

AREA RISORSE UMANE



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Disposizione n. 1784/2024
Prot. n. 62374 dell'11.04.2024
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Settore Reclutamento personale tecnico amministrativo

IL DIRETTORE DELL'AREA RISORSE UMANE

VISTI

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica" e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni e integrazioni e in particolare quelle introdotte dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 30/12/2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità ed efficienza del sistema universitario;
- la D.D. n. 2475 del 26 luglio 2012 con la quale viene approvato il documento di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto di Sapienza Università di Roma emanato con D.R. n. 3689 del 29 ottobre 2012, prot. n. 0068595, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 261 del 8 novembre 2012;
- la Legge 6/11/2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modificazioni ed integrazioni;
- la D.D. n. 1435 prot. 0019086 del 28.03.2013 con la quale è stata assegnata ai Direttori di Area il rispettivo budget e definite competenze e ambiti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e in particolare il Capo III rubricato "Lavoro a tempo determinato";

SAPIENZA Università di Roma

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO Reclutamento Personale tecnico amministrativo e gestione carriere

Settore Reclutamento Personale tecnico amministrativo

CF 80209930587 PI 02133771002

P.le Aldo Moro, 5 – 00185 Roma

T (+39) 06 49912136 -2747

concorsitab@uniroma1.it

- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico amministrativo emanato con decreto rettorale n. 3783/2021, prot. n.0088727 del 28.10.2021;
- il documento di definizione dell'organigramma dell'Amministrazione Centrale di Sapienza Università di Roma di cui alla disposizione n. 1055/2023, prot. n.19906 del 01.03.2023;
- la Disposizione n. 1484/2024, prot. n. 50013 del 26.03.2024, con la quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto, con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato della durata 5 anni, Area e posizione economica dei funzionari, Settore amministrativo-dipartimentale, con *funzione di research manager* di supporto alla realizzazione del progetto di Eccellenza del Dipartimento di storia, antropologia, religioni, arte e spettacolo (SARAS) sul tema della "Vulnerabilità come risorsa: patrimonio culturale, memoria storica, costruzione del futuro", al coordinamento amministrativo del "Centro di Ricerca Interdisciplinare sulla Vulnerabilità" (CRIV)" e all'incremento alla partecipazione a bandi di finanziamento esterni – codice concorso 1/D/SARAS DIP. ECCELLENZA;
- la nota, acquisita con prot. n. 55823 del 02.04.2024, con la quale il Direttore del Dipartimento di storia, antropologia, religioni, arte e spettacolo (SARAS) comunica al Direttore ad interim dell'Area Risorse Umane, al Capo Ufficio Reclutamento e gestione carriere personale tecnico amministrativo, al Capo Settore Reclutamento personale tecnico amministrativo e al Prorettore alle Strategie competitive per la ricerca internazionale e Delegato al Coordinamento dei Dipartimenti di eccellenza, che il finanziamento ministeriale per il suddetto progetto di Eccellenza non consente più di coprire il contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato della durata 5 anni di cui al concorso succitato codice 1/D/SARAS DIP.ECCELLENZA

CONSIDERATA

- la necessità di procedere ad una rimodulazione temporale della durata del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del posto di Area e posizione economica dei funzionari, Settore amministrativo-dipartimentale, con *funzione di research manager* di supporto alla realizzazione del progetto di Eccellenza del Dipartimento di storia, antropologia, religioni, arte e spettacolo (SARAS) sul tema della "Vulnerabilità come risorsa: patrimonio culturale, memoria storica, costruzione del futuro", al coordinamento amministrativo del "Centro di Ricerca Interdisciplinare sulla Vulnerabilità" (CRIV)" e all'incremento alla partecipazione a bandi di finanziamento esterni, di cui al concorso codice 1/D/SARAS DIP.ECCELLENZA

DISPONE

Art. 1 – La revoca della Disposizione n. 1484/2024, prot. n. 50013 del 26.03.2024, pubblicata su InPA - Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica il 26.03.2024 - con la quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto, con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato della durata 5 anni, Area e posizione economica dei funzionari, Settore amministrativo-dipartimentale, con *funzione di research manager* di supporto alla realizzazione del progetto di Eccellenza del Dipartimento di storia, antropologia, religioni, arte e spettacolo (SARAS) sul tema della "Vulnerabilità come risorsa: patrimonio culturale, memoria storica, costruzione del futuro", al coordinamento amministrativo del "Centro di Ricerca Interdisciplinare sulla Vulnerabilità" (CRIV)" e all'incremento alla partecipazione a bandi di finanziamento esterni - codice 1/D/SARAS DIP.ECCELLENZA.

Art. 2 - La revoca della procedura concorsuale sarà pubblicata sul sito web di Ateneo: https://web.uniroma1.it/trasparenza/bandi_concorso_tab/80 e sarà resa nota mediante pubblicazione di apposito avviso su InPA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica - all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti di questo Ateneo.

F.to digitalmente
il direttore dell'Area Risorse umane