Pharmacology "V. Erspamer"- Sapienza University in Rome, in order to recruit an early-stage researcher (ESR) for a triennial temporary research associate position (*assegno di ricerca*). The recruitment will be through the evaluation of qualifications and an interview.

The recruited ESR shall work for 36 months for **the action of the BBDIAG project**: “Development of a plug-in interface to store and retrieve data between the PoC BBdiag diagnostic tool and the DECIDE platform ([www.eu-decide.eu](http://www.eu-decide.eu)) for subject’s telemonitoring. Development of a blood biomarker diagnostic database from devices developed in the BBdiag project. Expansion of the DECIDE big data techniques and algorithms to manage, process, and integrate information collected from the mentioned BBdiag devices and those matured in previous trials (electroencephalographic, neuroimaging, clinical, cognitive, behavioral, etc.)” - SSD BIO/09 (Physiology).

Prof. Claudio Babiloni ([claudio.babiloni@uniroma1.it](mailto:claudio.babiloni@uniroma1.it) - Department of Physiology and Pharmacology "V. Erspamer" <http://dff.uniroma1.it/it>) is the project leader for this action.

The associate position will be assigned through the **evaluation of qualifications** (related to academic studies and research background: see art. 6) and an **interview** (see art. 7) on the subsequent topic: “Knowledge of previous choices and technological solutions for the creation, management, integration, and visualization of databases of biological (e.g. blood sugar level, cholesterol, creatinine), neuroimaging (e.g. MRI, PET, EEG), clinical, neuropsychological, and behavioral (e.g. food lifestyle, physical activity, consumption of cigarettes) data, with a particular focus on WEB-based systems (e.g. grid- and cloud-computing)”.

The recruited ERS shall enroll to the Ph.D. Course in Clinical Experimental Neuroscience and Psychiatry at Sapienza University.

## **Art. 2 - General Requirements for the participation to the call**

**The call is open to ESR with a Master’s Degree** in the field of Engineering, Informatics, Physics, Statistics, Mathematics, **and a scientific CV** suitable for the development of the research activities programmed in the action.

**Horizon 2020 MSCA-ITN-2015-ETN- BBDIAG requires** that the candidates to the call comply with the main following conditions:

- be an ESR (i.e.: be in the first four years of her/his research career following the completion of a Master’s Degree);
- not have a doctoral degree;
- not have resided or carried out in Italy her/his main activity (work, research, study) for more than 12 months in the last three years before the recruitment date.

**Experience in the field of recording and analysis of electroencephalographic (qEEG) data will be positively evaluated.**

To comply with the Italian Law [Legge n. 240/2010, articolo 18, comma 1, Lettera b), and Decreto legislativo, n. 97/2016, articolo 14] Candidates should not be related, including fourth-degree relations, to teaching staff from the Department of Physiology and Pharmacology "V. Erspamer", the Dean, the Director General or members of the University Administration Board and shall declare any possible previous collaborations with any Italian Public Administrations or Services [application, **Attachmnet A no. 12, 14, 15**].

The above-mentioned conditions and qualifications must be held by the candidates by the deadline application to this call.

### Art. 3 - Duration and amount of the position

As stated in the Grant Agreement n. 721281, the maximum contribution of the European Commission for the *personal* costs of the recruited researcher amounts to the following sum:

Living allowance	€ 119.461,32
Mobility allowance	€ 21.600,00
<b>Sub Total</b>	€ 141.061,32
Family Allowance	€ 9.000,00
<b>TOTAL</b>	€ 150.061,32

The researcher, selected for the triennial temporary research associate position (*assegno di ricerca*), will receive a gross year salary amounting to € 39.820,44.

This amount is allocated monthly:

- for living allowance to cover the employment or fixed-amount fellowship with social security coverage [the gross amount includes compulsory deductions under national law, such as employer/employee social security contributions];
- for mobility allowance to cover travel and accommodation.

**Family Allowance** will be paid – monthly- to the ESR only if she/he is married or has established a civil partnership equivalent to marriage according to the law of the Country of origin or to the Italian law or if she/he has dependent children.

Family relationships shall be verified on the date of recruitment [i.e. the starting date indicated in the employment contract/equivalent direct contract]. It is not necessary that the family members follow the awardee in Italy to obtain the Family Allowance.

The above-mentioned costs will be provided within the limits of the maximum contribution of the European Commission.

*Professional* expenses for the participation to the Project training activities (i.e. conferences, trips related to work on the action, training, language courses, seminars, lab material, books, library records, publication costs, secondments or other experimental or training activities) -within the limits of the budget allocated in the Grant Agreement - shall be authorized by the Project Leader and be compatible with the regulations of Sapienza University.

The University provides accident and liability insurance coverage for the temporary research associate in the context of the research activities.

The temporary research associate will not be entitled to payments other than the ones above mentioned; more specifically, she/he will not be entitled to the bonus for the end of the contract (*trattamento di fine rapporto*).

The Department guarantees equal rights and equal opportunities against gender discrimination and the privacy of personal data, according to the Italian law.

### Art. 4 - Application and Deadlines

The application form [i.e. **Attachment A**], including date and signature, **must be submitted by 12.00 p.m. on April 19<sup>th</sup> 2017** with the required documents (see the following **warning**) to the email address: [bandidipfisiolfarm@uniroma1.it](mailto:bandidipfisiolfarm@uniroma1.it)

[otherwise, the application can be received, within the same deadline, by post, with a registered mail to: Department of Physiology and Pharmacology "V. Erspamer"- P.le Aldo Moro, 5 – 00185 Roma, or directly taken to the Secretariat of the Department of Physiology and Pharmacology "V. Erspamer" Building CU027 ground floor P.le Aldo Moro, 5 – 00185 Roma].

**The candidate shall specify on the email (or on the mailer) the following object “BBDIAG - Temporary research associate position - SSD: BIO/09 - Call AR n. 2/2017 published on 20/03/2017”.**

If the date of the call deadline is a bank holiday, the deadline for receiving communication will be the following working day. The Department bears no liability if the candidate is not reachable or in case of missing, late or imprecise indication of the email address in the Application.

Any changes of email address must be communicated in advance to the Department of Physiology and Pharmacology "V. Erspamer" at this email address [bandidipfisiolfarm@uniroma1.it](mailto:bandidipfisiolfarm@uniroma1.it)

**Warning:** the candidate shall send the application form (i.e. **Attachment A**) and the following documents (in PDF format):

- a copy of a valid identification document (dated and signed);
- certificates on degree (including the exams passed) and qualifications with the statement of validity (dichiarazione di valore) issued by the Italian diplomatic representative located in the Country to which belongs the awarding University/Body (**for the degree and qualifications awarded outside European Union**);
- Attachment B;
- Attachment C;
- Attachment D;
- CV of scientific and professional activities dated and signed.

In the Applications the candidates **declare** under their responsibility and with exclusion from the selection in case of unfaithful declaration [Presidential Decree No. 445, December 28, 2000]. The Administration reserves the right to verify the produced declarations.

#### **Art. 5 - Selection Committee**

The examining Committee will be appointed – once the call is expired- by the Head of the Department of Physiology and Pharmacology "V. Erspamer", following the recommendations of the Council of the Department. It will consist of three members belonging to the same scientific field (BIO/09 –Physiology): a full Professor and two members selected among Professors or Researchers; according to Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks (ITN-ETN), industry experts can be joined to the Committee.

The decision of the Committee is unquestionable.

#### **Art. 6 – Selection procedure**

Through the evaluation of the qualifications and an interview, the examining Committee appraises if the candidates hold the background and the skills necessary to conduct the programmed research activities and benefit from the training.

The Committee, in the first meeting, establishes the evaluation criteria used for scoring the qualifications and the interview, formally ratifying them in a report.

The Committee assigns 100 points dividing them – according to the established evaluation criteria- among the following evaluation aspects:

- Master's Degree Marks;
  - publications and other research outputs;
  - qualifications on other post-graduate courses and certificate of attendance on proficiency courses (suitable for the research programmed in the action);
  - scholarships, fellowships or appointments in research institutes, research grant;
  - experience in recording and analysis of electroencephalographic (qEEG) data;
  - interview.
- [duration and dates of such activities need to be officially documented];

The result of the evaluation on qualifications are published on the Department web page in order that the candidates can attend the interview.

The final ranking is obtained by summing the points attributed to the qualifications and the interview for each candidate.

The Head of the Department approves the results established by the Committee. The results will be published on the websites of the University and notified to the selected candidate to her/his email address.

#### **Art. 7 - Interview**

**The interview will take place on May 15<sup>th</sup> 2017 from 11.00 a.m. in the Library room of the Section of Physiology at the Department of Physiology and Pharmacology "V. Erspamer", first floor Building CU027 - P.le Aldo Moro, 5 – 00185 Roma.**

The **interview** will be carried out in English, and focus, during the **first part**, on candidates' qualifications and scientific production. The **second part** of the interview will consist of the discussion on the following topic: "Knowledge of previous choices and technological solutions for the creation, management, integration, and visualization of databases of biological (e.g. blood sugar level, cholesterol, creatinine), neuroimaging (e.g. MRI, PET, EEG), clinical, neuropsychological, and behavioral (e.g. food lifestyle, physical activity, consumption of cigarettes) data, with a particular focus on WEB-based systems (e.g. grid- and cloud-computing)".

The request to attend the interview will be communicated (to the email address provided by the candidates) at least 20 (twenty) days before the date of the interview.

To guarantee the transparency of the selection, the examination is public and the candidates shall be adequately identified.

The candidate resident abroad or temporarily living abroad can **request to have the interview remotely**; to this purpose, they communicate their Skype address in the Application (**Attachment A, NO.17**).

At the end of each step of the selection process, the Committee will make the results public.

#### **Art.8 – Researcher recruitment**

The selected candidate shall begin the research activity the first day in the month following the date of publication and communication of the final results.

If the recruited does not accept the position or will resign, the position will be offered to the next ranked candidate.

Candidates that will not declare their acceptance of the contract or will not start their activity in the established deadline will be disqualified. Requests of delaying the beginning of the contract will be accepted only when due to a certified health problem, maternity leave or proven obstacle.

Temporary research associate position will take the form of a temporary contract drawn up under Italian civil law. This temporary, fixed-term, contract does not, in any way, represent a permanent contract of dependent work and does not give any right to permanent positions in the Public Administration.

The **winning candidate** –depending on her/his nationality and permanent address- **must produce within the date of recruitment:**

- a citizenship certificate (if the declared in the application form changed);
- a certificate on political rights in his/her country (if the declared in the application form changed);
- a certificate on freedom from any criminal convictions or current criminal proceeding (if the declared in the application form changed);
- a marriage/family certificate (to obtain the family allowance, see art.3).

If she/he obtained her/his Master's Degree and other degrees/qualifications in a Country Member of the European Union, shall produce within the same date:

- the UE Diploma Supplement (otherwise an original explanatory letter on the degree and the national academic system) and an original academic transcript on the Degree -including the exams passed- issued by the University which awarded the degree; original transcripts or certificates on the other academic /professional qualifications sent; documents shall be conferred with translations into Italian or into English;

-**otherwise**, certificates on degree (including the exams passed) and qualifications with the statement of validity (dichiarazione di valore) issued by the Italian diplomatic representative in the Country where the academic/professional qualification has been attained.

No translation is required for publications and qualifications written in English.

The selected candidate shall send [to the email address [bandidipfisiofarm@uniroma1.it](mailto:bandidipfisiofarm@uniroma1.it)], within the date of recruitment, a CV in the European format [a "PDF/A" (text only) labeled as "**Curriculum Vitae for publication**"] different from that send with the application in order to respect Italian Law on data protection and transparency; this CV doesn't expose relevant personal data (like personal telephone number, address, sexual and political relevant features etc.) [D. Lgs n. 33/2013 and D. Lgs. n. 196/2003].

#### **Art. 9 – Rights and duties of the Researcher**

The grantee must also comply with the requirements described in the University Rule on temporary research associate positions [Decreto Rettorale 759, published on 7/03/2016]; in the University Rule on Doctorate Course [-----] and the Code of Conduct of Public Employees [Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013]; a copy of these acts will be provided to the grantee.

The grantee must carry out its activity within the research programs approved by the Department in the contest of *BBDIAG*; her/his duties should be related to research and not be limited to technical support. She/he can collaborate to research activities of students that are working on their Master thesis; can participate in seminars and practices for students and be part of exam committees.



To perform the research activities, the grantee can take advantage of the instrumentations of the Department and all the services available to researchers according to the current regulations and to the Department Rules.

If explicitly authorized by the Scientific Advisor, the grantee will be reimbursed travel expenses according to the current regulations.

The grantee is required to provide the Department and the Ph.D. Teaching Panel with:

- a yearly written report of her/his research activity, together with a written evaluation of the activity by the Project Principal Investigator;
- the evaluation and follow-up questionnaires, requested by the European Commission.

The grantee will carry out full-time research activities related to the *BBDIAG* project (GA-721281) unless duly justified family or personal reasons intervene, accepted by the Commission; she/he will carry out the research thoroughly taking into account its scientific and professional character and the fact that the University has to respect the obligations arising from the Grant Agreement.

The grantee will follow the lines set by the Project Principal Investigator, following the Grant Agreement, to allow the University to keep with the obligation of reporting and accounting, she/he will follow the rules of the University and the safety rules of the workplace.

The Principal Investigator will inform the temporary research associate about the safety rules and their correct application, about the rules relative to sensitive and proprietary information and about the fact that she/he has to communicate to the University as soon as possible about all the events that can have an effect on the research activity.

The grantee shall inform, for three years following the end of the project, the variation of her/his domicile.

The grantee shall indicate in all publications and other communication to the public arising from the research carried out during the Project that she/he has received support from the European Community [Horizon 2020 MSCA-ITN-2015-ETN: Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks (ITN-ETN) title: “**Blood Biomarker-based Diagnostic Tools for Early Stage Alzheimer’s Disease —BBDIAG**” – Grant Agreement n. 721281].

The obligations listed above are personal and cannot be transferred.

The research activity can be partially carried out in a foreign University or Research Institute, for a period that must not exceed 30% of the three-year contract. Such activity has to be part of the research project; the permanence abroad has to be authorized by the Department upon request of the Project Principal Investigator.

#### **Art. 10 – Incompatibility and suspension of the contract**

The temporary research associate position is personal:

- cannot be combined with other grants or fellowships intended for similar purposes, except those assigned by national or foreign Institutes to integrate, during stages abroad, the research activity of the selected candidate; can be granted to Public employees, if they are on unpaid leave during the period of the contract.

The grantee does not have gross yearly earnings from salaries superior to € 16.000,00 [as detailed by Italian Law TUIR, art. 49 title I, c. IV,]; can't enroll in Degree Courses as Master or Ph.D. or specialization courses with fellowships in Italy or abroad.

The grantees that want to work or continuing working in unpaid activities in voluntary associations or non-profit cooperatives or cultural Institutions can do so, provided that he/she comply with all the research duties.

Research activities are suspended in case of obligatory leave for maternity, parental leave, and illness and it can be extended, according to the current legislation. Authorized leave periods shorter than 30 days in a year are not considered suspensions.

### **Art. 11 – Termination of the contract**

A procedure for the termination of the contract is started when the researcher:

- failed or unjustified delayed in starting the activity;
- does not continue the started research activity regularly for the whole period of the action
- interruptions of the research activities are without justified motivation;
- violates the incompatibility rules as stated in art. 6 of the Rule (if repeated after a first warning);
- is responsible for severe failures or defaults or negative evaluation of the Department Council or the Administrative and managerial body of the Department.

The procedure begins with the request of the Scientific Advisor; the Principal Investigator may communicate serious shortcomings, in writing, to the research fellow.

The department Board may decide to terminate the contract if the research fellow's justifications are deemed unsatisfactory.

### **Art. 12 - Making the selection procedure public**

This selection procedure will be made public by posting it on the following website [belonging to this University, MIUR (Ministry of Education, University, and Research) and the European Union

<http://dff.uniroma1.it/it>

[https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi\\_concorso\\_ar/70](https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi_concorso_ar/70)

<http://www.miur.it>

<http://ec.europa.eu/euraxess/>

This act refers to Italian Law in order to satisfy personal data treatment (D. lgs. 196/2003) and transparency (D.lgs 33/2013); moreover, it refers to the laws and rules that regulate the various features of temporary research associate position, among which:

- Codice Civile;
- Legge 476/1984, Articolo 4, (concerning tax);
- Legge 335/1995, Articolo 2, comma 26 e ss., (social security);
- Decreto Legislativo n. 165/2001 (employment within Public Administration);
- Legge 296/2006, Articolo 1, comma 78, (sick leave);
- Decreto Legislativo n. 196/2003, (personal data protection);

- Legge n. 240/2010, (universities organization, academic personnel and recruitment), particularly articoli 18 (PhD Courses) e 22 (temporary associate position);
- Decreto Legislativo n. 33/2013 (transparency in administrative action and procedure);
- Decreto Presidente della Repubblica n. 445/2000 (administrative act forms and requirements);
- Decreto Ministeriale - Ministero del Lavoro 12 Luglio 2007 (maternity leave);
- Decreto Ministeriale - MIUR n. 45/2013 (PhD organization and studies);
- Decreto Rettorale n. 2007/2015, (Doctoral studies at Sapienza University);
- Decreto Rettorale n.759/2016, (assignation of temporary research associate positions at Sapienza University).

Roma, 20/03/2017

THE HEAD OF THE DEPARTMENT  
signed Prof.ssa Cristina Limatola