



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Dipartimento di Psicologia

Via Dei Marsi 78

00185 Roma

C.F. 80209930587/ P.IVA 02133771002

Prot. 1892/2019

Class. VII/1

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI
INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO
DA ATTIVARE PER LE ESIGENZE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI ROMA "LA SAPIENZA".**

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA
Prof. Pierluigi ZOCCOLOTTI**

- **Visto** l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- **Visto** l'art. 18, comma 1, lett. b) e c) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- **Visto** il Dlgs 75/2017;
- **Visto** il Regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";
- **Visto** il D.Lgs. 33/2013;
- **Vista** la delibera del Consiglio di Dipartimento di Psicologia del 17/09/2019, con cui è stata autorizzato l'avvio della procedura;
- **Considerato** che dalla verifica preliminare, pubblicata in data 03/10/2019 non sono emerse disponibilità ovvero competenze adeguate per fare fronte alle esigenze rappresentate dal Dipartimento di Psicologia;
- **Considerata** l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

È INDETTA

una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, per supporto alla ricerca, nell'ambito del progetto **"#HashTag Project – Progetto di sensibilizzazione contro le discriminazioni di genere nelle comunicazioni digitali"**, a favore del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Articolo 1

La presente procedura di valutazione comparativa è intesa a selezionare 1 soggetto disponibili a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di incarico di lavoro autonomo, nell'ambito del Progetto “**#HashTag Project – Progetto di sensibilizzazione contro le discriminazioni di genere nelle comunicazioni digitali**”, di cui è responsabile la Prof.ssa Anna Maria GIANNINI, per lo svolgimento della seguente attività:

Partecipazione alla verifica del percorso formativo e dei relativi materiali (kit), assicurando nell'elaborazione dei test di valutazione la copertura del tema della violenza e delle discriminazioni di genere (Attività 6); contributo alla condivisione di buone prassi e del know-how a livello nazionale (Attività 9).

Articolo 2

L'attività oggetto della collaborazione dovrà essere erogata entro il 30/06/2019.

La collaborazione prevede un corrispettivo pari ad € 3.000,00 a lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del collaboratore.

Articolo 3

Modalità di svolgimento

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione in coordinamento con la Struttura.

Articolo 4

I requisiti di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa sono:

- Dottorato di Ricerca nell'ambito della psicologia clinica;
- ottima conoscenza della lingua inglese;
- esperienza in gestione di gruppi;
- pubblicazioni in ambito internazionale in tema di psicologia e scienza della complessità.

I partecipanti alla selezione dichiarano, inoltre, di non avere alcun grado di parentela o affinità, fino al IV grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura richiedente l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

In caso di presentazione di titoli, i cittadini stranieri dovranno essere in possesso di titoli di studio riconosciuti equipollenti, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31/08/1933, n. 1592. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Articolo 5

Sono titoli valutabili:

- voto di Laurea;
- Dottorato;
- attestazioni esperienze precedenti;
- pubblicazioni;
- curriculum.

Il punteggio riservato ai titoli è:

- fino a 10 punti per il Dottorato di Ricerca;
- fino a 5 punti per il voto di Laurea;
- fino a 20 punti per il curriculum e le esperienze formative rilevanti.
- fino a 15 punti per la congruenza dell'attività del candidato con l'oggetto dell'incarico;
- fino a 10 punti per le pubblicazioni rilevanti.

Il punteggio minimo per essere ammessi alla prova orale è: 30 punti.

I candidati ammessi alla prova orale, dovranno presentarsi il giorno martedì 19 novembre 2019, alle ore 12:00, c/o la Sala Riunioni del Dipartimento di Psicologia, via dei Marsi,78 – II piano.

Il punteggio riservato al colloquio è di 30 punti e verterà sui seguenti argomenti:

- ✓ Dottorato di Ricerca nell'ambito della psicologia clinica;
- ✓ ottima conoscenza della lingua inglese;
- ✓ esperienza in gestione di gruppi;
- ✓ pubblicazioni in ambito internazionale in tema di psicologia e scienza della complessità.

Il colloquio si intende superato con un punteggio di almeno 20/30.

Articolo 6

Le domande di partecipazione, redatte in carta libera e sottoscritte in originale dai candidati, dovranno essere indirizzate al Direttore del Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Roma “La Sapienza” - Via dei Marsi,78 – 00185 Roma, e potranno pervenire alla Segreteria del Dipartimento, per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica: dip.psicologia@cert.uniroma1.it oppure a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (farà fede il timbro postale di spedizione) oppure tramite consegna mano c/o gli uffici del Dipartimento, **entro e non oltre il termine di 15 giorni**, che decorrerà dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito <https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandiconcorso>, pena l'esclusione dalla procedura comparativa.

Alla domanda dovranno essere allegati: dichiarazione dei titoli di studio posseduti, il curriculum e qualsiasi altra documentazione si ritenga utile, ai fini della valutazione comparativa.

Articolo 7

La Commissione, composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, esperti nelle materie attinenti alla professionalità richiesta, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punti attribuiti ai candidati.

La graduatoria può essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori, analoghi incarichi di cui si manifesta la necessità.

Della graduatoria sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito Web della “Sapienza”.

Articolo 8

Il titolare del Centro di Responsabilità Amministrativa interessato, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approverà gli atti.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula di un contratto di collaborazione/prestazione professionale/prestazione d'opera non abituale, a seconda della tipologia di attività svolta e dell'inquadramento fiscale dichiarato dal vincitore.

La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto.

Ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 il candidato risultato vincitore dovrà inviare all'indirizzo di posta elettronica **alessandra.panacchia@uniroma1.it**:

a) una versione del suo *curriculum vitae*, redatta in modo da garantire la conformità del medesimo a quanto prescritto dall'art. 4 del Codice in materia di protezione dei dati personali e dall'art. 26 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, al fine della pubblicazione e contrassegnando tale *curriculum* per la destinazione "ai fini della pubblicazione";

b) i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali.

La presentazione della documentazione di cui alle lettere a) e b) è condizione per l'acquisizione di efficacia del contratto e per la liquidazione dei relativi compensi.

Articolo 9

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

Roma, 15/10/2019

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
Prof. Pierluigi ZOCCOLOTTI