



D.D. 2119 prot. 36483 del 25/05/2015

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA DA ATTIVARE PER LE ESIGENZE DEL PROGETTO SOUL DI SAPIENZA UNIVERSITA' DI ROMA.

Area Offerta formativa e diritto allo studio

Visto l'art. 7 comma 6 del D.lgs. 165/01 così come modificato dalla L. n. 69 del 2009 art. 2 comma 2 e dalla L. n.102 del 2009 art. 17 comma 27 che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire incarichi individuali per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio;

Visto il Regolamento per l'affidamento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, consulenza professionale e prestazione occasionale in vigore presso Sapienza Università di Roma, reso esecutivo con D.D. n. 768 del 12.08.2008 e rettificato con D.D. n. 888 del 24.09.2008 e D.D. n. 586 del 06.07.2009;

Considerato che dalla verifica preliminare non sono emerse disponibilità ovvero competenze adeguate per far fronte alle esigenze rappresentate dal progetto SOUL di Sapienza Università di Roma;

E' INDETTA

una procedura di valutazione comparativa intesa a selezionare soggetti disponibili a stipulare contratti di diritto privato per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento delle seguenti attività:

- n. 2 esperti di politiche attive per il lavoro;
- n. 2 esperti per la costruzioni di relazioni con stakeholder del territorio (terza missione);
- n. 2 esperti di analisi e monitoraggio del mercato del lavoro;



Articolo 1

I contratti di collaborazione verranno stipulati a partire dal **01/09/2015** a secondo le necessità della struttura e la disponibilità finanziaria. La prestazione avrà durata massima di 6 mesi a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico e prevede un corrispettivo complessivo pari a € 13.000,00 lordo oneri ente/beneficiario.

Articolo 2

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione in coordinamento con la Struttura.

Articolo 3

I requisiti di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa sono:

esperti di politiche attive per il lavoro:

soggetti con elevata professionalità che abbiano maturato almeno 24 mesi di esperienza nella pubblica amministrazione rispetto al profilo ricercato. In particolare nell'ambito di servizi di placement in attività di gestione e registrazione delle imprese, nazionali e internazionali, approvazione e monitoraggio delle job opportunities pubblicate, animazione del territorio, anche attraverso l'uso di piattaforme informatiche specificatamente dedicate alla gestione di procedure online, anche in progetti FSE e nazionali.

Laureati con votazione non inferiore a 108/110 nelle seguenti classi di Laurea:

- LM 88 o equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 9.07.2009;
- LM 56 o equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 9.07.2009;
- LM 77 o equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 9.07.2009;
- completa autonomia nell'utilizzo di piattaforme informatiche dedicate;
- ottima conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata.

Esperti per la costruzione di relazioni con stakeholder del territorio (terza missione):

soggetti che abbiano maturato almeno 24 mesi di esperienza nella pubblica amministrazione rispetto al profilo ricercato. In particolare nell'ambito di servizi di placement per attivare e gestire i contatti con altri atenei e istituzioni che a diverso livello si occupano di politiche attive per il lavoro per l'organizzazione di partnership e spazi di confronto tra domanda e offerta di lavoro per le alte professionalità, che abbiano svolto attività di organizzazione e coordinamento di seminari, incontri e careerday per laureati e aziende anche in progetti FSE e nazionali.

Laureati con votazione non inferiore a 108/110 nelle seguenti classi di Laurea:

- LM 88 o equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 9.07.2009;
- LM 59 o equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 9.07.2009;



- sistemi content management system (drupal) per la diffusione delle informazioni sul mercato del lavoro giovanile;
- ottima conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata.

Esperti analisi e monitoraggio del mercato del lavoro:

soggetti che abbiano maturato almeno 24 mesi di esperienza nella pubblica amministrazione rispetto al profilo ricercato. In particolare nell'ambito di servizi di placement in attività di analisi, promozione, gestione e monitoraggio di servizi di placement e di dispositivi di politica attiva del lavoro volti a favorire la transazione università-lavoro, anche attraverso la realizzazione di indagini per il monitoraggio dell'incontro domanda/offerta e degli sbocchi professionali dei laureati in relazione all'offerta formativa destinata all'attivazione di specifici interventi di orientamento e accompagnamento al lavoro, anche nell'ambito di progetti nazionali e comunitari.

Laureati con votazione non inferiore a 108/110 nelle seguenti classi di Laurea:

- LM 85 o equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 9.07.2009;
- LM 57 o equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 9.07.2009;
- ottimo utilizzo di excel e programmi di elaborazioni dati;
- ottima conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata.

Articolo 4

Il punteggio riservato alla valutazione dei titoli ed esperienza è: 30/100.

Sono titoli valutabili: dottorato e master in tematiche inerenti il profilo professionale prescelto ed esperienza nelle specifiche aree oggetto dell'attività di collaborazione.

Rilevanza di interesse pubblico degli enti in cui sono state svolte le attività: max 10 punti.

Il punteggio riservato al colloquio è: 60/100.

Il colloquio sarà volto ad accertare le capacità attitudinali necessarie per lo svolgimento delle attività specificate all'art. 1 e l'esistenza dei requisiti richiesti dal presente avviso all'art. 3. Esso verterà sulla normativa relativa al mercato del lavoro, le tematiche inerenti l'incontro fra domanda e offerta di lavoro per i laureati, le recenti tendenze di riorganizzazione del sistema universitario nazionale con particolare riferimento al rapporto con il territorio e su elementi di base di informatica.

Saranno ammessi al colloquio i candidati ritenuti in possesso dei requisiti richiesti per l'espletamento delle attività oggetto della presente procedura, collocati nella graduatoria entro i primi 10 posti per ciascun profilo messo a bando.

In relazione al numero delle domande pervenute, la Commissione si riserva di sottoporre i candidati ad espletare una fase preselettiva prima dell'ammissione al colloquio, mediante prove strutturate di valutazione (test a risposta chiusa). Le prove verteranno sulle medesime tematiche del colloquio, sopra



specificate. L'eventuale richiesta di tale prova verrà comunicata ai candidati a mezzo posta elettronica.

I candidati ammessi saranno convocati a mezzo posta elettronica.

Articolo 5

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al bando di concorso (allegato A), con evidenziato il profilo per il quale si intende concorrere, deve pervenire entro e non oltre il **12 giugno 2015** pena l'esclusione dalla procedura comparativa, allegando alla stessa: dichiarazione dei titoli di studio posseduti, il curriculum vitae in formato europeo e qualsiasi altra documentazione si ritenga utile. La domanda dovrà indicare la seguente dicitura: *“Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa da attivarsi presso il back office di SOUL”* e deve essere indirizzata a Sapienza Università di Roma, Area Offerta formativa e diritto allo studio Settore Gestione progetti, convenzioni e controlli - P.le Aldo Moro, 5 - 0185 Roma e inviata secondo le seguenti modalità alternative:

- a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento dove farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante;
- consegnata al Settore Protocollo informatico, archivio, gestione documentale e smistamento corrispondenza, ubicato presso il porticato del Palazzo del Rettorato nei giorni dal lunedì al giovedì dalle ore 09:00 alle ore 11.00 e dalle 14:30 alle 15:30, il venerdì dalle 9:00 alle 11:00;
- trasmessa per via telematica tramite la modalità di posta elettronica certificata (Pec) secondo le vigenti disposizioni al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollosapienza@cert.uniroma1.it (per coloro che dall'estero utilizzano la modalità di trasmissione tramite pec il termine perentorio saranno le ore 23,59 – ora italiana del 23.02.2015)

Articolo 6

La Commissione giudicatrice, composta da n. 3 componenti, di cui uno esercitante funzioni di Presidente, esperti nelle materie attinenti alla professionalità richiesta, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punti attribuiti ai candidati.

La graduatoria può essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori, analoghi, incarichi di cui si manifestasse la necessità.

Della graduatoria sarà data pubblicità mediante affissione all'albo della struttura medesima e mediante pubblicazione sul sito web dell'Università.



Articolo 7

Il Direttore dell'Area di Responsabilità Amministrativa interessato, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti.

I candidati in base al punteggio in graduatoria saranno invitati alla stipula del contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto.

Il Direttore dell'Area Offerta formativa e diritto allo studio

F.to dott.ssa Rosalba NATALE