

AREA RISORSE UMANE



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Disposizione n. 4189/2023  
Prot. n. 105611 del 30.10.2023  
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
Settore Reclutamento personale tecnico amministrativo

LA DIRETTRICE AD INTERIM DELL'AREA RISORSE UMANE

#### VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica" e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei portatori di handicap";
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni e integrazioni e in particolare quelle introdotte dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- l'art. 3, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;
- la Legge 15 maggio 1997, n. 127, "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";

- il Decreto Legislativo 25 luglio 1998, n. 286, recante il “Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell’immigrazione e norme sulla condizione dello straniero” e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni e integrazioni;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 196 del 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ed il Decreto Legislativo n. 101 del 10 agosto 2018 “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- il D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68 “Regolamento recante disposizioni per l’utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell’art. 27 della legge 16 gennaio 2003, n. 3”
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’Amministrazione Digitale” e successive modificazioni e integrazioni;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” (a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modificazioni e integrazioni;
- Decreto Legge del 10.11.2008, n. 180, convertito con modificazioni della Legge 09.01.2009, n. 1 recante disposizioni urgenti per il Diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario della ricerca;
- il D.P.C.M. del 06 maggio 2009, n. 38524 recante “Disposizioni in materia di rilascio e di uso della casella di posta elettronica certificata assegnata ai cittadini” e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 in particolare l’art. 32 “Eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento dei documenti in forma cartacea”;
- il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici” e in particolare l’art. 2 “Riconoscimento dei titoli di studio stranieri per l’accesso ai pubblici concorsi”;
- il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15” in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare gli articoli 2 e 62;
- la circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di “Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle Amministrazioni. Chiarimenti interpretativi sull’utilizzo della PEC”;
- il D.Lgs n. 66 del 15 marzo 2010 “Codice dell’ordinamento militare” e successive modificazioni e integrazioni e, in particolare, art. 678 comma 9 e art. 1014, commi 3 e 4;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità ed efficienza del sistema universitario;
- la Legge 12 novembre 2011, n. 183 ed in particolare l’art. 15 “Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento delle direttive dell’Unione Europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse”;
- la direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione del 22 dicembre 2011 avente ad oggetto “Adempimenti urgenti per l’applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all’art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il Decreto Legge 9 febbraio 2012, n. 5, “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e sviluppo” ed in particolare l’art. 8 comma 1);

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33, in materia di “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Pubblica Amministrazione”;
- la Legge 6 agosto 2013, n. 97 “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione Europea – Legge europea 2013” ed in particolare l’art. 7 che ha modificato la disciplina in materia di accesso degli stranieri ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante: “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazioni nelle pubbliche amministrazioni”;
- il CCNL del comparto Università quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008, e il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca del triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 emanata dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante “Linee guida sulle procedure concorsuali”;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” ed in particolare l’art.3, comma 8, “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 28 febbraio 2021, n. 36 “Attuazione dell’articolo 5 della legge 8 agosto 2019, n. 86, recante riordino e riforma delle disposizioni in materia di enti sportivi professionistici e dilettantistici, nonché di lavoro sportivo”, in particolare l’art. 50 comma 2;
- il Decreto n. 326 del 09.11.2021, pubblicato sulla G.U. n. 307 del 28.12.2021 – “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento”;
- la legge del 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022);
- la legge del 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023);
- la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024);
- la legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio di Previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025);
- il D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (cd. Decreto Milleproroghe 2023);
- il Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44 recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con Legge n. 74 del 21 giugno 2023, e in particolare l’art. 1, comma 9-bis, che prevede una riserva di posti pari al 15% in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale;
- lo Statuto di Sapienza Università di Roma emanato con D.R. n. 3689 del 29 ottobre 2012, prot. n. 0068595, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 261 del 08 novembre 2012;
- la D.D. n. 2475 del 26 luglio 2012 con la quale viene approvato il documento di riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale e successive modifiche ed integrazioni;
- la D.D. n. 1435 prot. 0019086 del 28.03.2013 con la quale è stata assegnata ai Direttori di Area il rispettivo budget e definite competenze e ambiti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l’accesso all’impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con decreto rettorale n. 3783/2021, prot. n.0088727 del 28.10.2021;

- il Codice etico e di comportamento di Sapienza Università di Roma, di cui al D.R. n. 3430/2022, prot. n. 107441 del 28.11.2022;
- il documento di definizione dell'organigramma dell'Amministrazione Centrale di Sapienza Università di Roma di cui alla disposizione n. 1055/2023, prot. n.19906 del 01.03.2023;
- la D.D. del Direttore Generale di Sapienza Università di Roma n. 3012/2020, prot. n. 0046291 del 30.06.2020, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0059372 del 02.09.2020, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione della prima fase del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2020;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0061089 del 9.09.2020 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 3012/2020 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
- la D.D. del Direttore Generale n. 3647, del 03.09.2020, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 60392 del 07.09.2020, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione di una ulteriore fase reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2020 a seguito della riallocazione dei residui e dei risparmi realizzati, in termini di punti organico, con riferimento ai piani di reclutamento relativi agli anni 2017-2019;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0065865 del 25.09.2020 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 3647/2020 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;

## **CONSIDERATI**

- la necessità di avviare la procedura di reclutamento per n. 1 posto di tecnico di laboratorio, di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare della Facoltà di Scienze matematiche, fisiche e naturali;
- l'esito negativo della procedura di mobilità attivata, con la nota prot. n. 53766 del 13.06.2023, in riferimento a n. 1 posto di tecnico di laboratorio, di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare della Facoltà di Scienze matematiche, fisiche e naturali;
- la mancanza di graduatorie, vigenti ed utilizzabili, di concorso pubblico a posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato, con profilo professionale equivalente a quello richiesto nella suddetta mobilità;
- che relativamente alla categoria richiesta dal presente bando, la percentuale di rappresentatività al 31.12.2022 del genere femminile è pari al 59,47 e la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari al 40,53, da ciò derivando un differenziale di genere pari al 18,94% (art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82)

## **DISPONE**

### **Articolo 1**

#### **Numero e tipologia dei posti**

E' indetto un concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di tecnico di laboratorio, di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo

indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare della Facoltà di Scienze matematiche, fisiche e naturali.

## Articolo 2

### Profilo professionale

I candidati devono possedere conoscenze, competenze e capacità teorico-pratiche nei seguenti ambiti e materie:

- conoscenze di elettronica ed informatica per manutenzione, gestione ed installazione delle apparecchiature presenti nei laboratori didattici per gli insegnamenti universitari di fisica, chimica, biologia e geologia;
- conoscenze di base della strumentazione presente nei laboratori didattici per gli insegnamenti universitari di fisica, chimica, biologia e geologia;
- nozioni di Legislazione Universitaria;
- Statuto dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";
- buona conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza delle applicazioni informatiche più in uso.

## Articolo 3

### Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso di cui all'art. 1 è richiesto:

a) Diploma quinquennale di Istituto tecnico di settore tecnologico.

Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio fuori dall'Italia, in un Paese UE o in un Paese Extra UE, devono possedere la *determina di equivalenza*, emessa dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del titolo di studio conseguito all'estero ad analogo titolo conseguito in Italia specificatamente richiesto al fine della partecipazione al suddetto concorso (sito web di riferimento <https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>).

Il rilascio della determina deve essere necessariamente chiesto entro la data di presentazione della domanda di partecipazione. Nelle more del rilascio della determina di equivalenza da parte degli organi preposti, è obbligatorio produrre la ricevuta di avvenuta consegna della relativa istanza di richiesta allegandola alla domanda di partecipazione. Il candidato verrà ammesso con riserva di accertamento del possesso della determina di equivalenza che dovrà essere necessariamente resa a questa Amministrazione entro i termini della procedura concorsuale.

b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea.

In alternativa:

- cittadinanza di un Paese terzo, per i familiari di cittadini europei non aventi cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadinanza di un Paese terzo, per coloro che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- cittadinanza di un Paese terzo per i familiari non comunitari del titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale, che individualmente non hanno diritto a tale status, ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3 del D. Lgs. 251/2007;

- coloro che siano comunque in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente disciplina in materia di immigrazione, che consentano la stipulazione di contratti di lavoro di natura subordinata presso la pubblica amministrazione;

c) avere un'età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella ordinamentale prevista per la cessazione del servizio per raggiunti limiti d'età;

d) godimento dei diritti civili e politici (in caso contrario, dichiarare i motivi del mancato godimento). I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza oppure i motivi del mancato godimento;

e) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente);

f) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva (solo per i nati fino all'anno 1985 e se cittadini italiani);

g) non aver riportato condanne penali (in Italia e all'estero) anche non definitive e di non aver procedimenti penali in corso o, in caso contrario, darne comunicazione;

h) adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri).

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. I candidati sono tenuti a dare tempestiva comunicazione per via telematica a mezzo posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo [protocollosapienza@cert.uniroma1.it](mailto:protocollosapienza@cert.uniroma1.it), in merito ad ogni eventuale variazione che dovesse intervenire in relazione al possesso dei requisiti per l'ammissione.

Non possono accedere al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari a norma dei Contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione a norma dell'art. 45 Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati licenziati ai sensi dell'art. 1, comma 61 L. 622/96.

I candidati sono ammessi al concorso con ampia riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione può disporre con provvedimento motivato in ogni momento, anche successivamente all'espletamento delle prove, alla conclusione del procedimento e alla formulazione della graduatoria finale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione prescritti dal bando ovvero per la mancata o incompleta o non conforme presentazione della documentazione prevista.

Il difetto dei requisiti di ammissione al bando costituisce, inoltre, causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

Le falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro comportano, ai sensi dell'art.55-quater del D.Lgs. n.150/2009, licenziamento senza preavviso.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico, ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo n. 165/2001.

## Art. 4

### Domanda e termini di presentazione

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al bando di concorso (All. A), indirizzata a Sapienza Università di Roma, Area Risorse Umane – Ufficio Reclutamento e Gestione Carriere Personale Tecnico Amministrativo - Settore Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo – Piazzale Aldo Moro, 5 - 00185 Roma, deve essere trasmessa esclusivamente per via telematica a mezzo posta elettronica certificata (PEC), secondo le vigenti disposizioni, all'indirizzo [protocollosapienza@cert.uniroma1.it](mailto:protocollosapienza@cert.uniroma1.it) indicando nell'oggetto "**Domanda concorso pubblico 1/C/TECN.LABORATORI**"

La trasmissione deve avvenire, pena l'esclusione, da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale e accreditata del candidato (non sono ammessi invii da PEC istituzionali direttamente accreditate ad aziende pubbliche o private, enti pubblici, parenti o terze persone, ecc.) entro il termine perentorio di **trenta giorni** a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando di concorso su InPA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>) (Il termine perentorio saranno le ore 23,59 - ora italiana - del 30° giorno). Qualora il termine di scadenza per la presentazione delle domande cada in giorno festivo esso si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

**Non saranno considerate le domande che perverranno a questa Amministrazione con modalità diverse da quella sopra indicata.**

L'inoltro della domanda tramite PEC (posta elettronica certificata) secondo le previste modalità, considerato che l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di PEC, è di per sé sufficiente a rendere valida l'istanza e a considerare identificato l'autore di essa.

**La mancata sottoscrizione del modulo della domanda (All. A) comporta l'esclusione dal concorso.**

**L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per mancato o tardivo recapito della domanda dovuti a disguidi non imputabili all'Amministrazione stessa.**

Ai sensi dell'art. 3, comma 2 del DPCM n. 38524 del 6/05/2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di posta elettronica certificata, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM. La validità di trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del DPR 11/02/2005, n. 268.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) cognome, nome e codice fiscale (quest'ultimo solo per i cittadini italiani e per gli stranieri stabilmente residenti in Italia);
- b) data e luogo di nascita;
- c) possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea.

In alternativa:

- cittadinanza di un Paese terzo, per i familiari di cittadini europei non aventi cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadinanza di un Paese terzo, per coloro che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;



- cittadinanza di un Paese terzo, per i familiari non comunitari del titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale, che individualmente non hanno diritto a tale status, ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3 del D. Lgs. 251/2007;
- cittadinanza di un Paese terzo, per coloro che siano comunque in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente disciplina in materia di immigrazione, che consentano la stipulazione di contratti di lavoro di natura subordinata presso la pubblica amministrazione;

d) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (solo per i cittadini italiani);

e) di non avere riportato condanne penali, in Italia e all'estero (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non avere procedimenti penali pendenti, in Italia e all'estero, dei quali eventualmente deve essere specificata la natura;

f) possesso del titolo di studio come richiesto dall'art. 3, lettera a), precisando la tipologia, la data del conseguimento, la votazione riportata e l'istituto presso il quale è stato conseguito;

g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i nati fino all'anno 1985) (se cittadino italiano);

h) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego cui il concorso si riferisce;

i) eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di pubblico impiego;

l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3, ovvero non essere cessato dal servizio a seguito di licenziamento disciplinare;

m) possesso, alla data di scadenza del presente bando, di eventuali titoli di preferenza a parità di merito, tra quelli elencati nel successivo art.7, come previsto dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

n) la propria disponibilità, in caso di assunzione, a prestare servizio presso qualsiasi sede di Sapienza gli venga assegnata;

o) il domicilio ed il recapito PEC personale al quale si richiede che vengano effettuate eventuali comunicazioni con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;

p) i candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni e della legge n. 68/1999, ovvero coloro che sono affetti da disturbi specifici dell'apprendimento, ai sensi della legge n. 170 del 2010, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap o disturbo, riguardo all'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. Essi dovranno allegare alla domanda idonea certificazione medico/sanitaria al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera l'Amministrazione da ogni incombenza in merito;

q) i candidati stranieri devono dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento.



Le domande, redatte in conformità dell'allegato schema "A", dovranno contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra; l'omissione di una sola di esse, ne determinerà l'invalidità con l'esclusione degli aspiranti dal concorso.

I candidati cittadini di uno Stato non appartenente all'Unione Europea, che rientrano in uno dei casi descritti all'art. 3, lett. b), del presente bando di concorso, devono dichiarare il possesso, alla data di presentazione della domanda, di un permesso di soggiorno in corso di validità rilasciato a loro favore dalla questura della provincia di residenza.

I candidati dovranno tempestivamente comunicare, esclusivamente per via telematica a mezzo posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo [protocollosapienza@cert.uniroma1.it](mailto:protocollosapienza@cert.uniroma1.it) qualsiasi variazione dei recapiti dichiarati nella domanda di concorso.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o per le dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli circa la veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese; in caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e dagli artt. 483, 485, e 486 del codice penale.

I candidati dovranno allegare alla domanda la ricevuta del versamento di € 10,00 a favore di Sapienza Università di Roma.

**Tale versamento dovrà essere effettuato, entro i termini di scadenza del presente bando, esclusivamente tramite la funzione "Pagamento Spontaneo" del portale dei pagamenti della Sapienza Università di Roma (<https://uniroma1.pagoatenei.cineca.it/>) selezionando come motivo di pagamento "Iscrizione Concorso Pubblico" ed indicando nella causale la specifica del codice del concorso: 1/C/TECN.LABORATORI.**

Il contributo di partecipazione al concorso non potrà essere rimborsato a nessun titolo e in nessun caso.

I candidati dovranno, inoltre, allegare:

- un proprio **documento di identità** in corso di validità;
- un proprio **curriculum vitae** datato e firmato (in formato europeo ed in lingua italiana);
- **documenti attestanti l'invalidità** posseduta ai sensi della Legge 104/1992 e ss.mm.ii, ovvero certificato medico (rilasciato dalla competente struttura sanitaria pubblica) attestante i disturbi specifici dell'apprendimento ai sensi della Legge n. 170 del 2010 (solo per i soggetti aventi diritto a chiedere ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame);
- **copia del permesso di soggiorno** di lungo periodo in corso di validità rilasciato dalla Questura della Provincia di Residenza se cittadini di uno Stato non appartenente all'Unione Europea (solo per cittadini extra-comunitari)

Nell'invio della domanda i file allegati al messaggio dovranno essere in formato PDF ed il messaggio più gli allegati non dovranno pesare complessivamente più di trenta mega-byte. L'eventuale disguido nel recapito di posta elettronica certificata determinato dal superamento della dimensione massima consentita del messaggio sarà imputabile esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito

**LA TRASMISSIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, NEI TERMINI E SECONDO LE MODALITA' E I REQUISITI SOPRA INDICATI, E' CONDIZIONE INDISPENSABILE AL FINE DELL'AMMISSIONE ALLA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO.**

**OLTRE LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, I CANDIDATI DOVRANNO COMPILARE ED INVIARE ENTRO I TERMINI DI SCADENZA DEL CONCORSO IL FORMAT PRESENTE AL LINK: <https://forms.gle/AxSxS4sBWBqGkTx9>**

**LA SOLA COMPILAZIONE E TRASMISSIONE DEL FORMAT NON COSTITUISCE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO, PERTANTO, I CANDIDATI CHE INVIERANNO SOLO IL FORMAT SARANNO ESCLUSI DALLA SELEZIONE.**

## **Art. 5**

### **Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice viene costituita con successivo provvedimento della Direttrice Generale nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia ed è resa pubblica sul sito di Sapienza Università di Roma all'indirizzo [https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi\\_concorso\\_tab/80](https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi_concorso_tab/80)

La Commissione esaminatrice, nel rispetto del principio della parità di genere, è composta da tecnici esperte/i nelle materie oggetto delle prove.

Della Commissione possono far parte, come componenti aggiunti, anche specialisti in psicologia e risorse umane.

Nel corso della riunione preliminare la Commissione definirà, formalizzandoli nei verbali, i criteri e le modalità di valutazione delle prove.

## **Art. 6**

### **Prove d'esame – Diario**

Le prove d'esame, indirizzate a verificare le conoscenze e le capacità teorico-pratiche dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso, consisteranno in una prova scritta e in una prova orale.

La **prova scritta**, anche a contenuto teorico-pratico, verterà su una o più delle conoscenze, materie o ambiti di cui all'art. 2 "Profilo professionale" del presente bando di concorso.

L'Università Sapienza potrà disporre lo svolgimento della prova scritta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali forniti dall'Amministrazione.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La **prova orale**, verterà sulle materie della prova scritta e/o sugli argomenti di cui all'art. 2 del presente bando di concorso.

L'Università Sapienza potrà disporre che lo svolgimento della prova orale avvenga a distanza per via telematica, utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante il ricorso ad apposite piattaforme e applicativi informatici a tal fine necessari, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

**A partire dal giorno 14 dicembre 2023, mediante pubblicazione nel sito web di questo Ateneo: <http://www.uniroma1.it>, alla sezione concorsi, verrà data comunicazione dell'ora, del giorno e della sede in cui avrà luogo la prova scritta.**

**Tale avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

**I candidati sono invitati a consultare periodicamente il sito di Ateneo per eventuali ulteriori comunicazioni in merito alla suddetta prova.**

I candidati che non abbiano ricevuto alcun provvedimento di esclusione, sono quindi tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede d'esame ivi indicata.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità provvisto di fotografia, pena la non ammissione alle prove, e di una copia fotostatica del documento stesso che rimarrà agli atti dell'Amministrazione.

L'assenza del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia al concorso qualunque ne sia la causa.

Ai candidati ammessi a sostenere la prova orale sarà data comunicazione, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web di Ateneo: <http://www.uniroma1.it>, **alla sezione concorsi**, del luogo e del giorno in cui la stessa si svolgerà, almeno venti giorni prima dell'espletamento della prova stessa. Contestualmente sarà data comunicazione del voto riportato dai candidati nella prova scritta.

Le sedute per lo svolgimento della prova orale sono pubbliche.

Al termine di ogni seduta dedicata alle prove orali la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato che sarà affisso nella sede degli esami.

La votazione complessiva è determinata dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta e nella prova orale.

## Art. 7

### Titoli di preferenza

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire a questa Amministrazione, tramite PEC personale indirizzata a [protocollosapienza@cert.uniroma1.it](mailto:protocollosapienza@cert.uniroma1.it), specificando il codice del concorso, entro il termine perentorio di 15 giorni che decorrono dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza ovvero le dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, circa il possesso dei predetti titoli di seguito elencati e già indicati nella domanda.

Da tali documenti o dalle dichiarazioni sostitutive dovrà risultare il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la procedura, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 487/1994 come sostituito dall'art.1 del D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;  
(applicabile soltanto qualora il differenziale delle percentuali di rappresentatività di genere calcolate al 31 dicembre dell'anno precedente sia superiore al 30 per cento)
- p) minore età anagrafica.

## **Art. 8**

### **Graduatoria di merito**

Espletate le prove concorsuali, la Commissione giudicatrice, entro 15 giorni dalla valutazione dei titoli, redige la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La graduatoria finale viene pubblicata sul sito web di Ateneo: [https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi\\_concorso\\_tab/80](https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi_concorso_tab/80)

L'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare tale graduatoria nei termini previsti dalla normativa vigente.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria finale decorre il termine per eventuali impugnative.

## **Art. 9**

### **Assunzione in servizio**

Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti anche in riferimento alle cause di risoluzione ed ai termini di preavviso.

Ai nuovi assunti sarà corrisposto il trattamento economico spettante a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il periodo di prova ha la durata di tre mesi. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Al momento dell'assunzione in servizio, il candidato se cittadino di un Paese terzo, che rientra in uno dei casi descritti all'art. 3, lett b), dovrà presentare la documentazione circa il possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente disciplina in materia di immigrazione che consenta la stipulazione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso la Pubblica

Amministrazione. In mancanza di tale documentazione non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro tra Sapienza Università di Roma e il candidato.

## **Art. 10**

### **Presentazione dei documenti per la costituzione del rapporto di lavoro**

Il vincitore, entro trenta giorni dalla data di presa servizio, dovrà presentare, a pena di decadenza, i documenti di rito e rendere le dichiarazioni sostitutive circa la sussistenza al momento dell'assunzione dei requisiti già dichiarati nella domanda.

I cittadini di Paesi terzi, dovranno comprovare le dichiarazioni rese mediante certificazione rilasciata dalle competenti Autorità dello Stato Estero, corredata da traduzione in lingua italiana autenticata dall'Autorità Consolare Italiana che ne attesti la conformità all'originale, con le modalità indicate all'art. 3 del D.P.R. 445/2000.

Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 il vincitore dovrà attestare, altresì, nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà: di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001 ovvero di optare per il rapporto di impiego presso questo Ateneo.

Il vincitore dovrà altresì dichiarare, ai sensi dell'art. 145 del D.P.R. 1092 del 29.12.1973, eventuali servizi civili e/o militari prestati.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

**Il vincitore, che ha conseguito all'estero il titolo di studio richiesto dal bando di concorso e che ha inoltrato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri la richiesta della determina di equivalenza entro i termini di presentazione della domanda, deve comunicare al Ministero dell'Università e della Ricerca l'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni dalla stessa, affinché la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica concluda il procedimento di riconoscimento del titolo di studio straniero.**

**La *determina di equivalenza*, emessa dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, deve essere prodotta a questa Amministrazione entro l'assunzione in servizio, come richiesto all'art.3 del presente bando, pena l'esclusione dalla graduatoria di merito.**

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata, conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

**Comporta risoluzione del contratto la mancata o incompleta consegna della documentazione richiesta nel termine prescritto ovvero la mancata presa di servizio, entro il termine indicato, senza motivo ritenuto valido dall'Amministrazione o la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.**

## **Art. 11**

### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7.8.1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Sig. Stefano Dionisi, Capo Settore Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo - indirizzo e-mail: [concorsitab@uniroma1.it](mailto:concorsitab@uniroma1.it)

## **Art. 12**

## **Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati**

La presente informativa, resa ai sensi dell'art. 13 Regolamento U.E. n. 679/2016 "Regolamento generale per la protezione dei dati personali", è destinata a coloro che presentano istanza di partecipazione ai concorsi e selezioni a vario titolo banditi da Sapienza Università di Roma, ed in particolare ai concorsi pubblici per il reclutamento del personale tecnico amministrativo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) n. 679/2016 del 27.04.2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE e del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.Lgs. n.101 del 10.08.2018, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento europeo.

**Titolare** del trattamento dei dati personali è Sapienza Università di Roma, nella persona del legale rappresentante pro tempore, domiciliato per la carica in Piazzale Aldo Moro, 5 – 00185 Roma.

### **Dati di contatto:**

E-mail: [rettricesapienza@uniroma1.it](mailto:rettricesapienza@uniroma1.it);

PEC: [protocollosapienza@cert.uniroma1.it](mailto:protocollosapienza@cert.uniroma1.it).

Dati di contatto del **Responsabile della protezione** dei dati:

E-mail: [responsabileprotezionedati@uniroma1.it](mailto:responsabileprotezionedati@uniroma1.it);

PEC: [rpd@cert.uniroma1.it](mailto:rpd@cert.uniroma1.it)

La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nell'art. 6, par. 1, lett. c) ed e), nell'art. 9, par. 2, lett. b), del Regolamento e negli artt. 2 – sexies, comma 2, lettera d) e 2 octies, comma 3, lett. a), del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196. dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione (di cui all'allegato A del presente bando), eventualmente comunicati con documenti integrativi della stessa o altrimenti acquisiti da Sapienza Università di Roma, saranno trattati, nel rispetto del quadro normativo vigente, per le finalità di gestione della procedura selettiva, per le finalità dell'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, e per le finalità dell'eventuale gestione delle graduatorie . In particolare, i dati forniti saranno raccolti e trattati ai fini:

- dell'accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura concorsuale e dell'assenza di cause ostative alla partecipazione;
- dell'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese;
- dell'accertamento della disabilità dell'interessato, cronica o temporanea, per l'eventuale ricorso ad agevolazioni durante le prove concorsuali, previste dalla normativa vigente (il conferimento dei dati per tale finalità è facoltativo con conseguente impossibilità di garantire le suddette agevolazioni);
- dell'acquisizione dei certificati del casellario giudiziale e dell'anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato.

**I dati personali comuni** e le **categorie particolari di dati personali** forniti nella domanda di partecipazione (di cui all'allegato A del presente bando) sono quelli strettamente necessari per le finalità sopra descritte, tra cui:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- codice fiscale;



- residenza;
- cittadinanza;
- dati di contatto;
- documento di identità;
- curriculum vitae;
- eventuali condanne penali;
- titoli di studio;
- dati relativi a precedenti esperienze professionali;
- dati relativi a eventuali procedimenti giudiziari;
- dati relativi a eventuali disabilità e certificazioni.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1, del GDPR. Il trattamento dei dati personali è curato da unità di personale specificamente designate e incaricate dall'Ateneo.

I dati verranno trattati e conservati dagli uffici competenti in formato elettronico su server ubicati all'interno dell'Università e, se necessario, in formato cartaceo, mediante l'utilizzo di strumenti atti a garantire la sicurezza e la riservatezza dell'interessato. I dati verranno trattati dalle persone autorizzate e preposte alla procedura di concorso.

I dati raccolti verranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati ("principio di limitazione della conservazione", art.5, paragrafo 1 lett. e) GDPR o in base alle scadenze previste dalle norme di legge.

Il candidato potrà chiedere al Titolare del trattamento, ricorrendone le condizioni, l'**accesso** ai dati personali ai sensi dell'art. 15 del Regolamento, la **rettifica** degli stessi ai sensi dell'art. 16 del Regolamento, la **cancellazione** degli stessi ai sensi dell'art. 17 del Regolamento (ove quest'ultima non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi e con la necessità di tutelare, in caso di contenzioso giudiziario, l'Università ed i professionisti che li hanno trattati) o la **limitazione** del trattamento ai sensi dell'art. 18 del Regolamento, ovvero potrà **opporvi** al loro trattamento ai sensi dell'art. 21 del Regolamento, oltre a poter esercitare il diritto alla **portabilità** dei dati ai sensi dell'art. 20 del Regolamento.

Il candidato può far valere i suoi diritti ai sensi degli articoli 15-22 del GDPR utilizzando i dati di contatto sopra indicati.

Per ulteriori informazioni, può consultare il **Vademecum per l'esercizio dei diritti** pubblicato sulla pagina web <https://www.uniroma1.it/it/pagina/settore-privacy> nell'apposita sezione "Esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali".

In caso di violazione delle disposizioni del Regolamento, il candidato ha il diritto di proporre **reclamo** al Garante per la Protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).



I dati potranno essere comunicati a terzi in conformità alla normativa nazionale ed europea vigente, in particolare:

- Società appaltatrici che gestiscono procedure informatiche che coinvolgono i dati personali in qualità di Responsabile del trattamento
- Membri delle commissioni giudicatrici
- INPS
- MEF
- MUR
- Consorzio CINECA per la gestione e manutenzione dei sistemi informativi in tutti gli ambiti che riguardano la procedura di reclutamento
- altre Università
- Amministrazioni certificanti, in sede di controllo delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini del DPR n.445/2000
- Autorità giudiziaria

Non è prevista la comunicazione e trasferimento all'estero dei dati raccolti.

### **Art. 13**

#### **Pubblicità**

Del presente bando di concorso sarà data pubblicità mediante:

- pubblicazione su InPA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>)
- pubblicazione sul sito web di Ateneo: [https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi\\_concorso\\_tab/80](https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi_concorso_tab/80).

### **Art. 14**

#### **Norme finali e di rinvio**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare il presente bando di concorso, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o di non procedere all'assunzione del vincitore, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero connesse a modifiche o soppressione delle articolazioni interne alla struttura organizzativa, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione di personale presso le Università.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando, si rinvia: alle norme stabilite dal Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con decreto rettorale n. 3783/2021, prot. n.0088727 del 28.10.2021, alle leggi vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e alle disposizioni contenute nei Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale tecnico-amministrativo del comparto Università, in quanto compatibili con il contratto di lavoro a tempo determinato.

Il presente bando di concorso sarà acquisito agli atti di questo Ateneo.

F. to digitalmente  
La Direttrice  
ad interim dell'Area Risorse Umane

**ALLEGATO A****Schema esemplificativo della domanda****Codice del concorso 1/C/TECN.LABORATORI**

A SAPIENZA UNIVERSITA' DI ROMA

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO

Settore Reclutamento personale tecnico amministrativo

Il/La sottoscritto/a nome .....  
cognome.....C.F. ....

chiede di partecipare al concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di tecnico di laboratorio, di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma ed in particolare della Facoltà di Scienze matematiche, fisiche e naturali

di cui al bando pubblicato su InPA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>) e sul sito web di Ateneo: [https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi\\_concorso\\_tab/80](https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi_concorso_tab/80)

A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (art. 76, D.P.R. 445/2000)

**Dichiara**

ai sensi degli artt. 19, 19 bis, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

**DI AVER PROVVEDUTO, O DI PROVVEDERE ENTRO I TERMINI DI SCADENZA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, ALL'INVIO DEL FORMAT PRESENTE AL LINK: <https://forms.gle/AxSxS4sBWBbqGkTx9>**

(così come previsto dall'art. 4 del bando).

**LA SOLA COMPILAZIONE E TRASMISSIONE DEL FORMAT NON COSTITUISCE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO, PERTANTO, I CANDIDATI CHE INVIERANNO SOLO IL FORMAT SARANNO ESCLUSI DALLA SELEZIONE.**

- 1) di essere nato/a il .....a.....  
(indicare stato, città e provincia);
- 2) di risiedere in..... (indicare stato, città e provincia)  
Via.....n.....CAP.....  
telefono fisso ..... telefono cellulare .....
- 3) di essere in possesso della cittadinanza (indicare una delle seguenti ipotesi):

- o italiana
  - o di altro paese dell'Unione Europea (indicare quale).....
  - o di Paese terzo (indicare quale) .....  
e di essere in possesso del permesso di soggiorno  
n.....motivazione.....  
.....rilasciato da.....in  
data.....scadenza.....  
e di essere in una delle seguenti condizioni specificate all'art. 3 del presente bando di  
concorso:
    - o familiare di cittadino comunitario non avente la cittadinanza di uno Stato membro dell'UE;
    - o titolare dello status di rifugiato;
    - o titolare status di protezione sussidiaria;
    - o familiare non comunitario del titolare dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art.22,  
commi 2 e 3 del D. Lgs. 251/2007;
    - o di essere in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente disciplina in materia  
di immigrazione, che consentano la stipulazione di contratti di lavoro di natura subordinata  
presso la pubblica amministrazione;
- 4) (se cittadino membro dell'Unione Europea o di altro Paese terzo e in una delle condizioni di cui  
all'art.3 dichiarata nel punto precedente)
- o di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - o di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza (in caso negativo  
specificare i motivi del mancato godimento).....;
- 5) (se cittadino italiano) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di  
..... (Prov.....). In caso di mancata iscrizione o cancellazione  
dalle liste medesime, specificare i motivi  
.....;
- 6) di non avere riportato, in Italia e all'estero, condanne penali anche non definitive e di non avere  
procedimenti penali in corso.
- In caso contrario, indicare la data del provvedimento di condanna penale e l'autorità giudiziaria che  
lo ha emesso (indicare anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono giudiziale, non  
menzione, ecc.) ed i procedimenti penali in  
corso.....;
- 7) di essere in possesso del seguente diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata  
quinquennale previsto dall'art. 3 "Requisiti di ammissione", comma a) del bando di  
concorso:.....conseguito il.....presso l'istituto.....con  
votazione.....;
- per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio in un Paese UE o in un Paese Extra UE  
di essere in possesso della determina di equivalenza, emessa dalla Presidenza del Consiglio  
dei Ministri (in data.....n.....) del titolo di studio conseguito all'estero ad  
analogo titolo di studio conseguito in Italia specificatamente al fine della partecipazione al  
suddetto concorso oppure di aver provveduto (in data.....) alla richiesta della  
medesima determina della cui ricevuta si allega copia; di essere consapevole, che tale  
determina deve essere prodotta all'Amministrazione di Sapienza entro il termine della  
procedura concorsuale, pena l'esclusione dalla graduatoria di merito;**
- 8) (se cittadino italiano) relativamente agli obblighi militari/ servizio civile/ servizio civile nazionale, di  
essere nella seguente posizione:  
.....,dal

(indicare gg/mm/aa)..... al (indicare gg/mm/aa).....;

- 9) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- 10) **di aver/di non aver** prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni (1) (depernare una delle due condizioni e specificare le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di pubblico impiego )  
 .....  
 .....  
 .....
- 11) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) T.U. approvato con D.P.R. 10.1.57, n. 3 per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere cessato dal servizio a seguito di licenziamento disciplinare;
- 12) di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i di preferenza tra quelli elencati all'art. 7 del bando di concorso:.....  
 .....  
 .....(2);
- 13) di essere in una delle due seguenti condizioni e, quindi di avere necessità (come specificato nel modulo B allegato alla presente domanda) dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi:.....:
  - o portatore di handicap ai sensi dell'art. 20 della L.104/92 e successive modificazioni ed integrazioni e della legge n. 68/1999;
  - o affetto da disturbi specifici dell'apprendimento ai sensi della legge n. 170 del 2010;
- 14) **di avere effettuato il versamento di € 10,00 entro i termini di scadenza del presente bando, tramite la funzione "Pagamento Spontaneo" del portale dei pagamenti della Sapienza Università di Roma (<https://uniroma1.pagoatenei.cineca.it/>) selezionando come motivo di pagamento "Contributo Partecipazione Concorso Pubblico" ed indicando nella causale la specifica del codice del concorso: 1/C/TECN.LABORATORI** così come previsto dall'art. 4 del bando di concorso;  
**e di aver allegato alla presente domanda la ricevuta del suddetto pagamento.**  
**(Importante: allegare la ricevuta di pagamento. In caso contrario, anche a pagamento avvenuto, il candidato sarà escluso dalla partecipazione al concorso);**
- 15) di essere disponibile, in caso di assunzione, a prestare servizio presso qualsiasi sede di Sapienza mi venga assegnata.
- Il/la sottoscritt.... elegge, ai fini del concorso, il proprio domicilio in:  
 Via.....n.....  
 Città.....provincia.....cap.....  
 Telefono fisso .....  
 Telefono cellulare .....  
 Indirizzo posta elettronica .....  
 Indirizzo PEC (personale).....  
impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione, per via telematica a mezzo posta elettronica certificata.

Dichiara di essere consapevole che l'Amministrazione non assume nessuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o per le dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o telegrafici/telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Dichiara di essere a conoscenza che la presente domanda e i file ad essa allegati, da inviarsi a mezzo posta elettronica certificata, devono essere in formato PDF ed il messaggio, la domanda e gli allegati non devono pesare complessivamente più di due mega-byte. L'eventuale disguido nel recapito di PEC determinato dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita sarà imputabile esclusivamente al candidato il quale, pertanto, non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

Dichiara, inoltre, di essere consapevole che Sapienza Università di Roma può utilizzare i dati contenuti nella presente dichiarazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Dichiara di aver letto e compreso quanto indicato nell'art. 12 del bando nonché di prestare il consenso al trattamento dei dati nei termini ivi indicati.

Dichiara di essere a conoscenza che, come previsto dal Regolamento U.E. n.679/2016 - Regolamento Generale per la protezione dei dati personali – ricorrendone le condizioni, potrà chiedere al titolare del trattamento dei dati: l'accesso ai dati personali ai sensi dell'art. 15, la loro rettifica ai sensi dell'art. 16, la loro cancellazione ai sensi dell'art. 17 nonché la limitazione del trattamento ai sensi dell'art. 18. Il candidato, inoltre, potrà esercitare il diritto alla portabilità dei dati ai sensi dell'art. 20 ed opporsi al loro trattamento ai sensi dell'art. 21.

Dichiara di essere consapevole che il contributo versato per la partecipazione al concorso non potrà essere rimborsato a nessun titolo ed in nessun caso.

Data .....

**Firma**

.....

(1) Indicare le pubbliche amministrazioni, il tipo di servizio, la durata e le eventuali cause di risoluzione rapporto di impiego.

(2) Indicare l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza a parità di valutazione, come da elenco di cui all'art. 7 del presente bando.

**ALLEGATO B****RICHIESTA AUSILI e/o TEMPI AGGIUNTIVI PER CANDIDATI DIVERSAMENTE ABILI  
OVVERO  
PER CANDIDATI AFFETTI DA DISTURBI SPECIFICI DELL'APPRENDIMENTO****(da presentare unitamente alla domanda di partecipazione ALLEGATO A)**

\_l\_ sottoscritt\_

\_\_\_\_\_

codice fiscale

\_\_\_\_\_

nat\_ a \_\_\_\_\_ il

\_\_\_\_\_

e residente in

\_\_\_\_\_

provincia di

\_\_\_\_\_

via/p.zza \_\_\_\_\_ n.

\_\_\_\_\_

c.a.p. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ cell.

\_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_ pec

\_\_\_\_\_

avendo presentato domanda di partecipazione al concorso pubblico (cod. concorso  
1/C/TECN.LABORATORI)**DICHIARA**

- di essere invalid... con la seguente percentuale del \_\_\_\_\_% come certificato in data \_\_\_\_\_ dalla Commissione Sanitaria del Comune di \_\_\_\_\_ **di cui si allega obbligatoriamente copia**
- di essere affett... dal seguente disturbo specifico dell'apprendimento \_\_\_\_\_ come certificato in data \_\_\_\_\_ dalla seguente competente struttura sanitaria pubblica \_\_\_\_\_ **di cui si allega obbligatoriamente copia**

**CHIEDE**

ai sensi della Legge n. 104/92 e successive modifiche, in relazione alla propria disabilità, ovvero in applicazione dell'art. 1 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in relazione al proprio disturbo specifico dell'apprendimento di cui alla Legge 170/2010, che ai fini dello svolgimento delle prove del suddetto concorso siano messi a disposizione i seguenti ausili/strumenti compensativi:

- affiancamento di un tutor durante lo svolgimento delle prove con il compito di

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ausili tecnici o informatici */(specificare dettagliatamente):*

---



---

- tempi aggiuntivi  
 ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92 (invalidità pari o superiore all'80%) di essere esonerato dalla prova pre-selettiva;

---

Luogo e data

---

(firma del dichiarante)

Dichiara, inoltre, di essere informato, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione è resa ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati **del Parlamento Europeo** n. 2016/679 in vigore dal 25 maggio 2018.

(Luogo e data)

(firma del dichiarante)