



Disposizione n. 2179/2017

Prot. n. 0040756 del 25/05/2017

Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
SETTORE Concorsi personale TAB Universitario e CEL

Il Direttore dell'Area Risorse Umane

VISTI

- La legge 09.05.1989 n. 168;
- Il D.Lvo 30.03.2001, n. 165;
- Il D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- Il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30.10.2013, n. 125 e ss. mm. ii ed in particolare l'articolo 4 ove è previsto al comma 3 che "Per le amministrazioni dello Stato (...) l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali (...) è subordinata alla verifica: a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato (...) b) dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza. Lo stesso articolo 4 al comma 4 prevede che "L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto (...) è prorogata fino al 31 dicembre 2017";
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico e amministrativo emanato con D. D. n. 1797 del giorno 01.04.2014;
- la delibera 298/2016 del 13.12.2016 con cui il Senato Accademico ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2017, composto da Budget economico e Budget degli Investimenti, con l'allegata Tabella "B1" – Programmazione fabbisogno personale tecnico amministrativo 2017;
- la delibera 426/2016 del 20.12.2016 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il medesimo Bilancio Unico di Ateneo con l'allegata Tabella "B1" - Programmazione fabbisogno personale tecnico amministrativo 2017;
- la Presa d'Atto da parte del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 14.03.2017, relativa all'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2017;
- la delibera n. 142/2017 del 27.04.2017 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'autorizzazione all'anticipazione al 1° giugno 2017 dell'utilizzo dei punti organico destinati al reclutamento del personale tecnico-amministrativo già previsti nel bilancio di previsione per l'anno 2017;



- la D.D. del Direttore Generale n. 1450/2017, prot. n. 27120 del 12.04.2017, nella quale sono individuate le priorità dell'organizzazione universitaria, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili. L'art. 3 della stessa D.D. chiarisce che "Ai fini del reclutamento, si procederà, in via prioritaria, secondo le vigenti disposizioni normative in materia, allo scorrimento delle graduatorie vigenti relative a concorsi banditi per esigenze di interesse generale ovvero in relazione a profili strettamente coerenti con le competenze professionali da acquisire";
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 27488 del 12.04.2017, con la quale si trasmette la D.D. 1450/2017 ed inoltre due tabelle che, a integrazione di quelle allegate nella D.D. stessa, individuano, distinto per ogni struttura, il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo, con relativa categoria e area di inquadramento;
- l'indicazione, nelle tabelle allegate alla nota prot. 27488/2017, in particolare del reclutamento di unità di personale di categoria D, area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del CERSITES di Latina (1 posto), di CINFO (4 posti), dei Dipartimenti (6 posti) con competenze informatiche;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 33462 del 5/05/2017, nella quale sono integrati e specificati profili, esigenze e strutture interessate al reclutamento previsto nella D.D. n. 1450/2017;

CONSIDERATO

- che pertanto il numero totale di personale di categoria D, area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, da reclutare per le esigenze delle Strutture sopra specificate, equivale a n. **11 unità** di personale di categoria D, area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;
- che per il suddetto profilo categoria D, area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, è vigente la graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 60 del 01/08/2014, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, di n. 4 posti di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - per le esigenze dell'Area InfoSapienza, approvata con D.D. n. 782/2015, prot. n. 0014097 del 27/02/2015 e rettificata con D.D. n. 791/2015, prot. 0014266 del 27/02/2015, dalla quale risultano allo stato attuale **n. 14 idonei**

DISPONE

lo scorrimento della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 60 del 01/08/2014, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, di n. 4 posti di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - per le esigenze dell'Area InfoSapienza:

Michele NESCI nato a Roma il 7/03/1980

Luca SANNA nato a Roma il 22/03/1978

Alessio VESPA nato a Roma il 18/08/1974

Francesco FICAROLA nato a Priverno (LT) il 5/07/1984

Chiara CHIARELLI nata a Belluno il 14/01/1984

Davide SAMMARTINO nato a Roma il 12/05/1983

Veronica PALMA nata a Roma il 16/07/1981

Piergiorgio FARAGLIA nato a Roma il 20/02/1980

Cristiano MARRA nato a Roma il 25/04/1981

Maurizio GALEONE nato a Avellino il 14/07/1975

Valentina PALMA nata a Roma il 18/04/1977



La decorrenza del rapporto lavorativo è fissata al 12 giugno 2017.
Il presente dispositivo sarà acquisito nell'apposito registro.

F.to Il Direttore dell'Area Risorse Umane