

Disposizione n. 1786/2024  
Prot. n. 62383 del 11.04.2024  
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
Settore Reclutamento Personale tecnico amministrativo

Il direttore dell'Area Risorse umane

#### **VISTO**

- Il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto della Sapienza Università di Roma emanato con D.R. n. 3689 del 29/10/2012, prot. n. 0068595, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 261 del 08/11/2012;
- la D.D. n. 2475 del 26/07/2012, con la quale è stato approvato il documento di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale universitaria e successive modificazioni ed integrazioni;
- la D.D. n. 1435 del 28/03/2013 che ha ridefinito, tra l'altro, l'assetto delle competenze in capo al Direttore Generale e ai Direttori di Area e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Regolamento di Sapienza Università di Roma per il reclutamento di tecnologi con contratto a tempo determinato, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 86 del 07.05.2013, modificato ed integrato con delibera n. 334 del 25.10.2016;
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con decreto rettorale n. 3783/2021, prot. n.0088727 del 28.10.2021;
- il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- l'Avviso pubblico MIUR n. 341, del 15.03.2022, Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;

- il Progetto MUR: PE\_00000020 – CHANGES, CUP B53C22003780006, finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU;
- il D.R. n. 813/2023, del 6.04.2023 con cui viene assegnato al Dipartimento di Ingegneria chimica materiali ambiente (DICMA) il finanziamento per n. 1 risorsa di tecnologo di categoria D, posizione economica D3, (come previsto dall’art. 24 bis della Legge 240/2010) di cui al vigente CCNL comparto istruzione e Ricerca, per il Progetto PE05, spoke 7, linea tematica 5, per la durata di 18 mesi, con impegno al 100%;
- la Disposizione Direttoriale n. 1266/2024, prot. n. 41513 del 12.03.2024, di cui all’Avviso pubblicato in InPA - Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica - il 13.03.2024, con la quale è stato bandito il concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di tecnologo corrispondente all’Area dei funzionari, (ex categoria D, posizione economica D3) con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, della durata di 18 mesi, a tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria chimica materiali ambiente (DICMA) di Sapienza Università di Roma, per attività di supporto tecnico nell’ambito del Progetto “PE05 CHANGES – CULTURAL HERITAGE ACTIVE INNOVATION FOR SUSTAINABLE SOCIETY” CUP B53C22003780006 – area tematica 7 “Protection and conservation of cultural heritage against climate changes, natural and anthropic risks”, presentato a valere sull’Avviso pubblico MUR n. 341 del 15.03.2022 per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” – nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU.- codice concorso: 1/D/TECNO/DICMA/PE5-CHANGES;
- la Disposizione Direttoriale n. 1694/2024, prot. n. 58134 del 5.04.2024, con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso predetto ai fini dell’accertamento dell’idoneità dei candidati;
- i verbali della Commissione giudicatrice redatti il giorno 8.04.2024

## **DISPONE**

Art 1 - Sono approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di tecnologo corrispondente all’Area dei funzionari, (ex categoria D, posizione economica D3) con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, della durata di 18 mesi, a tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria

chimica materiali ambiente (DICMA) di Sapienza Università di Roma, per attività di supporto tecnico nell'ambito del Progetto "PE05 CHANGES – CULTURAL HERITAGE ACTIVE INNOVATION FOR SUSTAINABLE SOCIETY" CUP B53C22003780006 – area tematica 7 "Protection and conservation of cultural heritage against climate changes, natural and anthropic risks", presentato a valere sull'Avviso pubblico MUR n. 341 del 15.03.2022 per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU.- codice concorso: 1/D/TECNO/DICMA/PE5-CHANGES, di cui alla Disposizione Direttoriale n. 1266/2024, prot. n. 41513 del 12.03.2024, citata in premessa.

**Art. 2** – È approvata la seguente graduatoria di merito del concorso di cui all'art. 1:

N°	COGNOME	NOME	TOTALE
1	SHARBAF	Mohammad	61,50

**Art. 3** – E' dichiarato vincitore del concorso di cui all'art. 1:

SHARBAF Mohammad

**Art. 4** – L'inclusione del candidato nella graduatoria di cui all'art. 2, nonché la sua nomina quale vincitore di cui all'art. 3, è subordinata alla successiva verifica sulla effettiva titolarità del candidato medesimo alla partecipazione al concorso in relazione ai requisiti di ammissione richiesti dal bando e alle dichiarazioni rese.

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente  
Il direttore dell'Area Risorse umane