



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Dipartimento di Psicologia

Via Dei Marsi 78

00185 Roma

C.F. 80209930587/ P.IVA 02133771002

Prot. 292/2019

Class. VII/1

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO DI LAVORO AUTONOMO
DA ATTIVARE PER LE ESIGENZE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI ROMA "LA SAPIENZA".**

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA
Prof. Pierluigi ZOCCOLOTTI**

- **Visto** l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- **Visto** l'art. 18, comma 1, lett. b) e c) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- **Visto** il Dlgs 75/2017;
- **Visto** il Regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";
- **Visto** il D.Lgs. 33/2013;
- **Vista** la delibera del Consiglio di Dipartimento di Psicologia del 12/02/2019, con cui è stata autorizzato l'avvio della procedura;
- **Considerato** che dalla verifica preliminare, pubblicata in data 14/02/2019 non sono emerse disponibilità ovvero competenze adeguate per fare fronte alle esigenze rappresentate dal Dipartimento di Psicologia;
- **Considerata** l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

È INDETTA

una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per il conferimento di n.2 incarichi di lavoro autonomo, per supporto alla ricerca e più precisamente per attività di realizzazione di un'indagine sul clima e benessere organizzativo, nell'ambito del Progetto "**Indagine sul clima organizzativo in AequaRoma**" a favore del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Articolo 1

La presente procedura di valutazione comparativa è intesa a selezionare 2 soggetti disponibili a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto **“Indagine sul clima organizzativo in AequaRoma”** – finanziati dai fondi del Progetto stesso di cui è responsabile la Prof.ssa Laura BORGOGNI.

Articolo 2

L'attività oggetto delle collaborazioni avrà durata 1 mese.

Le collaborazioni prevedono un corrispettivo pari ad € 783,41 (ciascuna) a lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del collaboratore.

Articolo 3 **Modalità di svolgimento**

Le collaborazioni saranno espletate personalmente dai soggetti selezionati in piena autonomia senza vincoli di subordinazione in coordinamento con la Struttura.

Articolo 4

I requisiti di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa sono:

- Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, con particolare riferimento ai temi oggetto della rilevazione;
- Dottorato concluso o in corso di svolgimento in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni;
- Esperienze pregresse nella partecipazione a indagini di clima e benessere organizzativo;
- Competenze metodologiche nella raccolta ed elaborazione dati;
- Conoscenza di software statistici (SPSS, excel).



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

I partecipanti alla selezione dichiarano, inoltre, di non avere alcun grado di parentela o affinità, fino al IV grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura richiedente l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

In caso di presentazione di titoli, i cittadini stranieri dovranno essere in possesso di titoli di studio riconosciuti equipollenti, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31/08/1933, n. 1592.

Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Articolo 5

Sono titoli valutabili:

- voto di Laurea;
- attestazioni esperienze precedenti;
- curriculum.

Il punteggio riservato ai titoli è:

- fino a 10 punti per il voto di Laurea;
- fino a 20 punti per esperienza testimoniata su indagini di clima e benessere organizzativo;
- fino a 10 punti per esperienza precedente in materia di raccolta ed elaborazione dati in ambito organizzativo;
- fino a 10 punti per il curriculum.

Il punteggio minimo riservato ai titoli è: 20 punti.

Il punteggio riservato al colloquio è di 30 punti e verterà sui seguenti argomenti:

- conoscenza delle analisi statistiche di base;
- conoscenze teoriche rispetto alla nozione di clima e correlati;
- motivazione all'attività proposta;
- esperienze pregresse.

Il colloquio si intende superato con un punteggio di almeno 20/30.



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Articolo 6

Le domande di partecipazione, redatte in carta libera e sottoscritte in originale dai candidati, dovranno essere indirizzate al Direttore del Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Roma “La Sapienza” - Via dei Marsi, 78 – 00185 Roma, e potranno pervenire alla Segreteria del Dipartimento, per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica: dip.psicologia@cert.uniroma1.it oppure a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (farà fede il timbro postale di spedizione) oppure tramite consegna mano c/o gli uffici del Dipartimento, **entro e non oltre il termine di 15 giorni**, che decorrerà dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito <https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandiconcorso>, pena l'esclusione dalla procedura comparativa.

Alla domanda dovranno essere allegati: dichiarazione dei titoli di studio posseduti, il curriculum e qualsiasi altra documentazione si ritenga utile, ai fini della valutazione comparativa.

Articolo 7

La Commissione, composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, esperti nelle materie attinenti alla professionalità richiesta, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punti attribuiti ai candidati.

La graduatoria può essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori, analoghi incarichi di cui si manifesta la necessità.

Della graduatoria sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito Web della “Sapienza”.

Articolo 8

Il titolare del Centro di Responsabilità Amministrativa interessato, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approverà gli atti.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula di un contratto di collaborazione/prestazione professionale/prestazione d'opera non abituale, a seconda della tipologia di attività svolta e dell'inquadramento fiscale dichiarato dal vincitore.

La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto.



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 il candidato risultato vincitore dovrà inviare all'indirizzo di posta elettronica **alessandra.panacchia@uniroma1.it**:

a) una versione del suo *curriculum vitae*, redatta in modo da garantire la conformità del medesimo a quanto prescritto dall'art. 4 del Codice in materia di protezione dei dati personali e dall'art. 26 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, al fine della pubblicazione e contrassegnando tale *curriculum* per la destinazione "ai fini della pubblicazione";

b) i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali.

La presentazione della documentazione di cui alle lettere a) e b) è condizione per l'acquisizione di efficacia del contratto e per la liquidazione dei relativi compensi.

Articolo 9

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

Roma, 22/02/2019

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
Prof. Pierluigi ZOCCOLOTTI