



Disposizione n. 3161/2014
Prot. n. 0132527 del 17.07.2024
Classif.VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
Settore Reclutamento personale tecnico amministrativo

Il direttore dell'Area Risorse umane

VISTI

- il codice di procedura civile, emanato con R.D. 28.10.1940, n. 1443, e in particolare l'art. 51;
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 07.08.1990, n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare l'art. 6-*bis*;
- il D. Lgs 30.03.2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012, e successive modificazioni e integrazioni;
- la D.D.G. n. 2475 del 26.07.2012, con la quale è stato approvato il documento di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale universitaria e successive modificazioni e integrazioni;
- la D.D.G. n. 1435 del 28.03.2013 che ha ridefinito, tra l'altro, l'assetto delle competenze in capo al Direttore Generale e ai Direttori di Area e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 16.04.2013, n. 62, regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare gli artt. 6 e 7;
- il regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 3783 del 28.10.2021;
- il D.M. n. 445 del 06.05.2022 "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" con cui sono assegnate alle Istituzioni universitarie statali le risorse ed il corrispondente contingente assunzionale, espresso in termini di punti organico, destinate alla attivazione dei piani straordinari di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della l. 30 dicembre 2010, n. 240 e di personale tecnico-amministrativo;



- il Codice etico e di comportamento di Sapienza Università di Roma, emanato con D.R. n. 3430 del 28.11.2022, e in particolare gli artt. 14, 15, 16 e 17;
- la D.D.G. n. 1055 del 01.03.2023 con la quale è approvato il documento di definizione dell'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- la D.D.G. n. 1619 del 31.03.2023 con la quale le competenze delle singole Aree dirigenziali sono modificate e/o integrate ed è stato ridefinito l'organigramma dell'Amministrazione Centrale;
- il regolamento per l'accesso alla dirigenza a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma, emanato con D.R. n. 1873 del 18.04.2023;
- la D.D. n. 1770 del 10.04.2024 con la quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 2 posti di Dirigente di II fascia, a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma (codice concorso: 2/DIRIGENTI-2024);
- la D.D.G. n. 2058 del 02.05.2024, con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso predetto ai fini dell'accertamento dell'idoneità dei candidati;
- il verbale n. 1 della Commissione giudicatrice – Riunione preliminare – del 02.05.2024;
- il verbale n. 2 della Commissione giudicatrice – Svolgimento della prova scritta – del 03.05.2024;
- il verbale n. 3 della Commissione giudicatrice – Correzione della prova scritta – del 22.05.2024;
- il verbale n. 4 della Commissione giudicatrice – Predisposizione domande prova orale – del 11.06.2024;
- il verbale n. 5 della Commissione giudicatrice – Svolgimento della prova orale – del 11.06.2024;
- il verbale n. 6 della Commissione giudicatrice – Valutazione titoli – del 11.06.2024;
- il verbale n. 7 della Commissione giudicatrice – Valutazione titoli – del 20.06.2024;
- il verbale n. 8 della Commissione giudicatrice – Valutazione titoli – del 09.07.2024;
- il verbale n. 9 della Commissione giudicatrice di consegna documentazione al responsabile del procedimento del 09.07.2024;
- la graduatoria di merito redatta in data 09.07.2024 dalla Commissione giudicatrice del concorso succitato;
- la nota riservata prot. n. 131053 del 15.07.2024 del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

...OMISSIS...

CONSIDERATO

...OMISSIS...

- che le circostanze emerse e la necessità di riscontrare la segnalazione pervenuta attraverso la piattaforma *whistleblowing* di Ateneo in data 09.06.2024 non consentono di adottare un provvedimento di approvazione atti incondizionato;
- che il responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e il direttore dell'Area Risorse umane, sono ruoli e funzioni rivestite allo stato dalla stessa persona fisica e che pertanto a tale persona fisica spetta assicurare allo stesso tempo il



rispetto degli interessi primari dell'Amministrazione relativi alla prevenzione e mitigazione dei fenomeni corruttivi e di cattiva amministrazione, alla legittimità procedimentale concorsuale – formale e sostanziale – e all'utilizzo tempestivo delle risorse a disposizione per il reclutamento;

- che tali interessi primari dell'Amministrazione, del resto, non risultano tra loro in conflitto, bensì in rapporto di necessaria convergenza e confluenza;
- che, ciò non di meno, la particolarità della situazione impone che sia valutata la gestione di tale necessaria convergenza e confluenza di interessi primari dell'Amministrazione attraverso l'uso di strumenti idonei allo scopo;

RITENUTO

- che possa farsi in tal senso ricorso all'utilizzo, se del caso, in via analogica, di strumenti tipici della gestione del conflitto di interessi, quale il *cd. "Recruit"- "Reclutamento"*, alla stregua del quale una terza parte imparziale, esterna all'Amministrazione e in possesso delle adeguate competenze, viene chiamata per monitorare l'attività o il processo oggetto della decisione;
- che, quale terza parte imparziale, deve farsi primariamente riferimento, vista la natura delle questioni emerse, alle competenze dell'Autorità Nazionale Anticorruzione al fine della valutazione della rilevanza e incidenza sulla legittimità della procedura concorsuale delle circostanze emergenti dall'istruttoria condotta dal responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- che, attesa la ristrettezza dei tempi a disposizione sottolineata anche dal responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, la chiamata in causa dell'Autorità Nazionale Anticorruzione quale terza parte imparziale non possa avvenire nella modalità dell'acquisizione di un parere previa sospensione dell'istruttoria procedimentale concorsuale, ma debba necessariamente avvenire nella modalità dell'acquisizione di un orientamento cui sia sin d'ora subordinatamente condizionata l'efficacia dell'approvazione degli atti concorsuali

DISPONE

Articolo 1

Sono approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 2 posti di Dirigente di II fascia, a tempo indeterminato, per le esigenze di Sapienza Università di Roma (codice concorso: 2/DIRIGENTI-2024), di cui alla D.D. n. 1770 del 10.04.2024 citata in premessa, con efficacia subordinatamente condizionata all'acquisizione di un orientamento dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in merito all'irrelevanza e non incidenza sulla legittimità della procedura concorsuale delle circostanze emergenti dall'istruttoria condotta dal responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di cui in premessa.

Articolo 2

È approvata, con efficacia subordinatamente condizionata all'acquisizione di un orientamento dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in merito all'irrelevanza e non incidenza sulla legittimità della procedura concorsuale delle circostanze emergenti dall'istruttoria



condotta dal responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di cui in premessa, la seguente graduatoria:

N.	CODICE CANDIDATO	COGNOME	NOME	TOTALE
1	1644339	D'ARCHIVIO	EVARITA	66,50
2	1649295	CHIARANZA	ANGELINA	63,10
3	1658800	OMISSIS	OMISSIS	59,75
4	1651476	OMISSIS	OMISSIS	56,75

Articolo 3

Sono dichiarati vincitori del concorso, con efficacia subordinatamente condizionata all'acquisizione di un orientamento dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in merito all'irrelevanza e non incidenza sulla legittimità della procedura concorsuale delle circostanze emergenti dall'istruttoria condotta dal responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di cui in premessa:

N.	CODICE CANDIDATO	COGNOME	NOME	TOTALE
1	1644339	D'ARCHIVIO	EVARITA	66,50
2	1649295	CHIARANZA	ANGELINA	63,10

Articolo 4

L'inclusione, con efficacia subordinatamente condizionata all'acquisizione di un orientamento dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in merito all'irrelevanza e non incidenza sulla legittimità della procedura concorsuale delle circostanze emergenti dall'istruttoria condotta dal responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di cui in premessa, dei candidati nella graduatoria di cui all'articolo 2, nonché la nomina dei vincitori all'articolo 3, sono inoltre subordinate alla successiva verifica sulla effettiva titolarità dei candidati



medesimi alla partecipazione al concorso in relazione alle dichiarazioni rese circa il possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando.

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
Il direttore dell'Area Risorse umane