



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

**Dipartimento di Psicologia**

Via Dei Marsi 78

00185 Roma

C.F. 80209930587/ P.IVA 02133771002

Prot. 560/2019

Class. VII/1

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI  
INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO  
DA ATTIVARE PER LE ESIGENZE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI  
DI ROMA "LA SAPIENZA".**

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA  
Prof. Pierluigi ZOCCOLOTTI**

- **Visto** l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- **Visto** l'art. 18, comma 1, lett. b) e c) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- **Visto** il Dlgs 75/2017;
- **Visto** il Regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";
- **Visto** il D.Lgs. 33/2013;
- **Vista** la delibera del Consiglio di Dipartimento di Psicologia del 19/03/2019, con cui è stata autorizzato l'avvio della procedura;
- **Considerato** che dalla verifica preliminare, pubblicata in data 22/03/2019 non sono emerse disponibilità ovvero competenze adeguate per fare fronte alle esigenze rappresentate dal Dipartimento di Psicologia;
- **Considerata** l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

**È INDETTA**

una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo, per supporto alla ricerca e alla formazione nell'ambito del progetto **"#HashTag Project – Progetto di sensibilizzazione contro le discriminazioni di genere nelle comunicazioni digitali"**, a favore del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

## Articolo 1

La presente procedura di valutazione comparativa è intesa a selezionare 2 soggetti disponibili a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di incarico di lavoro autonomo, nell'ambito del Progetto “#HashTag Project – Progetto di sensibilizzazione contro le discriminazioni di genere nelle comunicazioni digitali”, di cui è responsabile la Prof.ssa Anna Maria GIANNINI, per lo svolgimento delle seguenti attività:

- 1. 1 prestazione per assistenza alla definizione degli strumenti di indagine sulle discriminazioni di genere nelle comunicazioni digitali, assicurando l'expertise sul tema della violenza e delle discriminazioni durante la preparazione di focus group e di questionari secondo un approccio multiculturale (Attività 2); assistenza all'ideazione di un percorso formativo e di un kit relativo, assicurando la copertura del tema della violenza e delle discriminazioni di genere secondo un approccio multiculturale (Attività 4); assistenza alla realizzazione del *kit* formativo (Attività 5); assistenza alla verifica del percorso formativo e dei relativi materiali (*kit*), assicurando nell'elaborazione dei test di valutazione la copertura del tema della violenza e delle discriminazioni di genere (Attività 6).**

### Requisiti e competenze:

- titolo superiore;
- partecipazione a progetti finanziati da Istituzioni Nazionali (con particolare riferimento al Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri) o Sovranazionali (con particolare riferimento alla DG Giustizia e Consumatori della Commissione europea) in materia di genere e di discriminazioni di genere;
- esperienza di ideazione di indagini sulle discriminazioni di genere;
- esperienza di ideazione e attuazione di percorsi formativi a contrasto delle discriminazioni di genere in contesti multiculturali e transnazionali;
- esperienza di monitoraggio e valutazione in materia di discriminazioni di genere in contesti multiculturali;
- esperienza nella ricerca sociale in ambito di violenza e di discriminazioni di genere in Italia;
- esperienza di ideazione di percorsi formativi e di formazione di formatori in ambito di promozione dell'equità di genere e di contrasto alla violenza e alla discriminazione, in contesti multiculturali;
- esperienza di assistenza di progetto in ambito di iniziative finanziati da Istituzioni italiane e/o da enti privati e/o dall'Unione europea in materia di discriminazione di genere.

Durata 7 mesi (dal 01/05/2019 al 30/11/2019) – Compenso euro 2.800,00 (lordo lavoratore).

- 2. 1 prestazione per assistenza alla definizione degli strumenti di indagine sulle discriminazioni di genere nelle comunicazioni digitali, assicurando l'expertise sul tema della violenza e delle discriminazioni durante la preparazione di focus group e di questionari (Attività 2); assistenza all'ideazione di un percorso formativo e di un kit relativo, assicurando la copertura del tema della violenza e delle discriminazioni di genere (Attività 4); assistenza alla realizzazione del *kit* formativo (Attività 5); assistenza alla verifica del percorso formativo e dei relativi materiali (*kit*), assicurando nell'elaborazione dei test di valutazione la copertura del tema della violenza e delle discriminazioni di genere (Attività 6).**

Requisiti e competenze:

- titolo di istruzione superiore;
- partecipazione a progetti finanziati da Istituzioni Nazionali (con particolare riferimento al Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri) o Sovranazionali, in materia di genere e di discriminazioni di genere;
- partecipazione a indagini sulle discriminazioni di genere in Italia;
- esperienza di validazione di percorsi formativi e di servizi sul tema della discriminazione di genere;
- esperienza nella ricerca sociale in ambito di violenza e di discriminazioni di genere in Italia;
- esperienza di ideazione di percorsi formativi e di formazione di formatori in ambito di promozione dell'equità di genere e di contrasto alla violenza e alla discriminazione, contrasto delle discriminazioni di genere dirette a professionisti.

Durata 7 mesi (dal 01/05/2019 al 30/11/2019) – Compenso euro 2.800,00 (lordo lavoratore).

## **Articolo 2**

La durata e il compenso di ciascuna prestazione si intendono già dettagliatamente indicati nell'art.1 del presente avviso pubblico.

### **Articolo 3**

#### **Modalità di svolgimento**

Le collaborazioni saranno espletate personalmente dai soggetti selezionati in piena autonomia senza vincoli di subordinazione in coordinamento con la Struttura.

### **Articolo 4**

I requisiti di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa sono da considerarsi precedentemente indicati per ogni singola attività, all'art. 1 del presente avviso pubblico.

I partecipanti alla selezione dichiarano, inoltre, di non avere alcun grado di parentela o affinità, fino al IV grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura richiedente l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

In caso di presentazione di titoli, i cittadini stranieri dovranno essere in possesso di titoli di studio riconosciuti equipollenti, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31/08/1933, n. 1592. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

### **Articolo 5**

Sono titoli valutabili:

- voto di Diploma di istruzione superiore;
- attestazioni esperienze precedenti coerenti con gli obiettivi dell'incarico;
- curriculum vitae et studiorum.

Il punteggio riservato ai titoli è:

- fino a 10 punti per il voto di Diploma;
- fino a 15 punti per il curriculum vitae;
- fino a 25 punti per la congruenza dell'attività del candidato con l'oggetto dell'incarico;
- fino a 10 punti per le esperienze formative rilevanti;

Il punteggio minimo per essere ammessi in graduatoria è di 30 punti.



Il punteggio riservato al colloquio è di 30 punti e verterà sui seguenti argomenti:

- ✓ esperienze pregresse in ambito di progetti finanziati;
- ✓ esperienze pregresse nella ricerca sociale, in ambito di violenza e discriminazione di genere.

### Articolo 6

Le domande di partecipazione, redatte in carta libera e sottoscritte in originale dai candidati, dovranno essere indirizzate al Direttore del Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Roma “La Sapienza” - Via dei Marsi,78 – 00185 Roma, e potranno pervenire alla Segreteria del Dipartimento, per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica: [dip.psicologia@cert.uniroma1.it](mailto:dip.psicologia@cert.uniroma1.it) oppure a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (farà fede il timbro postale di spedizione) oppure tramite consegna mano c/o gli uffici del Dipartimento, **entro e non oltre il termine di 15 giorni**, che decorrerà dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito <https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandiconcorso>, pena l'esclusione dalla procedura comparativa.

Alla domanda dovranno essere allegati: dichiarazione dei titoli di studio posseduti, il curriculum e qualsiasi altra documentazione si ritenga utile, ai fini della valutazione comparativa.

### Articolo 7

La Commissione, composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, esperti nelle materie attinenti alla professionalità richiesta, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punti attribuiti ai candidati.

La graduatoria può essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori, analoghi incarichi di cui si manifesta la necessità.

Della graduatoria sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito Web della “Sapienza”.



## Articolo 8

Il titolare del Centro di Responsabilità Amministrativa interessato, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approverà gli atti.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula di un contratto di collaborazione/prestazione professionale/prestazione d'opera non abituale, a seconda della tipologia di attività svolta e dell'inquadramento fiscale dichiarato dal vincitore.

La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto.

Ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 il candidato risultato vincitore dovrà inviare all'indirizzo di posta elettronica **alessandra.panacchia@uniroma1.it**:

**a)** una versione del suo *curriculum vitae*, redatta in modo da garantire la conformità del medesimo a quanto prescritto dall'art. 4 del Codice in materia di protezione dei dati personali e dall'art. 26 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, al fine della pubblicazione e contrassegnando tale *curriculum* per la destinazione "ai fini della pubblicazione";

**b)** i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali.

La presentazione della documentazione di cui alle lettere a) e b) è condizione per l'acquisizione di efficacia del contratto e per la liquidazione dei relativi compensi.

## Articolo 9

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

Roma, 04/04/2019

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
Prof. Pierluigi ZOCCOLOTTI