

ALLEGATO N. 2 AL VERBALE N. 2

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3, SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE M-PSI/06, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.D. N. 1775/2021 DEL 08/09/2021.

L'anno 2022 il giorno 18 del mese di febbraio si è riunita con modalità telematica (link Meet: meet.google.com/ctb-chft-qtj) la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n.1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 11/E3, Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.D. n.1775/2021 del 08/09/2021 e composta da:

- Prof. **Franco Fraccaroli**, professore ordinario presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento;
- Prof.ssa **Amelia Manuti**, professore associato presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione dell'Università degli Studi di Bari;
- Prof.ssa **Maria Luisa Farnese**, professore associato presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 09:00.

La Commissione, accertato che i criteri generali fissati nella precedente riunione sono stati resi pubblici per più di sette giorni, inizia la verifica dei nomi dei candidati, tenendo conto dell'elenco fornito dal Responsabile del procedimento.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati alla procedura selettiva (n.4, come da Verbale n.2 del 28/01/2021) e delle esclusioni e delle rinunce sino ad ora pervenute, in particolare della rinuncia della dott.ssa Dalla Rosa Anna (come da Verbale n.2 del 28/01/2021). La Commissione prende atto che i candidati da valutare ai fini della procedura selettiva sono n.3 e precisamente:

1. dott. Cenciotti Roberto
2. dott. Menghini Luca
3. dott.ssa Sommovigo Valentina

La Commissione, quindi, procede ad esaminare le domande di partecipazione alla procedura selettiva presentate dai candidati con i titoli allegati e le pubblicazioni.

Per ogni candidato, la Commissione verifica che i titoli allegati alla domanda siano stati certificati conformemente al bando.

Procede poi ad elencare analiticamente i Titoli.

Procede poi ad elencare analiticamente le Pubblicazioni trasmesse dal candidato.

La Commissione elenca, per ogni candidato, i titoli e le pubblicazioni valutabili (allegato 2/A).

- 1) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni del candidato Cenciotti Roberto
- 2) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni del candidato Menghini Luca
- 3) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni della candidata Sommovigo Valentina.

La Commissione inizia la valutazione dei titoli, delle pubblicazioni e delle tesi di dottorato dei candidati

Si procede seguendo l'ordine alfabetico dei candidati.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione possono essere valutate sulla base dei criteri individuati nella prima riunione. La Commissione decide che per valutare la produzione complessiva dei candidati si farà riferimento a quanto pubblicato su Scopus e autocertificato al momento della domanda.

Da parte di ciascun commissario, si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi da parte degli stessi commissari.

Ciascun Commissario formula il proprio giudizio individuale e la Commissione quello collegiale.

I giudizi dei singoli Commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (all. 2/B).

La Commissione, dopo aver effettuato una discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica dei candidati, ammette alla fase successiva della procedura i seguenti candidati:

1. dott. Cenciotti Roberto
2. dott. Menghini Luca
3. dott.sa Sommovigo Valentina.

Il Presidente invita il Responsabile del procedimento a comunicare ai suddetti candidati la data di convocazione per lo svolgimento del colloquio in forma seminariale previsto dal bando.

La Commissione viene sciolta alle ore 13:00 e si riconvoca per il giorno il giorno 18 marzo 2022 alle ore 12:00

Letto approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 18 febbraio 2022

La Commissione

Prof. Franco Fraccaroli

Prof.sa Amelia Manuti

Prof.sa Maria Luisa Farnese

ALLEGATO N. 2/A

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3, SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE M-PSI/06, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.D. N. 1775/2021 DEL 08/09/2021.

L'anno 2022 il giorno 18 del mese di febbraio si è riunita con modalità telematica (link Meet: meet.google.com/ctb-chft-qli) la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n.1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 11/E3, Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.D. n.1775/2021 del 08/09/2021 e composta da:

- Prof. **Franco Fraccaroli**, professore ordinario presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento;
- Prof.sa **Amelia Manuti**, professore associato presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione dell'Università degli Studi di Bari;
- Prof.sa **Maria Luisa Farnese**, professore associato presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 09:00.

La Commissione prende atto dei titoli.

CANDIDATO: CENCIOTTI Roberto

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

- 1– Dottorato di Ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali (curriculum Psicologia della Personalità e delle Organizzazioni), conseguito in data 27/09/2017 presso l'Università Sapienza di Roma. VALUTABILE.
- 2– Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia e/o all'estero:
 - Docente a contratto titolare dell'insegnamento di Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni presso il corso di studio in Scienze dell'Amministrazione dell'Università telematica San Raffaele (dal 10/05/2017, per 5 anni accademici)
- 3– Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri:
 - Assegno di ricerca annuale presso l'Università Sapienza di Roma (dal 01/01/2018 al 31/12/2018). VALUTABILE.

- 4– Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi:
 - Partecipazione al progetto nazionale “Stress-lavoro correlato e benessere organizzativo” per l’Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant’Andrea di Roma, in collaborazione con la Facoltà di Medicina e Psicologia dell’Università Sapienza di Roma. VALUTABILE.
- 5– Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali:
 - Ha partecipato a 5 convegni internazionali e 11 nazionali. VALUTABILE.
- 6– Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca:
 - Premio tra i migliori laureati dell’Ateneo per l’a.a. 2011/2012 (Sapienza Università di Roma).
 - Premio miglior tesi di dottorato premiata dall’AIP sezione Psicologia per le organizzazioni nel 2018. VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO:

- **Cenciotti R.** (2017). *Human agency in the organizational context: the role of agentic capabilities, psychological capital and job crafting*. Unpublished doctoral dissertation. VALUTABILE, tuttavia non inserita tra i documenti allegati e dunque non valutabile come prodotto scientifico.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. **Cenciotti, R., Borgogni, L., Callea, A., Colombo, L., Cortese, C. G., Ingusci, E., ... & Zito, M.** (2016). The Italian version of the job crafting scale (JCS). *BPA- Applied Psychology Bulletin*, 277, 28-36. VALUTABILE.
2. Consiglio, C., **Cenciotti, R., Borgogni, L., Alessandri, G., & Schwartz, S. H.** (2017). The WVal: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, 25(3), 405-422. VALUTABILE.
3. **Cenciotti, R., Alessandri, G., & Borgogni, L.** (2017). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 24(3), 372-384. VALUTABILE.
4. Miraglia, M., **Cenciotti, R., Alessandri, G., & Borgogni, L.** (2017). Translating self-efficacy in job performance over time: The role of job crafting. *Human Performance*, 30(5), 254-271. VALUTABILE.
5. Alessandri, G., **Cenciotti, R., Łaguna, M., Różycka-Tran, J., & Vecchione, M.** (2017). Individual-level and culture-level self-esteem: A test of construct isomorphism. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 48(9), 1328-1341. VALUTABILE.
6. Zito, M., Colombo, L., Borgogni, L., Callea, A., **Cenciotti, R., Ingusci, E., & Cortese, C. G.** (2019). The nature of job crafting: Positive and negative relations with job satisfaction and work-family conflict. *International journal of environmental research and public health*, 16(7), 1176. VALUTABILE.

7. Ingusci, E., Callea, A., Cortese, C. G., Zito, M., Borgogni, L., **Cenciotti, R.**, ... & Demerouti, E. (2019). Self-efficacy and work performance: The role of job crafting in middle-age workers. *International Journal of Business and Society*, 20(2), 533-551. VALUTABILE.
8. **Cenciotti, R.**, Borgogni, L., Consiglio, C., Fedeli, E., & Alessandri, G. (2020). The Work Agentive Capabilities (WAC) Questionnaire: validation of a new measure. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 36(3), 195-204. VALUTABILE.
9. De Simone, S., Cicotto, G., **Cenciotti, R.**, & Borgogni, L. (2021). Perceptions of Social Context and Intention to Quit: The Mediating Role of Work Engagement and Interpersonal Strain. *Sustainability*, 13(14), 7554. VALUTABILE.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato al momento della domanda dichiara i seguenti indici bibliometrici: 9 pubblicazioni; 105 citazioni; H-index=5 (fonte Scopus).

CANDIDATO: **MENGHINI Luca**

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

- 1– Dottorato di Ricerca in Scienze Psicologiche, conseguito in data 12/2020 presso l'Università di Padova. VALUTABILE.
- 2– Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia e/o all'estero:
 - Attività didattica integrativa presso l'Università di Padova, insegnamento di Psicofisiologia generale e clinica (dal 01/03/2021 al 30/05/2021). VALUTABILE.
 - Attività didattica integrativa presso l'Università di Padova, insegnamento di Testing psicologico (dal 05/10/2020 al 08/01/2021). VALUTABILE.
 - Attività didattica integrativa presso l'Università di Padova, insegnamento di Psicofisiologia generale e clinica (dal 23/10/2018 al 28/02/2019). VALUTABILE.
- 3– Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri:
 - Assegno di ricerca annuale presso l'Università di Bologna (dal 03/2021 al 03/2022). VALUTABILE.
 - Attività di ricerca su tecnologie wearable per il monitoraggio del sonno, Menlo Park, California (dal 01/2020 al 03/2020). VALUTABILE.
 - N.5 attività formative in ambito psicometrico, svolte in ambito nazionale e internazionale.
- 4– Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi:
 - Partecipazione al progetto nazionale su “Valutazione salute e benessere sul lavoro” per il Consorzio per il trasferimento tecnologico C2T. VALUTABILE
 - Partecipazione a 3 gruppi di ricerca nazionali: Salute e benessere nei luoghi di lavoro (Università di Bologna), Psicostat (Università di Padova), Psychophysiology Lab (Università di Padova).

- 5– Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali:
- Ha partecipato a 7 convegni internazionali e 2 nazionali. VALUTABILE.
- 6– Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca:
- Premio miglior tesi di dottorato premiata dall'AIP sezione Psicologia per le organizzazioni nel 2021. VALUTABILE.
 - Premio miglior contributo, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni nel 2019. VALUTABILE.
 - Premio miglior poster, Cognitive Science Arena, Brixen, 2019. VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO:

- **Menghini L.** (2020). *Workplace stress in real time: Towards the psychophysiological assessment of stressors and strain under ecological conditions*. Unpublished doctoral dissertation. VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. **Menghini L.** (2020). *Workplace stress in real time: Towards the psychophysiological assessment of stressors and strain under ecological conditions*. Unpublished doctoral dissertation. VALUTABILE.
2. **Menghini, L., & Balducci, C.** (2021). The importance of contextualized psychosocial risk indicators in workplace stress assessment: evidence from the healthcare sector. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(6), 3263. VALUTABILE.
3. **Menghini, L., Yuksel, D., Goldstone, A., Baker, F. C., & de Zambotti, M.** (2021). Performance of Fitbit Charge 3 against polysomnography in measuring sleep in adolescent boys and girls. *Chronobiology International*, 38(7), 1010-1022. VALUTABILE.
4. **Menghini, L., Cellini, N., Goldstone, A., Baker, F. C., & de Zambotti, M.** (2021) A standardized framework for testing the performance of sleep-tracking technology: Step-by-step guidelines and open-source code. *Sleep*, 44(2), zsaal70. VALUTABILE.
5. de Zambotti, M., Cellini, N., **Menghini, L.**, Sarlo, M., & Baker, F. C. (2020). Sensors Capabilities, Performance, and Use of Consumer Sleep Technology. *Sleep Medicine Clinics*, 15(1), 1-30. VALUTABILE.
6. Cellini, N., **Menghini, L.**, Mercurio, M., Vanzetti, V., Bergamo, D., & Sarlo, M. (2020). Sleep quality and quantity in Italian University students: an actigraphic study. *Chronobiology International*, 37(11), 1538-1551. VALUTABILE.
7. **Menghini, L.**, Gianfranchi, E., Cellini, N., Patron, E., Tagliabue, M., & Sarlo, M. (2019). Stressing the accuracy: Wrist-worn wearable sensor validation over different conditions. *Psychophysiology*, 56(11), e13441. VALUTABILE.
8. **Menghini, L., & Sarlo, M.** (2019). Approccio interdisciplinare alla gestione del rischio stress lavoro-correlato: una prospettiva psicofisiologica. *Giornale Italiano di Psicologia*, 46(1-2), 135-140. VALUTABILE.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato al momento della domanda dichiara i seguenti indici bibliometrici: 7 pubblicazioni; 54 citazioni; H-index=3 (fonte Scopus).

CANDIDATO: **SOMMOVIGO Valentina**

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

- 1– Dottorato di Ricerca in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche, conseguito in data 02/2019 presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Pavia in co-tutela con Università di Limerick, Department of Work and Employment Studies, Kemmy Business School, The Bright Side of Work Lab. VALUTABILE.
- 2– Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia e/o all'estero:
 - Docente a contratto presso l'Università di Pavia, esercitazione pratica guidata "Psicologia del benessere organizzativo" (24 ore), per i tre anni accademici 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019. VALUTABILE
 - Docente a contratto presso l'Università di Pavia, insegnamento "Psicologia del benessere organizzativo" per i due anni accademici 2020/2021 (36 ore) e 2021/2022 (18 ore). VALUTABILE
 - Attività didattica integrativa presso l'Università di Pavia, insegnamento "Il rischio stress lavoro-correlato: metodologie di valutazione" per i due anni accademici 2020/2021 (20 ore) e 2021/2022 (20 ore). VALUTABILE.
 - Invited speaker nell'ambito di tre seminari sulle tematiche di interesse in Massachussets, Irlanda e Portogallo. VALUTABILE.
- 3– Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri:
 - Assegno di ricerca annuale presso l'Università di Pavia (nel 2019). VALUTABILE.
 - N.3 attività formative in ambito psicometrico, svolte in ambito nazionale e internazionale. VALUTABILE.
- 4– Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi:
 - Partecipazione al progetto di ricerca nazionale interuniversitario "Intervento multidimensionale di prevenzione dello stress lavoro-correlato e delle sue conseguenze patologiche nel personale del soccorso sanitario di Regione Lombardia". VALUTABILE.
 - Partecipazione al progetto di ricerca nazionale interuniversitario "Ritorno al lavoro di lavoratori con disturbi cronici". VALUTABILE.
 - Partecipazione al progetto di ricerca nazionale interuniversitario "ACCESI" ("Analisi socio-Costruttivista delle Comunità per l'Energia Sostenibile Italiane"), finanziato dal MIUR nell'ambito dei progetti FIRB Futuro in Ricerca. VALUTABILE.
- 5– Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali:
 - Ha partecipato a 7 convegni internazionali e 2 nazionali. VALUTABILE.
- 6– Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca:
 - Premio miglior tesi di dottorato premiata dall'AIP sezione Psicologia per le organizzazioni nel 2019. VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO:

- **Sommovigo V.** (2019). *The impact of third-party aggression on Italian and Irish employees' well-being and job satisfaction*. Unpublished doctoral dissertation. VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. **Sommovigo V.** (2019). *The impact of third-party aggression on Italian and Irish employees' well-being and job satisfaction*. Unpublished doctoral dissertation. VALUTABILE.
2. **Sommovigo, V., Setti, I.** (2021). Italian version of the Victim Incivility scale: first psychometrics evaluations in a sample of emergency workers. *TPM-Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology* (accettato per la pubblicazione). VALUTABILE.
3. Montani, F., **Sommovigo, V., Setti, I., Giorgi, G., & Argentero, P.** (2020). The moderating effect of group exposure to robbery on the relationship between post- traumatic stress and job satisfaction. *Industrial Health*, 2019-0096. VALUTABILE.
4. Setti, I., **Sommovigo, V., & Argentero, P.** (2020). Enhancing expatriates' assignments success: the relationships between cultural intelligence, cultural adaptation and performance. *Current Psychology*, 1-21. VALUTABILE.
5. Montani, F., Setti, I., **Sommovigo, V., Courcy, F., & Giorgi, G.** (2020). Who responds creatively to role conflict? Evidence for a curvilinear relationship mediated by cognitive adjustment at work and moderated by mindfulness. *Journal of Business and Psychology*, 35(5), 621-641. VALUTABILE.
6. Maffoni, M., **Sommovigo, V., Giardini, A., Paolucci, S., Setti, I.** (2020). Dealing with ethical issues in rehabilitation medicine: The relationship between managerial support and emotional exhaustion is mediated by moral distress and enhanced by positive affectivity and resilience. *Journal of Nursing Management*, 28(5), 1114-1125. doi: 10.1111/jonm.13059 VALUTABILE.
7. **Sommovigo, V., Setti, I., & Argentero, P.** (2019). The role of service providers' resilience in buffering the negative impact of customer incivility on service recovery performance. *Sustainability*, 11(1), 285. VALUTABILE.
8. **Sommovigo, V., Setti, I., O'Shea, D., & Argentero, P.** (2020). Investigating employees' emotional and cognitive reactions to customer mistreatment: an experimental study. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 29(5), 707-727. VALUTABILE.
9. **Sommovigo, V., Setti, I., Maiolo, M. E., & Argentero, P.** (2021). Tunnel construction workers' well-being: the role of job control and supervisor support. *International Journal of Construction Management*, 21(9), 945-957. VALUTABILE.
10. Bosmans, M. W., Setti, I., **Sommovigo, V., & van der Velden, P. G.** (2019). Do Type D personality and job demands-resources predict emotional exhaustion and work engagement? A 3-wave prospective study. *Personality and Individual Differences*, 149, 167-173. VALUTABILE.
11. Bernuzzi, B., Setti, I., Maffoni, M., & **Sommovigo, V.** (2021). From moral distress to burnout through work-family conflict: the protective role of resilience and positive refocusing. *Ethics & Behavior*. VALUTABILE.
12. Maffoni, M., **Sommovigo, V., Giardini, A., Velutti, L., & Setti, I.** (2021). Well-being and professional efficacy among health care professionals: The role of resilience through the mediation of ethical vision of patient care and the moderation of managerial support. *Evaluation & the Health Professions*, VALUTABILE.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato al momento della domanda dichiara i seguenti indici bibliometrici: 13 pubblicazioni; 85 citazioni; H-index=7 (fonte Scopus).

La Commissione termina i propri lavori alle ore 11:00

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 18 febbraio 2022

Firma del Commissari

Prof. Franco Fraccaroli

Prof.sa Amelia Manuti

Prof.sa Maria Luisa Farnese

ALLEGATO 2/B

GIUDIZI INDIVIDUALI E COLLEGIALI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3, SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE M-PSI/06, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.D. N. 1775/2021 DEL 08/09/2021.

L'anno 2022, il giorno 18 del mese di febbraio si è riunita con modalità telematica (link Meet: meet.google.com/ctb-chft-qti) la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n.1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 11/E3, Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.D. n.1775/2021 del 08/09/2021 e composta da:

- Prof. **Franco Fraccaroli**, professore ordinario presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento;
- Prof.sa **Amelia Manuti**, professore associato presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione dell'Università degli Studi di Bari;
- Prof.sa **Maria Luisa Farnese**, professore associato presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 11:00 e procede ad elaborare la valutazione individuale e collegiale dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati.

CANDIDATO: CENCIOTTI Roberto

COMMISSARIO 1

Il candidato Cenciotti ha conseguito il dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali nel 2017 presso l'Università di Roma La Sapienza con una tesi, coerente con il SSD oggetto del bando, che ha ottenuto un premio AIP. Ha maturato esperienze didattiche dal 2017 ad oggi in qualità di docente a contratto in insegnamenti coerenti con il SSD. Ha elaborato numerosi test in collaborazione con colleghi dell'Ateneo romano e con società di consulenza. Ha preso parte a progetti di ricerca sullo stress lavoro correlato a livello locale e ha conseguito un assegno di ricerca su tematiche relative alla psicologia delle organizzazioni.

Per quanto riguarda la produzione scientifica, Cenciotti dichiara i seguenti indici bibliometrici (fonte: Scopus): 9 pubblicazioni; 105 citazioni; indice H=5. Presenta 9 pubblicazioni da sottoporre a valutazione; è primo autore in 3 occasioni e secondo autore in altre 3. In alcune pubblicazioni appare all'interno di liste di autori e non è sempre agevole cogliere in esse l'apporto originale del candidato. Tutti i lavori presentati risultano congruenti con il SSD di riferimento. Il livello di innovatività e di

rigore metodologico sono buoni. Le pubblicazioni riguardano in buona parte la validazione di strumenti di misura condotti all'interno di network di ricerca di carattere in prevalenza nazionale. La collocazione editoriale delle pubblicazioni è in genere discreta con alcuni lavori pubblicati anche in riviste a buon impatto (Q1 in Web of Science). La produzione scientifica complessiva risulta coerente e con un sufficiente livello di continuità dal 2016 ad oggi, con complessivi 9 lavori nei quali solo 3 volte risulta primo autore. Le presentazioni a convegni internazionali e nazionali sono numerose e continuative.

Nel complesso il profilo scientifico del candidato risulta coerente con il SSD, prevalentemente orientato alla validazione di test. Si rileva una propensione a collaborare con gruppi di ricerca nazionali nella validazione di strumenti di misurazione psicologica utili anche per la pratica professionale.

COMMISSARIO 2

Ha conseguito il dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze sociali presso l'Università di Roma La Sapienza nel 2017 con una tesi dal titolo "L'agentività umana nel contesto organizzativo: il ruolo delle capacità agentiche, del capitale psicologico e del job crafting" pertanto su un tema pienamente coerente con il SSD. La sua tesi ha vinto il premio miglior tesi di dottorato premiata dall'AIP sezione Psicologia per le organizzazioni nel 2018.

Ha svolto attività didattica nell'ultimo quinquennio come docente a contratto titolare dell'insegnamento di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il corso di studio in Scienze dell'Amministrazione dell'Università telematica San Raffaele, ha inoltre collaborato ad attività di didattica integrativa con la cattedra di Valutazione e Talent Management presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Roma La Sapienza. Nel 2018 ha vinto un assegno di ricerca annuale sui temi correlati ai suoi interessi di ricerca. Collabora con alcune organizzazioni pubbliche e private nell'ambito della consulenza HR con specifico riferimento alla valutazione delle risorse umane ed al benessere organizzativo. Dal 2010 collabora con l'Associazione Internazionale di Psicologia ed Oltre per la quale svolge seminari ed attività didattiche.

Ha presentato 5 relazioni in convegni internazionali e 11 in convegni nazionali. È detentore dei diritti d'autore per la validazione di quattro test di valutazione psicometrica con specifico riferimento ai contesti organizzativi.

Il candidato presenta 9 pubblicazioni che mostrano una intensa e coerente produzione scientifica, caratterizzata da una discreta collocazione editoriale, in 4 casi buona (Q1 in Web of Science e Scopus). Il candidato è primo autore in tre pubblicazioni. In riferimento agli indici bibliometrici rilevati su Scopus, Cenciotti dichiara 9 pubblicazioni; 105 citazioni ed H-index pari a 5. Nello specifico i lavori mostrano una discreta coerenza tematica legata per lo più all'approfondimento del costrutto di job crafting ed alla validazione di strumenti di misura. Si rivela infine capace di collaborare con gruppi di ricerca nazionali.

Pertanto, il profilo scientifico del candidato risulta coerente con il SSD, essendo centrato specificatamente su competenze metodologiche nella costruzione e nella validazione di strumenti psicometrici utilizzabili nella ricerca e nella consulenza professionale.

COMMISSARIO 3

Il candidato ha conseguito con lode il titolo di dottore di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali nel 2017 presso l'Università Sapienza. L'ambito è pertinente al SSD e la tesi è stata premiata dall'AIP. È stato assegnista di ricerca (1 anno) presso l'Università Sapienza, dove ha sviluppato un progetto sul ruolo del contesto nel facilitare il benessere e il successo organizzativo.

Ha svolto attività di cultore della materia per una cattedra universitaria e attività didattica per una università telematica italiana dal 2017, su temi pertinenti al SSD.

Ha collaborato ad un progetto di ricerca di livello nazionale su temi coerenti con il SSD, e in generale emerge una proficua collaborazione con gruppi di ricerca nazionali. Ha inoltre elaborato diversi test, utili per la pratica professionale.

Ha partecipato a 5 convegni internazionali (con contributi non a primo nome) e 11 nazionali.

Il candidato dichiara i seguenti indici bibliometrici: 9 pubblicazioni; 105 citazioni; indice H=5 (fonte Scopus).

Per la presente procedura selettiva il candidato presenta 9 pubblicazioni, di cui 3 a primo nome, su riviste di ambito pertinente al SSD in oggetto e in parte con rilevante collocazione editoriale (3 pubblicazioni sono su riviste Q1 in WoS). La produzione scientifica risulta coerente con il SSD, in parte dedicata al costrutto del job crafting, in parte alla validazione di strumenti di misura.

GIUDIZIO COLLEGIALE

Il candidato Cenciotti ha conseguito con lode il titolo di dottore di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali nel 2017 presso l'Università di Roma La Sapienza. La tesi, il cui tema è pienamente coerente con il SSD, è stata premiata dall'AIP nel 2018.

Ha svolto attività didattica nell'ultimo quinquennio come docente a contratto titolare dell'insegnamento di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il corso di studio in Scienze dell'Amministrazione dell'Università telematica San Raffaele. Ha inoltre collaborato ad attività di didattica integrativa con la cattedra di Valutazione e Talent Management presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Roma La Sapienza su temi pertinenti al SSD.

Ha preso parte a progetti di ricerca sullo stress lavoro correlato a livello locale e nel 2018 ha ottenuto un assegno di ricerca della durata annuale, presso l'Università Sapienza di Roma, sviluppando un progetto sul ruolo del contesto nel facilitare il benessere ed il successo organizzativo. Ha partecipato a 5 convegni internazionali e 11 nazionali. È detentore dei diritti d'autore per la validazione di quattro test di valutazione psicometrica con specifico riferimento ai contesti organizzativi, sviluppati in collaborazione con colleghi dell'Ateneo romano e con società di consulenza.

Il candidato dichiara i seguenti indici bibliometrici (fonte Scopus): 9 pubblicazioni; 105 citazioni; indice H=5. Per la presente procedura selettiva, presenta 9 pubblicazioni: è primo autore in 3 occasioni e secondo autore in altre 3. Le riviste sono tutte di ambito pertinente al SSD e sono in parte caratterizzate da una rilevante collocazione editoriale (3 pubblicazioni sono su riviste Q1 in WoS). La produzione scientifica risulta continuativa a partire dal 2016. I temi sono pienamente coerenti con il SSD, essendo in parte riferiti all'approfondimento del costrutto del job crafting ed in parte alla validazione di strumenti di misura. Anche il livello di rigore metodologico è buono.

Nel complesso il profilo scientifico del candidato risulta coerente con il SSD. Si rileva specificatamente una propensione a collaborare con gruppi di ricerca nazionali nella validazione di strumenti di misurazione psicologica utili anche per la pratica professionale.

CANDIDATO: MENGHINI Luca

COMMISSARIO 1

Il candidato Menghini ha conseguito il dottorato di ricerca in Scienze Psicologiche nel 2020 presso l'Università di Padova con una tesi coerente con il SSD M-PSI/06. La tesi ha vinto un premio AIP. Un altro premio AIP è stato conseguito come migliore presentazione a congresso. Menghini dal 2018 ha maturato alcune esperienze didattiche in discipline psicologiche presso l'Università di Padova. Attualmente è assegnista di ricerca presso l'Università di Bologna con un progetto annuale di ricerca su tematiche attinenti il SSD (studi di diario su workaholism). Ha svolto un periodo di ricerca all'estero (USA) della durata di tre mesi per lo studio di tecnologie di misura wearable. Ha partecipato ad attività formative e summer school in ambito metodologico anche a carattere internazionale e di durata significativa.

Per quanto riguarda la produzione scientifica, il candidato auto-certifica i seguenti indici bibliometrici al momento dell'iscrizione alla valutazione comparativa: numero articoli 7; numero citazioni 54; indice H=3. Presenta 8 pubblicazioni per la valutazione comparativa, inclusa la tesi di dottorato. È primo autore in 6 delle 8 pubblicazioni. La qualità scientifica, l'originalità e il rigore metodologico degli 8 lavori è in ogni caso elevato. La congruenza con i temi del SSD è piena in metà dei lavori, mentre per l'altra metà si tratta di ricerche di psicofisiologia relative a qualità del sonno. Anche in questi lavori si può tuttavia apprezzare potenziali aspetti di interesse per la psicologia del lavoro e delle organizzazioni (uso di misure a carattere psicofisiologico). Le sedi editoriali sono molto buone per 5 pubblicazioni (Q1 in Web of Science o Scopus). La produzione scientifica complessiva è intensa e continuativa, testimoniata dalle pubblicazioni e da varie presentazioni a congressi internazionali.

Nel complesso il profilo scientifico di Menghini si distingue per un forte interesse nelle metodologie di ricerca e negli strumenti di misura a carattere psicofisiologico. Si tratta di un candidato in fase di avvio di carriera ma che ha già conseguito importanti risultati scientifici e ha costruito competenze originali e a carattere interdisciplinare.

COMMISSARIO 2

Nel 2020 ha conseguito il dottorato di ricerca in Scienze Psicologiche presso l'Università degli studi di Padova discutendo una tesi dal titolo "Work Stress in real time: Towards the psychophysiological assessment of stressors and strain under ecological conditions" il cui tema è pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare.

Attualmente è assegnista di ricerca presso l'Università di Bologna, Dipartimento di Psicologia, su tematiche correlate al SSD. È membro di tre gruppi di ricerca a livello nazionale nei quali collabora ad attività di assessment della salute e del benessere dei lavoratori. In relazione allo stesso tema nel 2019 è stato consulente di ricerca per il Consorzio per il Trasferimento Tecnologico C2T in relazione ad un progetto finalizzato a valutare la correlazione tra qualità degli spazi lavorativi ed indicatori di benessere. Nel 2020 ha trascorso un periodo di tre mesi per motivi di ricerca a Menlo Park in California presso la SRI International, nell'ambito dello Human Sleep Research Programme.

Ha partecipato a 7 convegni internazionali ed a 2 convegni nazionali.

In relazione all'attività didattica ha vinto per tre annualità il bando per l'attività didattica integrativa per alcuni corsi della laurea triennale in Scienze Psicologiche dello Sviluppo, della Personalità e delle

Differenze individuali presso il Dipartimento di Psicologia dello sviluppo e della socializzazione dell'Università di Padova ed ha co-gestito le attività laboratoriali di gruppo nell'ambito del corso di Psicologia delle Organizzazioni presso il corso di laurea triennale di Scienze e Tecniche Psicologiche dell'Università di Bologna.

Nel 2021 ha vinto il premio miglior tesi di dottorato conferita dalla sezione AIP di psicologia per le organizzazioni che nel 2019 lo ha premiato come miglior contributo presentato al convegno annuale di sezione. Sempre nel 2019 è stato premiato come autore del miglior poster presentato a Brixen in occasione della Cognitive Science Arena ed ha ricevuto la Honorable Mention per il progetto di ricerca che coinvolge l'uso innovativo delle tecnologie digitali al DigitalMeet di Padova.

Il candidato presenta 8 pubblicazioni di cui una è la tesi di dottorato. Luca Menghini mostra una consistente produzione scientifica nel range temporale 2019-2021 ed una collocazione editoriale molto buona (5 pubblicazioni sono classificate come Q1 in Web of Science o Scopus). Il candidato risulta primo autore in cinque pubblicazioni. In relazione alla produzione scientifica, Menghini auto-certifica i seguenti indici bibliometrici: numero articoli 7; numero citazioni 54; indice H pari a 3. Le pubblicazioni denotano una buona qualità scientifica, rigore ed originalità. I lavori presentati sono a cavallo tra le tematiche tipiche del SSD oggetto della valutazione (es. gestione del rischio stress lavoro-correlato) e tematiche più vicine alla ricerca psicofisiologica (es. l'uso di tecnologie per misurare la qualità del sonno). Tuttavia, gli studi appartenenti a questo secondo gruppo mostrano un potenziale applicativo interessante anche per la ricerca in ambito di psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Nel complesso, il profilo scientifico del candidato, sebbene collocato in una fase iniziale della carriera, mostra capacità di coniugare competenze scientifiche interdisciplinari e di raggiungere risultati d'impatto per il settore.

COMMISSARIO 3

Il candidato ha conseguito con lode il titolo di dottore di ricerca in Scienze Psicologiche nel 2020 presso l'Università di Padova. L'ambito è pertinente al SSD, con contaminazioni di ambito psicofisiologico, e la tesi è stata premiata dall'AIP. Durante il percorso del dottorato ha partecipato a diversi seminari di carattere metodologico, anche internazionali.

È attualmente assegnista di ricerca (1 anno) presso l'Università di Bologna e sta sviluppando un progetto sulla relazione tra workaholism e indici fisiologici.

Svolge attività di cultore della materia per una cattedra universitaria e dal 2018 ha svolto attività didattica integrativa nei corsi universitari di Psicofisiologia generale e clinica, di Fondamenti Anatomico-fisiologici dell'attività psichica e di Testing psicologico.

Ha svolto un periodo di 3 mesi di ricerca all'estero (Stati Uniti) sulle tecnologie wearable per il monitoraggio del sonno e fa parte di alcuni gruppi di ricerca nazionali.

Il candidato ha partecipato a 7 convegni internazionali e 2 nazionali, ricevendo tre riconoscimenti per i contributi presentati.

Il candidato dichiara i seguenti indici bibliometrici: 7 pubblicazioni; 54 citazioni; indice H=3 (fonte Scopus).

Per la presente procedura selettiva il candidato presenta 8 pubblicazioni, di cui una è la tesi di dottorato. Dei 7 articoli, 5 sono a primo nome e 4 su riviste ad alta rilevanza (Q1 in WoS) anche se in 5 casi di ambito fisiologico. La produzione scientifica risulta intensa e di alto rigore metodologico, prevalentemente focalizzata sullo studio del sonno e sulle implicazioni fisiologiche dello stress.

GIUDIZIO COLLEGIALE

Il candidato Menghini ha conseguito con lode il titolo di dottore di ricerca in Scienze Psicologiche nel 2020 presso l'Università di Padova. L'ambito è pertinente al SSD, con contaminazioni di ambito psicofisiologico, e la tesi è stata premiata dall'AIP. Ha partecipato ad attività formative e summer school in ambito metodologico anche a carattere internazionale e di durata significativa.

Nel 2021 ha ottenuto un contratto in qualità di assegnista di ricerca presso l'Università di Bologna con un progetto annuale sulla relazione tra workaholism e indici fisiologici. È membro di tre gruppi di ricerca a livello nazionale nei quali collabora ad attività di assessment della salute e del benessere dei lavoratori. In relazione allo stesso tema nel 2019 è stato consulente di ricerca per un Consorzio nell'ambito di un progetto finalizzato a valutare la correlazione tra qualità degli spazi lavorativi ed indicatori di benessere.

Svolge attività di cultore della materia per una cattedra universitaria e dal 2018 ha svolto attività didattica integrativa dell'Università di Padova.

Ha svolto un periodo di 3 mesi di ricerca all'estero (Menlo Park, Stati Uniti) sulle tecnologie wearable per il monitoraggio del sonno e fa parte di alcuni gruppi di ricerca nazionali.

Il candidato ha partecipato a 7 convegni internazionali e 2 nazionali, ricevendo due riconoscimenti per i contributi presentati, oltre alla Honorable Mention per il progetto di ricerca che coinvolge l'uso innovativo delle tecnologie digitali al DigitalMeet di Padova.

Il candidato dichiara i seguenti indici bibliometrici (fonte Scopus): 7 pubblicazioni; 54 citazioni; indice H=3.

Per la presente procedura selettiva il candidato presenta 8 pubblicazioni, inclusa la tesi di dottorato. Dei 7 articoli, 5 sono a primo nome e 4 su riviste ad alta rilevanza (Q1 in WoS). Le pubblicazioni denotano una buona qualità scientifica, rigore ed originalità. La congruenza con i temi del SSD è piena in metà dei lavori, mentre per l'altra metà si tratta di ricerche di psicofisiologia relative a qualità del sonno, di potenziali interesse per la psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

La produzione scientifica complessiva è intensa e continuativa, testimoniata dalle pubblicazioni e da varie presentazioni a congressi internazionali.

Nel complesso il profilo scientifico di Menghini si distingue per un forte interesse nelle metodologie di ricerca e negli strumenti di misura a carattere psicofisiologico. Si tratta di un candidato in fase di avvio di carriera ma che ha già conseguito importanti risultati scientifici e ha costruito competenze originali e a carattere interdisciplinare.

CANDIDATA: SOMMOVIGO Valentina

COMMISSARIO 1

La candidata Sommovigo ha conseguito il titolo di dottore di ricerca in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche nel 2019 con una tesi svolta all'interno di un accordo di co-tutela tra Università di Pavia e Università di Limerick (Irlanda). La stessa tesi ha ottenuto un premio AIP. È stata più volte docente a contratto in discipline attinenti la psicologia del lavoro e delle organizzazioni dal 2016 in poi. Nel 2019 ha ottenuto un contratto in qualità di assegnista di ricerca presso l'Università di Pavia su tematiche congruenti con il SSD oggetto del bando. Ha partecipato a numerosi progetti di ricerca a

carattere nazionale e in alcuni casi anche internazionale. Ha preso parte ad attività di formazione in ambito metodologico in più occasioni anche in istituti di ricerca internazionali.

Per quanto riguarda la produzione scientifica dichiara i seguenti indicatori bibliometrici (fonte Scopus): numero pubblicazioni 13; n. di citazioni 85; H-Index=7. Nelle 12 pubblicazioni presentate ai fini della valutazione comparativa, tra le quali rientra la tesi di dottorato, (range temporale 2019-21) risulta prima autrice o corresponding author in 6 occasioni. Tutte le pubblicazioni presentate risultano coerenti con il SSD di riferimento e mostrano generalmente una buona qualità in termini di innovatività e rigore metodologico. La collocazione editoriale è di ottima qualità (Q1 in Web of Science) in almeno tre casi e di buona qualità (Q2 in Web of Science) in 5 casi. La produzione scientifica nel suo complesso appare intensa e continuativa dal 2018 ad oggi. Prevalgono pubblicazioni all'interno di uno stabile gruppo nazionale di ricerca, ma si rilevano anche collaborazioni internazionali che si sono concretizzate in lavori su riviste di buon pregio. La partecipazione a congressi del settore (nazionali e internazionali) appare intensa e continuativa.

Nel complesso il profilo scientifico della candidata è molto coerente con il SSD di riferimento, rileva una buona maturità e una capacità di lavorare in team anche a carattere internazionale.

COMMISSARIO 2

Valentina Sommovigo ha conseguito il titolo di dottore di ricerca in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche nel 2019 presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Pavia in co-tutela con Università di Limerick, Department of Work and Employment Studies, Kemmy Business School, The Bright Side of Work Lab, discutendo una tesi pienamente coerente con le tematiche del settore scientifico disciplinare oggetto del bando dal titolo "The impact of third-party aggression on Italian and Irish employees' well-being and job satisfaction".

È attualmente assegnista di ricerca per il programma di ricerca denominato "Promozione del Benessere Occupazionale dei Lavoratori", Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Laboratorio di Psicologia del Lavoro, Università di Pavia. Ha svolto attività didattica come professore a contratto per gli insegnamenti di "Psicologia del Benessere Organizzativo" e "Il rischio stress lavoro-correlato: metodologie di valutazione" nell'ambito del corso di laurea magistrale in Psicologia, presso il Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento (Università degli Studi di Pavia) per due annualità. Ha inoltre svolto attività didattica in modalità e-learning nell'ambito del corso di formazione per il personale del Dipartimento Prevenzione Medica Servizio di Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro dell'Agenzia Tutela Salute (ATS) di Pavia avendo la responsabilità dei moduli formativi "Scortesie, minacce e aggressioni nei luoghi di lavoro" e "Rischi psicosociali nei luoghi di lavoro" e nell'ambito del Master di I livello in Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie. Infine, ha svolto attività didattica integrativa nell'ambito del tutorato e delle EPG. È stata invited speaker nell'ambito di tre seminari sulle tematiche di interesse in Massachusetts, Irlanda e Portogallo.

In relazione alla partecipazione a convegni, Valentina Sommovigo è stata relatrice in 7 congressi nazionali e 3 internazionali, con numerose relazioni e poster. Infine, ha vinto il premio AIP Psicologia per le organizzazioni per la miglior tesi di dottorato nel 2019 ed ha vinto una miniborsa AIP per la partecipazione al convegno EAWOP.

È attualmente responsabile scientifico del progetto di ricerca dal titolo "Cyberscortesie da parte dei colleghi: possibili reazioni da parte dei lavoratori ed effetti per il loro benessere occupazionale" in

collaborazione con il laboratorio di Psicologia del Lavoro dell'Università degli Studi di Pavia. Ha inoltre partecipato come membro negli ultimi 5 anni a 13 progetti di ricerca finanziati di cui 10 hanno coinvolto gruppi di ricerca e network nazionali e 3 internazionali.

Ai fini della valutazione comparativa, la candidata presenta 12 pubblicazioni di cui una è la tesi di dottorato. Valentina Sommovigo mostra una consistente produzione scientifica ed una collocazione editoriale ottima (Q1 in web of science) in tre casi e di buona qualità (Q2 in Web of Science o Scopus) per la maggior parte dei lavori.

Il numero di pubblicazioni auto-dichiarate dalla candidata facendo riferimento al suo profilo Scopus è 13, numero di citazioni 85 ed H-index pari a 7. Le pubblicazioni presentano coerenza tematica, rigore scientifico e continuità nel tempo. In definitiva, Valentina Sommovigo mostra un curriculum pienamente coerente con il SSD di riferimento, caratterizzato da maturità scientifica e capacità di interagire con gruppi di ricerca nazionali ed internazionali.

COMMISSARIO 3

La candidata ha conseguito il titolo di dottore di ricerca in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche nel 2019 presso l'Università di Pavia, in co-tutela con l'Università di Limerick (Irlanda). L'ambito è pertinente al SSD e la tesi è stata premiata dall'AIP. Durante il percorso del dottorato ha partecipato a diversi seminari di carattere metodologico, anche internazionali.

È attualmente assegnista di ricerca (1 anno) presso l'Università di Pavia e sta sviluppando un progetto sul benessere organizzativo.

Ha partecipato a diversi progetti di ricerca nazionali e internazionali.

Svolge attività di cultore della materia per una cattedra universitaria e dal 2019 attività didattica in qualità di docente a contratto per due corsi universitari italiani. Ha inoltre partecipato come relatore a tre seminari internazionali. La candidata ha partecipato a 3 convegni internazionali e 7 nazionali.

La candidata dichiara i seguenti indici bibliometrici: 13 pubblicazioni; 85 citazioni; indice H=7 (fonte Scopus).

Per la presente procedura selettiva la candidata presenta 12 pubblicazioni, di cui una è la tesi di dottorato. Degli 11 articoli, 4 sono a primo nome e 3 su riviste ad alta rilevanza (Q1 su WoS). La produzione scientifica risulta molto intensa e coerente con il SSD, affrontando diverse tematiche relative alla psicologia del lavoro, alle relazioni organizzative e all'ambito etico. Complessivamente, le pubblicazioni mostrano la collaborazione con un ampio gruppo di ricerca nazionale e alcune reti internazionali.

GIUDIZIO COLLEGIALE

La candidata Sommovigo ha conseguito il titolo di dottore di ricerca in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche nel 2019 presso l'Università di Pavia, in co-tutela con l'Università di Limerick (Irlanda). L'ambito è pertinente al SSD e la tesi è stata premiata dall'AIP. Durante il percorso del dottorato ha partecipato a diversi seminari di carattere metodologico, anche internazionali.

È stata più volte docente a contratto in discipline attinenti la psicologia del lavoro e delle organizzazioni dal 2016 in poi. Nel 2019 ha ottenuto un contratto in qualità di assegnista di ricerca presso l'Università di Pavia su tematiche congruenti con il SSD oggetto del bando. Ha partecipato a numerosi progetti di ricerca a carattere nazionale e in alcuni casi anche internazionale.

È attualmente responsabile scientifico del progetto di ricerca dal titolo “Cyberscortesia da parte dei colleghi: possibili reazioni da parte dei lavoratori ed effetti per il loro benessere occupazionale” in collaborazione con il laboratorio di Psicologia del Lavoro dell’Università degli Studi di Pavia.

Valentina Sommovigo è stata relatrice in 7 congressi nazionali e 3 internazionali.

Per quanto riguarda la produzione scientifica dichiara i seguenti indicatori bibliometrici (fonte Scopus): numero pubblicazioni 13; n. di citazioni 85; indice H=7. Nelle 12 pubblicazioni presentate ai fini della valutazione comparativa, tra le quali rientra la tesi di dottorato, (range temporale 2019-21) risulta prima autrice in 4 occasioni e corresponding author in 2. Tutte le pubblicazioni presentate risultano coerenti con il SSD di riferimento e mostrano generalmente una buona qualità in termini di innovatività e rigore metodologico. La collocazione editoriale è di ottima qualità (Q1 in web of science) in tre casi e di buona qualità (Q2 in Web of Science o Scopus) in 5 casi.

La produzione scientifica nel suo complesso appare intensa e continuativa dal 2018 ad oggi. Prevalgono pubblicazioni all’interno di uno stabile gruppo nazionale di ricerca, ma si rilevano anche collaborazioni internazionali che si sono concretizzate in lavori su riviste di buon pregio.

In definitiva, Valentina Sommovigo mostra un curriculum pienamente coerente con il SSD di riferimento, caratterizzato da maturità scientifica e capacità di interagire con gruppi di ricerca nazionali ed internazionali.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 13:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 18 febbraio 2022

Firma del Commissari

Prof. Franco Fraccaroli

Prof.sa Amelia Manuti

Prof.sa Maria Luisa Farnese

ALLEGATO 2/C

Al Responsabile del procedimento

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3, SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE M-PSI/06, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.D. N. 1775/2021 DEL 08/09/2021.

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva sopra indicata segnala che, all'atto della valutazione dei lavori scientifici presentati dai candidati, ha verificato che NESSUNO dei seguenti candidati ha inviato un numero di lavori superiore a quello indicato nell'articolo 1 del bando di concorso: n.12.

Roma, 18/02/2021

La Commissione

Prof. Franco Fraccaroli

Prof.sa Amelia Manuti

Prof.sa Maria Luisa Farnese