



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Dipartimento di Psicologia

Via Dei Marsi 78

00185 Roma

C.F 80209930587/ P.IVA 02133771002

Prot. 710/2016

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA
DA ATTIVARE PER LE ESIGENZE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI ROMA "LA SAPIENZA".**

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA
Prof.ssa Gabriella ANTONUCCI**

VISTO

Visto il Regolamento per l'affidamento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, consulenza professionale e prestazione occasionale in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", reso esecutivo con D.D. n. 768 12/08/2008.

Considerato che, dalla verifica preliminare non sono emerse disponibilità ovvero competenze adeguate per fare fronte alle esigenze rappresentate dal Dipartimento di Psicologia

E' INDETTA

una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per supporto alla ricerca relativamente a: analisi statistica di dati, revisione della letteratura sullo stress-lavoro correlato e misurazione dello stress a lavoro, stesura dei rapporti di ricerca, a favore del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

Articolo 1

La presente procedura di valutazione comparativa è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di incarico di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento del seguente progetto :
o La metodologia INAIL di valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato: analisi secondarie e studi di fattibilità finalizzati all'ottimizzazione e integrazione degli strumenti di valutazione- finanziato dai fondi INAIL o di cui è responsabile il Prof. Claudio BARBARANELLI.

Articolo 2

L'attività oggetto della collaborazione avrà la durata di 4 mesi e si svolgerà nel territorio di Roma e nelle località interessate dal progetto di ricerca. La collaborazione dovrà comunque concludersi entro e non oltre il 31/12/2016.

La collaborazione prevede un corrispettivo pari ad € 2.500,00 a lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del collaboratore.

Articolo 3 **Modalità di svolgimento**

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione in coordinamento con la Struttura.

Articolo 4

I requisiti di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa sono:

- Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro;
- conoscenza della letteratura internazionale sullo stress lavoro correlato;
- conoscenza dei programmi di analisi dei dati SPSS e Mplus;



In caso di presentazione di titoli, i cittadini stranieri dovranno essere in possesso di titoli di studio riconosciuti equipollenti, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31/08/1933, n. 1592. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Articolo 5

Sono titoli valutabili :

- Laurea;
- attestazioni di esperienze precedenti;
- curriculum e pubblicazioni.

L'incarico sarà affidato sulla base della valutazione dei titoli indicati nel presente articolo e di un successivo colloquio. La Commissione dispone di 100 punti (40/100 riferiti ai titoli e 60/100 riferiti al colloquio). Al fine della successiva attribuzione dei punteggi ai candidati, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, formalizzandoli nel relativo verbale.

Il colloquio, aperto al pubblico, riguarderà le tematiche di cui all'articolo 4 e si svolgerà in data che verrà comunicata ai candidati tramite avviso inviato all'indirizzo di posta elettronica indicato dagli stessi nella domanda di partecipazione.

Al termine di ogni seduta, la Commissione giudicatrice renderà pubblici i risultati ottenuti dai singoli candidati. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Articolo 6

Le domande di partecipazione, redatte in carta libera e sottoscritte in originale dai candidati, dovranno essere indirizzate al Direttore del Dipartimento di Psicologia ó Università degli Studi di Roma óLa Sapienzaö - Via dei Marsi,78 ó 00185 Roma, e potranno pervenire alla Segreteria del Dipartimento, per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica: dip.psicologia@cert.uniroma1.it oppure a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (farà fede il timbro postale di spedizione) oppure tramite consegna mano c/o gli uffici del Dipartimento, **entro e non oltre il termine di 15 giorni**, che decorrerà dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito <https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandiconcorso> , pena l'esclusione dalla procedura comparativa.



Alla domanda dovranno essere allegati: dichiarazione dei titoli di studio posseduti, il curriculum e qualsiasi altra documentazione si ritenga utile.

I partecipanti alla selezione dichiarano di essere a conoscenza ed accettano espressamente che, ai sensi dell'art. 17, comma 30, del D.L. 78/2009, convertito in Legge 102/2009, l'efficacia dell'affidamento dell'incarico è subordinata al controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti ó Ufficio di controllo di Legittimità su atti dei Ministeri, dei Servizi alla persona e dei beni culturali.

Di conseguenza la decorrenza dell'incarico e della relativa attività, nonché la correlativa durata prevista nel presente avviso e nel successivo contratto, è legata alla data in cui il controllo di legittimità abbia avuto positivo riscontro da parte dell'organo di controllo o si siano verificate le condizioni per l'esecutività per decorso del termine, come risulterà dalla formale comunicazione dell'ente committente.

I partecipanti alla selezione dichiarano, inoltre, di non avere alcun grado di parentela o affinità, fino al IV grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura richiedente l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

In ottemperanza al D.Lg.vo 33/2013, a norma dell'art. 1, comma 35, Legge 190/2012 ó **Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni**, si richiede ai candidati, che risulteranno vincitori, pena la mancata conclusione della procedura, il successivo invio, all'indirizzo alessandra.panacchia@uniroma1.it, di un curriculum (pdf formato testo), privo dei dati sensibili e adatto alla pubblicazione sul web.

óAi sensi dell'art. 13 del d.lgs. 196/2003, si informa la S.V. che Sapienza sarà titolare del trattamento dei dati personali dalla S.V. conferiti e che il trattamento stesso sarà effettuato nel rispetto del citato d.lgs.196/2003 ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. XX del d.lgs.33/2013ö

Articolo 7

La Commissione, composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, esperti nelle materie attinenti alla professionalità richiesta, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punti attribuiti ai candidati.

La graduatoria può essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori, analoghi incarichi di cui si manifesta la necessità.

Della graduatoria sarà data pubblicità mediante affissione all'Albo del Dipartimento medesimo e mediante pubblicazione sul proprio sito Web.



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Articolo 8

Il titolare del Centro di Responsabilità Amministrativa interessato, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approverà gli atti.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula del contratto di collaborazione Coordinata e continuativa.

La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto.

Roma, 15/07/2016

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
Prof.ssa Gabriella ANTONUCCI