



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Disposizione n. 1737//2021

Prot. n. 0035510 del 04/05/2021

Classif. VII/1

Il Direttore dell'Area Risorse Umane

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto Università – quadriennio 2006/2009 – siglato in data 16.10.2008, ed in particolare l'art. 57;
- lo Statuto di Sapienza Università di Roma emanato con D.R. n. 3689 del 29/10/2012, prot. n. 0068595, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 261 del 08/11/2012;
- la D.D n. 1435 prot. 0019086 del 28.03.2013 con la quale è stato assegnato ai Direttori di Area il rispettivo budget e definite competenze e ambiti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico e amministrativo emanato con D.D. n. 1797 del giorno 01.04.2014;
- la delibera n. 396/2020 del 17.12.2019 con cui il Consiglio di Amministrazione di Sapienza Università di Roma ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2020, stabilendo, in particolare, la programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo per il 2020;
- la D.D. del Direttore Generale di Sapienza Università di Roma n. 3012/2020, prot. n. 0046291 del 30.06.2020, trasmessa con nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0059372 del 02.09.2020, nella quale sono individuate le priorità assunzionali e i criteri che l'Amministrazione intende seguire, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili, nell'attuazione della prima fase del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2020;



- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0061089 del 09.09.2020 con la quale si trasmette un prospetto che, a integrazione della tabella allegata alla D.D. 3012/2020 succitata, indica in dettaglio, distinto per struttura, le competenze e il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo da reclutare mediante procedura concorsuale con relativa categoria e area di inquadramento, in particolare per quanto riguarda le unità di categoria EP dell'area amministrativo-gestionale con competenze in materia di gestione di strutture complesse, con elevate competenze giuridico-economiche, organizzativo-gestionali ed altresì con capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane, strutturali e finanziarie;
- la necessità di avviare la procedura di assunzione per n. 6 posti di categoria EP, posizione economica EP1, dell'area amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato, con elevate competenze in materia di gestione di strutture complesse, giuridico-economiche, organizzativo-gestionali ed altresì con capacità di organizzazione e di gestione delle risorse umane, strutturali e finanziarie, per le esigenze di Sapienza Università di Roma;
- l'Avviso, prot. n.0005629 del 26.01.2021, con cui è stata attivata la mobilità di comparto, - in attuazione dell'art. 57 del CCNL Comparto Università 2006/2009 – per i suddetti posti di categoria EP, dell'area amministrativo-gestionale;
- l'Avviso del 26.01.2021 con cui, al fine di favorire l'attuazione della mobilità, come previsto dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive integrazioni e modificazioni è stata attivata la mobilità extra-comparto, per i medesimi posti di categoria EP, posizione economica EP1 dell'area amministrativo-gestionale;
- le domande e la relativa documentazione pervenute a questa Amministrazione relativamente alle predette mobilità di comparto ed extra comparto;
- la D.D. n. 1371/2021, prot. n. 0026558 del 02.04.2021, con la quale è stata nominata la Commissione di esperti per la verifica della professionalità dei candidati che hanno presentato domanda per ricoprire le funzioni richieste dai succitati Avvisi di mobilità;
- il verbale del 30 aprile 2021, relativo alla seduta preliminare, in cui la Commissione giudicatrice, esaminate le domande pervenute ed i curricula allegati, ha ritenuto che le competenze e conoscenze maturate dai candidati nel corso delle loro carriere non rispondano adeguatamente al profilo richiesto dai succitati bandi di mobilità di comparto ed extra comparto di categoria EP, posizione economica EP1, dell'area amministrativo-gestionale ed ha, pertanto, rigettato le domande

DISPONE

Art. 1 - Sono approvati gli atti dell'Avviso di mobilità di comparto, prot. n.0005629 del 26.01.2021 ed extra-comparto del 26.01.2021, per n. 6 posti di categoria EP, posizione economica EP1, dell'area amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato, con elevate competenze in materia di gestione di strutture complesse, giuridico-economiche, organizzativo-gestionali ed altresì con capacità di organizzazione e di



gestione delle risorse umane, strutturali e finanziarie, per le esigenze di Sapienza Università di Roma.

Art. 2 - Nessun candidato è stato ritenuto idoneo a ricoprire il profilo professionale richiesto dall'Avviso di mobilità di comparto prot. n.0005629 del 26.01.2021 e dall'Avviso di mobilità extra-comparto del 26.01.2021.

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F.to digitalmente
Dott. Andrea PUTIGNANI
Direttore dell'Area Risorse Umane