

Disposizione n. 2737/2024
Prot. n. 0112226 del 18/06/2024
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
Settore Reclutamento Personale tecnico amministrativo

Il direttore dell'Area Risorse umane

VISTO

- Il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto della Sapienza Università di Roma emanato con D.R. n. 3689 del 29/10/2012, prot. n. 0068595, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 261 del 08/11/2012;
- la D.D. n. 2475 del 26/07/2012, con la quale è stato approvato il documento di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale universitaria e successive modificazioni ed integrazioni;
- la D.D. n. 1435 del 28/03/2013 che ha ridefinito, tra l'altro, l'assetto delle competenze in capo al Direttore Generale e ai Direttori di Area e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Regolamento di Sapienza Università di Roma per il reclutamento di tecnologi con contratto a tempo determinato, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 86 del 07.05.2013, modificato ed integrato con delibera n. 334 del 25.10.2016;
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con decreto rettorale n. 3783/2021, prot. n.0088727 del 28.10.2021;
- il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- l'Avviso pubblico MIUR n. 341, del 15.03.2022, Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati Estesi alle Università, ai Centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.3 finanziato dall'Unione europea - Next GenerationEU;

- il Progetto MUR: PE08_ Partenariato Esteso denominato Age-It - Ageing Well in an ageing society – a valere sulla tematica 8 “Conseguenze e sfide dell’invecchiamento” – Codice progetto PE08_00000015 Age-it, CUP B53C22004090006, finanziato nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU;
- il D.R. n. 813/2023, del 6.04.2023 con cui viene assegnato al Dipartimento di Medicina traslazionale e di precisione (DMTP) il finanziamento per n. 1 risorsa di tecnologo di categoria EP, posizione economica EP1, (come previsto dall’art. 24 bis della Legge 240/2010) di cui al vigente CCNL comparto istruzione e Ricerca, per il Progetto PE08, spoke 3, linea tematica 1, per la durata di 24 mesi, con impegno al 100%, SSD BIO/13;
- la Disposizione n. 2252/2024, prot. n. 0093717 del 20.05.2024, di cui all’Avviso pubblicato in InPA - Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica – il 20.05.2024, con la quale è stato bandito il concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di tecnologo corrispondente all’Area delle Elevate Professionalità (ex categoria EP, posizione economica EP1), con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, della durata di 18 mesi, a tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Medicina traslazionale e di precisione (DMTP) di Sapienza Università di Roma, nell’ambito del Progetto PNRR PE08_ Partenariato Esteso denominato Age-It - Ageing Well in an ageing society – a valere sulla tematica 8 “Conseguenze e sfide dell’invecchiamento” – Codice progetto PE08_00000015 Age-it, spoke 3, linea di ricerca “Providing a framework to assess sex and gender effect in ageing research” - CUP B53C22004090006, presentato a valere sull’Avviso pubblico MUR n. 341 del 15.03.2022 per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” – nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU. Titolo del Bando: AGE IT A NOVEL PUBLIC- PRIVATE ALLIANCE TO GENERATE SOCIOECONOMIC, BIOMEDICAL AND TECHNOLOGICAL SOLUTIONS FOR AN INCLUSIVE ITALIAN AGEING SOCIETY - Codice bando: 1/EP/TECNO/DMTP/PE8;
- la Disposizione Direttoriale n. 2588/2024, prot. n. 0106884 del 07/06/2024, con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso predetto ai fini dell’accertamento dell’idoneità dei candidati;
- i verbali della Commissione giudicatrice redatti il giorno 10/06/2024

DISPONE

Art 1 - Sono approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di tecnologo corrispondente all'Area delle Elevate Professionalità (ex categoria EP, posizione economica EP1), con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, della durata di 18 mesi, a tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Medicina traslazionale e di precisione (DMTP) di Sapienza Università di Roma, nell'ambito del Progetto PNRR PE08_ Partenariato Esteso denominato Age-It - Ageing Well in an ageing society – a valere sulla tematica 8 “Conseguenze e sfide dell'invecchiamento” – Codice progetto PE08_00000015 Age-it, spoke 3, linea di ricerca “Providing a framework to assess sex and gender effect in ageing research” - CUP B53C22004090006, presentato a valere sull'Avviso pubblico MUR n. 341 del 15.03.2022 per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all'impresa” – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU. Titolo del Bando: AGE IT A NOVEL PUBLIC- PRIVATE ALLIANCE TO GENERATE SOCIOECONOMIC, BIOMEDICAL AND TECHNOLOGICAL SOLUTIONS FOR AN INCLUSIVE ITALIAN AGEING SOCIETY - Codice bando: 1/EP/TECNO/DMTP/PE8, di cui alla Disposizione Direttoriale n. 2252/2024, prot. n. 0093717 del 20.05.2024, citata in premessa.

Art. 2 – È approvata la seguente graduatoria di merito del concorso di cui all'art. 1:

N°	COGNOME	NOME	TOTALE
1	MAIORCA	Francesca	60,5

Art. 3 – E' dichiarata vincitrice del concorso di cui all'art. 1:

Francesca Maiorca

Art. 4 – L'inclusione della candidata nella graduatoria di cui all'art. 2, nonché la sua nomina quale vincitrice di cui all'art. 3, è subordinata alla successiva verifica sulla effettiva titolarità della candidata medesima alla partecipazione al concorso in relazione ai requisiti di ammissione richiesti dal bando e alle dichiarazioni rese.

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
Il direttore dell'Area Risorse umane