DIPARTIMENTO
DI MANAGEMENT

SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

Visto l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (e sue successive modificazioni ed integrazioni);

Visto l'art. 18, comma 1, lett. b) e c) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto il D.Lgs 75/2017;

Visto il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo a soggetti esterni all'Ateneo in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Visto il D.Lgs. 33/2013;

Considerato che dalla verifica preliminare non sono emerse disponibilità allo svolgimento delle prestazioni richieste per inesistenza delle specifiche competenze professionali e/o per coincidenza e indifferibilità di altri impegni di lavoro per far fronte alle esigenze rappresentate dal Dipartimento di Management;

Considerata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di Management del 17 settembre 2019 con cui è stata approvata l'attivazione della presente procedura di valutazione comparativa;

Vista la copertura economico-finanziaria garantita dai Fondi Ricerca Ateneo (cat. Grandi Progetti 2016) dal titolo "Exploring complementarities and synergistic effects of high performance work systems: a set theoretic approach" (Responsabile Scientifico Prof. Mauro Gatti)

Verificata la regolarità amministrativo-contabile della procedura da parte del Responsabile Amministrativo Delegato del Dipartimento;

E' INDETTA

una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento dell'attività di "Analisi della letteratura e dei modelli di misurazione dell'impatto delle high-performance work practices sulle variabili relative al benessere organizzativo. Selezione e individuazione dei criteri di calibrazione riguardanti le condizioni causali, le misure di outcome e i fattori contingenti, complessivamente considerati, da utilizzare nell'ambito della ricerca" a favore del Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

Articolo 1

La presente procedura di valutazione comparativa è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo[1] occasionale per lo svolgimento della seguente attività: Individuazione delle combinazioni di pratiche HR che abbiano un effetto positivo sinergico tanto sui livelli di benessere organizzativo quanto sulle performance aziendali, con riguardo sia agli effetti di sostituzione che di complementarietà tra esse esistenti.

Articolo 2

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata di 3 mesi

L'incarico prevede un corrispettivo complessivo pari ad € 9.216,00 (novemiladuecentosedici/00) al lordo delle ritenute di legge a carico del collaboratore.

Articolo 3

L'incarico sarà espletato personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione e con esclusione di ogni forma di eterodirezione da parte del Committente.

Articolo 4

I requisiti di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa sono:

- Laurea specialistica (ex D.M. 509/99), oppure laurea magistrale (ex D.M. 270/04), oppure laurea del vecchio ordinamento in discipline economiche e/o manageriali;

Alla presente procedura non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, ovvero un rapporto di coniugio con un professore appartenente al Dipartimento di Management, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Alla presente procedura non possono, altresì, partecipare i dipendenti dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

Gli incarichi non possono essere conferiti a:

-soggetti che si trovino in situazione, anche potenziale, di conflitto d'interesse con l'Università "La Sapienza";

- soggetti che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e/o per reati per i quali è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza ai sensi dell'art. 380 c.p.p.;

-in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

[1] Indicare la tipologia di incarico richiesta.

Articolo 5

Il punteggio riservato ai titoli è:

- 10 punti per il dottorato di ricerca;
- fino a 5 punti per il voto di laurea;
- fino a 25 punti per le pubblicazioni;
- fino a 10 punti per diplomi di specializzazione e attestati di frequenza ai corsi di perfezionamento post-laurea;
- fino a 10 punti per altri titoli collegati all'attività svolta quali titolari di contratti, borse di studio e incarichi in Enti di ricerca nazionali o internazionali (devono essere debitamente attestate la decorrenza e la durata dell'attività stessa);
- fino a 10 punti per la congruenza dell'attività del candidato con l'oggetto dell'incarico.

Sono titoli valutabili:

- conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca in discipline economico-aziendali;
- documentata esperienza professionale nell'ambito della gestione e sviluppo delle RU, accertata anche mediante pubblicazioni accademiche;
- elevata conoscenza delle condizioni causali che collegano policy e prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane alle performance organizzative;
- conoscenze sui modelli di misurazione delle prestazioni individuali e organizzative;
- competenze relative ai criteri di misurazione delle performance aziendali (in termini economici ed organizzativi);
- ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- ottima conoscenza informatica dei programmi di base.

Il colloquio avrà come oggetto la seguente tematica: "Approccio configurazionale per l'efficacia delle prassi H. R. in tema di benessere organizzativo". Al colloquio sarà attribuito un punteggio non superiore a 30.

Articolo 6

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera secondo l'allegato "Modello A" e sottoscritta in originale dal candidato, dovrà essere inviata, 1) all'indirizzo PEC direttore.management@cert.uniroma1.it, oppure 2) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, al Dipartimento di Management – Viale Castro Laurenziano, 9 00161 Roma, oppure 3) consegnata a mano presso la Segreteria amministrativa della Dipartimento di Management Viale Castro Laurenziano, 9 00161 Roma Edificio di Economia IV piano Ala A stanza 1, dal lunerdì a venerdì dalle ore 09,00 alle ore 13,00 **entro e non oltre il 31 ottobre 2019** pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Per le domande inviate a mezzo raccomandata A.R. farà fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante.

Qualora il termine di scadenza per la presentazione delle domande cada in giorno festivo, esso si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Alla domanda dovranno essere allegati la dichiarazione dei titoli di studio posseduti, il curriculum e qualsiasi altra documentazione si ritenga utile.

Articolo 7

La Commissione di valutazione, nominata con delibera del Consiglio di Dipartimento è formata da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due esperti nelle materie attinenti alla professionalità richiesta, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito ai candidati.

Il Direttore approva la graduatoria di merito che sarà pubblicata sul sito web del Dipartimento e sul portale della Trasparenza di Ateneo.

Articolo 8

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula di un contratto di collaborazione/prestazione professionale/prestazione d'opera non abituale, a seconda della tipologia di attività svolta e dell'inquadramento fiscale dichiarato dal vincitore.

La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto.

Ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 il candidato risultato vincitore dovrà presentare al Dipartimento di Management:

a) una versione del suo *curriculum vitae*, redatta in modo da garantire la conformità del medesimo a quanto prescritto dall'art. 4 del Codice in materia di protezione dei dati personali e dall'art. 26 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, al fine della pubblicazione, e contrassegnando tale *curriculum* per la destinazione "ai fini della pubblicazione";

b) i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali;

c) la Dichiarazione per affidamento di incarico presso Sapienza Università di Roma ai sensi dell'art. 53, co. 14, del D. Lgs. 165/2001.

<u>La presentazione della documentazione di cui alle lettere a), b) e c) è condizione per l'acquisizione di efficacia del contratto e per la liquidazione dei relativi compensi.</u>

Articolo 9

Ai sensi del regolamento europeo n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione sono raccolti presso il Dipartimento di Management per le finalità di gestione della selezione e trattati anche presso banche date automatizzate, opportunatamente predisposte in sicurezza, per le finalità di gestione del contratto.

Con la sottoscrizione dell'incarico il prestatore s'impegna a garantire il riserbo sui dati e sulle informazioni acquisite a qualunque titolo, a non divulgarli a terzi se non su esplicita autorizzazione del Dipartimento di Management, e a utilizzarli esclusivamente nell'ambito delle attività oggetto del contratto.

Il presente bando di selezione sarà inserito sul proprio sito web e sul portale della Trasparenza di Ateneo dal 15 ottobre 2019 al 31 ottobre 2019.

Articolo 10

Responsabile del procedimento oggetto del presente bando è il RAD Dott.ssa Ildefonsa Trombetta [ildefonsa.trombetta@uniroma1.it – Viale Castro Laurenziano, 9 00161 Roma.

Roma, 15/10/2019

Prot. 1932/2019

Bando 30/2019

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO

Prof. Sergio Barile

Per gli aspetti amministrativi e contabili:

IL RAD DEL DIPARTIMENTO

Dott.ssa Ildefonsa Trombetta

MODELLO A

Al Dipartimento di Management

Viale Castro Laurenziano, 9

00161 ROMA

…..l….sottoscritt……..nat…a……
(prov.di……) il……e residente in……..……..
(prov.di……) cap…….. via…….. n……

chiede

di essere ammess…. a partecipare alla procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento dell'attività di[2] …… prot. n.[3]….

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e dalle leggi speciali in materia, dichiara sotto la propria responsabilità che:

1) è in possesso di cittadinanza…….

2) non ha riportato condanne penali e non ha procedimenti penali in corso (a);

3) è in possesso del diploma di laurea in ……..conseguito in data…….. presso l'Università di……..…….con il voto di…… (oppure del titolo di studio straniero di…….conseguito il …… presso…….e riconosciuto equipollente alla laurea italiana in……dall'Università di…….in data……);

4) (dichiarazione eventuale) è in possesso del diploma di dottore di ricerca in……. conseguito in data…….., presso l'Università di……..sede amministrativa del dottorato;

5) non ha un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, ovvero rapporto di coniugio, con un professore appartenente al Dipartimento di ....., ovvero con il Magnifico Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

[2] Indicare l'oggetto dell'incarico riportato sul bando.
[3] Indicare il numero di protocollo riportato sul bando.

6) elegge il proprio domicilio in……(città, via, n. e cap.) tel…….. e si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Allega alla domanda i seguenti titoli valutabili:

1) dichiarazione sostitutiva di certificazione del diploma di laurea;

2) dichiarazione sostitutiva di certificazione del titolo di dottore di ricerca;

3) dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà di tutti i titoli scientifici che ritiene valutabili ai fini della procedura di valutazione comparativa;

4) *curriculum vitae* in formato europeo datato e firmato.

Allega, inoltre, alla domanda la fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Data……. Firma…….. (da non autenticare) (b)

a) In caso contrario indicare le condanne riportate, la data di sentenza dell'autorità giudiziaria che l'ha emessa, da indicare anche se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione ecc., e anche se nulla risulta sul casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura degli stessi.

b) Apporre la propria firma in calce alla domanda; la stessa non dovrà essere autenticata da alcun pubblico ufficiale.