

Curriculum Vitae Scientifico e Professionale VALERIO GHEZZI

PERCORSO DI STUDI E RUOLI ACCADEMICI

Ricercatore (RTD-B)	Dipartimento di Psicologia (Sapienza - Università di Roma)	Maggio 2022 - A tutt'oggi
Ricercatore (RTD-A)	Dipartimento di Psicologia (Sapienza - Università di Roma)	Settembre 2018 - Aprile 2022
Assegnista di Ricerca	Dipartimento di Psicologia (Sapienza - Università di Roma)	2017-2018
Borsista di Ricerca	Dipartimento di Psicologia (Sapienza - Università di Roma)	2016
Ph.D.	Scienze Psicologiche, Indirizzo "Psicologia Sociale e della Personalità" (Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata, Università degli studi di Padova)	2012-2015
Laurea Magistrale	Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza - Università di Roma). Votazione: 110/110 con lode e conseguimento del <i>percorso d'eccellenza intramoenia</i>	2009-2011
Laurea Triennale	Scienze e Tecniche Psicologico-Sociali di Analisi e Intervento nel Lavoro, nelle Organizzazioni e nelle Istituzioni (Facoltà di Psicologia 2, Sapienza - Università di Roma). Votazione: 103/110	2006-2009

PERIODI DI VISITING ALL'ESTERO

Visiting Assistant Professor	Department of Psychology of Washington State University (Stati Uniti d'America) presso il Coalition for Healthy and Equitable Workplaces (CHEW) Laboratory, diretto dalla prof.ssa Tahira M. Probst	APRILE- MAGGIO 2019
Visiting Ph.D. candidate	Biological and Clinical Department of Universidad Autónoma de Madrid (Spagna), sotto la supervisione del prof. Bernardo Moreno-Jimenez	MAGGIO- LUGLIO 2014

RESPONSABILITA' SCIENTIFICA E PARTECIPAZIONE IN PROGETTI DI RICERCA ED ESPERIENZA PROFESSIONALE EXTRA-ACCADEMICA

Da Gennaio 2025- A tutt'oggi	Responsabile Scientifico (Principal Investigator) del Progetto di Ateneo (categoria medi) "Integrating Multidimensional, Multilevel, and Longitudinal perspectives for the Assessment of Subjective Job Insecurity: Implications for Work-Related Wellbeing and Job Performance" - euro 41000 - Numero protocollo: RG124190CF6D6576
---------------------------------	---

Da Febbraio 2024 - A tutt'oggi	Responsabile Scientifico (Principal Investigator) del progetto di Ateneo (Sapienza - Università di Roma, Grant Number RM123188F6E55FEE, delibera del Senato Accademico 45/2024 del 06.02.2024) dal titolo <i>"Integrating Multidimensional, Multilevel, and Longitudinal perspectives for the Assessment of Subjective Job Insecurity: Implications for Work-Related Wellbeing and Job Performance"</i>
Aprile 2022 - A tutt'oggi	Progetto di Ricerca: <i>"Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione e gestione dei rischi"</i> (Progetto INAIL-BRIC n. 33) Ruolo: Co-Investigatore (RTD-B) Responsabile Scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli, Dipartimento di Psicologia, Sapienza - Università di Roma
Novembre 2019 - Dicembre 2023	Responsabile Scientifico (Principal Investigator) del progetto di Ateneo (Sapienza - Università di Roma, Grant Number RP11916B54D8FB90, delibera del Senato Accademico 300/19 del 26/11/2019) dal titolo <i>"Beyond General Dispositional Tendencies: The Emergence of Conditional Personality Traits and Their Unique Contribution to Academic Achievement and Personal Adjustment"</i>
Gennaio 2018 - Luglio 2019	Progetto di Ricerca: <i>"Job insecurity e salute nei lavoratori giovani in Italia e in Europa: analisi della letteratura, analisi di dati 'open', casi studio aziendali"</i> (Progetto INAIL-BRIC n. 47) Ruolo: Assegnista di Ricerca (successivamente in cofinanziamento in qualità di RTD-A, a partire dal 01/09/2018) - Responsabile Scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli, Dipartimento di Psicologia, Sapienza - Università di Roma
Giugno 2017 - Luglio 2019	Progetto di Ricerca: <i>"Analisi secondaria dei dati della piattaforma INAIL stress lavoro-correlato in riferimento ai determinanti sociali con particolare riferimento alle differenze di genere"</i> (Progetto INAIL-BRIC n. 51) Ruolo: Membro del gruppo di ricerca Responsabile Scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli, Dipartimento di Psicologia, Sapienza - Università di Roma
Gen. 2018 - Dic. 2018	Progetto di Ricerca: <i>"Precarietà, insicurezza lavorativa, salute e sicurezza dei lavoratori"</i> (Progetto d'Ateneo) Ruolo: Membro del gruppo di ricerca Responsabile Scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli, Dipartimento di Psicologia, Sapienza - Università di Roma
Gen. 2017 - Dic. 2017	Progetto di Ricerca: <i>"Studio delle fattibilità di un test per l'orientamento alla scelta universitaria: dall'analisi delle caratteristiche del questionario Conosci Te Stesso, alla proposta di un nuovo test per l'orientamento online"</i> Ruolo: Assegnista di Ricerca Responsabile Scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli, Dipartimento di Psicologia, Sapienza - Università di Roma
Mar. 2016 - Dic. 2016	Progetto di Ricerca: <i>"La metodologia INAIL di valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato: analisi secondarie e studi di fattibilità"</i> Ruolo: Borsista di Ricerca Responsabile Scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli, Dipartimento di Psicologia, Sapienza - Università di Roma
Gen. 2012 - Dic. 2016	Progetto di Ricerca: <i>Longitudinal Analysis of Nursing Education</i> (Lane) Ruolo: Membro del gruppo di ricerca, Psicometrista & Data Analyst Responsabile Scientifico: Prof.ssa Rosaria Alvaro, Centro Interdipartimentale per la Ricerca e la Formazione (CIFAPPS), Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

Ott. 2012 - Feb. 2013	Progetto di Ricerca: "Il gioco problematico: prevalenza, fattori di protezione e di rischio" (Commissionato da Lottomatica S.p.A.) Ruolo: Contrattista (Psicometrista & Data Analyst) Responsabile Scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli, Centro Interuniversitario per la Ricerca sulla Genesi e sullo Sviluppo delle Motivazioni Prosociali e Antisociali (CIRMPA), Sapienza - Università di Roma
Apr. 2011 - Ott. 2011	Progetto di Ricerca: "Vietato non Vietato" (Commissionato dal MOIGE) Ruolo: Contrattista (Psicometrista & Data Analyst) Responsabile Scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli, Centro Interuniversitario per la Ricerca sulla Genesi e sullo Sviluppo delle Motivazioni Prosociali e Antisociali (CIRMPA), Sapienza - Università di Roma
Apr. 2015 - Luglio 2018	Psicometrista presso Giunti Psychometrics (ex Giunti O.S. Organizzazioni Speciali), Collaboratore presso la divisione <i>Ricerca & Sviluppo</i>

ATTIVITA' DIDATTICA (Ultimi 3 anni accademici)

1. Docente titolare dell'insegnamento TEORIE E TECNICHE DEI TEST PSICOLOGICI [1036166] nel corso di laurea triennale in Psicologia e Processi Sociali, Facoltà di Medicina e Psicologia (6+3 CFU di Laboratorio, 84 Ore); a.a. 2022/2023, 2023-2024, 2024-2025
2. Docente dell'insegnamento PSICOMETRIA CORSO AVANZATO [1052322], insieme al Prof. Claudio Barbaranelli (titolare dell'insegnamento) nel corso di laurea magistrale in Psicologia giuridica, forense e criminologica, Facoltà di Medicina e Psicologia (4 CFU, 24 Ore); a.a. 2022-2023
3. Docente dell'insegnamento ANALISI DEI DATI [10612361], insieme al Prof. Claudio Barbaranelli (titolare dell'insegnamento) nel corso di laurea magistrale in Psicologia giuridica, forense e criminologica, Facoltà di Medicina e Psicologia (1+2 CFU di Laboratorio, 30 Ore); a.a. 2023-2024
4. Docente dell'insegnamento TEORIE E TECNICHE DI COSTRUZIONE DEI TEST nell'ambito della Scuola di Specializzazione in Valutazione Psicologica e Consulenza, Dipartimento di Psicologia della Facoltà di Medicina e Psicologia (3 CFU professionalizzanti, 36 Ore); a.a. 2022/2023, 2023-2024, 2024-2025
5. Docente del modulo intitolato LE IPOTESI INFORMATIVE NELLA PROSPETTIVA BAYESIANA: TEORIA E APPLICAZIONI PRATICHE CON IL SOFTWARE JASP nell'ambito del Dottorato in Psicologia e Scienza Cognitiva, Dipartimento di Psicologia della Facoltà di Medicina e Psicologia (10 Ore); a.a. 2022/2023, 2023-2024, 2024-2025
6. Docente del modulo intitolato LA REGRESSIONE LOGISTICA: TEORIA E APPLICAZIONI PRATICHE CON IL SOFTWARE JASP nell'ambito del Dottorato in Psicologia e Scienza Cognitiva, Dipartimento di Psicologia della Facoltà di Medicina e Psicologia (4 Ore); a.a. 2022/2023, 2023-2024, 2024-2025
7. Docente del ciclo di seminari L'ANALISI DEI PROFILI LATENTI (LPA): APPROCCI, TECNICHE, METODOLOGIE Dottorato in Psicologia e Neuroscienze Sociali, Dipartimento di Psicologia della Facoltà di Medicina e Psicologia (8 Ore). a.a. 2022/2023, 2023-2024, 2024-2025
8. Docente del Corso di Alta Formazione I MODELLI DI EQUAZIONI STRUTTURALI: TEORIA E APPLICAZIONI CON IL SOFTWARE MPLUS (Direttore del Corso: Prof. Claudio Barbaranelli, 48 Ore). a.a. 2022/2023, 2023-2024, 2024-2025

IMPEGNI E CARICHE ISTITUZIONALI

- Membro del Comitato di Monitoraggio della Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza - Università di Roma;

- Membro della Commissione Ricerca del Dipartimento di Psicologia, Sapienza - Università di Roma;
- Membro della Giunta del Dipartimento di Psicologia, Sapienza - Università di Roma;
- Membro della Giunta della Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza - Università di Roma;
- Membro del Consiglio d'Area Didattica (CAD) delle lauree triennali in PS e PPS, con delega alla valutazione, revisione e approvazione dei percorsi formativi;
- Membro del Collegio dei Docenti del Dottorato in Psicologia e Scienza Cognitiva;
- Membro del Consiglio della Scuola di Specializzazione in Valutazione Psicologica e Consulenza (*Counselling*).

FORMAZIONE TECNICA ED EXPERTISE NEL SSD M-PSI/03

Comprovata esperienza nell'ambito dell'applicazione principali modelli psicometrici di analisi dei dati multivariata e di programmazione di piani data-analitici, con particolare riferimento ai modelli di equazioni strutturali.

Expertise nei principali software per la ricerca: HLM(Esperto), Mplus (Esperto), R (Media Expertise), Sleipner (Esperto), FACTOR (Esperto), Lisrel(Esperto), SPSS(Esperto), SAS (Media expertise), IRTRO (Esperto). Ho frequentato i seguenti corsi ed eventi di perfezionamento: (Utrecht University, Olanda):

1. **8th Mplus Users Meeting (10-14 luglio 2017)**. Utrecht University, the Netherlands.
2. **Introduction to Multilevel Analysis (8-13 luglio 2013)**. Responsabile Scientifico: Prof.ssa Leoniek Wijngaards-de Meij.
3. **Bayesian Analysis (15-19 luglio 2013)**. Responsabile Scientifico: Prof. Rens van de Schoot e Prof. Herbert Van Hoijtink.
4. **Introduction to SEM in MPlus (13-18 agosto 2012)**. Responsabile Scientifico: Prof. Rens van de Schoot, Prof. Joop Hox e Dott. Peter Lugtig.
5. **Advanced issues in MPlus (20-24 agosto 2012)**. Responsabili Scientifici: Prof. Rens van de Schoot, Prof. Joop Hox, Dr. Peter Lugtig, Dr. Mirjam Moerbeek e Dr. Ellen Hamaker.

PUBBLICAZIONI SU RIVISTE INTERNAZIONALI (*peer reviewed*)

- 1) Marzocchi, I., Spinella, F., Fusco, L., Isolani, S., Olivo, I., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C. (2025). Time thieves? Adopting a resource-based perspective to investigate the association between workaholism and procrastination at work. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2025.2453688>
- 2) Probst, T. M., Petitta, L., **Ghezzi, V.**, Lavaysse, L. M., Bettac, E. L., & Barbaranelli, C. (2025). Caregivers at risk: How stereotype threat exacerbates the impact of family-to-work conflict on workplace safety. *Safety Science*, 185, Article 106783. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2025.106783>
- 3) Ballarotto, G., **Ghezzi, V.**, & Velotti, P. (2025). Feeling the nature to foster sustainability: The mediating role of (self) compassion. *Sustainability*, 17(1), Article 351. <https://doi.org/10.3390/su17010351>
- 4) Petitta, L., & **Ghezzi, V.** (2025). Remote work and psychological distance: Organizational belongingness as a resource against work stressors and employee performance impairment and distress. *Sustainability*, 17(4), Article 1342. <https://doi.org/10.3390/su17041342>
- 5) Petitta, L., & **Ghezzi, V.** (2025). Disentangling the pros and cons of flexible work

- arrangements: Curvilinear effects on individual and organizational outcomes. *Economies*, 13(1), Article 20. <https://doi.org/10.3390/economies13010020>
- 6) Görgens-Ekermans, G., **Ghezzi, V.**, Probst, T. M., Barbaranelli, C., Petitta, L., Jiang, L., & Hu, S. (2024). Measurement invariance of cognitive and affective job insecurity: A cross-national study. *African Journal of Psychological Assessment*, 6, Article 147. <https://doi.org/10.4102/ajopa.v6i0.147>
 - 7) Gigli, V., Castellano, P., **Ghezzi, V.**, Ang, Y.-S., Schettino, M., Pizzagalli, D. A., & Ottaviani, C. (2024). Daily social isolation maps onto distinctive features of anhedonic behavior: A combined ecological and computational investigation. *Biological Psychiatry Global Open Science*, 4(6), Article 100369. <https://doi.org/10.1016/j.bpsgos.2024.100369>
 - 8) Petitta, L., Probst, T. M., **Ghezzi, V.**, Bettac, E. L., Lavaysse, L. M., & Barbaranelli, C. (2024). Job insecurity and work-family interface as predictors of mental and physical health: The moderating role of family-work stereotype threat. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 97(2), 452-478. <https://doi.org/10.1111/joop.12478>
 - 9) Fontana, A., Benzi, I. M. A., **Ghezzi, V.**, Cianfanelli, B., & Sideli, L. (2023). Narcissistic traits and problematic internet use among youths: A latent change score model approach. *Personality and Individual Differences*, 212, Article 112265. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2023.112265>
 - 10) Fida, R., Watson, D., **Ghezzi, V.**, Barbaranelli, C., Ronchetti, M., & Di Tecco, C. (2023). Is gender an antecedent to workplace stressors? A systematic review and an empirical study using a person-centred approach. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(8), Article 5541. <https://doi.org/10.3390/ijerph20085541>
 - 11) Marzocchi, I., **Ghezzi, V.**, Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ciampa, V., Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2023). Demand-resource profiles and job satisfaction in the healthcare sector: A person-centered examination using Bayesian informative hypothesis testing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(2), Article 967. <https://doi.org/10.3390/ijerph20020967>
 - 12) Petitta, L., & **Ghezzi, V.** (2023). Remote, disconnected, or detached? Examining the effects of psychological disconnectedness and cynicism on employee performance, wellbeing, and work-family interface. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(13), Article 6318. <https://doi.org/10.3390/ijerph20136318>
 - 13) Petitta, L., Probst, T. M., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C. (2023). The impact of emotional contagion on workplace safety: Investigating the roles of sleep, health, and production pressure. *Current Psychology*, 42(3), 2362-2376. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-01616-8>
 - 14) Castellano, P., Gigli, V., **Ghezzi, V.**, Ang, Y.-S., Schettino, M., Pizzagalli, D. A., & Ottaviani, C. (2023). Momentary gustative-olfactory sensitivity and tonic heart rate variability are independently associated with motivational behavior. *International Journal of Psychophysiology*, 186, 1-9. <https://doi.org/10.1016/j.ijpsycho.2023.01.010>

- 15) **Ghezzi, V.**, Ciampa, V., Probst, T. M., Petitta, L., Marzocchi, I., Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2022). Integrated patterns of subjective job insecurity: A multigroup person-centered study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(20), Article 13306. <https://doi.org/10.3390/ijerph192013306>
- 16) Fida, R., **Ghezzi, V.**, Paciello, M., Tramontano, C., Dentale, F., & Barbaranelli, C. (2022). The implicit component of moral disengagement: Applying the relational responding task to investigate its relationship with cheating behavior. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 48(1), 78-94. <https://doi.org/10.1177/0146167220984293>
- 17) Schettino, M., **Ghezzi, V.**, Ang, Y.-S., Duda, J. M., Fagioli, S., Mennin, D. S., Pizzagalli, D. A., & Ottaviani, C. (2021). Perseverative cognition in the positive valence systems: An experimental and ecological investigation. *Brain Sciences*, 11(5), Article 585. <https://doi.org/10.3390/brainsci11050585>
- 18) Petitta, L., Probst, T. M., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C. (2021). Emotional contagion as a trigger for moral disengagement: Their effects on workplace injuries. *Safety Science*, 140, Article 105317. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2021.105317>
- 19) Barbaranelli, C., **Ghezzi, V.**, Ardenghi, S., Caiaffa, M. F., Muraro, R., Cavaggioni, G., Valli, M., Piga, A., Liegro, I. D., Strepparava, M. G., & Familiari, G. (2021). The contribution of personality traits and self-efficacy beliefs to medical students' empathy. *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 28(3), 313-327. <https://doi.org/10.4473/TPM28.3.3>
- 20) Vecchione, M., **Ghezzi, V.**, Alessandri, G., Dentale, F., & Corr, P. J. (2021). BIS and BAS sensitivities at different levels of personality description: A latent-variable approach with self- and informant-ratings. *Journal of Personality Assessment*, 103(2), 246-257. <https://doi.org/10.1080/00223891.2020.1743709>
- 21) Di Sarra, L., D'Agostino, F., Scialò, G., Rocco, G., **Ghezzi, V.**, Vellone, E., Macale, L., & Alvaro, R. (2020). Reliability, validity and empirical dimensionality of the Minnesota Nurses' Perceptions of Nursing Diagnoses Scale among Italian nursing students. *Journal of Nursing Measurement*, 28(2), 354-369. <https://doi.org/10.1891/JNM-D-18-00100>
- 22) Dentale, F., Vecchione, M., **Ghezzi, V.**, Spagnolo, G., Szemenyei, E., & Barbaranelli, C. (2020). Beyond an associative conception of automatic self-evaluations: Applying the relational responding task to measure self-esteem. *Psychological Record*, 70(2), 227-242. <https://doi.org/10.1007/s40732-020-00392-4>
- 23) **Ghezzi, V.**, Probst, T. M., Petitta, L., & Barbaranelli, C. (2020). Multilevel job demands and resources: Cross-level effects of competing organizational facet-specific climates on risky safety behaviors. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(10), Article 3496. <https://doi.org/10.3390/ijerph17103496>
- 24) **Ghezzi, V.**, Probst, T. M., Petitta, L., Ciampa, V., Ronchetti, M., Di Tecco, C., Iavicoli, S., & Barbaranelli, C. (2020). The interplay among age and employment status on the perceptions of psychosocial risk factors at work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(10), Article 3611. <https://doi.org/10.3390/ijerph17103611>

- 25) Ballesio, A., **Ghezzi, V.**, Vacca, M., Ottaviani, C., & Lombardo, C. (2020). Effects of presleep cognitive intrusions on subjective sleep and next-day cognitive performance in insomnia. *Behavior Therapy*, 51(5), 688-699.
<https://doi.org/10.1016/j.beth.2019.09.003>
- 26) Cerutti, R., Fontana, A., **Ghezzi, V.**, Menozzi, F., Spensieri, V., & Tambelli, R. (2020). Exploring psychopathological distress in Italian university students seeking help: A picture from a university counselling service. *Current Psychology*, 41(3), 1382-1394.
<https://doi.org/10.1007/s12144-020-00665-9>
- 27) Petitta, L., Probst, T. M., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C. (2020). Economic stress, emotional contagion and safety outcomes: A cross-country study. *Work*, 66(2), 421-435. <https://doi.org/10.3233/WOR-203182>
- 28) Wood, S., **Ghezzi, V.**, Barbaranelli, C., Di Tecco, C., Fida, R., Farnese, M. L., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2019). Assessing the risk of stress in organizations: Getting the measure of organizational-level stressors. *Frontiers in Psychology*, 10, Article 2776. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02776>
- 29) Barbaranelli, C., Fida, R., & **Ghezzi, V.** (2019). Lo stress lavoro-correlato: Il ruolo delle variabili personali e organizzative. *Giornale Italiano di Psicologia*, 46(1-2), 73-78.
<https://doi.org/10.1421/93770>
- 30) Paciello, M., Fida, R., Tramontano, C., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C. (2019). Phenomenological configurations of workplace bullying: A cluster approach. *Personality and Individual Differences*, 151, Article 109395.
<https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.05.001>
- 31) Petitta, L., Probst, T. M., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C. (2019). Cognitive failures in response to emotional contagion: Their effects on workplace accidents. *Accident Analysis and Prevention*, 125, 165-173. <https://doi.org/10.1016/j.aap.2019.01.018>
- 32) Dentale, F., Vecchione, M., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C. (2019). Applying the latent state-trait analysis to decompose state, trait, and error components of the Self-Esteem Implicit Association Test. *European Journal of Psychological Assessment*, 35(1), 78-85. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000378>
- 33) Reuter, M., Wahrendorf, M., Di Tecco, C., Probst, T. M., Ruhle, S., **Ghezzi, V.**, Barbaranelli, C., Iavicoli, S., & Dragano, N. (2019). Do temporary workers more often decide to work while sick? Evidence for the link between employment contract and presenteeism in Europe. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(10), Article 1868. <https://doi.org/10.3390/ijerph16101868>
- 34) Barbaranelli, C., **Ghezzi, V.**, Di Tecco, C., Ronchetti, M., Fida, R., Ghelli, M., Persechino, B., & Iavicoli, S. (2018). Assessing objective and verifiable indicators associated with work-related stress: Validation of a structured checklist for the assessment and management of work-related stress. *Frontiers in Psychology*, 9, Article 2424. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.02424>
- 35) Fida, R., Tramontano, C., Paciello, M., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C. (2018). Understanding the interplay among regulatory self-efficacy, moral disengagement, and academic cheating behaviour during vocational education: A three-wave study. *Journal*

- of *Business Ethics*, 153(3), 725-740. <https://doi.org/10.1007/s10551-016-3373-6>
- 36) Barbaranelli, C., Farnese, M. L., Tramontano, C., Fida, R., **Ghezzi, V.**, Paciello, M., & Long, P. (2018). Machiavellian ways to academic cheating: A mediational and interactional model. *Frontiers in Psychology*, 9, Article 695. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00695>
- 37) Petitta, L., **Ghezzi, V.**, & Jiang, L. (2018). New perspectives on theories linking cognition, emotion, and context: A proposal from the Theory of Analysis of Demand. *Philosophical Psychology*, 31(4), 505-532. <https://doi.org/10.1080/09515089.2018.1446514>
- 38) Barbaranelli, C., **Ghezzi, V.**, Fida, R., & Vecchione, M. (2017). Psychometric characteristics of a new scale for measuring self-efficacy in the regulation of gambling behavior. *Frontiers in Psychology*, 8, Article 1025. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.01025>
- 39) D'Angelo, D., Punziano, A. C., Mastroianni, C., Marzi, A., Latina, R., **Ghezzi, V.**, Piredda, M., & De Marinis, M. G. (2017). Translation and testing of the Italian version of FAMCARE-2: Measuring family caregivers' satisfaction with palliative care. *Journal of Family Nursing*, 23(2), 252-272. <https://doi.org/10.1177/1074840717697538>
- 40) Macale, L., **Ghezzi, V.**, Rocco, G., Fida, R., Vellone, E., & Alvaro, R. (2017). Academic dishonesty among Italian nursing students: A longitudinal study. *Nurse Education Today*, 50, 57-61. <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2016.12.013>
- 41) Petitta, L., Probst, T. M., Barbaranelli, C., & **Ghezzi, V.** (2017). Disentangling the roles of safety climate and safety culture: Multi-level effects on the relationship between supervisor enforcement and safety compliance. *Accident Analysis and Prevention*, 99, 77-89. <https://doi.org/10.1016/j.aap.2016.11.012>
- 42) Piredda, M., **Ghezzi, V.**, Fenizia, E., Marchetti, A., Petitti, T., De Marinis, M. G., & Sili, A. (2017). Development and psychometric testing of a new instrument to measure the caring behaviour of nurses in Italian acute care settings. *Journal of Advanced Nursing*, 73(12), 3178-3188. <https://doi.org/10.1111/jan.13384>
- 43) Vellone, E., Fida, R., **Ghezzi, V.**, D'Agostino, F., Biagioli, V., Paturzo, M., Strömberg, A., Alvaro, R., & Jaarsma, T. (2017). Patterns of self-care in adults with heart failure and their associations with sociodemographic and clinical characteristics, quality of life, and hospitalizations: A cluster analysis. *Journal of Cardiovascular Nursing*, 32(2), 180-189. <https://doi.org/10.1097/JCN.0000000000000325>
- 44) Bulfone, G., Fida, R., **Ghezzi, V.**, Macale, L., Sili, A., Alvaro, R., & Palese, A. (2016). Nursing student self-efficacy in psychomotor skills: Findings from a validation, longitudinal, and correlational study. *Nurse Educator*, 41(6), E1-E6. <https://doi.org/10.1097/NNE.0000000000000285>
- 45) D'Agostino, F., Vellone, E., Cerro, E., Di Sarra, L., Juárez-Vela, R., **Ghezzi, V.**, Zega, M., & Alvaro, R. (2016). Psychometric evaluation of the Positions on Nursing Diagnosis scale. *Applied Nursing Research*, 29, e1-e6. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2015.03.012>

- 46) Paciello, M., **Ghezzi, V.**, Tramontano, C., Barbaranelli, C., & Fida, R. (2016). Self-efficacy configurations and wellbeing in the academic context: A person-centred approach. *Personality and Individual Differences*, 99, 16-21.
<https://doi.org/10.1016/j.paid.2016.04.083>
- 47) Cadorin, L., **Ghezzi, V.**, Camillo, M., & Palese, A. (2016). The self-rating scale of self-directed learning tool: Findings from a confirmatory factor analysis. *Journal of Nursing Education and Practice*, 7(2), 31-37. <https://doi.org/10.5430/jnep.v7n2p31>
- 48) Di Sarra, L., **Ghezzi, V.**, Eastland, T. Y., Antonini, F., Scialò, G., Zega, M., & Alvaro, R. (2015). Applying the theory of planned behavior to explain women's role in prostate cancer screening. *Research and Theory for Nursing Practice*, 29(3), 200-213.
<https://doi.org/10.1891/1541-6577.29.3.200>
- 49) Piredda, M., **Ghezzi, V.**, De Marinis, M. G., & Palese, A. (2015). Latent growth modeling of nursing care dependency of acute neurological inpatients. *Annali di Igiene: Medicina Preventiva e di Comunità*, 27(2), 492-496. <https://doi.org/10.7416/ai.2015.2036>

PUBBLICAZIONI SU RIVISTE ITALIANE (peer reviewed)

- Barbaranelli, C., Fida, R., & **Ghezzi, V.** (2019). Lo stress lavoro-correlato: Il ruolo delle variabili personali e organizzative. *Giornale Italiano Di Psicologia*, 46(1-2), 73-78.
<https://doi.org/10.1421/93770>
IF 2019 = Not Available; Scopus Citations = 1; ISI WOS Citations = Not Indexed.
- **Ghezzi, V.** (2012). Un'estensione della teoria dell'analisi della domanda: le forme dello scambio. *Rivista di Psicologia Clinica*, 1, 154-170.
- **Ghezzi, V.** (2011). Performance management, organizational politics e relazioni interpersonali. *Rivista di Psicologia Clinica*, 1, 6-20.

CAPITOLI IN VOLUMI INTERNAZIONALI (peer reviewed)

Petitta L., & **Ghezzi, V.** (2012). A holistic approach to the explanation of organizational behavior: The theory of "Analysis of demand". In N.M., Ashkanasy, C.E.J. Härtel, & W.J. Zerbe, (Eds.), *Experiencing and Managing Emotions in the Workplace* (Research on Emotion in Organizations. Vol. 8), Bingley: UK, Emerald Group Publishing Ltd, pp. 105-137.

PUBBLICAZIONI SU RIVISTE ITALIANE (NON peer reviewed)

- **Ghezzi, V.** (2013). La domanda di consulenza nelle organizzazioni: modelli e opzioni professionali. *Sviluppo & Organizzazione*, 254, 88-98.
- **Ghezzi, V.** (2013). Il ruolo della relazione nell'istituzione sanitaria. *Animazione Sociale*, 274, 75-85.
- **Ghezzi, V.** (2013). Integrare differenze. Prospettive d'identità e integrazione professionale per lo psicologo dell'intervento. *Gli Argonauti*, 137, 167-181.
- **Ghezzi, V.**, & De Deo, T. (2013). Correzione del deficit e promozione dello sviluppo: Prospettive per la consulenza organizzativa. *Sviluppo & Organizzazione*, 251, 50-60.
- **Ghezzi, V.** (2012). Domanda d'intervento e configurazioni relazionali. *FOR - Rivista per la Formazione*, 91, 59-64

CAPITOLI IN VOLUMI IN ITALIANO

- Petitta, L., & **Ghezzi, V.** (2015). Lavoro atipico, progettualità personale e risorse sociali. In

Laboratorio del Reale (Ed.). *Precariato: Punto e a Capo*. ISBN: 978-88-498-4458-0.

LIBRI IN ITALIANO

- Barbaranelli, C., Fida, R. & Ghezzi, V. (2011). *Vietato non vietato. Indagine nazionale sull'accesso dei minori ad alcol, fumo, videogiochi non adatti ai minori, giochi con vincita in denaro, pornografia*. Roma: Magi Editore.

TESI DI DOTTORATO

Ghezzi, V. (2015). *Integrating Variable- And Person-Oriented Approaches to the Study of Self-Efficacy Beliefs Development in a Nursing Education Setting*. Tesi di Dottorato

SCIENTIFIC MEMBERSHIPS

- ✓ European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP);
- ✓ European Academy of Occupational Health Psychology (EAHOP);
- ✓ European Association for Psychological Assessment (EAPA).

INVITED SEMINARS

- ✓ Ghezzi, V. (2019). *Getting the Measure of Psychosocial Risk Factors for Work-Related Stress at the Organizational Level*. Oral presentation for the Department of Psychology of WSU University (Vancouver, WA), April 24th, Vancouver (WA), United States of America.
- ✓ Ghezzi, V. (2019). *Loss in Key Resources and Job Demands: Effects on Work-Related Stress Risk, Employee Wellbeing and Job Attitudes*. Oral presentation for the Coalition for Healthy and Equitable Workplaces (CHEW) Laboratory (director: Prof.ssa Tahira M. Probst), April 19th, Vancouver (WA), United States of America.
- ✓ Ghezzi, V. (2019). *The Effect of Age and Contingent Employment Status on Psychosocial Factors for Work-Related Stress*. Oral presentation for the Coalition for Healthy and Equitable Workplaces (CHEW) Laboratory (director: Prof.ssa Tahira M. Probst), April 5th, Vancouver (WA), United States of America.

ATTIVITÀ EDITORIALE

- Action Editor per la rivista "Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology" (da giugno 2021);
- Reviewer per la rivista "Bollettino di Psicologia Applicata" ;
- Reviewer per la rivista "Personality and Individual Differences";
- Reviewer per la rivista "Stress & Health";

PRESENTAZIONI ORALI A CONVEGNI, CONFERENZE E/O SIMPOSI

- ✓ Spinella, F., Fusco, L., Olivo, I., Marzocchi, I., Isolani, S., Barbaranelli, C., & Ghezzi, V. (2024). The Short Version of Technostress Creators Inventory: A Bifactor (S-1) Modelling Approach. In 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'.
- ✓ Fusco, L., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., Marzocchi, I., Spinella, F., ... & Ghezzi, V. (2024). Compositional Effects of Tech-related Resources and Demands on Work Engagement and Psychological Stress. In 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'.
- ✓ Ghezzi, V., Marzocchi, I., Olivo, I., Spinella, F., Fusco, L., Isolani, S., ... & Barbaranelli, C. (2024). Psychological and Organizational Welfare Climate and Burnout: A Multilevel Integration between Level and Strength Perspectives. In 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'.
- ✓ Marzocchi, I., Ghezzi, V., Olivo, I., Fusco, L., Spinella, F., Di Tecco, C., ... & Barbaranelli, C. (2024). Do Workaholics Procrastinate? The Role of Psychological Detachment and Welfare Climate

in the Association Between Workaholism and Procrastination. In 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'.

✓ Olivo, I., Marzocchi, I., **Ghezzi, V.**, Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., ... & Barbaranelli, C. (2024). The Double-Edged Sword of Remote Work. The Role of Psychosocial Risks, SelfEfficacy and Integration Climate on Health and Performance. A Multilevel Study. In 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'.

✓ Marzocchi, I., **Ghezzi, V.**, Ciampa, V., Olivo, I., Fusco, L., Spinella, F., & Barbaranelli, C. (2023). "Due tomorrow? Do tomorrow". A moderated mediation model linking workaholism to procrastination. In XIX Congresso Nazionale AIP-Sezione di Psicologia per le Organizzazioni.

✓ **Ghezzi, V.** (2019). *Risultati delle analisi sui dati della metodologia dell'INAIL per la valutazione approfondita del rischio stress lavoro-correlato raccolti con il "Questionario-Strumento Indicatore"*.

Presentazione al convegno "Il contributo della ricerca sui rischi psicosociali nell'affrontare i cambiamenti del mondo del lavoro: aspetti connessi alle differenze di genere e allajob in security", 4 Giugno, Roma, Italia.

✓ Probst, T.M., Petitta, L., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C., & Bettac, E. L. (2019). The Impact of Job Insecurity on Accidents and Injuries: A Moderated Mediation with Production Pressure and Sleep Disturbances. In H. De Witte, E. Selenko (Co-Chairs). *Job Insecurity Symposium 2*:

Organizational outcomes. Paper presented at the 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), June 29th-1st, Turin, Italy.

✓ Petitta, L., Probst, T.M., **Ghezzi, V.**, & Barbaranelli, C. (2019). Emotional Contagion, Economic Stress, and Safety Outcomes: A Cross-country Study. In H. De Witte, E. Selenko (Co-Chairs). *Job Insecurity Symposium 2: Organizational outcomes*. Paper presented at the 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), June 29th-1st, Turin, Italy.

✓ **Ghezzi, V.**, Barbaranelli, C., Ciampa, V., Di Tecco, C., Ronchetti, M., et al. (2019). Job Contract, Work-Related Stress, and Perceived Well-Being: Does age make a difference? Paper presented at the 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), June 29th-1st, Turin, Italy.

✓ Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., Barbaranelli, C., **Ghezzi, V.**, Fida, R., et al. (2018). Tailoring a Psychosocial Risk Management Approach to the Healthcare Sector: The Case of Italy.. Paper presented at the 13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), September 5-7th, Lisbon, Portugal.

✓ **Ghezzi, V.**, Barbaranelli, C., Ciampa, V., Di Tecco, C., Fida, R., Ghelli, M., et al. (2018). Integrating Variable- and Person-Oriented Approaches to the Study of Psychosocial Risk Factors for Work-Related Stress: A Gender Perspective. Paper presented at the 13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), September 5-7th, Lisbon, Portugal.

✓ **Ghezzi, V.** (2017). *Decomposing Variance Components of the Name-Letter Test: A Latent State-Trait Approach*. In F. Dentale F., R. Fida (Co-Chairs) Implicit measures: new proposals and old question. Paper presented at the Invited symposium of the 14th European Conference for Psychological Assessment, July 6-8th, Lisbon, Portugal.

✓ Petitta, L., **Ghezzi, V.**, Barbaranelli, C., & Probst, T. (2016). *At-Risk Safety Behaviors, Workload, Safety Climate and job Pressure: A Multilevel Model*. In L. Petitta (Chair), Promoting workplace safety: Causes, measurement issues and intervention. Symposium presented at the 76th Annual Meeting of the Academy of Management, Anaheim, CA.

✓ Barbaranelli, C., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., **Ghezzi, V.**, Persechino, B., & Iavicoli, S. (2016). *The Assessment of the Risks Related to Stress at Work Through Objective and Observational Risk Indicators: A Study on the INAIL's Checklist*. Paper presented at the 12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), April 11-13th, Athens, Greece.

✓ Petitta L., Probst T., **Ghezzi V.**, Barbaranelli C. (2014). *Comparing different culture models in predicting employee job satisfaction and turnover intentions*. In L. Petitta, N. Ashkanasy (Co-Chairs). Coping with the endemic consequences of global crisis: Advances on the culture and climate underpinnings of organizational well-being and effectiveness. Paper presented at the 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP), July 8-14th, Paris, France.

✓ Petitta L., Palange M., **Ghezzi V.**, & Sinato E. (2014). *The Differential Moderating Role of Task, Relations, and Emotions Collective Efficacy on the Nexus between Emotional Contagion and*

Support in Teams. Paper presented at the 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP), July 8-14th, Paris, France.

✓ Petitta L., Barbaranelli C., Probst T., & Ghezzi V. (2013). *Organizational culture, moral disengagement, and employees' silence on work accidents*. In N. Ashkanasy, L. Petitta (Co-Chairs). Dark organizational climates and cultures. Paper presented at the 28th SIOP Conference (Society for Industrial and Organizational Psychology), April 11-13th, Houston, USA.

✓ Petitta L., & Ghezzi V. (2013). *Organizational culture and emotional contagion as predictors of job competencies*. In N. Ashkanasy, J. Diefendorff (Co-Chairs). Context, emotions, and performance. Symposium presented at the 28th SIOP Conference (Society for Industrial and Organizational Psychology), April 11-13th, Houston, USA.

✓ Barbaranelli, C., Probst, T., Ghezzi, V., & Petitta L. (2012). *Does safety climate predict safety performance in Italy?* Paper presented at the 10th Conference of European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), April, 11-13th, Zurich, Switzerland.

FUNDING

- ✓ 2023: Progetto di Ateneo (categoria medi) “*Integrating Multidimensional, Multilevel, and Longitudinal perspectives for the Assessment of Subjective Job Insecurity: Implications for Work-Related Wellbeing and Job Performance*” - euro 10000 - Numero protocollo: RM123188F6E55FEE
- ✓ 2024: Progetto di Ateneo (categoria medi) “*Integrating Multidimensional, Multilevel, and Longitudinal perspectives for the Assessment of Subjective Job Insecurity: Implications for Work-Related Wellbeing and Job Performance*” - euro 41000 - Numero protocollo: RG124190CF6D6576

Autorizzo espressamente l'utilizzo dei miei dati personali e professionali riportati nel presente curriculum, esclusivamente nei limiti e nelle forme regolate dalla legge 196/2003 e dal GDPR n. 2016/679.

Redatto ai fini della pubblicazione.

Roma, 11 marzo 2025

Valerio Ghezzi