



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Disposizione n. 3914/2022
Prot. n. 87981 del 06/10/2022
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
Settore Concorsi personale TAB universitario e CEL

La Direttrice ad interim dell'Area Risorse Umane

VISTI

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto Università – quadriennio 2006/2009 – siglato in data 16.10.2008, ed in particolare l'art. 57;
- lo Statuto di Sapienza Università di Roma emanato con D.R. n. 3689 del 29/10/2012, prot. n. 0068595, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 261 del 08/11/2012;
- la D.D n. 1435 prot. 0019086 del 28.03.2013 con la quale è stato assegnato ai Direttori di Area il rispettivo budget e definite competenze e ambiti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con decreto rettorale n. 3783/2021, prot. n.0088727 del 28.10.2021;
- la D.D. del Direttore Generale di Sapienza Università di Roma n. 3012/2020, prot. n. 0046291 del 30.06.2020, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0059372 del 02.09.2020, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione della prima fase del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2020;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0061089 del 9.09.2020 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 3012/2020 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;



- la D.D. del Direttore Generale n. 3647, del 03.09.2020, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 60392 del 07.09.2020, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione di una ulteriore fase reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2020 a seguito della riallocazione dei residui e dei risparmi realizzati, in termini di punti organico, con riferimento ai piani di reclutamento relativi agli anni 2017-2019;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0065865 del 25.09.2020 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 3647/2020 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
- la D.D. del Direttore Generale n.1941, del 18.05.2021, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo prot. n. 39733 del 18.05.2021, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0046110 del 10.06.2021 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 1941/2021 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento;
- la necessità di avviare la procedura di assunzione per n. 24 posti di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche, per le esigenze di Sapienza Università di Roma;
- l'Avviso, prot. n. 72289 del 04.08.2022, con cui è stata attivata la mobilità di comparto, - in attuazione dell'art. 57 del CCNL Comparto Università 2006/2009 – per i suddetti n. 24 posti di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche;
- l'Avviso del 04.08.2022, con cui è stata attivata la mobilità extra-comparto (decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) per i suddetti n. 24 posti di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche;
- le domande e la documentazione dei candidati pervenute a questa Amministrazione relativamente alla predetta mobilità extra-comparto;
- la D.D. n. 3580/2022, prot. n. 79810 del 14.09.2022, con la quale è stata nominata la Commissione di esperti per la verifica della professionalità dei candidati a ricoprire le funzioni richieste in riferimento al succitato Avviso di mobilità;
- il verbale della Commissione giudicatrice del 21.09.2022 relativo alla seduta preliminare e, in particolare, il verbale del 27.09.2022 relativo al colloquio, in cui la Commissione ha ritenuto le competenze del candidato convocato rispondenti a quanto previsto dall'Avviso di mobilità



DISPONE

Art. 1 - Sono approvati gli atti relativi all'Avviso di mobilità extra-comparto del 04.08.2022, per n. 24 posti di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche, per le esigenze di Sapienza Università di Roma.

Art. 2 – Il Dott. Francesco Rasea è risultato idoneo a ricoprire il posto di categoria D, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche.

Art. 3 - L'assunzione in servizio presso questo Ateneo, a tempo indeterminato, in qualità di personale categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati:

Dott. Francesco Rasea, nato a Manduria (TA) il 08.04.1978.

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
La Direttrice
ad interim dell'Area Risorse Umane