

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI PROFESSORE DI SECONDA FASCIA PER IL SETTORE CONCORSUALE 14/D1 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SPS/09 (Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione)

Di cui al bando emanato con D.R. n. 2235/2019 del 30.07.2019

Codice Concorso: 2019PAR004

LUISA DE VITA  
Curriculum Vitae  
(ai fini della pubblicazione)

### Parte I – Informazioni generali

RICERCATORE CONFERMATO, Settore scientifico disciplinare: SPS/09 Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro presso il Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione, Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

ABILITAZIONE SCIENTIFICA DI II FASCIA NEL SETTORE CONCORSUALE 14/D1 (validità: dal 27/07/2017 al 27/07/2023).

### Parte II - Formazione

2008

Titolo di Dottore di Ricerca in SOCIOLOGIA E ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE, Dipartimento Innovazione e Società, Facoltà di Sociologia, Sapienza Università di Roma.

2004

Laurea in PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI, Facoltà di Psicologia 2, Sapienza Università di Roma, con votazione 110/110 con lode.

### Parte III – Ruoli Accademici

02/11/2010–in corso

Ricercatore (confermato dal 01/11/2013) nel settore scientifico disciplinare "Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro" (SPS/09) Sapienza Università di Roma.

01/07/2010 - 31/10/2010

Assegnista di Ricerca, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Facoltà di Sociologia, Sapienza Università di Roma.

01/03/2009 - 30/06/2010

Assegnista di Ricerca, Dipartimento Innovazione e Società, Facoltà di Sociologia, Sapienza Università di Roma.

#### **Parte IV – Didattica e partecipazione a collegi di Dottorato e Master**

##### **Parte IVa – Didattica nei corsi di laurea magistrali e triennali**

A.A. 2018-2019

Insegna Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Magistrale, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza Università di Roma (64 ore, 6 cfu, corso in Fruizione da Sociologia)

Insegna Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Triennale, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione, Sapienza Università di Roma (64 ore, 6 cfu)

Insegna Mercato del lavoro e politiche delle pari opportunità, Laurea Magistrale, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione Sapienza Università di Roma (64 ore, 6cfu)

A.A. 2017-2018

Insegna Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Magistrale, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza Università di Roma (64 ore, 6 cfu)

Insegna Mercato del lavoro e politiche delle pari opportunità, Laurea Magistrale, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione Sapienza Università di Roma (64 ore, 6cfu)

Insegna Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Triennale, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione, Sapienza Università di Roma (64 ore, 6 cfu)

A.A. 2016-2017

A.A. 2015-2016

Insegna Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Magistrale, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza Università di Roma (64 ore, 6 cfu)

Insegna Mercato del lavoro e politiche delle pari opportunità, Laurea Magistrale, Facoltà di Scienze politiche, Sociologia, Comunicazione, Sapienza Università di Roma (64 ore, 6cfu)

A.A. 2014-2015

A.A. 2013-2014

Insegna Sociologia delle Organizzazioni e Laboratorio di Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Magistrale, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza Università di Roma (88 ore, 10 cfu)

Insegna Mercato del lavoro e politiche delle pari opportunità, Laurea Magistrale, Facoltà di Scienze politiche, Sociologia, Comunicazione Sapienza Università di Roma (64 ore, 6cfu)

A.A. 2012-2013

Insegna Sociologia delle Organizzazioni e Laboratorio di Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Magistrale, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza Università di Roma (72 ore, 8 crediti formativi)

Insegna Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Magistrale, Facoltà di Scienze politiche, Sociologia, Comunicazione, Sapienza Università di Roma (64 ore, 6cfu)

A.A. 2011-2012

Insegna Sociologia delle Organizzazioni e Laboratorio di Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Magistrale, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza Università di Roma (72 ore, 8 crediti formativi)

Insegna Sistemi di welfare in Europa, Laurea Magistrale, Facoltà di Scienze politiche, Sociologia, Comunicazione, Sapienza Università di Roma (64 ore, 6cfu)

A.A. 2010-2011

Insegna Sociologia del Lavoro e Laboratorio di Sociologia del Lavoro, Laurea Triennale, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza Università di Roma (88 ore, 10 crediti formativi)

Insegna Sociologia delle Organizzazioni e Laboratorio di Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Magistrale, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza Università di Roma (72 ore, 8 crediti formativi)

A.A. 2009-2010

Insegna Sociologia delle Organizzazioni e Laboratorio di Sociologia delle Organizzazioni, Laurea Magistrale, Facoltà di Psicologia 2, Sapienza Università di Roma (72 ore, 8 crediti formativi)

A.A. 2008-2009

Contratto di collaborazione alla didattica del corso di Sociologia del Lavoro, Laurea Triennale, Facoltà di Psicologia 2, Sapienza Università di Roma

#### Parte IVb – Partecipazione Collegi di dottorato e Master

01/01/2017 in corso

Membro collegio docenti dello European PhD in Socio-Economic and Statistical Studies (Sess-EuroPhD), Sapienza Università di Roma

01/01/2012 – 01/01/2015

Membro collegio docenti dottorato Sociologia e Scienze Sociali Applicate (SESSA), Sapienza Università di Roma

## **Parte V – Impegno istituzionale gestionale e Membership nazionali e internazionali**

### **Parte Va – Impegno istituzionale-gestionale accademico**

2/11/2010- 01/01/2017

Segreteria scientifica del dottorato di ricerca "Sociologia e analisi delle politiche pubbliche" (coordinatore Enrico Pugliese), rinominato Dottorato in "Sociologia e Scienze Sociali Applicate" (coordinatore Guglielmo Chiodi), rinominato Dottorato in Scienze Sociali Applicate (coordinatore Luigi Maria Solivetti).

21/12/2017-in corso

Membro della Commissione per l'Orientamento del Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Sapienza Università di Roma.

2019

Membro della Commissione assegno di ricerca nell'ambito del Progetto di ricerca europeo « Espaces urbains, mobilités, citadinités. Europe méridionale-Méditerranée (XVle-XXle siècles) » LIA MediterraPolis

2018

Responsabile Erasmus per gli scambi Sapienza Università di Roma e Università Ku Leuven, Belgio.

2018

Membro della Commissione assegno di ricerca settore SPS/09, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione, Sapienza Università di Roma.

2017

Membro della Commissione assegno di ricerca settore SPS/07 Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione, Sapienza Università di Roma.

2017

Membro della Commissione del concorso di ammissione all'European PhD in Socio-Economic and Statistical Studies (Sess-EuroPhD), Sapienza Università di Roma.

2016

Membro della Commissione del concorso di ammissione al Dottorato in Scienze Sociali Applicate, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione, Sapienza Università di Roma.

2015

Membro della Commissione assegno di ricerca settore SPS/07, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione, Sapienza Università di Roma.

## Parte Vb– Membership in gruppi di ricerca accademici nazionali e internazionali

01/6/2019 – in corso

Partecipa al gruppo di ricerca “Le linee evolutive del public procurement e i meccanismi di centralizzazione degli acquisti pubblici”, coordinato da Luigi Fiorentino presso ASTRID, centro di ricerca della Cassa Depositi e Prestiti.

06/5/2019 – in corso

Coordina (con Silvia Lucciarini), l'Osservatorio sulle “Innovazioni produttive e contrattazione di secondo livello”, frutto di una collaborazione scientifica tra INAPP (Istituto Nazionale Politiche Pubbliche) e Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Sapienza Università di Roma.

15/4/2019 – in corso

E' parte del “National Contact Point” per il progetto “Respect ME” finanziato dall'European Research Council (ERC), responsabile Valeria Pulignano, KU Leuven, Lovanio, BE.

15/11/2018 – in corso

Coordina (con Silvia Lucciarini, Responsabile Alessandra Rimano) l'Osservatorio CLAP (Cura, Lavoro e Professionalità), frutto di un accordo con la CISL e FNP (Federazione Pensionati Cisl) e il Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche.

01/07/2017 in corso

Co fondatrice e responsabile unità di ricerca Sapienza Centro di ricerca inter-universitario Sapienza-Tor Vergata OSIF, Osservatorio Scientifico sulle Imprese Femminili

01/03/2017 in corso

Membro dell'unità di ricerca del gruppo Scienze del Lavoro: Progetto di collaborazione interuniversitaria (Sapienza e Roma Tre) sulle tematiche relative alle trasformazioni in corso nel mercato del lavoro e nei processi di regolazione.

01/11/2016-in corso

Membro dell'Unità di Ricerca “Lavoro&Organizzazione” del Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche Università degli Studi di Roma “La Sapienza”.

## Parte Vc – Membership in Associazioni scientifiche

2017 in corso

Membro dell'Accademy of Management (AOM) associazione di professionisti e accademici per il management e gli studi organizzativi

2017 in corso

Membro SISEC Società italiana di sociologia economica

2017 in corso  
Membro per l'Italia di GLOBAL WEP Women Entrepreneurship Policy

2017 in corso  
Membro comitato scientifico Laboratorio MINERVA, Sapienza Università di Roma

2016 in corso  
Membro di ATGENDER, The European Association for Gender Research, Education and Documentation

2014 in corso  
Membro dell'European Accademy of Management (EURAM) associazione europea di professionisti e accademici per il management e gli studi organizzativi

#### **Parte VI – Direzione o partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni a livello nazionale e internazionale**

2018 in corso  
(responsabile scientifico) Progetto: I nuovi lavoratori autonomi: diverse condizioni per una diversa rappresentanza (fondi ateneo Sapienza)

2017 in corso  
(membro del gruppo di ricerca) Progetto: InDIGIT - Industrial relation and digitalization, Responsabile scientifico Domenico Carrieri (fondi ateneo Sapienza)

2016-2018  
(membro del gruppo di ricerca) Progetto STEM\_FEM - Traiettorie femminili tra contesti e discipline tecnoscientifiche Responsabile scientifico Assunta Viteritti (fondi ateneo Sapienza)

2015 in corso  
(membro del gruppo di ricerca) Progetto di ricerca europeo « Espaces urbains, mobilités, citadinités. Europe méridionale-Méditerranée (XVIe-XXIe siècles) » LIA MediterraPolis

2015-2017  
(membro del gruppo di ricerca) Progetto: Partecipazione e rappresentanza per i giovani qualificati. Responsabile scientifico Domenico Carrieri, (fondi ateneo Sapienza)

2015-2017  
(membro del gruppo di ricerca) Progetto DECOBA Decentralization of collective bargaining (DG Social Affairs and Inclusion), responsabile scientifico unità locale Domenico Carrieri

2015-2017

(membro del gruppo di ricerca) Progetto: La transizione università lavoro dei laureati in sociologia. Responsabile scientifico Fabrizio Pirro (fondi ateneo Sapienza)

2014-2016


(membro del gruppo di ricerca) Progetto: La scienza e la tecnica sono un affare per donne. Genere e scelte educative tra scuola e lavoro Responsabile scientifico A. Viteritti (fondi ateneo Sapienza)

2010-2013

(membro del gruppo di ricerca) Progetto Imprenditorialità femminile in Italia: caratteristiche distintive e punti di forza, realizzato in collaborazione con la Facoltà di Economia Dipartimento di Studi Impresa, Governo, Filosofia dell'Università "Tor Vergata" di Roma

2009-2011

(membro del gruppo di ricerca) Progetto PRIN Soggetti a scarso livello di organizzazione e istituzioni di rappresentanza, responsabile Enrico Pugliese.



Parte VIb Responsabilità di studi e ricerche scientifiche affidati da qualificate istituzioni pubbliche o private

In avvio (durata 18 mesi)

(Responsabile scientifico) Progetto: Innovare conciliando: un nuovo modello per le cooperative sociali, Presidenza Consiglio dei Ministri, Dipartimento Politiche per la Famiglia

2018

(Responsabile scientifico) Progetto: Indagine sul sentimento dei giovani lavoratori del credito e delle assicurazioni, finanziato da FISAC-CGIL Toscana.

2016 in corso

(Senior researcher) Progetto: Lavoro Agile per il futuro della PA, Dipartimento per le Pari Opportunità, PON Governance e Capacità Istituzionale, 2014-2020.

2016-2018

(Responsabile scientifico) Progetto: I Centri Territoriali di Supporto per l'inclusione: valutazione e impatto delle tecnologie assistive per la disabilità, finanziata da Ergoproject Srl, Studi Ergonomici applicati in collaborazione con il Comune di Roma.

2015-2018

(Responsabile scientifico) Progetto: Il bilanciamento tra vita familiare e vita lavorativa per le imprenditrici e professioniste italiane finanziata da CNA Impresa Donna e in collaborazione con il Dipartimento di Economia e Management dell'Università "Tor Vergata" di Roma.

2011-2012

(Responsabile scientifico) Progetto: Promozione e sviluppo di pratiche a sostegno dell'integrazione di donne immigrate, in affidamento per il Comune di Roma.

2010-2011

(Responsabile scientifico) Progetto: Pratiche di diversity management nelle PMI laziali, in affidamento per la Regione Lazio e Ufficio delle Consigliere di Parità.

2010-2011

(Responsabile scientifico) Progetto: Il diversity management: per una rilettura delle prassi e delle pratiche organizzative, in affidamento per il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

2009-2010

(Responsabile scientifico) Progetto: Il diversity management: una prima mappatura delle best practices organizzative, in affidamento per l'Istituto Guglielmo Tagliacarne.

#### Parte VIc Premi e riconoscimenti per l'attività scientifica

2018

EURAM Research Grant for project Women Entrepreneurs within STEM Fields: a Cross-Countries Comparison with S. Poggesi, M. Mari e L. Foss.

2012

Premio giovani sociologi della rivista SOCIOLOGIA DEL LAVORO. Pubblicazione premiata: - L. De Vita (2013), "Donne in percorsi non tradizionali. Tra nuove opportunità e vecchi limiti", in M. La Rosa e U. Pallareti (a cura di), *Lavoro e ricerca sociologica. Un confronto fra giovani ricercatori italiani*, Franco Angeli, Milano.

#### **Parte VII Formale attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca (fellowship) presso qualificati atenei e istituti di ricerca esteri o sovranazionali**

20/06/2009 al 20/09/2009

Short-Term Fellowships, Norwich Business School, University of East Anglia (UEA), research topic "From equal opportunity to valuing diversity. The diversity management approach", responsabile scientifico prof. Mustafa F. Özbilgin.

#### **Parte VIII - Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico di ambito nazionale e internazionale**

2019

(relatore convegno) L. De Vita, M. Mari, S. Poggesi "Work-family conflicts: an integrative model based on Italian women entrepreneurs" Academy of Management Annual Meeting, August 9 – 13, Boston, MA, USA.



(relatore convegno) L. Devita, S. Lcciarini, V. Pulignano "Smart for whom? Inequality processes in smart organizations" ISA RC52, Interim Meeting Professions and Society Facing the Challenges of Marketization, Globalization and Digitalization, 4-5 Luglio, Firenze.

(Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, M. Mari, S. Poggesi Track: T03\_10 - Female entrepreneurship, 19th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), 26-28 June, Lisboa.

(Track Organizational Co-Coordinator) G. Campanella, L. De Vita e T. Cumbo For a new paradigm of university to work transitions: New orientation practices for socio- economic and labor transformation, First International Conference of the Journal Scuola Democratica, Cagliari 6-8 Giugno

(relatore convegno) L. De Vita "Genere e diversità per uno sviluppo inclusivo". Donne, economia e finanza, Convegno Soroptimist, 3-5 Maggio, Roma.

(relatore convegno) L. De Vita e A. Magliocco "Le donne nei CdA delle società quotate e delle banche", Seminario congiunto ADBI e ADConsob, 19 febbraio, Roma.

(relatore convegno) L. De Vita "Il ruolo delle affirmative action per la riduzione delle diseguaglianze di genere. Un primo bilancio sulla legge Golfo-Mosca". III Convegno SISEC: Sviluppo e Disuguaglianze, 31 Gennaio- 2 Febbraio, Napoli.

(relatore convegno) L. De Vita, A. Corasaniti, "Relazioni industriali e inclusione: il caso del settore della cura in Italia". III Convegno SISEC: Sviluppo e Disuguaglianze, 31 Gennaio- 2 Febbraio, Napoli.

## 2018

(relatore convegno) L. De Vita, A Magliocco, "Gli effetti delle quote di genere in Italia. Alcune prime evidenze dal settore bancario" XI Conferenza Espanet Italia, 13-15 Settembre, Firenze.

(relatore convegno) L. De Vita, L. Spirito "Inclusione scolastica e disabilità. Il ruolo dei centri territoriali di supporto nella regione Lazio" XI Conferenza Espanet Italia, 13-15 Settembre, Firenze.

(relatore convegno) L. De Vita "Conciliazione e lavoro autonomo: diversi bisogni e nuove dinamiche di genere" Conferenza metà mandato AIS Genere 5-6 Ottobre, Catania.

(relatore convegno) L. De Vita Indagine sul sentimento dei giovani lavoratori del credito e delle assicurazioni. Convegno FISAC-CGIL Futuro remoto. Presentazione di due indagini sul campo. Valori, sentimenti e voto dei lavoratori, 18 giugno Firenze.

(Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, S. Lucciarini, V. Pulignano "Digitalization and Industrial Relations, Il convegno nazionale SISEC, Milano, 25-27 Gennaio.

## 2017

(relatore convegno) L. De Vita, "Pratiche di inclusione dal basso: la conciliazione lavorativa per le nuove professioniste", International Conference "Lavoro dignitoso, equità e inclusione: password per il presente e il futuro" Padova, 5-7 Ottobre.

(Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, E. Granaglia, M. Reitano, S. Lucciarini "Nuove geografie delle disuguaglianze sociali" X Conferenza ESPAnet Italia, Forlì, 21-23 Settembre.

(relatore convegno) L. De Vita, G. Campanella "La conciliazione "dal basso" nuove soluzioni per nuove dinamiche di genere. Il caso degli spazi di coworking", X Conferenza ESPAnet Italia, Forlì, 21-23 Settembre.

(relatore convegno) L. De Vita, M. Mari, S. Poggesi, "Women entrepreneurs and work-family conflict: Insights from Italy", Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Atlanta Georgia, United States, 4-8 August.

(relatore convegno) L. De Vita, S. Lucciarini, "Trade Unions As Collective Actors for Local Development: The Case of the Creative and Cultural Industry in Two Italian Regions" SASE 29th Annual Meeting, Lyon, 29 June-1 July.

(relatore convegno) L. De Vita, A. Magliocco, "Gender biases in banking senior management. The Italian case", AtGender Spring Conference – Vilnius 19-21 April.

(relatore convegno) L. De Vita, M. Mari, S. Poggesi, "Women entrepreneurs and work-family conflict: Insights from Italy", 17th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), Glasgow, 21-24 June.

(relatore convegno) L. De Vita, "Lo Smart working per la conciliazione", Convegno Smart working: esperienze e prospettive, Università Roma Tre, 9 Maggio.

(relatore convegno) L. De Vita, S. Lucciarini "Quale rappresentanza e contrattazione per i lavoratori creativi? Il sistema di regolazione pugliese" Primo Convegno SISEC – Le nuove frontiere della Sociologia Economica, 26-27-28 Gennaio, Roma.

(relatore convegno) L. De Vita, A. Viteritti "Agire per differenza. Vite mobili di accademiche e imprenditrici nei campi sociomateriali della scienza e della tecnologia", Convegno nazionale Saperi di genere, Trento, 20-21 gennaio.

## 2016

(relatore convegno) L. De Vita, Gestire la complessità: diversity management e intersectionality a confronto. XVI Convegno SIO – L'età dell'incertezza: Orientamento e Life Design nel 21° secolo. 13-15 Ottobre, Università di Milano-Bicocca

(Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, O. Giancola, MC. Sciannamblo, A. Viteritti (Workshop Convenors), Gendering Technoscientific Organizations, 9th Biennial International Interdisciplinary conference, 29th June-1st July, Keele University, UK.

(relatore convegno) L. De Vita, "Smartworking & co-working: digital solutions to live easier and work better" Convegno: The Digital Single Market: a revolution en rose? Milano 5 Novembre.

(relatore convegno) L. De Vita, "Smart working come forma di conciliazione?" Convegno: Smart working for smart women?" Associazione Stampa Romana e organizzato da ASR e OdG Lazio 8 marzo.

#### 2014

(relatore convegno) L. De Vita, S. Lucciarini, Lavoro e famiglia. Analisi territoriale di una difficile transizione, ESPAnet ITALIA "Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita: precarietà, invecchiamento e migrazioni" Università degli Studi di Torino, Torino, 18 - 20 Settembre.

(relatore convegno) L. De Vita, "L'autorità", Sguardi sulle differenze, Laboratorio di studi femministi «Anna Rita Simeone», Facoltà di Lettere e Filosofia, Sapienza Università di Roma, 16 Maggio.

(relatore convegno) L. De Vita, "L'imprenditoria femminile immigrata, alcuni elementi di riflessione", Convegno Imprese al femminile in Italia: Quali sfide per il futuro? Università di Tor Vergata, Roma, 17 Marzo.

(relatore convegno) L. De Vita, M. Mari, S. Poggese, "Female entrepreneurship research: emerging evidences", 14th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), Valencia, 4-7 Giugno.

(relatore convegno) L. De Vita, M. Mari, S. Poggese, "Italian women entrepreneurs: an empirical investigation", Annual Conference of the British Academy of Management (BAM), Belfast, 9-11 Settembre.

#### 2013

(relatore convegno) L. De Vita, M. Mari, S. Poggese, "Female entrepreneurs coming from and operating in developing countries: a review of the literature", 13th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), Istanbul, 26 - 29 Giugno.

(relatore convegno) L. De Vita, "Femminilizzazione del lavoro autonomo: quali politiche per il lavoro che cambia", VI Conferenza ESPAnet ITALIA – Rende (CS), 19-21 Settembre.

(relatore convegno) L. De Vita, "Fare impresa al femminile. Storie di giovani imprenditrici nel mezzogiorno", Convegno Giovani Come VIII, I giovani del Mezzogiorno. Università degli Studi di Salerno, Fisciano, 4-5 Dicembre.

#### 2012

(relatore convegno) L. De Vita, "Devo proprio scegliere? O i figli o il lavoro", Sguardi sulle differenze, Laboratorio di studi femministi «Anna Rita Simeone», Facoltà di Lettere e Filosofia, Sapienza Università di Roma, 14 dicembre.

#### 2011

(Track Organizational Co-Coordinator) A. Al Ariss, L. De Vita, C. Forson, G. Inal e M. Özbilgin, "Migration, equality, and diversity: understanding migrants' cultures and gender in organisations", 11th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), Tallinn 1-4 Giugno.

#### 2010

(relatore convegno) Signorelli A. e De Vita L. "Il diversity management tra adattamento e innovazione", Convegno Nazionale AIS-ELO, Forme, dimensioni e processi dell'innovazione tra economia, organizzazioni, politiche pubbliche e istituzioni, Firenze, 8-10 luglio.

#### 2009

(relatore convegno) L. De Vita, "Le politiche di genere come scelta strategica per lo sviluppo territoriale: sei casi regionali", Convegno nazionale AIS-ELO, Sviluppo, istituzioni e qualità sociale. Lo sviluppo nella sociologia economica, del lavoro e delle organizzazioni contemporanee, Cagliari, 17-18 Settembre.

(relatore convegno) L. De Vita, K. Santomieri, "Quando il lavoro part-time incontra la precarietà", Convegno Genere e precarietà, Trento, 13-14 Novembre.

### **Parte IX - Partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche e/o collane editoriali**

2017 in corso

Membro della redazione della rivista Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori diretta da Domenico Carrieri, editore Ediesse, Roma.

2016 in corso

Membro della redazione della rivista "Scuola Democratica" (Rivista Fascia A -ANVUR), diretta da Luciano Benadusi, editore Il Mulino, Bologna

### **Parte Xa Attività di referaggio**

2018


Honorary Reviewer for GENDER-NET plus Joint Call on Gender and UN Sustainable Development Goals”.

Svolge regolarmente attività di referaggio per riviste nazionali ed internazionali tra cui:

International Journal of Sociology and Social Policy  
Sociologia del lavoro  
Management decision  
Scuola Democratica  
Gender in Management


## Parte X - Produzione scientifica complessiva

### Volumi/saggi:

- 
1. L. De Vita (2011). *Il diversity management in Europa e in Italia. L'esperienza delle Carte della diversità*. Franco Angeli, Milano.
  2. L. De Vita, M. Mari e S. Poggesi, (2012). *Female Entrepreneurship Research: A Classification of Results*. McGraw-Hill Companies
  3. L. De Vita (2010). *Nuovi strumenti per la valutazione della policy. L'analisi del testo applicata alle politiche di genere nelle regioni italiane*. Ediz. multilingue. Aracne.


### Articoli in riviste

1. L. De Vita e S. Lucciarini (2019). Nuovi lavori, nuova regolazione. La segmentazione del mercato del lavoro creativo e le sfide della rappresentanza. *Quaderni di Rassegna Sindacale*, vol 2, pp. 39-56
2. L. De Vita, M. Mari e S. Poggesi, (2019). La conciliazione tra vita privata e lavoro: il caso delle imprenditrici italiane. *Sviluppo & Organizzazione*, n.285, Gennaio/Febbraio, pp. 66-76
3. L. De Vita, S. Lucciarini e V. Pulignano (2018). Quali relazioni industriali per i lavoratori autonomi della digitalizzazione? *Quaderni di Rassegna Sindacale*, vol 2, pp. 139-158
4. L. De Vita e A. Magliocco (2018). Effects of gender quotas in Italy. A first impact assessment in the Italian banking sector. *International Journal of Sociology and Social Policy*, n. 7/8, pp.673-694.
5. G. Campanella e L. De Vita (2018). Le politiche di conciliazione tra residualità e frammentarietà. Il caso di un co-working con spazio baby a Roma. *Sociologia e Politiche Sociali*, vol. 1 pp. 97-119.
6. G. Campanella e L. De Vita (2018). Work life balance tra limiti istituzionali e pratiche innovative. *Digitcult*, vol 2, n. 3, pp. 35-48
7. S. Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2017). Women entrepreneurs and work-family conflict: an analysis of the antecedents. *International Entrepreneurship and Management Journal*. 15(2), pp. 431-454.
8. L. De Vita e O. Giancola (2017). Between education and employment: women's trajectories in stem fields in *POLIS*, vol. 1, pp. 45-72
9. L. De Vita e I. Alfano (2017). I nuovi professionisti: condizioni di lavoro, identità professionale e ricerca di rappresentanza. *Quaderni di Rassegna Sindacale. Lavori*, n. 1, pp. 73-90,

- 
10. L. De Vita, M. Sciannamblo e A. Viteritti (2016). Re-thinking intersectionality through Science and Technology Studies: trajectories of Women in technoscientific fields. *Rassegna italiana di sociologia*, n.3, pp. 503-524.
  11. M. Mari, S. Poggesi e L. De Vita (2016). Family Embeddedness and Business Performance: Evidences from Women-Owned Firms. *Management Decision*, Vol. 54 Iss: 2, pp.476 - 500
  12. L. De Vita (2016). Proteggersi dai rischi. Nuove competenze e modi di lavorare per il mercato che cambia. *Italianieuropei*, n. 2-3
  13. L. De Vita (2016), R. Fontana (a cura di), (2015). "Le donne nell'accademia italiana. Identità, potere e carriera", Milano, Mondadori università. *Scuola Democratica* vol, 1 pp. 274-275.
  14. Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2015). Family and work-life balance mechanisms. What is their impact on the performance of Italian female service firms? *International Journal Of Entrepreneurship And Innovation*, vol. 16(1), pp. 43-53.
  15. Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2015). What's new in female entrepreneurship research? Answers from the literature. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 12(3), pp. 735-764
  16. L. De Vita, M. Mari, e S. Poggesi (2014). Women entrepreneurs in and from developing countries: evidences from the literature. *European Management Journal*, Vol 32(3), pp. 451-460.
  17. L. De Vita (2014). Verso l'Intersectionality. Un nuovo paradigma per la gestione delle diversità. *Sociologia del Lavoro*. n. 134, pp 54-67.
  18. L. De Vita, M. Mari, e S. Poggesi (2014). Le imprese femminili in Italia: i risultati di un'indagine esplorativa. *Impresa Progetto*, vol. 2, pp. 1-30.
  19. L. De Vita e A. Signorelli (2012). Il tempo delle donne fra lavoro, famiglia e socialità. *Italianieuropei*, n. 3
  20. L. De Vita (2010). Le politiche di genere come scelta strategica per lo sviluppo territoriale. Un confronto tra sei regioni italiane. *Sociologia del Lavoro*, n. 118, pp 111-125.
  21. L. De Vita (2010). The diversity management approach: new implications for gender policies in Italy. *Equality, Diversity and Inclusion. An International Journal*, Emerald, Vol 29, n. 8, pp. 724-742.
  22. A. Signorelli, L. De Vita e K. Santomieri (2010). L'evoluzione del part-time tra mercato e conciliazione. *Sociologia del Lavoro*, n.119, pp. 41-64.
  23. L. De Vita (2009). La Strategia di Lisbona e le politiche di genere nelle regioni italiane. *La rivista delle Politiche Sociali*, n.4. Ottobre-Dicembre

#### Contributi in volumi

1. L. De Vita, M. Mari, e S. Poggesi (2019). "Work-family conflicts and satisfaction among Italian women entrepreneurs", in Lepeley, M. T., Kuschel, K., Beutell, N., Pouw, N., & Eijdenberg, E. L. (Eds.). *The Wellbeing of Women in Entrepreneurship: A Global Perspective*. Routledge.
2. L. De Vita e S. Lucciarini (2019). "Il poliedro del lavoro autonomo" in D. Carrieri e C. Damiano (a cura di), *Il lavoro che cambia*, Ediesse, Roma.

- 
3. L. De Vita e A. Viteritti (2018). "Agire per differenza. Vite mobili di accademiche e imprenditrici nei campi sociomateriali della scienza e della tecnologia", in A. Murgia e B. Poggio (a cura di), *Saperi di genere Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali*, Edita dall'Università degli Studi di Trento, Licenza CC BY-NC-ND.
  4. A. Caputo, L. De Vita, M. Mari and S. Poggesi (2017). "Female Entrepreneurship in Developing Contexts: Characteristics, Challenges and Dynamics", in Ratten V., Dana L. and Ramadani V. (Eds), *Women Entrepreneurship in Family Business*, Routledge.
  5. L. De Vita, M. Mari and S. Poggesi (2016). "Women entrepreneurs and performance: evidences from Italy", in C. Diaz (Eds), *Women's Entrepreneurship in Global and Local Contexts*, Edward Elgar.
  6. L. De Vita (2015). "Fare impresa al femminile. Storie di giovani imprenditrici nel mezzogiorno", in Rauty R. (a cura di), *Giovani e Mezzogiorno*, Orthotes Editrice, Napoli.
  7. L. De Vita (2014). "Tra autonomia e subordinazione, la precarietà sociale ed economica dei lavoratori a partita IVA", in A. Murgia e E. Armano (a cura di), *Generazione precaria, nuovi lavori e processi di soggettivazione*, I libri di Emil, Bologna.
  8. L. De Vita (2013). "Donne in percorsi non tradizionali. Tra nuove opportunità e vecchi limiti", in M. La Rosa e U. Pallareti (a cura di), *Lavoro e ricerca sociologica. Un confronto fra giovani ricercatori italiani*, Franco Angeli, Milano.
  9. L. De Vita e Signorelli A. (2007). "I cambiamenti nelle strategie e l'evoluzione degli strumenti di intervento a livello europeo, nazionale, regionale", in A. Signorelli (a cura di), *Lavoro e politiche di genere*, Franco Angeli, Milano.

#### Contributi accettati in via di pubblicazione:

L. De Vita, Lavorare nelle "nuove" banche: condizioni di lavoro e orientamento dei lavoratori. Uno studio sul territorio toscano. *Quaderni di Rassegna sindacale. Lavori*, n. 3, 2019.

L. De Vita, La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i nuovi professionisti: alcune prime evidenze empiriche. *Sociologia e Ricerca Sociale* (forthcoming).

L. De Vita e L. Spirito, "Inclusione scolastica e disabilità. Il ruolo dei centri territoriali di supporto nella regione Lazio", in A. Caputo, G. Punziano e B. Saracino (a cura di), *Prospettive di metodo per le politiche educative*, PM edizioni ISBN 78-88-99565-97-8 (forthcoming).

#### **Parte XI - Indicatori relativi alla propria produzione scientifica complessiva**

Autore o co-autore di 35 pubblicazioni, di cui:

**Numero articoli e contributi: 32**, tra articoli su rivista (23) e contributi in volumi (9) (di cui 25 eleggibili negli ultimi 5 anni, a fronte di un valore soglia richiesto per l'abilitazione scientifica nazionale per professore di seconda fascia per il settore concorsuale 14/C1 pari a 13 - D.M. 8 AGOSTO 2018, N. 589)

**Numero articoli pubblicati su riviste di classe A: 9** articoli pubblicati su riviste di classe A del settore concorsuale 14/D1 (di cui 8 eleggibili negli ultimi 10 anni, a fronte di un valore soglia richiesto per l'abilitazione scientifica nazionale per professore di seconda fascia per il settore concorsuale 14/C1 pari a 3 - D.M. 8 AGOSTO 2018, N. 589).

**Numero libri: 3** (di cui 3 eleggibili negli ultimi 10 anni, a fronte di un valore soglia richiesto per l'abilitazione scientifica nazionale per professore di seconda fascia per il settore concorsuale 14/D1 pari a 1 - D.M. 8 AGOSTO 2018, N. 589).

*Pubblicazioni selezionate ritenute utili ai fini della valutazione di merito*

Non superiore a 10 nell'arco temporale individuato conformemente a quanto previsto dall'allegato D del Decreto Ministeriale 7 giugno 2016, n. 120 e successive modifiche e integrazioni: 5 anni, con decorrenza dal 1° gennaio, per gli articoli su riviste scientifiche dotate di ISSN e i contributi in volumi dotati di ISBN (o ISMN); 10 anni, con decorrenza dal 1° gennaio, per gli articoli su riviste appartenenti alla classe A e per i libri (escluse le curatele) a uno o più autori dotati di ISBN (o ISMN). Resta fermo l'obbligo di presentare, a pena di esclusione dalla procedura, anche pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni a partire dal 1° gennaio del quinto anno anteriore all'anno di pubblicazione del bando

1. L. De Vita e S. Lucciarini (2019) "Il poliedro del lavoro autonomo" in D.Carrieri e C. Damiano (a cura di) (2019), *Il lavoro che cambia*, Ediesse, Roma.
2. Luisa De Vita, Michela Mari e Sara Poggesi (2019) Work-family conflicts and satisfaction among Italian women entrepreneurs. in Lepeley, M. T., Kuschel, K., Beutell, N., Pouw, N., & Eijdenberg, E. L. (Eds.). (2019). *The Wellbeing of Women in Entrepreneurship: A Global Perspective*. Routledge.
3. L. De Vita e A. Magliocco (2018) Effects of gender quotas in Italy. A first impact assessment in the Italian banking sector. *International Journal of Sociology and Social Policy*, n. 7/8, pp.673-694.
4. L. De Vita e O. Giancola (2017). Between education and employment: women's trajectories in stem fields in *POLIS*, vol. 1, p. 45-72.
5. L. De Vita e I. Alfano (2017). I nuovi professionisti: condizioni di lavoro, identità professionale e ricerca di rappresentanza. *Quaderni di Rassegna Sindacale. Lavori*, n. 1, p. 73-90.
6. L. De Vita, M. Sciannamblo e A. Viteritti (2016). Re-thinking intersectionality through Science and Technology Studies: trajectories of Women in technoscientific fields. *Rassegna Italiana di Sociologia*, n.3, pp. 503-524.



7. L. De Vita (2014). Verso l'Intersectionality. Un nuovo paradigma per la gestione delle diversità. *Sociologia del Lavoro*, n. 134, pp. 54-67.
8. L. De Vita (2014). "Tra autonomia e subordinazione, la precarietà sociale ed economica dei lavoratori a partita IVA", in A. Murgia e E. Armano (a cura di), *Generazione precaria, nuovi lavori e processi di soggettivazione*, Bologna: I libri di Emil.
9. Luisa De Vita (2011). *Il diversity management in Europa e in Italia. L'esperienza delle Carte delle diversità*. Milano: Franco Angeli.
10. L. De Vita (2010). Le politiche di genere come scelta strategica per lo sviluppo territoriale. Un confronto tra sei regioni italiane, in *Sociologia del Lavoro*, n. 118, pp 111-125.

Roma, 22/08/2019

Luisa De Vita

